

**ASF**

ASSOCIATION FRANÇAISE  
DES SOCIÉTÉS FINANCIÈRES

# Données sociales 2016

Juin 2017

# Emploi, salaires réels et formation professionnelle dans les sociétés relevant de la convention collective des sociétés financières en 2016<sup>1</sup>

## Avant-propos

### L'activité des établissements spécialisés en 2016

Dans un contexte de croissance faible du PIB français (+1,1% en 2016) et d'un taux de chômage encore élevé (10% de la population active), l'amélioration de l'activité des établissements spécialisés s'est néanmoins poursuivie en 2016 : la **production** des adhérents de l'ASF progresse globalement sur l'ensemble de l'année de **+7%** (après +5,9% en 2015) à **76,4 milliards d'euros**<sup>2</sup>, et le montant des **opérations en cours** en fin d'année s'est élevé à **230,3 milliards d'euros**, soit **19,3% des financements à l'économie** des secteurs concernés.

Certains secteurs bénéficient plus que d'autres de cette tendance favorable :

- Le rebond d'activité s'est poursuivi pour les **financements locatifs des investissements d'équipement des entreprises** (hausse de **+11%** de la production à 25,6 milliards d'euros).
- En immobilier d'entreprise, recul de la production pour le **crédit-bail immobilier** (nouveaux engagements en baisse de **-5,8%** à 4,4 milliards d'euros).
- La croissance de l'activité reste soutenue pour l'**affacturation** (+8% avec 268,2 milliards d'euros de créances prises en charge).
- Deuxième année consécutive d'une hausse à deux chiffres pour les **sociétés de caution** (+11,9% à 513,7 milliards d'euros pour les engagements hors-bilan).
- Sur un marché encore dégradé, le redressement de l'activité a continué pour le **crédit à la consommation** (augmentation de **+6,5%** de la production à 39,1 milliards d'euros), tiré par la LOA<sup>3</sup> automobile.

\*

\* \*

---

<sup>1</sup> Hors salariés du réseau CIF.

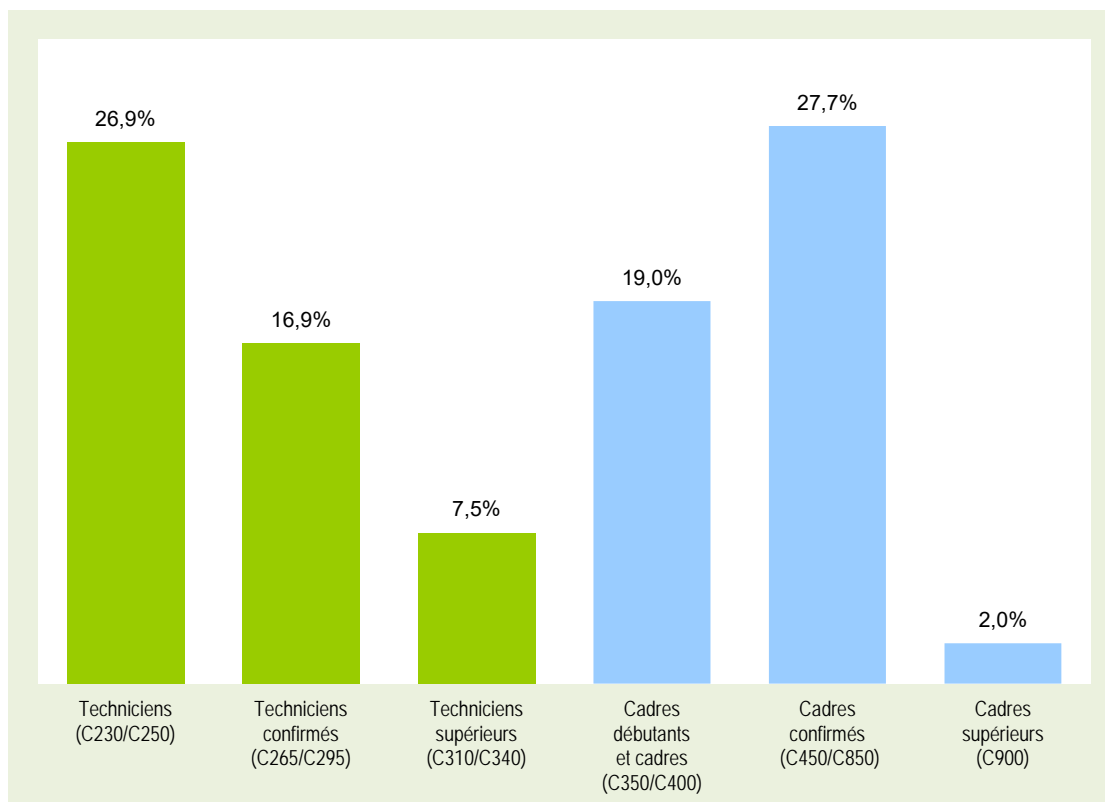
<sup>2</sup> Hors opérations d'affacturation et hors financement du logement.

<sup>3</sup> Location avec Option d'Achat.

## 1. La situation de l'emploi au 31 décembre 2016

- Au 31 décembre 2016, les **253 entreprises** membres de droit de l'Association dont le personnel est situé dans le champ d'application de la convention collective des sociétés financières regroupaient environ **22 000 salariés**.
- Les principales caractéristiques de ce personnel sont les suivantes : **62%** sont des **femmes**, **52%** sont âgés de **moins de 41 ans** et **51%** ont le statut de **cadre**<sup>4</sup>.

Structure des effectifs par catégories hiérarchiques au 31 décembre 2016<sup>5</sup>  
(en % de l'effectif total)



## 2. L'évolution de l'emploi en 2016<sup>6</sup> et au cours de la période récente

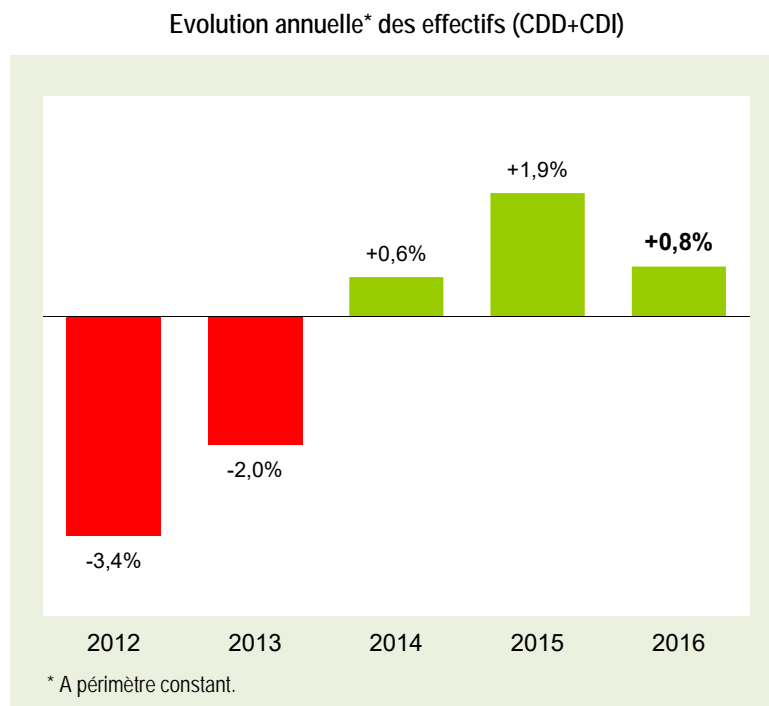
- Après une nette progression des effectifs salariés de la profession (CDI et CDD confondus) enregistrée en 2015 (+1,9%, soit le taux le plus élevé observé depuis 2007), 2016 marque un **ralentissement** : la croissance est globalement de **+0,8%** et de **+0,4%** pour les seuls CDI.
- Cette évolution d'ensemble des salariés (CDD et CDI confondus) recouvre des situations différenciées en fonction des sexes et des catégories hiérarchiques. Les **effectifs cadres** progressent globalement de **+1,8%**, avec une hausse plus marquée pour les femmes (+2,3%) que pour les hommes (+1,3%). L'évolution des effectifs de salariés **techniciens** est à l'inverse de celle des cadres : globalement, ces effectifs se contractent très légèrement (**-0,3%**) et ce repli d'ensemble recouvre une hausse marquée des hommes (+2,0%) et un recul des femmes (-1,1%). Toutes catégories hiérarchiques confondues, les **effectifs hommes** augmentent de **+1,6%** et les effectifs **femmes** de **+0,3%**.

<sup>4</sup> Calcul effectué sur la base du plus grand échantillon utilisé pour les enquêtes. Voir annexe I.

<sup>5</sup> Voir également annexes II et III.

<sup>6</sup> Voir annexe I.

- Sur une base 100 en 2008, l'**effectif global** de la profession (CDI et CDD confondus) se situe à 95,4 en 2016, soit une contraction de **-4,6% sur huit ans**. Pour les effectifs CDI seuls, le recul atteint -5,5% pour la même période.

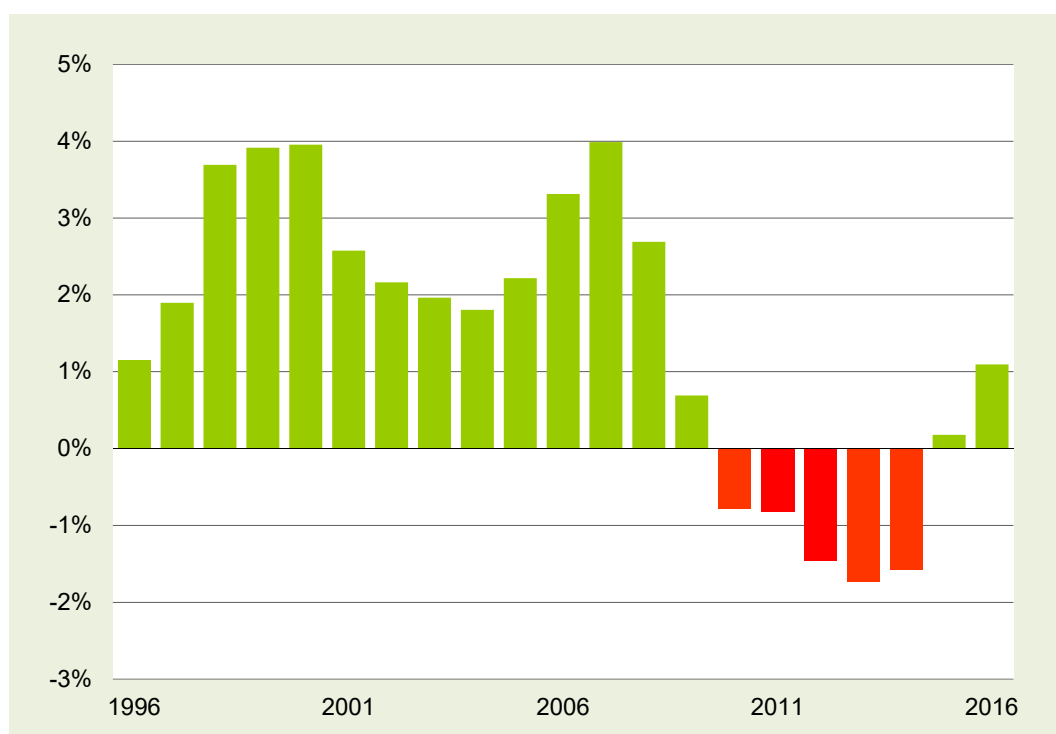


- Le **taux d'embauche** (embauches de l'année 2016 rapportées à l'effectif de l'année 2015) est en **léger recul** : il s'établit à **9,4%** pour l'ensemble des CDI après 9,7% en 2015. Il est de 11,2% pour les hommes et de 8,4% pour les femmes (après respectivement 11,2% et 8,8% en 2015), de 9,8% pour les cadres et 9,0% pour les techniciens (après respectivement 8,2% et 11,4% en 2015).
- La **part des contrats à durée déterminée (CDD)** est en légère hausse de +0,4 point à **6,3%** du total de l'effectif CDD+CDI à fin 2016 (contre 5,9% à fin 2015). A noter que 5,9% des CDD ont été transformés en CDI au cours de 2016.
- La part des **licenciements pour motifs économiques** dans le total des fins de CDI est en moyenne de **2,0%** en 2016 (elle culmine à 2,5% chez les salariés cadres). Parmi les autres causes de fin de CDI en 2016, les cas de **mise et/ou départ en retraite ou préretraite** représentent en moyenne **10,2%** du total (contre 6,3% en moyenne les dix années précédentes) ; les salariés cadres sont plus concernés (13,8%) que les techniciens (6,3%).

### 3. L'évolution de l'emploi sur longue période

- **Plusieurs phases marquent l'évolution quantitative des effectifs de la profession sur les vingt dernières années** : à la nette accélération de la fin des années 90 succède un sensible ralentissement jusqu'au milieu des années 2000, qui précède une nouvelle phase de vive progression, brusquement stoppée en 2008. Sur les dernières années, la tendance était très nettement négative avec une dégradation qui s'est accélérée avant que 2014 stoppe cette chute et que 2015 marque le retour en territoire positif, confirmé en 2016.

L'évolution tendancielle\* des effectifs salariés de la profession au cours des vingt dernières années  
(variation annuelle des effectifs CDD+CDI)



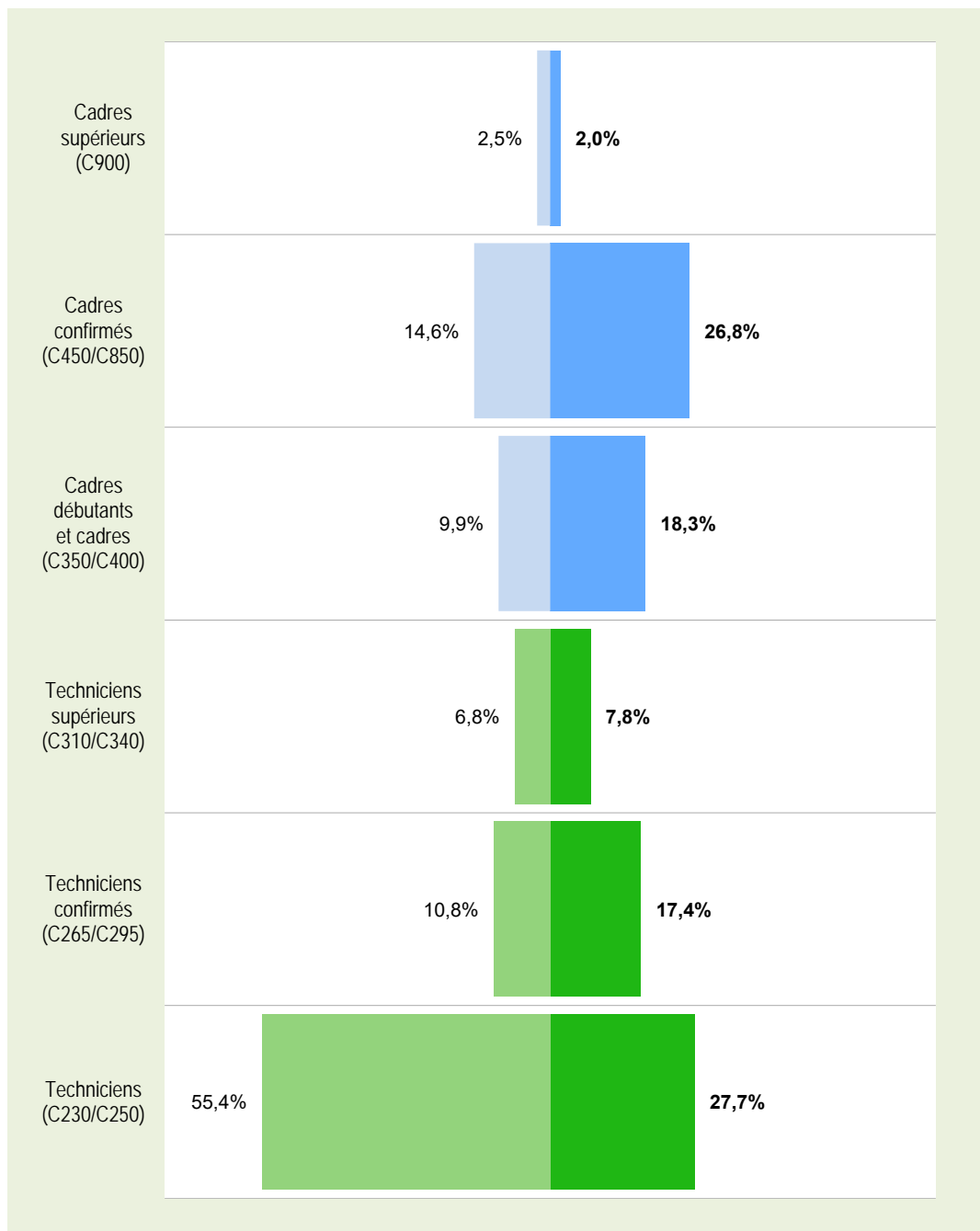
\* Il s'agit de tendances : les variations annuelles des effectifs sont exprimées en termes de moyenne mobile sur trois ans.

- **Sur le plan qualitatif**, on note une nouvelle fois le **fort accroissement de la qualification du personnel** : la proportion de cadres s'établit ainsi en moyenne à 47,1% de l'effectif total sur la période 2014/2016 contre 27,0% trente ans auparavant (soit une hausse de +20,1 points), pendant que, dans le même temps, la part de la première catégorie hiérarchique du personnel technicien était divisée par 2, ramenée de 55,4% de l'effectif total en 1984/1986 à 27,7% en 2014/2016.

Evolution de la structure du personnel de la profession au cours des trente dernières années  
(en % de l'effectif total)

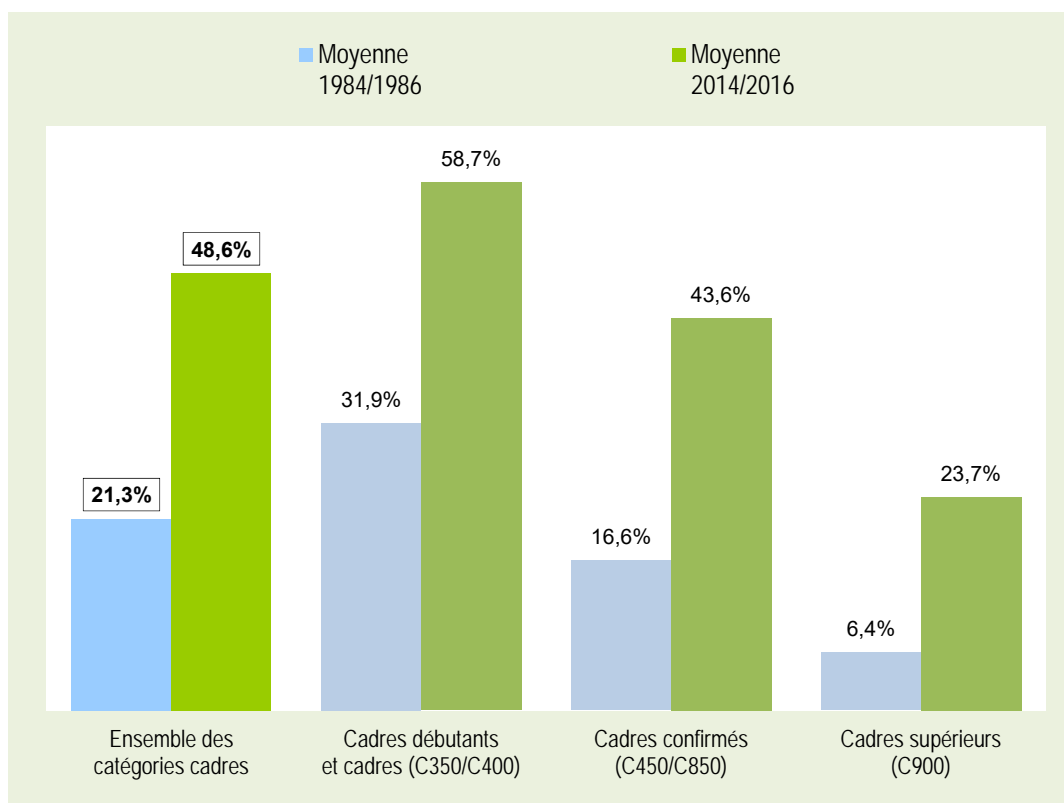
*La structure moyenne  
en 1984/1986*

*La structure moyenne  
en 2014/2016*



- Ce fort accroissement de la qualification du personnel est particulièrement visible au sein de la population féminine. Ainsi, **au cours des trente dernières années** (période 2014/2016 comparée à la période 1984/1986), **la part des femmes dans l'ensemble de la population cadre a plus que doublé** (multipliée par 2,3) et a augmenté de +27,3 points de pourcentage, **passant de 21,3% à 48,6%**, soit une quasi-parité. La progression a été plus accentuée que la moyenne d'ensemble chez les cadres supérieurs et les cadres confirmés où la part des femmes a été multipliée respectivement par 3,7 (de 6,4% à 23,7%) et 2,6 (de 16,6% à 43,6%) sur la même période. Dans la catégorie des cadres débutants et cadres, les femmes sont majoritaires (58,7% du total de la population).

Evolution de la proportion de femmes chez les cadres au cours des trente dernières années



- Autre signe de la qualification accrue du personnel féminin, on note qu'**au cours des trente dernières années, la proportion des femmes ayant le statut de cadre a été multipliée par près de 4** : 36,5% des salariées femmes ont actuellement le statut de cadre (moyenne 2014/2016) contre seulement 9,3% en 1984/1986.

#### 4. L'état des salaires réels au 31 décembre 2016<sup>7</sup>

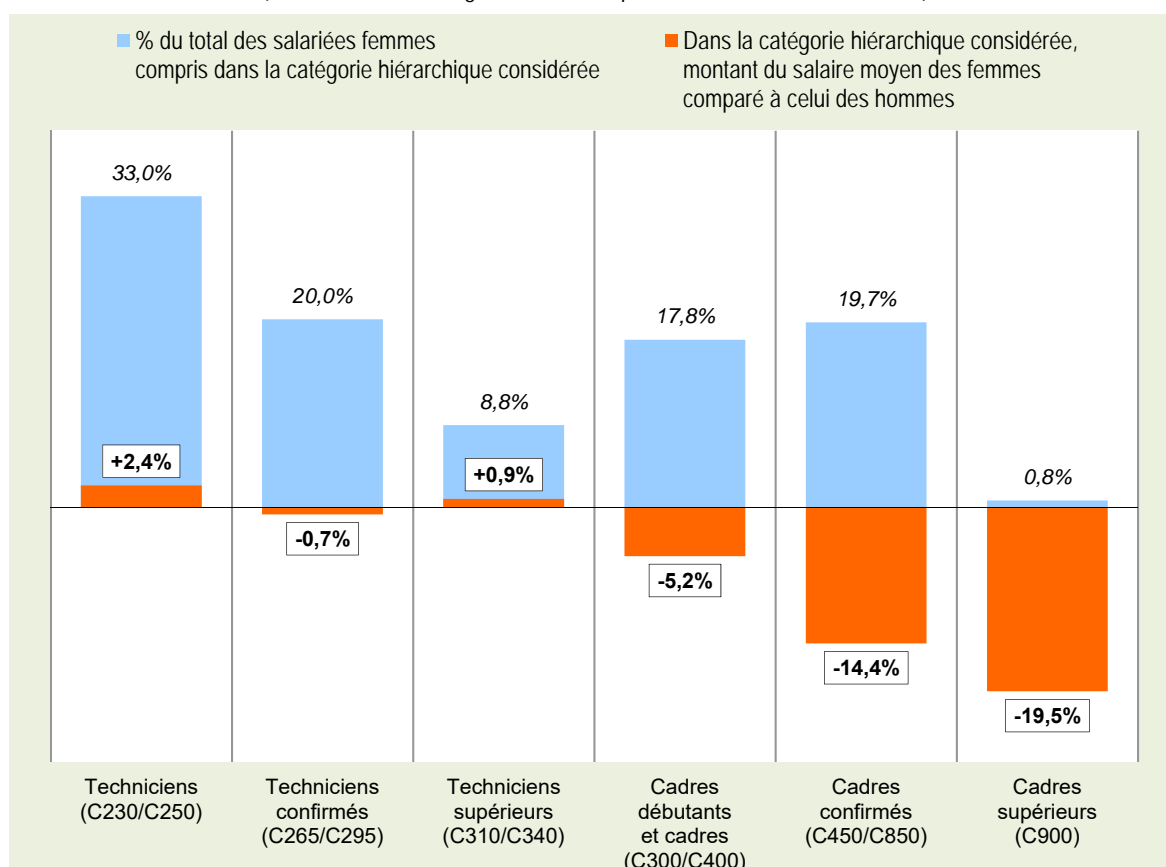
- Au 31 décembre 2016, le salaire médian dans la branche s'établissait à 36 277 euros : **un salarié sur deux de la profession percevait donc à cette date un salaire annuel brut<sup>8</sup> supérieur à 36 277 euros**. Le **salaire annuel brut<sup>6</sup> moyen des 10% des salariés les moins rémunérés**, toutes catégories hiérarchiques confondues, s'établissait à la même date à **22 361 euros**.

<sup>7</sup> Voir également annexes IV, V, VI et VII.

<sup>8</sup> Hors prime d'ancienneté.

- La comparaison<sup>9</sup> entre les **salaires annuels moyens des femmes et ceux des hommes**, établie sur la base d'un niveau hiérarchique égal (catégories hiérarchiques de la convention collective) fait apparaître, **pour les salariés cadres, un écart, qui tend à s'accroître à mesure qu'on s'élève dans la hiérarchie, au bénéfice des salariés hommes**. Pour les salariés techniciens, l'écart entre le salaire moyen des femmes et celui des hommes est faible et variable selon le niveau hiérarchique.
  - Pour les « cadres débutants et cadres » (coefficients 350 à 400 qui regroupent 17,8% du total de l'effectif féminin), le salaire annuel moyen des femmes est inférieur de -5,2% (soit -2 271 euros l'an) à celui des hommes. L'écart s'accroît à -14,4% (soit -10 387 euros l'an) chez les « cadres confirmés » (coefficients 450 à 850 qui regroupent 19,7% de la population féminine) et culmine à -19,5% (soit -35 620 euros l'an) chez les « cadres supérieurs » (coefficient 900 qui regroupe 0,8% de la population féminine). Par rapport aux écarts de salaires constatés les années précédentes, ce différentiel est relativement stable pour les catégories de salariés cadres.
  - Chez les salariés techniciens, dans la première catégorie hiérarchique (coefficients 230 à 250 regroupant 33,0% de l'effectif féminin), les salaires des femmes sont supérieurs de +2,4% (soit +602 euros l'an) à ceux des hommes. Dans la catégorie suivante « techniciens confirmés » des coefficients 265 à 295, qui regroupe 20,0% de la totalité de la population féminine, les salaires des femmes sont, en moyenne, inférieurs de -0,7% (soit -223 euros l'an) à ceux des hommes. Pour la catégorie « techniciens supérieurs » (coefficients 310 à 340 regroupant 8,8% de l'effectif féminin), le salaire annuel moyen des femmes est supérieur de +0,9% (soit +338 euros l'an) à celui des hommes.

**Ecarts entre le salaire moyen des femmes et le salaire moyen des hommes à niveau hiérarchique égal\***  
(en fonction des catégories hiérarchiques de la convention collective)



\* **Exemple de lecture du graphique** : dans la catégorie « Techniciens confirmés (coefficients 265 à 295) », qui regroupe 20,0% du total des salariées femmes, le montant du salaire annuel moyen de ces salariées (30 335 euros, voir annexe VI) apparaît inférieur de -0,7% (soit 223 euros en valeur absolue) à celui des hommes (30 557 euros, voir annexe VI).

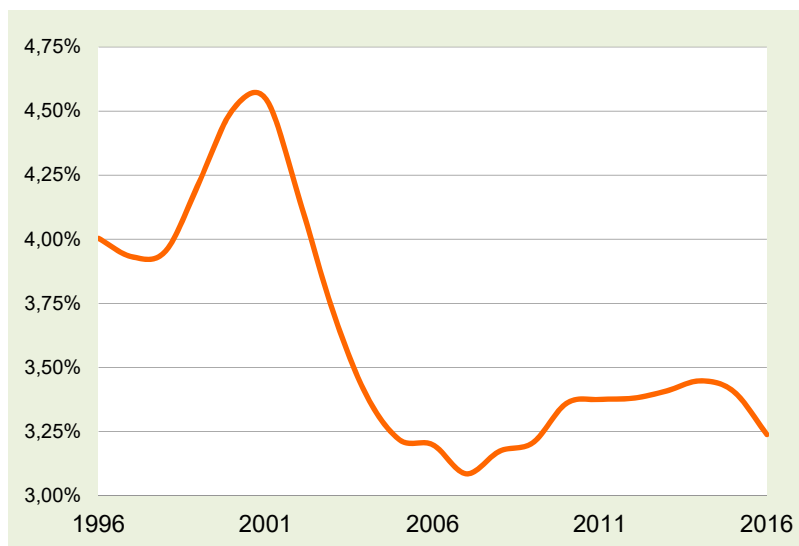
<sup>9</sup> Il convient de noter que la situation apparaît souvent très différente selon les établissements.



## 5. La formation professionnelle continue en 2016<sup>10</sup>

- En 2016, les **dépenses de formation** de la profession représentaient **en moyenne 3,02% de la masse salariale**, en recul par rapport à l'année précédente (-0,16 point à périmètre constant). Sur les cinq dernières années, le solde entre les années de croissance des dépenses (une année) et celles de contraction (quatre années) apparaît négatif à hauteur de -0,41 point.

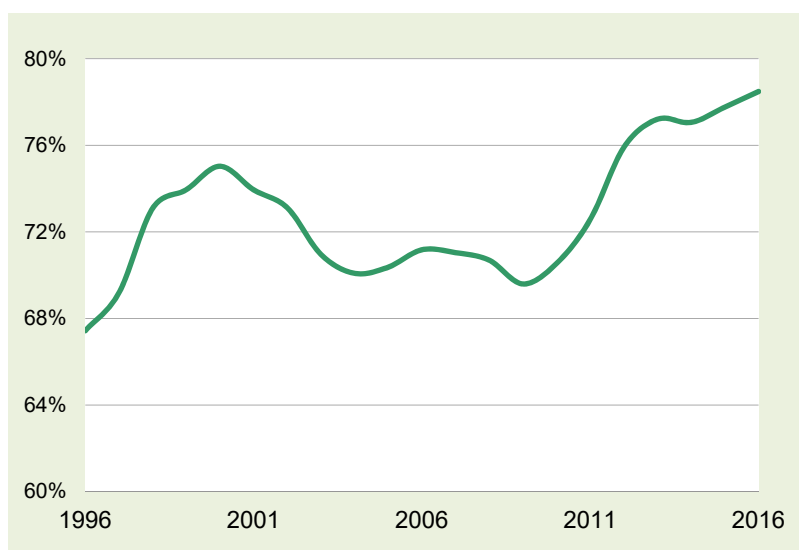
Evolution du montant des dépenses de formation au cours des vingt dernières années\*



\* Dépenses exprimées en % de la masse salariale. Moyenne mobile sur trois ans.

- Le phénomène d'**accroissement de l'effort de formation à mesure que l'effectif total de la société augmente** se vérifie une nouvelle fois : ce taux passe ainsi de 0,72% de la masse salariale dans les sociétés de moins de 50 salariés (+0,06 point en un an à périmètre constant) à 2,05% dans celles de 50 à 499 salariés (-0,08 point) et culmine à 3,71% dans celles de 500 salariés et plus (-0,23 point par rapport à 2015).

Evolution du nombre de salariés bénéficiaires d'actions de formation au cours des vingt dernières années\*

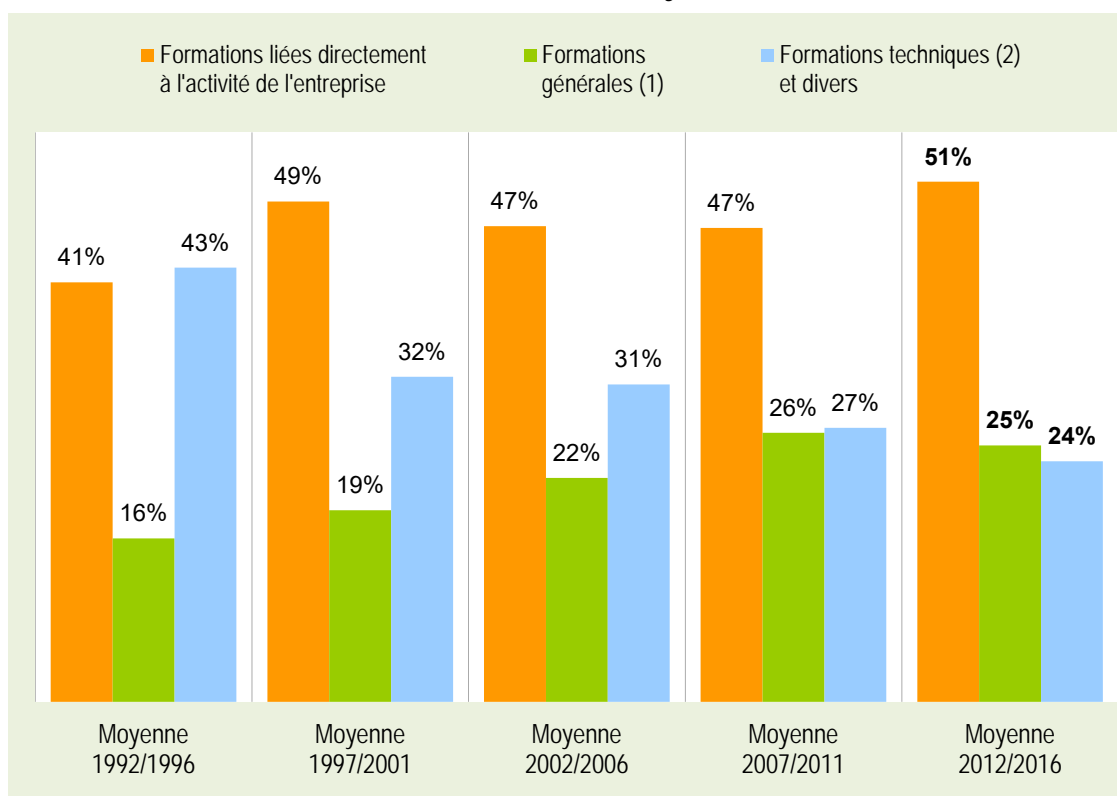


\* Salariés ayant suivi au moins un stage de formation au cours de l'année considérée (en % de l'effectif total). Moyenne mobile sur trois ans.

<sup>10</sup> Voir également annexe VIII.

- Le nombre total d'heures-stagiaires baisse de -5,3% par rapport à l'année précédente. En revanche, le nombre total de stages réalisés est en hausse de +28,6%. Il en résulte une diminution de la durée moyenne des stages de -26,3% à 5h 54mn en moyenne en 2016 après 8h 02mn l'année précédente.
- **80,2% des salariés ont suivi au moins un stage de formation** en 2016 (soit une hausse de +0,6 point en un an à périmètre comparable). Ce taux est peu différent quel que soit le sexe du salarié (80,6% chez les hommes et 80,0% chez les femmes) ou sa qualification (80,9% chez les cadres et 79,4% chez les techniciens).
- **La composition des stages** de formation s'est sensiblement modifiée au cours des vingt-cinq dernières années et la période récente paraît amorcer de nouvelles évolutions. Parmi les **trois grandes tendances** lourdes à l'œuvre depuis les années 1990, on observe une relative **stabilité des formations liées directement à l'activité de l'entreprise** qui se maintiennent en tête sur l'ensemble de la période mais enregistrent au cours des dernières années un rebond marqué en atteignant une part de 51% du total des stages après en avoir longtemps représenté environ 47%. Parallèlement, la **progression des formations générales** (expression orale et écrite, communication, langues vivantes...) (de 16% à 25% sur l'ensemble de la période), désormais en deuxième position mais dont la part se stabilise sur la dernière décennie. Enfin, le **recul significatif des formations à caractère technique** (de 43% à 24% sur l'ensemble de la période), en liaison avec la baisse des formations en informatique et bureautique, dont la part a été divisée par plus de deux (de 22% à 9% du total).

Evolution de la composition des stages de formation au cours des vingt-cinq dernières années  
(en % du total d'heures-stagiaires)



(1) Formations dans les domaines de l'expression orale et écrite, de la communication, des langues vivantes...

(2) Formations dans les domaines de l'informatique, de la bureautique, de la comptabilité, de l'économie, du droit et de la fiscalité...

\*

\*\*

## ANNEXES

ANNEXE I :  
Les flux d'effectifs en 2016

ANNEXE II :  
La structure de l'emploi au 31 décembre 2016  
(données brutes en nombre de salariés)

ANNEXE III :  
La structure de l'emploi au 31 décembre 2016  
(données exprimées pour 10 000 salariés)

ANNEXE IV :  
Les salaires réels, au 31 décembre 2016,  
par coefficients hiérarchiques de la convention collective et par sexes

ANNEXE V :  
Les salaires réels au 31 décembre 2016,  
par catégories hiérarchiques conventionnelles

ANNEXE VI :  
Les salaires réels au 31 décembre 2016,  
par catégories hiérarchiques conventionnelles et par sexes

ANNEXE VII :  
Ecart, au 31 décembre 2016, entre les salaires réels des femmes et des hommes  
par catégories hiérarchiques conventionnelles

ANNEXE VIII :  
La formation professionnelle continue en 2016

\*

\*\*

## ANNEXE I

| Les flux d'effectifs en 2016*                          | Ensemble du personnel | 1. Analyse selon le sexe |               | 2. Analyse selon la catégorie hiérarchique |              | 3. Analyse selon le sexe et la catégorie hiérarchique |               |                      |               |
|--|-----------------------|--------------------------|---------------|--|--------------|---|---------------|----------------------|---------------|
|  |                       | Hommes                   | Femmes        | Techniciens                                | Cadres       | Hommes techniciens                                    | Hommes cadres | Femmes techniciennes | Femmes cadres |
|  |                       |                          |               |  |              |   |               |                      |               |
| <b>I. Données de base</b>                              |                       |                          |               |  |              |   |               |                      |               |
| <b>L'effectif au 31.12.2015</b>                        | <b>16 747</b>         | <b>6 266</b>             | <b>10 481</b> | <b>8 334</b>                               | <b>8 413</b> | <b>2 101</b>  | <b>4 165</b>  | <b>6 233</b>         | <b>4 248</b>  |
| Ensemble CDD+CDI                                       | 16 596                | 6 218                    | 10 378        | 8 184                                      | 8 412        | 2 053   | 4 165         | 6 131                | 4 247         |
| Salariés titulaires d'un CDD (1)                       | 987                   | 362                      | 625           | 909  | 78           | 325   | 37            | 584                  | 41            |
| Salariés titulaires d'un CDI                           | 15 609                | 5 856                    | 9 753         | 7 275                                      | 8 334        | 1 728   | 4 128         | 5 547                | 4 206         |
| Intérimaires (2)                                       | 151                   | 48                       | 103           | 150  | 1            | 48  | 0             | 102                  | 1             |
| <b>Les entrées du 01.01.2016 au 31.12.2016</b>         | <b>3 454</b>          | <b>1 382</b>             | <b>2 072</b>  | <b>2 503</b>                               | <b>951</b>   | <b>887</b>  | <b>495</b>    | <b>1 616</b>         | <b>456</b>    |
| Ensemble CDD+CDI                                       | 2 972                 | 1 243                    | 1 729         | 2 030                                      | 942          | 750   | 493           | 1 280                | 449           |
| Par CDD (1)  | 1 502                 | 588                      | 914           | 1 375                                      | 127          | 528   | 60            | 847                  | 67            |
| Par CDI  | 1 470                 | 655                      | 815           | 655  | 815          | 222   | 433           | 433                  | 382           |
| Intérimaires (2)                                       | 482                   | 139                      | 343           | 473  | 9            | 137   | 2             | 336                  | 7             |
| <b>Les sorties du 01.01.2016 au 31.12.2016</b>         | <b>3 276</b>          | <b>1 276</b>             | <b>2 000</b>  | <b>2 362</b>                               | <b>914</b>   | <b>805</b>  | <b>471</b>    | <b>1 557</b>         | <b>443</b>    |
| Ensemble CDD+CDI                                       | 2 847                 | 1 146                    | 1 701         | 1 939                                      | 908          | 677   | 469           | 1 262                | 439           |
| Pour fin de CDD (1)                                    | 1 283                 | 485                      | 798           | 1 189                                      | 94           | 446   | 39            | 743                  | 55            |
| Pour fin de CDI  | 1 564                 | 661                      | 903           | 750  | 814          | 231   | 430           | 519                  | 384           |
| . Démission  | 537                   | 247                      | 290           | 272  | 265          | 96  | 151           | 176                  | 114           |
| . Licenciement(s) pour motif économique                | 32                    | 13                       | 19            | 12   | 20           | 2   | 11            | 10                   | 9             |
| . Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)               | 196                   | 89                       | 107           | 118  | 78           | 34  | 55            | 84                   | 23            |
| . Rupture conventionnelle (3)                          | 141                   | 57                       | 84            | 68   | 73           | 21  | 36            | 47                   | 37            |
| . Mise et/ou départ en retraite ou préretraite         | 159                   | 60                       | 99            | 47   | 112          | 7   | 53            | 40                   | 59            |
| . Autres causes de fin de CDI (4)                      | 499                   | 195                      | 304           | 233  | 266          | 71  | 124           | 162                  | 142           |
| Intérimaires (2)                                       | 429                   | 130                      | 299           | 423  | 6            | 128   | 2             | 295                  | 4             |
| <b>L'effectif au 31.12.2016</b>                        | <b>16 925</b>         | <b>6 372</b>             | <b>10 553</b> | <b>8 356</b>                               | <b>8 569</b> | <b>2 151</b>  | <b>4 221</b>  | <b>6 205</b>         | <b>4 348</b>  |
| Ensemble CDD+CDI                                       | 16 724                | 6 316                    | 10 408        | 8 158                                      | 8 566        | 2 095   | 4 221         | 6 063                | 4 345         |
| Salariés titulaires d'un CDD (1)                       | 1 058                 | 408                      | 650           | 964  | 94           | 361   | 47            | 603                  | 47            |
| Salariés titulaires d'un CDI                           | 15 666                | 5 908                    | 9 758         | 7 194                                      | 8 472        | 1 734   | 4 174         | 5 460                | 4 298         |
| Intérimaires (2)                                       | 201                   | 56                       | 145           | 198  | 3            | 56  | 0             | 142                  | 3             |
| <b>II. Eléments d'analyse</b>                          |                       |                          |               |  |              |   |               |                      |               |
| Variation 2016/2015 de l'effectif CDD+CDI              | +0,8%                 | +1,6%                    | +0,3%         | -0,3%                                      | +1,8%        | +2,0%   | +1,3%         | -1,1%                | +2,3%         |
| Variation 2016/2015 de l'effectif CDI seul             | +0,4%                 | +0,9%                    | +0,1%         | -1,1%                                      | +1,7%        | +0,3%   | +1,1%         | -1,6%                | +2,2%         |
| Taux d'embauche  | 9,4%                  | 11,2%                    | 8,4%          | 9,0%                                       | 9,8%         | 12,8%   | 10,5%         | 7,8%                 | 9,1%          |
| Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2015        | 5,9%                  | 5,8%                     | 6,0%          | 11,1%                                      | 0,9%         | 15,8%   | 0,9%          | 9,5%                 | 1,0%          |
| Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2016        | 6,3%                  | 6,5%                     | 6,2%          | 11,8%                                      | 1,1%         | 17,2%   | 1,1%          | 9,9%                 | 1,1%          |
| Structure des fins de CDI (% du total des fins de CDI) | 100,0%                | 100,0%                   | 100,0%        | 100,0%                                     | 100,0%       | 100,0%  | 100,0%        | 100,0%               | 100,0%        |
| Part des démissions                                    | 34,3%                 | 37,4%                    | 32,1%         | 36,3%                                      | 32,6%        | 41,6%   | 35,1%         | 33,9%                | 29,7%         |
| Part des licenciements économiques                     | 2,0%                  | 2,0%                     | 2,1%          | 1,6%                                       | 2,5%         | 0,9%  | 2,6%          | 1,9%                 | 2,3%          |
| Part des licenciements pour autres motifs              | 12,5%                 | 13,5%                    | 11,8%         | 15,7%                                      | 9,6%         | 14,7%   | 12,8%         | 16,2%                | 6,0%          |
| Part des ruptures conventionnelles (3)                 | 9,0%                  | 8,6%                     | 9,3%          | 9,1%                                       | 9,0%         | 9,1%  | 8,4%          | 9,1%                 | 9,6%          |
| Part des mises et/ou départ en retraite ou préretraite | 10,2%                 | 9,1%                     | 11,0%         | 6,3%                                       | 13,8%        | 3,0%  | 12,3%         | 7,7%                 | 15,4%         |
| Part des autres causes de fins de CDI (4)              | 31,9%                 | 29,5%                    | 33,7%         | 31,1%                                      | 32,7%        | 30,7%   | 28,8%         | 31,2%                | 37,0%         |
| Structure de l'effectif CDD+CDI à fin 2015             | 100,0%                | 37,5%                    | 62,5%         | 49,3%                                      | 50,7%        | 12,4%   | 25,1%         | 36,9%                | 25,6%         |
| Structure de l'effectif CDD+CDI à fin 2016             | 100,0%                | 37,8%                    | 62,2%         | 48,8%                                      | 51,2%        | 12,5%   | 25,2%         | 36,3%                | 26,0%         |
| Structure de l'effectif CDD seul à fin 2015            | 100,0%                | 36,7%                    | 63,3%         | 92,1%                                      | 7,9%         | 32,9%   | 3,7%          | 59,2%                | 4,2%          |
| Structure de l'effectif CDD seul à fin 2016            | 100,0%                | 38,6%                    | 61,4%         | 91,1%                                      | 8,9%         | 34,1%   | 4,4%          | 57,0%                | 4,4%          |
| Structure de l'effectif CDI seul à fin 2015            | 100,0%                | 37,5%                    | 62,5%         | 46,6%                                      | 53,4%        | 11,1%   | 26,4%         | 35,5%                | 26,9%         |
| Structure de l'effectif CDI seul à fin 2016            | 100,0%                | 37,7%                    | 62,3%         | 45,9%                                      | 54,1%        | 11,1%   | 26,6%         | 34,9%                | 27,4%         |

\* Données établies sur la base des informations fournies par un échantillon de 187 sociétés. Sur ces 187 sociétés, 87 sont sans personnel, 17 ne disposent que de salariés mis à disposition (469 salariés au total à fin 2016) et 14 disposent à la fois de salariés en propre et de salariés mis à disposition (174 salariés à fin 2016). Au total, 83 sociétés disposent de personnel en propre (16 925 salariés à fin 2016).

(1) Y compris contrats de professionnalisation.

(2) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire.

(3) Articles L. 1237-11 à L. 1237-16 du Code du travail.

(4) Départs volontaires, décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF)...

## ANNEXE II

| La structure de l'emploi<br>au 31 décembre 2016*<br>(données brutes<br>par sexe, âge, types de contrats et catégories<br>hiérarchiques de la convention collective) |  | 1. Ensemble du personnel |   |                                       |                                       |  | 2. Personnel féminin |  |                                      |                                      |   | 3. Personnel masculin |   |                                     |                                     |  |            |
|---|--|--------------------------|---|---------------------------------------|---------------------------------------|--|----------------------|--|--------------------------------------|--------------------------------------|---|-----------------------|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--|------------|
|   |  | Total<br>général         | Personnel<br>agé<br>de moins<br>de 25 ans | Personnel<br>agé<br>de 25<br>à 40 ans | Personnel<br>agé<br>de 41<br>à 55 ans | Personnel<br>agé<br>de plus<br>de 55 ans | Total<br>femmes      | Femmes<br>âgées<br>de moins<br>de 25 ans | Femmes<br>âgées<br>de 25<br>à 40 ans | Femmes<br>âgées<br>de 41<br>à 55 ans | Femmes<br>âgées<br>de plus<br>de 55 ans | Total<br>hommes       | Hommes<br>âgés<br>de moins<br>de 25 ans | Hommes<br>âgés<br>de 25<br>à 40 ans | Hommes<br>âgés<br>de 41<br>à 55 ans | Hommes<br>âgés<br>de plus<br>de 55 ans |            |
| Personnel technicien  | Techniciens<br>(C230 à C250)                   | CDD                      | 337                                       | 117                                   | 193                                   | 26                                       | 1                    | 238                                      | 88                                   | 132                                  | 17                                      | 1                     | 99                                      | 29                                  | 61                                  | 9                                      | 0          |
|   |  | CDI                      | 3 214                                     | 176                                   | 2 088                                 | 790                                      | 160                  | 2 476                                    | 119                                  | 1 549                                | 666                                     | 142                   | 738                                     | 57                                  | 539                                 | 124                                    | 18         |
|   |  | <b>Total</b>             | <b>3 551</b>                              | <b>293</b>                            | <b>2 281</b>                          | <b>816</b>                               | <b>161</b>           | <b>2 714</b>                             | <b>207</b>                           | <b>1 681</b>                         | <b>683</b>                              | <b>143</b>            | <b>837</b>                              | <b>86</b>                           | <b>600</b>                          | <b>133</b>                             | <b>18</b>  |
|   | Techniciens<br>confirmés<br>(C265 à C295)      | CDD                      | 61  | 10                                    | 49                                    | 2  | 0                    | 38                                       | 7                                    | 30                                   | 1                                       | 0                     | 23                                      | 3                                   | 19                                  | 1                                      | 0          |
|   |  | CDI                      | 2 168                                     | 25                                    | 1 174                                 | 813                                      | 156                  | 1 603                                    | 16                                   | 835                                  | 631                                     | 121                   | 565                                     | 9                                   | 339                                 | 182                                    | 35         |
|   |  | <b>Total</b>             | <b>2 229</b>                              | <b>35</b>                             | <b>1 223</b>                          | <b>815</b>                               | <b>156</b>           | <b>1 641</b>                             | <b>23</b>                            | <b>865</b>                           | <b>632</b>                              | <b>121</b>            | <b>588</b>                              | <b>12</b>                           | <b>358</b>                          | <b>183</b>                             | <b>35</b>  |
|   | Techniciens<br>supérieurs<br>(C310 à C340)     | CDD                      | 12  | 3                                     | 8                                     | 1  | 0                    | 6  | 1                                    | 4                                    | 1                                       | 0                     | 6                                       | 2                                   | 4                                   | 0                                      | 0          |
|   |  | CDI                      | 982                                       | 4                                     | 376                                   | 473                                      | 129                  | 713                                      | 2                                    | 254                                  | 349                                     | 108                   | 269                                     | 2                                   | 122                                 | 124                                    | 21         |
|   |  | <b>Total</b>             | <b>994</b>                                | <b>7</b>                              | <b>384</b>                            | <b>474</b>                               | <b>129</b>           | <b>719</b>                               | <b>3</b>                             | <b>258</b>                           | <b>350</b>                              | <b>108</b>            | <b>275</b>                              | <b>4</b>                            | <b>126</b>                          | <b>124</b>                             | <b>21</b>  |
| Personnel cadre   | Cadres débutants<br>et cadres<br>(C350 à C400) | CDD                      | 64  | 19                                    | 41                                    | 4  | 0                    | 35                                       | 9                                    | 24                                   | 2                                       | 0                     | 29                                      | 10                                  | 17                                  | 2                                      | 0          |
|   |  | CDI                      | 2 439                                     | 34                                    | 1 431                                 | 847                                      | 127                  | 1 428                                    | 19                                   | 784                                  | 536                                     | 89                    | 1 011                                   | 15                                  | 647                                 | 311                                    | 38         |
|   |  | <b>Total</b>             | <b>2 503</b>                              | <b>53</b>                             | <b>1 472</b>                          | <b>851</b>                               | <b>127</b>           | <b>1 463</b>                             | <b>28</b>                            | <b>808</b>                           | <b>538</b>                              | <b>89</b>             | <b>1 040</b>                            | <b>25</b>                           | <b>664</b>                          | <b>313</b>                             | <b>38</b>  |
|   | Cadres confirmés<br>(C450 à C850)              | CDD                      | 15  | 0                                     | 10                                    | 3  | 2                    | 9  | 0                                    | 6                                    | 2                                       | 1                     | 6                                       | 0                                   | 4                                   | 1                                      | 1          |
|   |  | CDI                      | 3 643                                     | 1                                     | 1 086                                 | 2 082                                    | 474                  | 1 605                                    | 0                                    | 509                                  | 923                                     | 173                   | 2 038                                   | 1                                   | 577                                 | 1 159                                  | 301        |
|   |  | <b>Total</b>             | <b>3 658</b>                              | <b>1</b>                              | <b>1 096</b>                          | <b>2 085</b>                             | <b>476</b>           | <b>1 614</b>                             | <b>0</b>                             | <b>515</b>                           | <b>925</b>                              | <b>174</b>            | <b>2 044</b>                            | <b>1</b>                            | <b>581</b>                          | <b>1 160</b>                           | <b>302</b> |
|   | Cadres supérieurs<br>(C900)                    | CDD                      | 1   | 0                                     | 0                                     | 1  | 0                    | 1  | 0                                    | 0                                    | 1                                       | 0                     | 0                                       | 0                                   | 0                                   | 0                                      | 0          |
|   |  | CDI                      | 258                                       | 0                                     | 12                                    | 170                                      | 76                   | 61                                       | 0                                    | 5                                    | 47                                      | 9                     | 197                                     | 0                                   | 7                                   | 123                                    | 67         |
|   |  | <b>Total</b>             | <b>259</b>                                | <b>0</b>                              | <b>12</b>                             | <b>171</b>                               | <b>76</b>            | <b>62</b>                                | <b>0</b>                             | <b>5</b>                             | <b>48</b>                               | <b>9</b>              | <b>197</b>                              | <b>0</b>                            | <b>7</b>                            | <b>123</b>                             | <b>67</b>  |
| Effectif selon ...<br>l'âge<br>et le type de contrat  | CDD  |                          | 149                                       | 301                                   | 37                                    | 3  |                      | 105                                      | 196                                  | 24                                   | 2                                       |                       | 44                                      | 105                                 | 13                                  | 1                                      |            |
|   | CDI  |                          | 240                                       | 6 167                                 | 5 175                                 | 1 122                                    |                      | 156                                      | 3 936                                | 3 152                                | 642                                     |                       | 84                                      | 2 231                               | 2 023                               | 480                                    |            |
|   | <b>Total</b>                                   |                          | <b>389</b>                                | <b>6 468</b>                          | <b>5 212</b>                          | <b>1 125</b>                             |                      | <b>261</b>                               | <b>4 132</b>                         | <b>3 176</b>                         | <b>644</b>                              |                       | <b>128</b>                              | <b>2 336</b>                        | <b>2 036</b>                        | <b>481</b>                             |            |
| Effectif selon ...<br>le type de contrat  | CDD  | <b>490</b>               |   |                                       |                                       |  | <b>327</b>           |  |                                      |                                      |   | <b>163</b>            |   |                                     |                                     |  |            |
|   | CDI  | <b>12 704</b>            |   |                                       |                                       |  | <b>7 886</b>         |  |                                      |                                      |   | <b>4 818</b>          |   |                                     |                                     |  |            |
|   | <b>Total général</b>                           | <b>13 194</b>            |   |                                       |                                       |  | <b>8 213</b>         |  |                                      |                                      |   | <b>4 981</b>          |   |                                     |                                     |  |            |

\* Echantillon total de 60 sociétés regroupant 13 194 salariés.

ANNEXE III

| La structure de l'emploi<br>au 31 décembre 2016*<br>(données exprimées pour 10 000 salariés,<br>par sexe, âge, types de contrats et catégories<br>hiérarchiques de la convention collective) |  | 1. Ensemble du personnel |   |                                       |                                       |  | 2. Personnel féminin |  |                                      |                                      |   | 3. Personnel masculin |   |                                     |                                     |  |            |
|--|--|--------------------------|---|---------------------------------------|---------------------------------------|--|----------------------|--|--------------------------------------|--------------------------------------|---|-----------------------|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--|------------|
|  |  | Total<br>général         | Personnel<br>agé<br>de moins<br>de 25 ans | Personnel<br>agé<br>de 25<br>à 40 ans | Personnel<br>agé<br>de 41<br>à 55 ans | Personnel<br>agé<br>de plus<br>de 55 ans | Total<br>femmes      | Femmes<br>âgées<br>de moins<br>de 25 ans | Femmes<br>âgées<br>de 25<br>à 40 ans | Femmes<br>âgées<br>de 41<br>à 55 ans | Femmes<br>âgées<br>de plus<br>de 55 ans | Total<br>hommes       | Hommes<br>âgés<br>de moins<br>de 25 ans | Hommes<br>âgés<br>de 25<br>à 40 ans | Hommes<br>âgés<br>de 41<br>à 55 ans | Hommes<br>âgés<br>de plus<br>de 55 ans |            |
| Personnel technicien   | Techniciens<br>(C230 à C250)                   | CDD                      | 256                                       | 89                                    | 146                                   | 20                                       | 1                    | 181                                      | 67                                   | 100                                  | 13                                      | 1                     | 75                                      | 22                                  | 46                                  | 7                                      | 0          |
|  |  | CDI                      | 2 436                                     | 133                                   | 1 582                                 | 599                                      | 122                  | 1 877                                    | 90                                   | 1 174                                | 505                                     | 108                   | 559                                     | 43                                  | 408                                 | 94                                     | 14         |
|  |  | <b>Total</b>             | <b>2 692</b>                              | <b>222</b>                            | <b>1 728</b>                          | <b>619</b>                               | <b>123</b>           | <b>2 058</b>                             | <b>157</b>                           | <b>1 274</b>                         | <b>518</b>                              | <b>109</b>            | <b>634</b>                              | <b>65</b>                           | <b>454</b>                          | <b>101</b>                             | <b>14</b>  |
|  | Techniciens<br>confirmés<br>(C265 à C295)      | CDD                      | 46  | 7                                     | 37                                    | 2  | 0                    | 29                                       | 5                                    | 23                                   | 1                                       | 0                     | 17                                      | 2                                   | 14                                  | 1                                      | 0          |
|  |  | CDI                      | 1 643                                     | 19                                    | 890                                   | 616                                      | 118                  | 1 215                                    | 12                                   | 633                                  | 478                                     | 92                    | 428                                     | 7                                   | 257                                 | 138                                    | 26         |
|  |  | <b>Total</b>             | <b>1 689</b>                              | <b>26</b>                             | <b>927</b>                            | <b>618</b>                               | <b>118</b>           | <b>1 244</b>                             | <b>17</b>                            | <b>656</b>                           | <b>479</b>                              | <b>92</b>             | <b>445</b>                              | <b>9</b>                            | <b>271</b>                          | <b>139</b>                             | <b>26</b>  |
|  | Techniciens<br>supérieurs<br>(C310 à C340)     | CDD                      | 10  | 3                                     | 6                                     | 1  | 0                    | 5  | 1                                    | 3                                    | 1                                       | 0                     | 5                                       | 2                                   | 3                                   | 0                                      | 0          |
|  |  | CDI                      | 744                                       | 4                                     | 284                                   | 358                                      | 98                   | 540                                      | 2                                    | 192                                  | 264                                     | 82                    | 204                                     | 2                                   | 92                                  | 94                                     | 16         |
|  |  | <b>Total</b>             | <b>754</b>                                | <b>7</b>                              | <b>290</b>                            | <b>359</b>                               | <b>98</b>            | <b>545</b>                               | <b>3</b>                             | <b>195</b>                           | <b>265</b>                              | <b>82</b>             | <b>209</b>                              | <b>4</b>                            | <b>95</b>                           | <b>94</b>                              | <b>16</b>  |
| Personnel cadre  | Cadres débutants<br>et cadres<br>(C350 à C400) | CDD                      | 49  | 14                                    | 31                                    | 4  | 0                    | 27                                       | 7                                    | 18                                   | 2                                       | 0                     | 22                                      | 7                                   | 13                                  | 2                                      | 0          |
|  |  | CDI                      | 1 847                                     | 25                                    | 1 084                                 | 642                                      | 96                   | 1 081                                    | 14                                   | 594                                  | 406                                     | 67                    | 766                                     | 11                                  | 490                                 | 236                                    | 29         |
|  |  | <b>Total</b>             | <b>1 896</b>                              | <b>39</b>                             | <b>1 115</b>                          | <b>646</b>                               | <b>96</b>            | <b>1 108</b>                             | <b>21</b>                            | <b>612</b>                           | <b>408</b>                              | <b>67</b>             | <b>788</b>                              | <b>18</b>                           | <b>503</b>                          | <b>238</b>                             | <b>29</b>  |
|  | Cadres confirmés<br>(C450 à C850)              | CDD                      | 12  | 0                                     | 7                                     | 3  | 2                    | 7  | 0                                    | 4                                    | 2                                       | 1                     | 5                                       | 0                                   | 3                                   | 1                                      | 1          |
|  |  | CDI                      | 2 760                                     | 1                                     | 823                                   | 1 577                                    | 359                  | 1 216                                    | 0                                    | 386                                  | 699                                     | 131                   | 1 544                                   | 1                                   | 437                                 | 878                                    | 228        |
|  |  | <b>Total</b>             | <b>2 772</b>                              | <b>1</b>                              | <b>830</b>                            | <b>1 580</b>                             | <b>361</b>           | <b>1 223</b>                             | <b>0</b>                             | <b>390</b>                           | <b>701</b>                              | <b>132</b>            | <b>1 549</b>                            | <b>1</b>                            | <b>440</b>                          | <b>879</b>                             | <b>229</b> |
|  | Cadres supérieurs<br>(C900)                    | CDD                      | 1   | 0                                     | 0                                     | 1  | 0                    | 1  | 0                                    | 0                                    | 1                                       | 0                     | 0                                       | 0                                   | 0                                   | 0                                      | 0          |
|  |  | CDI                      | 196                                       | 0                                     | 9                                     | 129                                      | 58                   | 47                                       | 0                                    | 4                                    | 36                                      | 7                     | 149                                     | 0                                   | 5                                   | 93                                     | 51         |
|  |  | <b>Total</b>             | <b>197</b>                                | <b>0</b>                              | <b>9</b>                              | <b>130</b>                               | <b>58</b>            | <b>48</b>                                | <b>0</b>                             | <b>4</b>                             | <b>37</b>                               | <b>7</b>              | <b>149</b>                              | <b>0</b>                            | <b>5</b>                            | <b>93</b>                              | <b>51</b>  |
| Effectif selon ...<br>l'âge<br>et le type de contrat   | CDD  |                          | 113                                       | 227                                   | 31                                    | 3  |                      | 80                                       | 148                                  | 20                                   | 2                                       |                       | 33                                      | 79                                  | 11                                  | 1                                      |            |
|  | CDI  |                          | 182                                       | 4 672                                 | 3 921                                 | 851                                      |                      | 118                                      | 2 983                                | 2 388                                | 487                                     |                       | 64                                      | 1 689                               | 1 533                               | 364                                    |            |
|  | <b>Total</b>                                   |                          | <b>295</b>                                | <b>4 899</b>                          | <b>3 952</b>                          | <b>854</b>                               |                      | <b>198</b>                               | <b>3 131</b>                         | <b>2 408</b>                         | <b>489</b>                              |                       | <b>97</b>                               | <b>1 768</b>                        | <b>1 544</b>                        | <b>365</b>                             |            |
| Effectif selon ...<br>le type de contrat   | CDD  | <b>374</b>               |   |                                       |                                       |  | <b>250</b>           |  |                                      |                                      |   | <b>124</b>            |   |                                     |                                     |  |            |
|  | CDI  | <b>9 626</b>             |   |                                       |                                       |  | <b>5 976</b>         |  |                                      |                                      |   | <b>3 650</b>          |   |                                     |                                     |  |            |
|  | <b>Total général</b>                           | <b>10 000</b>            |   |                                       |                                       |  | <b>6 226</b>         |  |                                      |                                      |   | <b>3 774</b>          |   |                                     |                                     |  |            |

\* Echantillon total de 60 sociétés regroupant 13 194 salariés.

## ANNEXE IV

## Les salaires réels au 31 décembre 2016, par coefficients hiérarchiques de la convention collective et par sexes

(salaires annuels en euros, hors prime d'ancienneté)

| Catégories et coefficients hiérarchiques |                            | Ensemble des salariés              |                 |                |                                  |                                  | Salariées femmes                    |                 |                |                                  |                                  | Salariés hommes                    |                 |                |                                  |                                  |         |
|--|----------------------------|------------------------------------|-----------------|----------------|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|-----------------|----------------|----------------------------------|----------------------------------|------------------------------------|-----------------|----------------|----------------------------------|----------------------------------|---------|
|  |                            | Nombre de salariés par coefficient | Salaires médian | Salaires moyen | Salaires moyen du 1er décile (1) | Salaires moyen du 10è décile (2) | Nombre de salariées par coefficient | Salaires médian | Salaires moyen | Salaires moyen du 1er décile (1) | Salaires moyen du 10è décile (2) | Nombre de salariés par coefficient | Salaires médian | Salaires moyen | Salaires moyen du 1er décile (1) | Salaires moyen du 10è décile (2) |         |
| TECHNICIENS                              |                            | 230                                | 420             | 23 313         | 23 927                           | 21 013                           | 29 767                              | 272             | 23 183         | 23 824                           | 20 870                           | 30 237                             | 148             | 23 701         | 24 116                           | 21 283                           | 28 922  |
|  |                            | 235                                | 694             | 25 516         | 25 901                           | 21 549                           | 32 412                              | 596             | 25 540         | 25 947                           | 21 581                           | 32 605                             | 98              | 25 364         | 25 619                           | 21 480                           | 30 915  |
|  | Techniciens                | 240                                | 658             | 25 290         | 25 892                           | 20 295                           | 36 314                              | 509             | 25 320         | 25 868                           | 20 303                           | 36 028                             | 149             | 24 967         | 25 974                           | 20 269                           | 37 106  |
|  |                            | 245                                | 459             | 26 786         | 26 664                           | 20 608                           | 35 729                              | 349             | 27 251         | 27 088                           | 20 624                           | 36 566                             | 110             | 24 471         | 25 316                           | 20 560                           | 32 823  |
|  |                            | 250                                | 1 320           | 26 073         | 26 679                           | 21 644                           | 35 785                              | 988             | 26 271         | 26 851                           | 21 718                           | 35 951                             | 332             | 25 208         | 26 167                           | 21 484                           | 35 290  |
|  |                            | 265                                | 1 098           | 28 539         | 28 703                           | 22 829                           | 36 749                              | 800             | 28 497         | 28 717                           | 22 830                           | 36 922                             | 298             | 28 594         | 28 666                           | 22 831                           | 36 280  |
|  | Techniciens confirmés      | 280                                | 600             | 31 241         | 31 336                           | 24 540                           | 39 133                              | 448             | 31 219         | 31 294                           | 24 753                           | 38 911                             | 152             | 31 613         | 31 461                           | 24 001                           | 39 504  |
|  |                            | 295                                | 531             | 32 017         | 32 823                           | 25 687                           | 44 057                              | 393             | 32 101         | 32 535                           | 26 091                           | 41 530                             | 138             | 32 017         | 33 646                           | 24 898                           | 49 313  |
|  | Techniciens supérieurs     | 310                                | 368             | 34 612         | 34 515                           | 27 133                           | 43 304                              | 253             | 34 449         | 34 578                           | 27 282                           | 44 076                             | 115             | 34 860         | 34 377                           | 26 922                           | 41 843  |
|  |                            | 325                                | 385             | 38 084         | 39 403                           | 30 299                           | 55 741                              | 289             | 38 563         | 39 347                           | 30 603                           | 54 405                             | 96              | 37 670         | 39 574                           | 29 537                           | 58 434  |
|  | 340                        | 241                                | 35 258          | 35 956         | 28 389                           | 47 814                           | 177                                 | 35 473          | 36 027         | 28 618                           | 47 324                           | 64                                 | 34 677          | 35 761         | 28 068                           | 49 180                           |         |
| CADRES                                   |                            | 350                                | 177             | 36 396         | 37 539                           | 29 725                           | 50 121                              | 90              | 35 400         | 36 089                           | 28 922                           | 46 024                             | 87              | 38 100         | 39 039                           | 30 797                           | 53 377  |
|  | Cadres débutants et cadres | 360                                | 836             | 38 301         | 39 202                           | 31 236                           | 51 449                              | 521             | 38 257         | 38 881                           | 31 368                           | 50 095                             | 315             | 38 463         | 39 732                           | 31 021                           | 53 378  |
|  |                            | 400                                | 1 490           | 43 654         | 45 200                           | 33 052                           | 65 473                              | 852             | 42 777         | 44 036                           | 32 516                           | 63 270                             | 638             | 44 847         | 46 755                           | 33 956                           | 67 794  |
|  |                            | 450                                | 1 185           | 48 586         | 51 390                           | 37 758                           | 79 304                              | 621             | 46 803         | 49 054                           | 37 187                           | 72 183                             | 564             | 51 043         | 53 962                           | 38 783                           | 85 549  |
|  |                            | 550                                | 1 239           | 58 021         | 61 500                           | 44 225                           | 95 750                              | 531             | 56 227         | 59 177                           | 43 204                           | 89 106                             | 708             | 59 641         | 63 242                           | 45 536                           | 100 233 |
|  | Cadres confirmés           | 625                                | 460             | 70 081         | 75 518                           | 50 556                           | 129 889                             | 197             | 65 860         | 70 718                           | 49 434                           | 118 815                            | 263             | 72 764         | 79 114                           | 52 426                           | 137 420 |
|  |                            | 700                                | 444             | 81 346         | 88 964                           | 55 329                           | 169 421                             | 156             | 76 817         | 85 442                           | 54 482                           | 164 583                            | 288             | 83 648         | 90 872                           | 56 032                           | 169 405 |
|  |                            | 850                                | 330             | 94 559         | 106 569                          | 60 312                           | 215 939                             | 109             | 85 852         | 94 024                           | 54 732                           | 174 076                            | 221             | 96 909         | 112 757                          | 65 981                           | 233 494 |
|  | Cadres supérieurs          | 900                                | 259             | 140 004        | 174 037                          | 89 079                           | 426 292                             | 62              | 133 371        | 146 945                          | 85 812                           | 292 328                            | 197             | 146 434        | 182 564                          | 90 123                           | 454 848 |
|  |                            |                                    | <b>13 194</b>   |                |                                  |                                  |                                     |                 | <b>8 213</b>   |                                  |                                  |                                    |                 | <b>4 981</b>   |                                  |                                  |         |

(1) 10% des salariés les moins rémunérés du coefficient.

(2) 10% des salariés les plus rémunérés du coefficient.

## ANNEXE V

| Les salaires réels<br>au 31 décembre 2016<br>par catégories hiérarchiques<br>de la convention collective |                               | Catégories hiérarchiques conventionnelles |   |  |  |                                    |                                |        |
|--|-------------------------------|---|---|--|--|------------------------------------|--------------------------------|--------|
|  |                               | Personnel technicien                      |   |  | Personnel cadre                              |                                    |                                |        |
|  |                               | Techniciens<br>(C230/C250)                | Techniciens<br>confirmés<br>(C265/C295) | Techniciens<br>supérieurs<br>(C310/C340) | Cadres débutants<br>et cadres<br>(C350/C400) | Cadres<br>confirmés<br>(C450/C850) | Cadres<br>supérieurs<br>(C900) |        |
|  |                               | Ensemble des salariés                     |   |  |  |                                    |                                |        |
| Ensemble<br>de la catégorie  | <i>Nombre de salariés</i>     | 3 551                                     | 2 229                                   | 994                                      | 2 503  | 3 658                              | 259                            | 13 194 |
|  | <i>Salariés en % du total</i> | 26,9%                                     | 16,9%                                   | 7,5%                                     | 19,0%  | 27,7%                              | 2,0%                           | 100,0% |
|  | <i>Salaire moyen</i>          | 26 054                                    | 30 393                                  | 36 758                                   | 42 655                                       | 67 387                             | 174 037                        |        |
| Q1<br>Premier<br>quintile (1)  | <i>Nombre de salariés</i>     | 710                                       | 446                                     | 199                                      | 501  | 732                                | 52                             | 2 639  |
|  | <i>Salariés en % du total</i> | 5,4%                                      | 3,4%                                    | 1,5%                                     | 3,8%   | 5,5%                               | 0,4%                           | 20,0%  |
|  | <i>Salaire moyen</i>          | 21 611                                    | 24 465                                  | 29 571                                   | 33 329                                       | 43 349                             | 97 297                         |        |
| Q2 à Q4<br>Quintiles<br>intermédiaires (2)   | <i>Nombre de salariés</i>     | 2 131                                     | 1 337                                   | 596                                      | 1 502  | 2 195                              | 155                            | 7 916  |
|  | <i>Salariés en % du total</i> | 16,1%                                     | 10,1%                                   | 4,5%                                     | 11,4%  | 16,6%                              | 1,2%                           | 60,0%  |
|  | <i>Salaire moyen</i>          | 25 444                                    | 30 052                                  | 35 876                                   | 41 310                                       | 61 306                             | 145 749                        |        |
| Q5<br>Dernier<br>quintile (3)  | <i>Nombre de salariés</i>     | 710                                       | 446                                     | 199                                      | 501  | 732                                | 52                             | 2 639  |
|  | <i>Salariés en % du total</i> | 5,4%                                      | 3,4%                                    | 1,5%                                     | 3,8%   | 5,5%                               | 0,4%                           | 20,0%  |
|  | <i>Salaire moyen</i>          | 32 328                                    | 37 345                                  | 46 601                                   | 56 022                                       | 109 656                            | 335 147                        |        |

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.



## ANNEXE VI

| Les salaires réels<br>au 31 décembre 2016<br>par catégories hiérarchiques<br>de la convention collective<br>et par sexes |                        | Catégories hiérarchiques conventionnelles |   |  |  |                                    |                                |        |
|--|------------------------|---|---|--|--|------------------------------------|--------------------------------|--------|
|  |                        | Personnel technicien                      |   |  | Personnel cadre                              |                                    |                                |        |
|  |                        | Techniciens<br>(C230/C250)                | Techniciens<br>confirmés<br>(C265/C295) | Techniciens<br>supérieurs<br>(C310/C340) | Cadres débutants<br>et cadres<br>(C350/C400) | Cadres<br>confirmés<br>(C450/C850) | Cadres<br>supérieurs<br>(C900) |        |
|  |                        | <b>Hommes</b>                             |   |  |  |                                    |                                |        |
| Ensemble<br>de la catégorie  | Nombre de salariés     | 837                                       | 588                                     | 275                                      | 1 040  | 2 044                              | 197                            | 4 981  |
|  | Salariés en % du total | 16,8%                                     | 11,8%                                   | 5,5%                                     | 20,9%  | 41,0%                              | 4,0%                           | 100,0% |
|  | Salaire moyen          | 25 594                                    | 30 557                                  | 36 514                                   | 43 983                                       | 71 970                             | 182 564                        |        |
| Q1<br>Premier<br>quintile (1)  | Nombre de salariés     | 167                                       | 118                                     | 55                                       | 208  | 409                                | 39                             | 996    |
|  | Salariés en % du total | 3,4%                                      | 2,4%                                    | 1,1%                                     | 4,2%   | 8,2%                               | 0,8%                           | 20,0%  |
|  | Salaire moyen          | 21 464                                    | 24 236                                  | 28 974                                   | 33 851                                       | 45 652                             | 98 234                         |        |
| Q2 à Q4<br>Quintiles<br>intermédiaires (2)   | Nombre de salariés     | 502                                       | 353                                     | 165                                      | 624  | 1 226                              | 118                            | 2 989  |
|  | Salariés en % du total | 10,1%                                     | 7,1%                                    | 3,3%                                     | 12,5%  | 24,6%                              | 2,4%                           | 60,0%  |
|  | Salaire moyen          | 24 953                                    | 29 975                                  | 35 650                                   | 42 475                                       | 65 192                             | 151 476                        |        |
| Q5<br>Dernier<br>quintile (3)  | Nombre de salariés     | 167                                       | 118                                     | 55                                       | 208  | 409                                | 39                             | 996    |
|  | Salariés en % du total | 3,4%                                      | 2,4%                                    | 1,1%                                     | 4,2%   | 8,2%                               | 0,8%                           | 20,0%  |
|  | Salaire moyen          | 31 644                                    | 38 619                                  | 46 801                                   | 58 639                                       | 118 662                            | 359 560                        |        |
|  |                        | <b>Femmes</b>                             |   |  |  |                                    |                                |        |
| Ensemble<br>de la catégorie  | Nombre de salariés     | 2 714                                     | 1 641                                   | 719                                      | 1 463  | 1 614                              | 62                             | 8 213  |
|  | Salariés en % du total | 33,0%                                     | 20,0%                                   | 8,8%                                     | 17,8%  | 19,7%                              | 0,8%                           | 100,0% |
|  | Salaire moyen          | 26 196                                    | 30 335                                  | 36 852                                   | 41 711                                       | 61 583                             | 146 945                        |        |
| Q1<br>Premier<br>quintile (1)  | Nombre de salariés     | 543                                       | 328                                     | 144                                      | 293  | 323                                | 12                             | 1 643  |
|  | Salariés en % du total | 6,6%                                      | 4,0%                                    | 1,8%                                     | 3,6%   | 3,9%                               | 0,2%                           | 20,0%  |
|  | Salaire moyen          | 21 673                                    | 24 553                                  | 29 847                                   | 33 040                                       | 41 474                             | 93 720                         |        |
| Q2 à Q4<br>Quintiles<br>intermédiaires (2)   | Nombre de salariés     | 1 628                                     | 985                                     | 431                                      | 878  | 968                                | 37                             | 4 928  |
|  | Salariés en % du total | 19,8%                                     | 12,0%                                   | 5,3%                                     | 10,7%  | 11,8%                              | 0,5%                           | 60,0%  |
|  | Salaire moyen          | 25 597                                    | 30 081                                  | 35 961                                   | 40 545                                       | 56 881                             | 134 669                        |        |
| Q5<br>Dernier<br>quintile (3)  | Nombre de salariés     | 543                                       | 328                                     | 144                                      | 293  | 323                                | 12                             | 1 643  |
|  | Salariés en % du total | 6,6%                                      | 4,0%                                    | 1,8%                                     | 3,6%   | 3,9%                               | 0,2%                           | 20,0%  |
|  | Salaire moyen          | 32 518                                    | 36 878                                  | 46 526                                   | 53 889                                       | 95 832                             | 238 723                        |        |

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VII

| Ecart, au 31 décembre 2016,<br>entre les salaires réels<br>des femmes et des hommes<br>par catégories hiérarchiques<br>conventionnelles | Catégories hiérarchiques conventionnelles  |   |  |  |                                    |                                |
|---|--|---|--|--|------------------------------------|--------------------------------|
|   | Personnel technicien   |   |  | Personnel cadre                              |                                    |                                |
|   | Techniciens<br>(C230/C250)   | Techniciens<br>confirmés<br>(C265/C295) | Techniciens<br>supérieurs<br>(C310/C340) | Cadres débutants<br>et cadres<br>(C350/C400) | Cadres<br>confirmés<br>(C450/C850) | Cadres<br>supérieurs<br>(C900) |
|   | <b>1. Salaires femmes par rapport aux salaires hommes : écarts en valeur absolue (en euros par an)</b> |   |  |  |                                    |                                |
| Ensemble de la catégorie  | 602  | -223                                    | 338                                      | -2 271                                       | -10 387                            | -35 620                        |
| Q1 : Premier quintile (1)   | 208  | 317                                     | 873                                      | -811   | -4 178                             | -4 515                         |
| Q2 à Q4 : Quintiles intermédiaires (2)  | 644  | 107                                     | 311                                      | -1 929                                       | -8 311                             | -16 807                        |
| Q5 : Dernier quintile (3)   | 874  | -1 741                                  | -275                                     | -4 750                                       | -22 830                            | -120 836                       |
|   | <b>2. Salaires femmes par rapport aux salaires hommes : écarts en %</b>                                |   |  |  |                                    |                                |
| Ensemble de la catégorie  | +2,4%  | -0,7%                                   | +0,9%                                    | -5,2%  | -14,4%                             | -19,5%                         |
| Q1 : Premier quintile (1)   | +1,0%  | +1,3%                                   | +3,0%                                    | -2,4%  | -9,2%                              | -4,6%                          |
| Q2 à Q4 : Quintiles intermédiaires (2)  | +2,6%  | +0,4%                                   | +0,9%                                    | -4,5%  | -12,7%                             | -11,1%                         |
| Q5 : Dernier quintile (3)   | +2,8%  | -4,5%                                   | -0,6%                                    | -8,1%  | -19,2%                             | -33,6%                         |

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

## ANNEXE VIII

| La formation professionnelle continue en 2016<br><i>(données établies sur la base d'un échantillon de 70 sociétés regroupant 17 060 salariés)</i> | Ensemble des sociétés          |              | 1. Sociétés de 500 salariés et plus |              | 2. Sociétés de 50 à 499 salariés |              | 3. Sociétés de moins de 50 salariés |              |
|---|--------------------------------|--------------|-------------------------------------|--------------|----------------------------------|--------------|-------------------------------------|--------------|
|   | 70 sociétés<br>17 060 salariés |              | 10 sociétés<br>11 292 salariés      |              | 28 sociétés<br>5 239 salariés    |              | 32 sociétés<br>529 salariés         |              |
|   | En 2016                        | Δ 2016/2015* | En 2016                             | Δ 2016/2015* | En 2016                          | Δ 2016/2015* | En 2016                             | Δ 2016/2015* |
|   |                                |              |                                     |              |                                  |              |                                     |              |
| <b>Le plan de formation</b>   |                                |              |                                     |              |                                  |              |                                     |              |
| . Dépenses de formation en % de la masse salariale  | 3,02%                          | -0,16        | 3,71%                               | -0,23        | 2,05%                            | -0,08        | 0,72%                               | +0,06        |
| . Taux de stagiaires : total des stagiaires en % de l'effectif total  | 80,2%                          | +0,6         | 83,5%                               | +2,4         | 76,6%                            | -3,3         | 44,8%                               | +0,8         |
| . Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires hommes en % de l'effectif hommes  | 80,6%                          | +1,4         | 86,4%                               | +3,5         | 73,7%                            | -2,6         | 41,8%                               | -1,7         |
| . Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires femmes en % de l'effectif femmes  | 80,0%                          | +0,2         | 81,8%                               | +1,8         | 78,5%                            | -3,7         | 47,9%                               | +3,4         |
| . Taux de stagiaires selon la qualification : stagiaires cadres en % de l'effectif cadres   | 80,9%                          | -1,0         | 85,7%                               | -0,1         | 76,6%                            | -2,9         | 44,4%                               | -1,8         |
| . Taux de stagiaires selon la qualification : stagiaires techniciens en % de l'effectif techniciens   | 79,4%                          | +2,2         | 81,4%                               | +4,5         | 76,6%                            | -3,7         | 46,2%                               | +8,7         |
| . Les stages réalisés (en % du total des heures-stagiaires)   |                                |              |                                     |              |                                  |              |                                     |              |
| . Formations en informatique et bureautique   | 7,2%                           | +0,4         | 7,0%                                | +0,5         | 7,7%                             | +0,1         | 11,4%                               | +4,3         |
| . Formations directement liées à l'activité de la société   | 49,6%                          | -2,0         | 51,3%                               | -3,3         | 45,6%                            | +1,5         | 40,8%                               | -1,0         |
| . Formations techniques (comptable, économique, fiscale et juridique)   | 8,4%                           | -0,2         | 8,3%                                | -0,1         | 8,2%                             | -1,1         | 15,8%                               | +7,4         |
| . Autres formations générales (expression, communication, langues vivantes ...)   | 25,4%                          | +0,9         | 24,8%                               | +1,8         | 27,0%                            | -1,8         | 26,6%                               | -2,8         |
| . Formations diverses   | 9,4%                           | +1,0         | 8,7%                                | +1,1         | 11,4%                            | +1,2         | 5,5%                                | -8,0         |
| . Le contenu et la réalisation de la formation : nombre total de stages réalisés  | 50 869                         | +28,6%       | 32 574                              | +20,4%       | 17 915                           | +47,6%       | 380                                 | +0,8%        |

\* Les variations sont exprimées, selon les cas, en points de pourcentage ou en pourcentage.