ASF

Association Française
des Sociétés Financières

Données sociales 2011

Décembre 2012

Emploi, salaires réels et formation professionnelle dans les sociétés financières en 2011

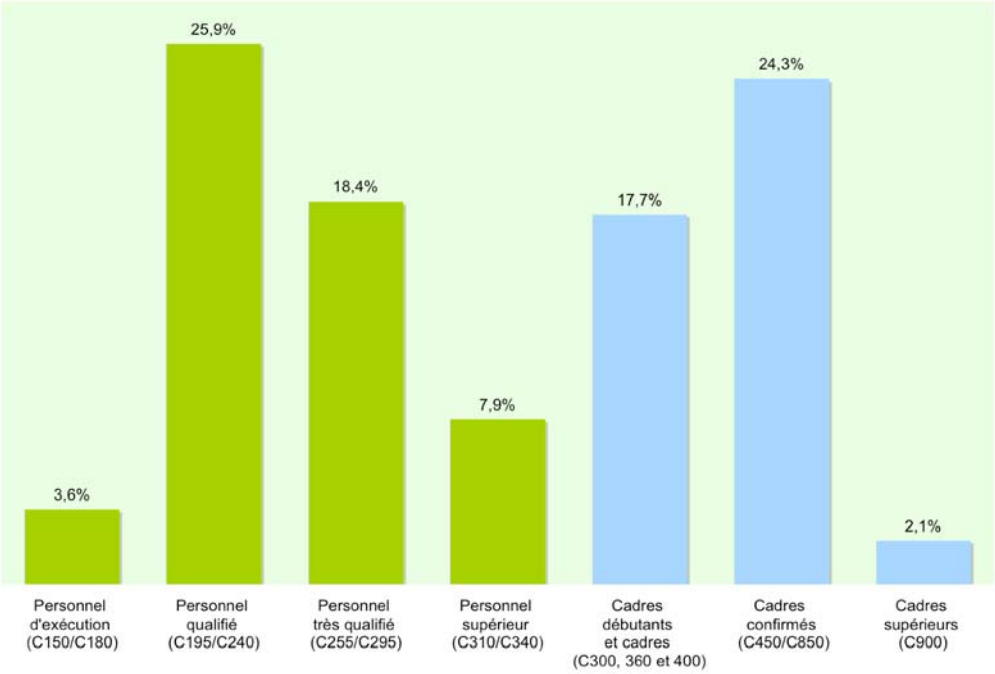
Addendum : Diversité dans les sociétés financières en 2011

*

1. La situation de l'emploi au 31 décembre 2011[1]

- Au 31 décembre 2011, les **306 entreprises** membres de droit et membres affiliés de l'Association dont le personnel est situé dans le champ d'application de la Convention collective des sociétés financières regroupaient environ **23 500 salariés**.
- Les principales caractéristiques de ce personnel sont les suivantes : le **taux de féminisation** est de **64%**, **43% des salariés ont le statut de cadre**. 57% du personnel sont âgés de moins de 40 ans.

Structure des effectifs par catégories hiérarchiques au 31.12.2011
(en % de l'effectif total)



2. L'évolution de l'emploi en 2011[2]

- Les adhérents de l'ASF ont enregistré en 2011 une évolution en demi-teinte de leur activité, plus favorable pour les opérations réalisées avec les entreprises et les professionnels (financement des investissements d'équipement et immobiliers, services financiers tel l'affacturage) que pour les financements aux particuliers (crédit à la consommation et financement spécialisé du logement). Il en est résulté, **après deux années consécutives de contraction des effectifs de la profession, une quasi-stabilisation de ceux-ci** avec une **hausse globale de +0,1%,** dont **+0,2% pour les CDI** mais **-0,9% pour les CDD**.

[1] Voir annexe I ci-joint.
[2] Voir annexe II ci-joint.

Evolution annuelle des effectifs CDD+CDI
(à périmètre constant)

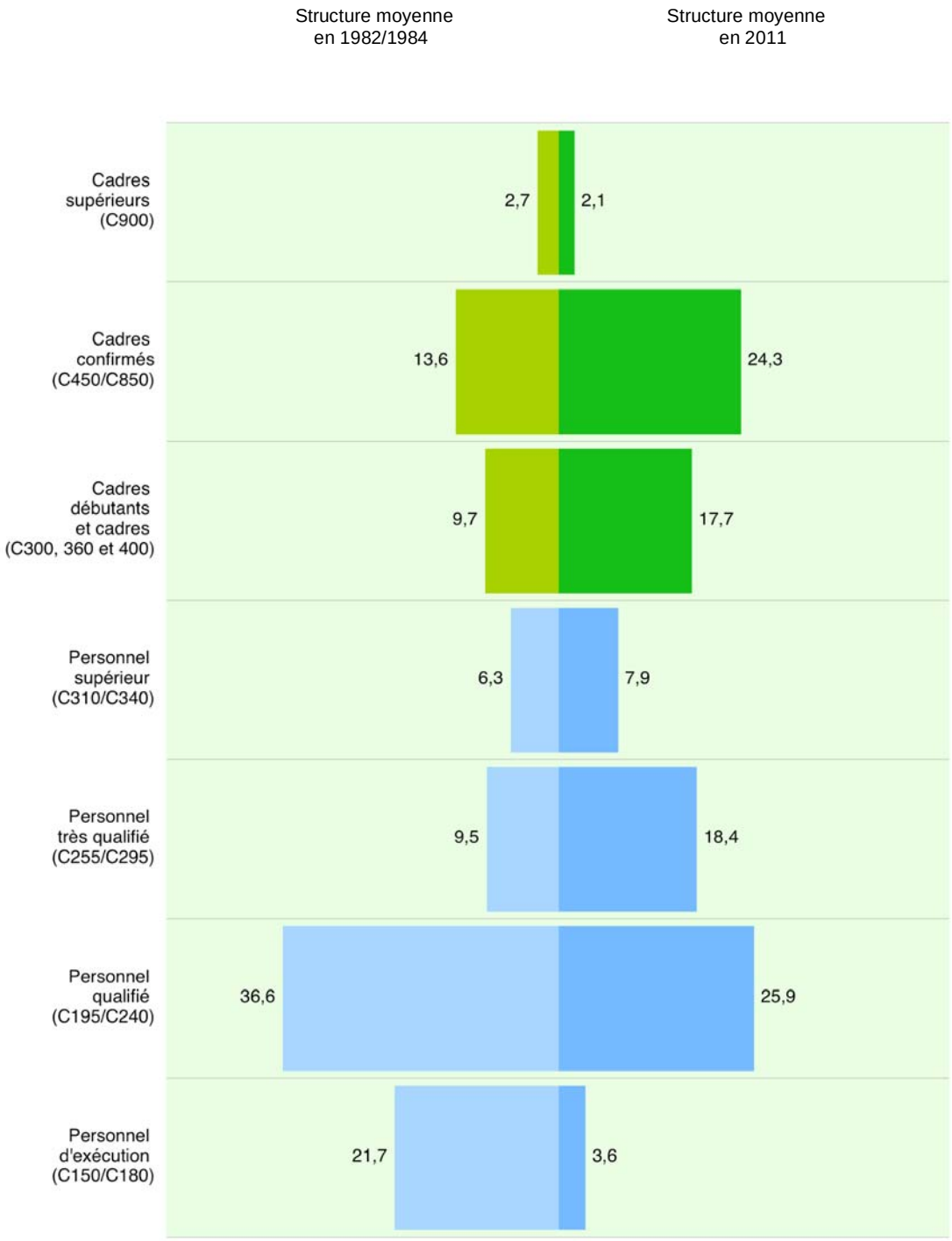
- **Le taux d'embauche** (embauches de l'année 2011 rapportées à l'effectif de l'année 2010) **est en hausse sensible** : il s'établit à **9%** pour l'ensemble des CDI après 6,9% en 2010. Il est de 11,8% pour les hommes et de 7,4% pour les femmes (après respectivement 8,3% et 6,1% en 2010), de 8,5% pour les cadres et 9,3% pour les non-cadres (après respectivement 6,2% et 7,5% en 2010).
- La **part des contrats à durée déterminée** (CDD) est stable à **5,2%** du total de l'effectif CDD+CDI à fin 2011. A noter que 22,6% des CDD ont été transformés en CDI au cours de 2011.
- La forte poussée des licenciements économiques enregistrée en 2009 et 2010 (respectivement 9,8% et 5,9% du total des fins de CDI après 2,2% en moyenne les cinq années précédentes) ne se reproduit pas en 2011: la **part des licenciements économiques** est en moyenne cette année de **1,3%** (elle culmine à 2,6% chez les salariés hommes cadres). Les cas de **ruptures conventionnelles**[3] (pour la première fois prises en compte isolément) représentent en moyenne **12,7%** du total des fins de CDI.

3. L'évolution de l'emploi sur longue période

- **L'évolution quantitative** des effectifs **sur les quinze dernières années**[4] permet de distinguer **cinq phases distinctes** : à la nette accélération de la fin des année 90 (jusqu'à +5,9% et +4,2% en 1998 et 1999) succède un sensible ralentissement en 2000/2004 (+1,8% l'an en moyenne sur ces cinq années), suivi d'une nouvelle hausse marquée en 2005/2007 (+4% l'an en moyenne) précédant la stagnation de 2008 (+0,2%), annonciatrice du fort recul de 2009 (-1,5%) et 2010 (-1,1%) avant la stabilisation de 2011.
- **Sur le plan qualitatif**, on note une nouvelle fois le fort **accroissement de la qualification du personnel** : la proportion de cadres s'établit ainsi à 44% de l'effectif total en 2011 contre 26% en 1982/1984, soit une hausse de 18 points en près de trente ans, pendant que, dans le même temps, la part du personnel d'exécution était ramenée de 21,7% de l'effectif total à 3,6%.

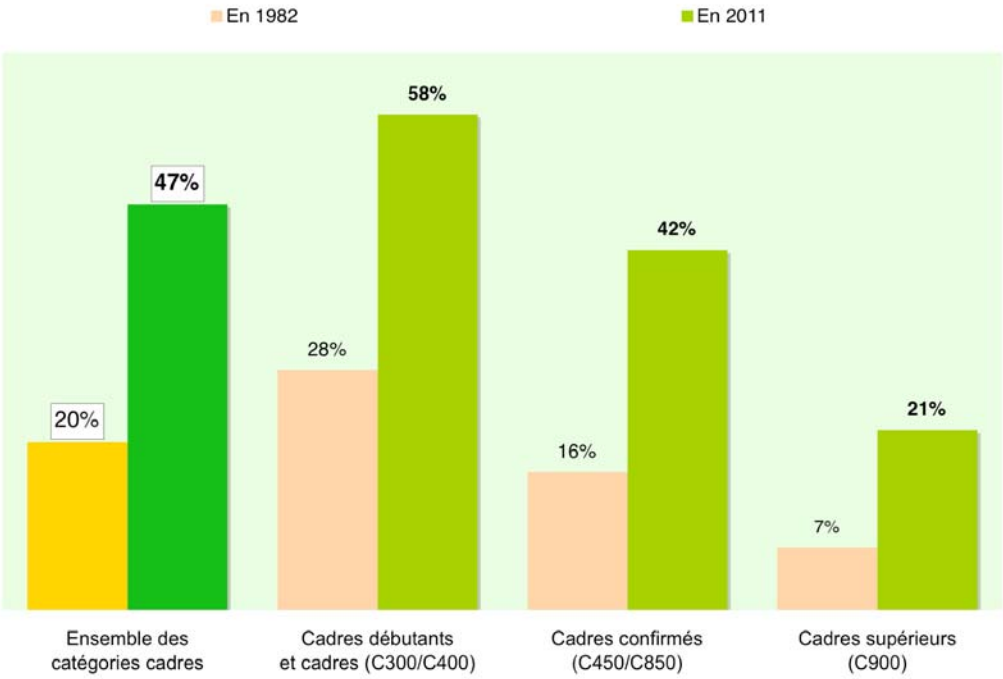
[3] Procédure visée aux articles L 1237-11 à L 1237-16 du code du travail.
[4] CDD et CDI confondus. Evolution calculée à périmètre constant.

Evolution de la part des grandes catégories de salariés sur longue période (1982/2011)
(en % de l'effectif total)



Ce fort accroissement de la qualification du personnel est particulièrement manifeste au sein de la population féminine. Ainsi, **au cours des trois dernières décennies, la part des femmes dans l'ensemble de la population cadre a été multipliée par 2,4 et a augmenté de près de 28 points de pourcentage (de 19,6% en 1982 à 47,3% en 2011).** La progression a été plus accentuée que la moyenne d'ensemble chez les cadres supérieurs et les cadres confirmés où la part des femmes a été multipliée respectivement par 2,9 et 2,6 sur la même période. Pour les cadres débutants et les cadres, avec un coefficient multiplicateur de 2,1, la hausse est un peu moins marquée mais encore très proche de la moyenne d'ensemble. **On notera enfin qu'en termes de taux d'encadrement de la population féminine, 33% des salariées femmes ont en 2011 le statut de cadre contre seulement 8% en 1982.**

Evolution du taux de féminisation dans la population cadre*
(1982/2011)

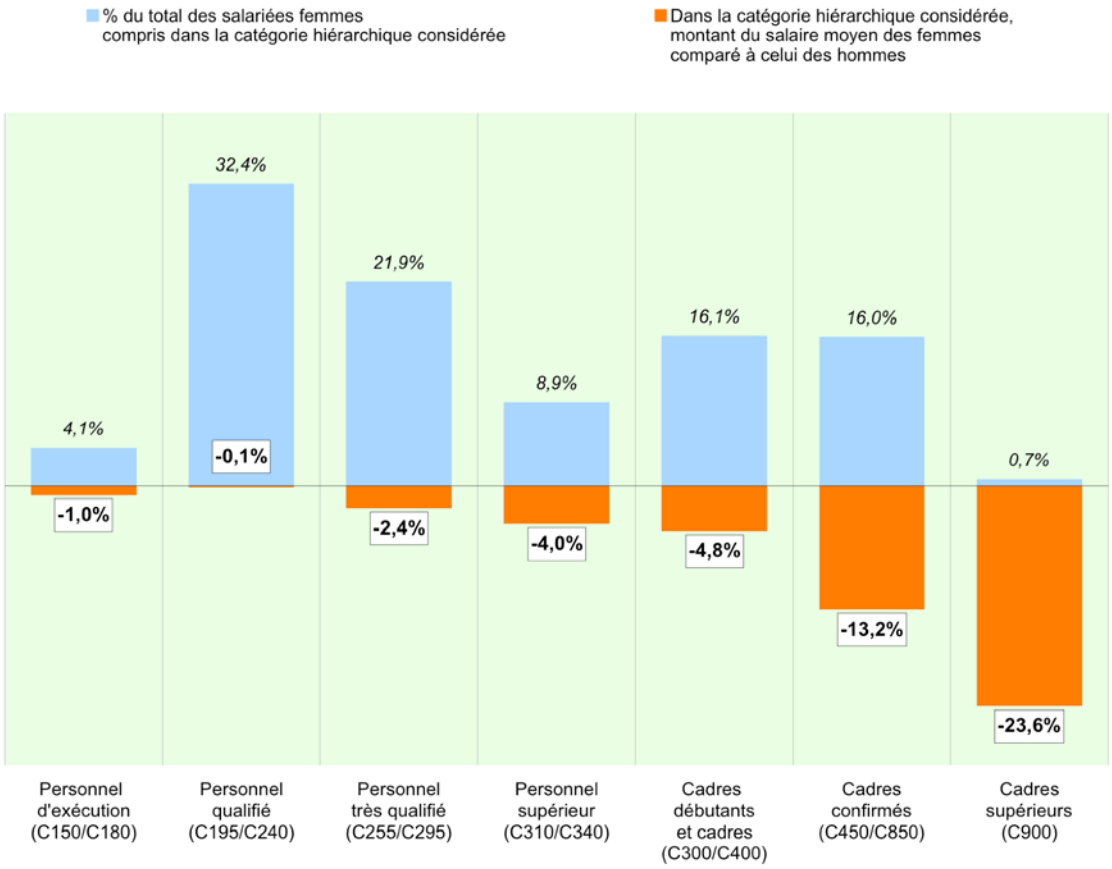


* Proportion de femmes dans le total de la population cadre.

4. L'état des salaires réels au 1er janvier 2012[5]

- Au 1er janvier 2012, **1 salarié sur 2** de la profession percevait un **salaire annuel brut (hors prime d'ancienneté) supérieur à 31 767 euros**. Le **salaire annuel brut moyen (hors prime d'ancienneté) des 10% des salariés les moins rémunérés**, toutes catégories hiérarchiques confondues, s'établit à **20 770 euros**.
- La comparaison entre les **salaires moyens des femmes et ceux des hommes** fait apparaître un **écart au bénéfice de ces derniers**, **qui tend** - sauf exception - **à s'accroître à mesure que l'on s'élève dans la hiérarchie.** Globalement, les salaires des femmes sont inférieurs à ceux des hommes dans une proportion comprise entre -0,1% et -4% pour chacune des quatre catégories hiérarchiques non-cadres de la Convention collective (-1% aux coefficients 150 à 180, -0,1% aux coefficients 195 à 240, -2,4% aux coefficients 255 à 295 et -4% de 310 à 340). L'écart approche les 5% pour les cadres débutants et cadres (coefficients 300, 360 et 400), devient supérieur à 10% pour les cadres confirmés (-13,2%) et excède 20% pour les cadres supérieurs (-23,6%). Au total, si l'on raisonne en termes de cumul, on constate que, **pour environ les deux tiers de la population féminine (67%), et à niveau hiérarchique égal, le salaire moyen est inférieur au salaire moyen des hommes pour une amplitude comprise entre -0,1% et -4%** et, pour 83% de cette population, cette amplitude est inférieure à 5%.

Ecarts entre le salaire moyen des femmes et celui des hommes à niveau hiérarchique égal*
(en fonction des catégories hiérarchiques de la Convention collective)



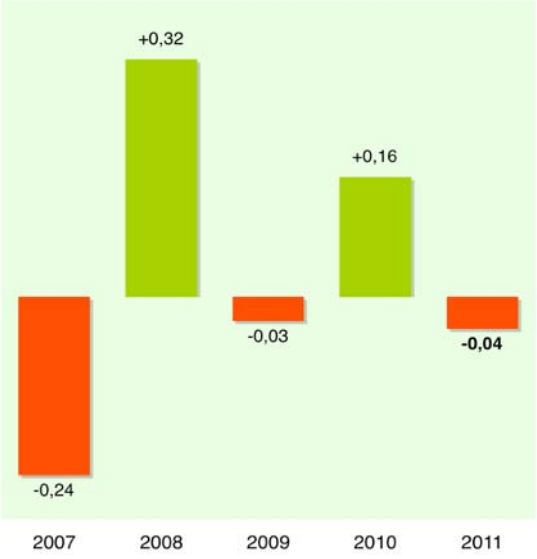
* ***Exemple de lecture du graphique*** *: dans la catégorie « Personnel très qualifié (coefficients 255 à 295) », qui regroupe 21,9% du total des salariées femmes, le montant du salaire moyen de ces salariées est inférieur de -2,4% à celui des hommes.*

[5] Voir annexes III, IV et V ci-joint.

5. La formation professionnelle continue en 2011[6]

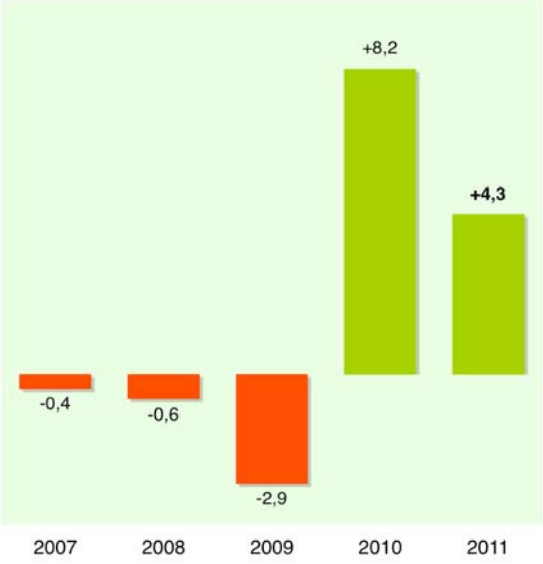
- En 2011, les **dépenses de formation** représentaient **en moyenne 3,37% de la masse salariale**, en quasi-stabilité (-0,04 point par rapport à 2010 à périmètre comparable). En moyenne sur les cinq dernières années, le solde entre les années de croissance des dépenses et celles de contraction demeure positif à hauteur de 0,17 point.
- Comme les années précédentes, on enregistre un **accroissement de l'effort de formation à mesure que l'effectif de la société augmente** : il passe ainsi de 1,12% de la masse salariale dans les sociétés de moins de 50 salariés (+0,18 point en un an à périmètre comparable) à 2,69% dans celles de 50 à 499 salariés (+0,19 point) et culmine à 3,81% dans celles de 500 salariés et plus (en recul de -0,17 point par rapport à l'année précédente).

Variation annuelle de la part des dépenses de formation*



* Variation du ratio « *dépenses de formation / masse salariale* » (en points).

Variation annuelle de la part des bénéficiaires de la formation*

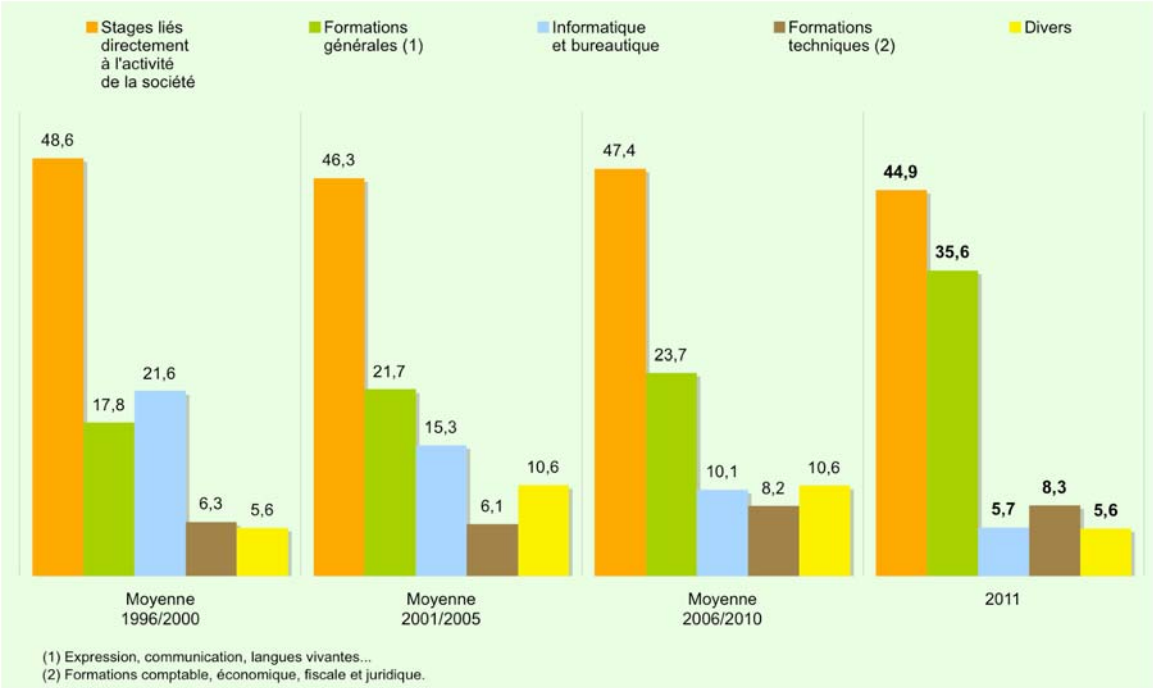


* Variation du ratio « *salariés ayant suivi au moins un stage de formation au cours de l'année considérée / effectif total* » (en points).

[6] Voir annexe VI ci-joint.

- La progression du total d'heures-stagiaires est de +25,1% par rapport à 2010 et celle du nombre de stages de +22,4%. La durée moyenne des stages augmente légèrement de +2,2% à 9 h 44 mn en moyenne en 2011 après 9 h 32 mn l'année précédente.
- **76,4% des salariés ont suivi au moins un stage de formation** en 2011 (soit une hausse de +4,3 points en un an à périmètre comparable). Quel que soit le critère d'analyse retenu (sexe ou qualification), la proportion de stagiaires progresse par rapport à 2010, mais la hausse est plus accentuée pour les hommes que pour les femmes (respectivement +6,1 points à 79,5% en 2011 et +3,2 points à 74,6%) et pour les cadres que pour les non-cadres (respectivement +5,5 points à 79,7% et +3,4 points à 73,9%).
- Parmi les stages réalisés en 2011, 44,9% de ces stages ont été consacrés à des formations liées directement à l'activité de la société, 35,6% à des formations générales (expression, communication, langues vivantes, etc), 8,2% à des formations techniques comptable, économique, fiscale et juridique, 5,7% à des formations techniques liées à l'informatique et 5,6% à des thèmes divers. Sur longue période, on notera la relative stabilité de la part des stages liés directement à l'activité de l'entreprise (entre 45% et 50% du total), la forte progression régulière de celle des stages de formation générale (de 18% il y a quinze ans à 36% en 2011) et le recul important des formations liées à l'informatique et à la bureautique (de 22% à 6% sur la même période).

Evolution de la composition des stages de formation au cours des quinze dernières années

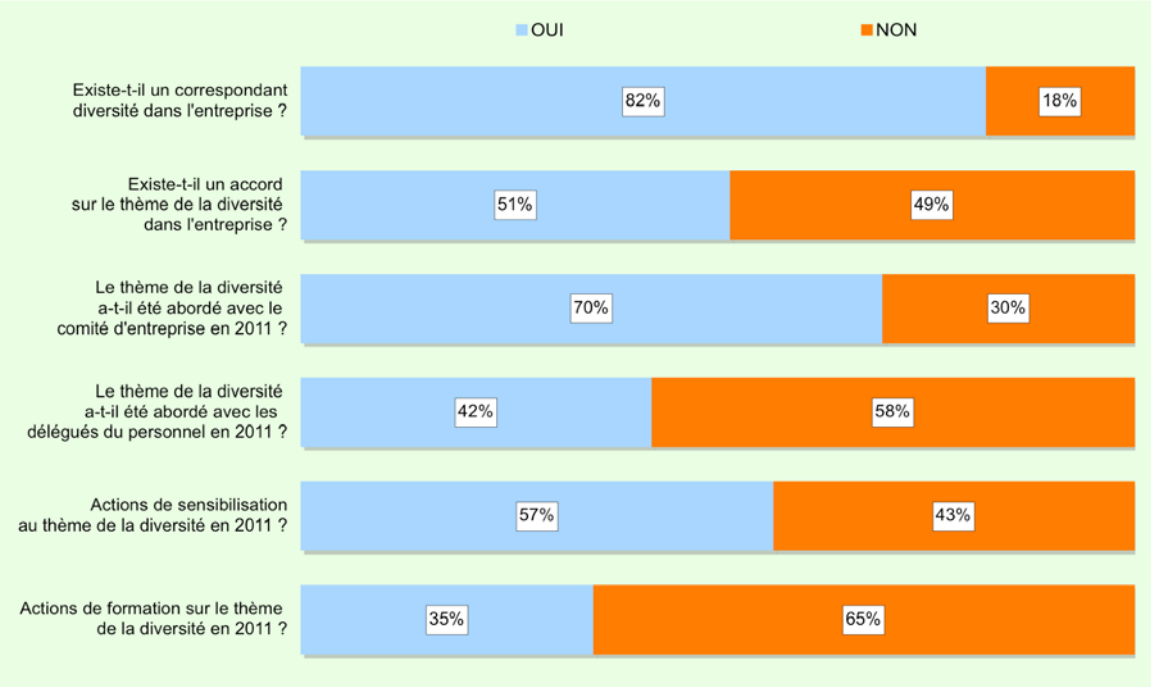


- **L'exercice du droit individuel à la formation (DIF) en 2011** :
  - En moyenne, **dans 64% en nombre des sociétés, une demande de DIF a été présentée** (taux en hausse de près de 2 points de pourcentage par rapport à 2010 à périmètre comparable). Comme l'année précédente, cette proportion est de 100% dans les plus importantes sociétés (500 salariés et plus) et de 71% dans les sociétés moyennes (de 50 à 499 salariés). Elle gagne 5 points en un an à 38% dans les plus petites sociétés (moins de 50 salariés).
  - **8,4% de l'ensemble des salariés** de la profession ont présenté une telle demande (soit -1,7 point par rapport à 2010 à périmètre comparable).
  - **86% des demandes ont été acceptées** (taux en hausse de près de 8 points par rapport à 2010 à périmètre comparable), 9% ont été reportées (10% en 2010) et 5% n'ont pas fait l'objet d'un accord (12% en 2010).
  - **S'agissant de la composition des formations**, on note que la part de celles figurant au plan de formation de l'entreprise demeure majoritaire (66%), mais que la proportion de celles extérieures à ce plan progresse très sensiblement par rapport à 2010, en hausse de près de 9 points à 34%.

6. *Addendum* : Diversité dans les sociétés financières en 2011[7]

Le thème de « *la diversité dans l'entreprise* » fait l'objet des articles 6bis à 6septies de la convention collective des sociétés financières. Une enquête spécifique a été réalisée début 2012 auprès des adhérents de l'ASF afin de faire le point de la situation sur l'ensemble de cette problématique.

La diversité dans les sociétés financières / Situation au 31 décembre 2011
(données exprimées en nombre de salariés, en pourcentage du total de l'effectif)*



** Données établies sur la base des informations fournies par 65 établissements, regroupant 16 476 salariés.*

- Les principaux éléments à retenir sont les suivants :
  - Les entreprises dans lesquelles il existe un « **correspondant diversité** » regroupent **82% de l'effectif total**. Différentes raisons peuvent expliquer l'absence d'un tel correspondant : taille de l'entreprise, existence d'un correspondant unique pour plusieurs entreprises de taille moyenne appartenant à un même groupe, entreprises en cours de procédure de nomination d'un tel correspondant...
  - S'agissant de l'existence d'un **accord d'entreprise** sur le thème de la diversité et de la non-discrimination, **la situation est contrastée** puisque l'ensemble des salariés se partagent quasiment en deux moitiés : 51% travaillent dans une entreprise où un tel accord existe et 49% dans une entreprise où il n'en existe pas.
  - Concernant le **rôle des institutions représentatives du personnel**, on constate que le thème de la diversité a été abordé en 2011 avec le **comité d'entreprise** dans des établissements regroupant **70% de l'effectif concerné**. Cette proportion est de **42% avec les délégués du personnel**.
  - Les entreprises dans lesquelles des **actions de sensibilisation** aux thèmes de la diversité et de la non-discrimination ont été initiées en 2011 regroupent **57% de l'effectif** total. Les entreprises en pointe sur ce dossier sont celles ayant mis en place des **actions de formation** adaptées, elles regroupent pour le moment **35% de l'effectif** total.
- L'impression générale qui se dégage est qu'en matière de diversité et de non-discrimination, une **prise de conscience** s'est d'ores et déjà opérée au sein de la grande majorité des sociétés financières. Des progrès restent à accomplir, plus ou moins importants selon les cas. En tout état de cause, les prochaines enquêtes sur ce thème permettront de mesurer l'évolution de la situation**.**

*
* *

MV – Décembre 2012

[7] Voir annexe VII ci-joint.

ANNEXE I

La structure de l'emploi au 31 décembre 2011* (données par sexe, âge, types de contrats et catégories hiérarchiques de la Convention collective)			1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin				
			Total général	Personnel âgé de moins de 25 ans	Personnel âgé de 25 à 40 ans	Personnel âgé de 41 à 55 ans	Personnel âgé de plus de 55 ans	**Total femmes**	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 55 ans	Femmes âgées de plus de 55 ans	**Total hommes**	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 55 ans	Hommes âgés de plus de 55 ans
Personnel non-cadre	**Personnel d'exécution** (C150 à C180)	CDD	30	13	14	2	1	24	10	12	1	1	6	3	2	1	
		CDI	332	87	208	29	8	235	54	155	20	6	97	33	53	9	2
		Total	**362**	**100**	**222**	**31**	**9**	**259**	**64**	**167**	**21**	**7**	**103**	**36**	**55**	**10**	**2**
	Personnel qualifié (C195 à C240)	CDD	183	66	101	15	1	128	46	68	13	1	55	20	33	2	
		CDI	2 410	137	1 581	594	98	1 930	100	1 222	517	91	480	37	359	77	7
		Total	**2 593**	**203**	**1 682**	**609**	**99**	**2 058**	**146**	**1 290**	**530**	**92**	**535**	**57**	**392**	**79**	**7**
	Personnel très qualifié (C255 à C295)	CDD	45	9	32	4	0	24	7	14	3		21	2	18	1	
		CDI	1 791	41	976	676	98	1 369	22	695	564	88	422	19	281	112	10
		Total	**1 836**	**50**	**1 008**	**680**	**98**	**1 393**	**29**	**709**	**567**	**88**	**443**	**21**	**299**	**113**	**10**
	Personnel supérieur (C310 à C340)	CDD	11	1	6	3	1	7	1	5	1		4		1	2	1
		CDI	786	8	307	387	84	563	4	196	296	67	223	4	111	91	17
		Total	**797**	**9**	**313**	**390**	**85**	**570**	**5**	**201**	**297**	**67**	**227**	**4**	**112**	**93**	**18**
Personnel cadre	**Cadres débutants et cadres** (C300, C360 et C400)	CDD	32	6	21	4	1	16	2	12	2		16	4	9	2	1
		CDI	1 744	30	1 088	567	59	1 009	13	597	364	35	735	17	491	203	24
		Total	**1 776**	**36**	**1 109**	**571**	**60**	**1 025**	**15**	**609**	**366**	**35**	**751**	**21**	**500**	**205**	**25**
	Cadres confirmés (C450 à C850)	CDD	6	1	3	1	1	4	1	1	1	1	2		2		
		CDI	2 419	2	925	1 274	218	1 013	1	410	527	75	1 406	1	515	747	143
		Total	**2 425**	**3**	**928**	**1 275**	**219**	**1 017**	**2**	**411**	**528**	**76**	**1 408**	**21**	**500**	**205**	**25**
	Cadres supérieurs (C900)	CDD	1	0	0	1	0	1			1						
		CDI	210	0	23	136	51	43		8	30	5	167		15	106	46
		Total	**211**	**0**	**23**	**137**	**51**	**44**	**0**	**8**	**31**	**5**	**167**	**1**	**517**	**747**	**143**
Effectif selon ...	**l'âge et le type de contrat**	CDD		96	177	30	5		67	112	22	3		29	65	8	2
		CDI		305	5 108	3 663	616		194	3 283	2 318	367		111	1 825	1 345	249
		Total		**401**	**5 285**	**3 693**	**621**		**261**	**3 395**	**2 340**	**370**		**140**	**1 890**	**1 353**	**251**
	le type de contrat	CDD	**308**					204					104				
		CDI	**9 692**					6 162					3 530				
		Total général	**10 000**					**6 366**					**3 634**				

* Echantillon total de 49 sociétés regroupant 15 604 salariés. **NB : afin de faciliter l'analyse et le suivi de la situation dans le temps, les données brutes ont été recalculées sur la base de 10 000 salariés.**

ANNEXE II

Flux d'effectifs en 2011*	Ensemble du personnel	1. Analyse selon le sexe		2. Analyse selon la catégorie hiérarchique		3. Analyse selon le sexe et la catégorie hiérarchique			
		Hommes	Femmes	Non-cadres	Cadres	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Femmes non-cadres	Femmes cadres
I. Données de base									
L'effectif au 31.12.2010	**17 982**	**6 484**	**11 498**	**10 302**	**7 680**	**2 421**	**4 063**	**7 881**	**3 617**
Ensemble CDD+CDI	17 817	6 434	11 383	10 142	7 675	2 371	4 063	7 771	3 612
Salariés titulaires d'un CDD	934	320	614	869	65	288	32	581	33
Salariés titulaires d'un CDI	16 883	6 114	10 769	9 273	7 610	2 083	4 031	7 190	3 579
Autres types de contrats (1)	165	50	115	160	5	50		110	5
Les entrées du 1.1.2011 au 31.12.2011	**4 049**	**1 596**	**2 453**	**3 306**	**743**	**1 158**	**438**	**2 148**	**305**
Ensemble CDD+CDI	3 409	1 400	2 009	2 674	735	966	434	1 708	301
Par CDD	1 895	678	1 217	1 810	85	649	29	1 161	56
Par CDI	1 514	722	792	864	650	317	405	547	245
Par autres types de contrats (1)	640	196	444	632	8	192	4	440	4
Les sorties du 1.1.2011 au 31.12.2011	**4 027**	**1 546**	**2 481**	**3 195**	**832**	**1 062**	**484**	**2 133**	**348**
Ensemble CDD+CDI	3 407	1 354	2 053	2 584	823	874	480	1 710	343
Pour fin de CDD	1 632	556	1 076	1 569	63	531	25	1 038	38
Pour fin de CDI	1 775	798	977	1 015	760	343	455	672	305
. Démission	758	314	444	456	302	149	165	307	137
. Licenciement(s) pour motif économique	23	12	11	9	14		12	9	2
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	247	109	138	161	86	50	59	111	27
. Rupture conventionnellle (2)	225	88	137	127	98	30	58	97	40
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	78	28	50	46	32	7	21	39	11
. Autres causes de fin de CDI (3)	444	247	197	216	228	107	140	109	88
Pour fin d'autres types de contrats (1)	620	192	428	611	9	188	4	423	5
L'effectif au 31.12.2011	**18 004**	**6 534**	**11 470**	**10 254**	**7 750**	**2 463**	**4 071**	**7 791**	**3 679**
Ensemble CDD+CDI	17 841	6 494	11 347	10 093	7 748	2 423	4 071	7 670	3 677
Salariés titulaires d'un CDD	926	339	587	864	62	312	27	552	35
Salariés titulaires d'un CDI	16 915	6 155	10 760	9 229	7 686	2 111	4 044	7 118	3 642
Autres types de contrats (1)	163	40	123	161	2	40		121	2
II. Eléments d'analyse									
Variation 20112010 de l'effectif CDD+CDI	**0,1%**	0,9%	-0,3%	-0,5%	1,0%	2,2%	0,2%	-1,3%	+1,8%
Variation 2011/2010 de l'effectif CDI seul	**0,2%**	0,7%	-0,1%	-0,5%	1,0%	1,3%	0,3%	-1,0%	+1,8%
Taux d'embauche	**9,0%**	11,8%	7,4%	9,3%	8,5%	15,2%	10,0%	7,6%	6,8%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2010	**5,2%**	5,0%	5,4%	8,6%	0,8%	12,1%	0,8%	7,5%	0,9%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2011	**5,2%**	5,2%	5,2%	8,6%	0,8%	12,9%	0,7%	7,2%	1,0%
Structure des fins de CDI (% du total des fins de CDI)	**100,0%**	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Part des démissions	**42,7%**	39,3%	45,4%	44,9%	39,7%	43,4%	36,3%	45,7%	44,9%
Part des licenciements économiques	**1,3%**	1,5%	1,1%	0,9%	1,8%	0,0%	2,6%	1,3%	0,7%
Part des licenciements pour autres motifs	**13,9%**	13,7%	14,1%	15,9%	11,3%	14,6%	13,0%	16,5%	8,9%
Part des ruptures conventionnelles	**12,7%**	11,0%	14,0%	12,5%	12,9%	8,7%	12,7%	14,4%	13,1%
Part des mises et/ou départ en retraite ou préretraite	**4,4%**	3,5%	5,1%	4,5%	4,2%	2,0%	4,6%	5,8%	3,6%
Part des autres causes de fins de CDI	**25,0%**	31,0%	20,2%	21,3%	30,0%	31,2%	30,8%	16,2%	28,9%
Structure de l'effectif CDD+CDI à fin 2010	100,0%	36,1%	63,9%	57,3%	42,7%	13,5%	22,6%	43,8%	20,1%
Structure de l'effectif CDD+CDI à fin 2011	100,0%	36,4%	63,6%	56,6%	43,4%	13,6%	22,8%	43,0%	20,6%
Structure de l'effectif CDD seul à fin 2010	100,0%	34,3%	65,7%	93,0%	7,0%	30,8%	3,4%	62,2%	3,5%
Structure de l'effectif CDD seul à fin 2011	100,0%	36,6%	63,4%	93,3%	6,7%	33,7%	2,9%	59,6%	3,8%
Structure de l'effectif CDI seul à fin 2010	100,0%	36,2%	63,8%	54,9%	45,1%	12,3%	23,9%	42,6%	21,2%
Structure de l'effectif CDI seul à fin 2011	100,0%	36,4%	63,6%	54,6%	45,4%	12,5%	23,9%	42,1%	21,5%

** Données établies sur la base des informations fournies par un échantillon de 139 sociétés.*

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

(2) Articles L. 1237-11 à L. 1237-16 du code du travail.

(3) Départs volontaires, décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) …

ANNEXE III

Les salaires réels au 1er janvier 2012, par coefficients hiérarchiques de la Convention collective et par sexes

(salaires annuels en euros, hors prime d'ancienneté)

	Coefficients hiérarchiques	Ensemble du personnel					Personnel féminin					Personnel masculin				
		Nombre de salariés par coefficient	Salaire médian	**Salaire moyen**	Salaire moyen du 1er décile (1)	Salaire moyen du 10é décile (2)	*Nombre de salariés par coefficient*	Salaire médian	**Salaire moyen**	Salaire moyen du 1er décile (1)	Salaire moyen du 10é décile (2)	*Nombre de salariés par coefficient*	Salaire médian	**Salaire moyen**	Salaire moyen du 1er décile (1)	Salaire moyen du 10é décile (2)
Non-cadres	150	*11*	25 276	**25 146**	n.s.	n.s.	*7*	25 276	**24 851**	n.s.	n.s.	*4*	25 839	**25 662**	n.s.	n.s.
	165	*203*	20 413	**20 954**	19 688	23 398	*142*	20 413	**20 901**	19 607	23 193	*61*	20 413	**21 078**	19 877	23 696
	180	*349*	20 831	**21 856**	19 064	26 791	*256*	20 831	**21 797**	19 006	26 650	*93*	20 969	**22 017**	19 363	27 199
	195	*1 012*	22 902	**23 280**	20 030	28 509	*846*	22 965	**23 292**	20 086	28 419	*166*	22 766	**23 215**	19 882	28 730
	210	*659*	23 260	**23 950**	19 302	30 477	*531*	23 260	**24 087**	19 439	30 571	*128*	23 071	**23 382**	19 091	30 094
	225	*1 063*	23 768	**24 306**	19 432	30 827	*851*	23 708	**24 266**	19 516	30 599	*212*	23 969	**24 470**	19 239	31 634
	240	*1 315*	24 559	**25 024**	20 714	31 226	*992*	24 526	**25 041**	20 722	31 308	*323*	24 664	**24 972**	20 664	30 945
	255	*1 489*	26 625	**27 075**	21 693	34 347	*1 149*	26 538	**26 920**	21 782	33 559	*340*	27 036	**27 601**	21 431	36 274
	275	*558*	28 576	**28 777**	22 974	36 264	*406*	28 576	**28 598**	22 996	35 547	*152*	28 614	**29 256**	22 922	37 584
	295	*822*	29 115	**29 773**	24 220	37 515	*620*	28 986	**29 665**	24 329	37 066	*202*	29 564	**30 105**	23 883	38 829
	310	*523*	32 079	**32 820**	25 804	43 899	*378*	31 873	**32 345**	25 765	40 371	*145*	32 421	**34 057**	25 973	53 012
	325	*310*	35 073	**35 189**	27 618	43 250	*218*	35 603	**35 516**	27 920	43 122	*92*	34 175	**34 414**	27 033	43 469
	340	*406*	31 509	**33 537**	26 756	50 331	*291*	31 285	**32 733**	26 567	44 477	*115*	32 269	**35 570**	27 246	66 377
Cadres	300	*221*	34 000	**33 710**	26 757	42 196	*110*	33 232	**33 549**	27 207	42 255	*111*	34 010	**33 871**	26 311	42 041
	360	*592*	35 554	**36 745**	28 188	51 701	*392*	34 693	**36 101**	27 884	51 046	*200*	36 804	**38 008**	29 289	52 721
	400	*1 956*	39 690	**41 099**	30 794	58 592	*1 098*	38 882	**40 229**	30 357	57 257	*858*	41 001	**42 213**	31 551	59 932
	450	*1 120*	46 690	**48 441**	34 766	74 583	*556*	44 778	**46 313**	33 945	68 215	*564*	47 947	**50 538**	35 916	79 829
	550	*1 268*	54 202	**56 564**	40 646	86 970	*517*	51 417	**53 078**	39 229	76 361	*751*	56 144	**58 964**	42 503	93 154
	625	*504*	60 619	**64 229**	42 575	101 772	*198*	57 813	**60 952**	42 147	93 436	*306*	62 821	**66 349**	43 209	106 026
	700	*573*	70 680	**74 660**	50 071	123 540	*212*	67 391	**70 665**	48 121	113 715	*361*	72 960	**77 006**	51 635	127 496
	850	*321*	87 988	**95 959**	61 245	167 614	*106*	81 727	**86 866**	58 699	138 804	*215*	91 325	**100 442**	64 420	180 329
	900	*329*	126 624	**158 081**	82 115	418 790	*69*	112 600	**127 085**	78 833	220 372	*260*	133 158	**166 307**	83 123	463 939
		15 604					***9 945***					***5 659***				

(1) 10% des salariés les moins rémunérés du coefficient.

(2) 10% des salariés les plus rémunérés du coefficient.

ANNEXE IV

Les salaires réels au 1er janvier 2012 par catégories hiérarchiques conventionnelles		Catégories hiérarchiques conventionnelles							
		Personnel non-cadre				Personnel cadre			
		Personnel d'exécution (C150/C180)	Personnel qualifié (C195/C240)	Personnel très qualifié (C255/C295)	Personnel supérieur (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C300, 360 et 400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Ensemble des salariés							
Ensemble de la catégorie	*Nombre de salariés*	***563***	***4 049***	***2 869***	***1 239***	***2 769***	***3 786***	***329***	***15 604***
	Salariés en % du total	*3,6%*	*25,9%*	*18,4%*	*7,9%*	*17,7%*	*24,3%*	*2,1%*	*100,0%*
	% cumulé	*3,6%*	*29,6%*	*47,9%*	*55,9%*	*73,6%*	*97,9%*	*100,0%*	
	Salaire moyen	**21 595**	**24 225**	**28 179**	**33 647**	**39 579**	**61 260**	**158 081**	
Quintile inférieur (1)	*Nombre de salariés*	*113*	*810*	*574*	*248*	*554*	*757*	*66*	*3 121*
	Salariés en % du total	*0,7%*	*5,2%*	*3,7%*	*1,6%*	*3,5%*	*4,9%*	*0,4%*	*20,0%*
	Salaire moyen	19 853	20 552	23 386	27 401	30 853	40 767	88 517	
Quintiles intermédiaires (2)	*Nombre de salariés*	*338*	*2 429*	*1 721*	*743*	*1 661*	*2 272*	*197*	*9 362*
	Salariés en % du total	*2,2%*	*15,6%*	*11,0%*	*4,8%*	*10,6%*	*14,6%*	*1,3%*	*60,0%*
	Salaire moyen	21 131	23 848	27 773	32 749	38 342	56 869	130 735	
Quintile supérieur (3)	*Nombre de salariés*	*113*	*810*	*574*	*248*	*554*	*757*	*66*	*3 121*
	Salariés en % du total	*0,7%*	*5,2%*	*3,7%*	*1,6%*	*3,5%*	*4,9%*	*0,4%*	*20,0%*
	Salaire moyen	24 732	29 027	34 190	42 586	52 015	94 915	309 330	

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (i. e. Q1 et Q5)

(2) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE V

Les salaires réels au 1er janvier 2012 par catégories hiérarchiques conventionnelles et par sexes

		Catégories hiérarchiques conventionnelles							
		Personnel non-cadre				Personnel cadre			
		Personnel d'exécution (C150/C180)	Personnel qualifié (C195/C240)	Personnel très qualifié (C255/C295)	Personnel supérieur (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C300, 360 et 400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Salariés hommes							
Ensemble de la catégorie	*Nombre de salariés*	***158***	***829***	***694***	***352***	***1 169***	***2 197***	***260***	***5 659***
	Salariés en % du total	*2,8%*	*14,6%*	*12,3%*	*6,2%*	*20,7%*	*38,8%*	*4,6%*	*100,0%*
	% cumulé	*2,8%*	*17,4%*	*29,7%*	*35,9%*	*56,6%*	*95,4%*	*100,0%*	
	Salaire moyen	**21 747**	**24 246**	**28 693**	**34 645**	**40 702**	**64 853**	**166 307**	
Quintile inférieur (1)	*Nombre de salariés*	*32*	*166*	*139*	*70*	*234*	*439*	*52*	*1 132*
	Salariés en % du total	*0,6%*	*2,9%*	*2,5%*	*1,2%*	*4,1%*	*7,8%*	*0,9%*	*20,0%*
	Salaire moyen	19 967	20 273	23 261	27 486	31 626	42 835	89 241	
Quintiles intermédiaires (2)	*Nombre de salariés*	*95*	*497*	*416*	*211*	*701*	*1 318*	*156*	*3 395*
	Salariés en % du total	*1,7%*	*8,8%*	*7,4%*	*3,7%*	*12,4%*	*23,3%*	*2,8%*	*60,0%*
	Salaire moyen	21 252	23 897	28 250	32 919	39 497	59 997	134 735	
Quintile supérieur (3)	*Nombre de salariés*	*32*	*166*	*139*	*70*	*234*	*439*	*52*	*1 132*
	Salariés en % du total	*0,6%*	*2,9%*	*2,5%*	*1,2%*	*4,1%*	*7,8%*	*0,9%*	*20,0%*
	Salaire moyen	25 000	29 266	35 456	47 022	53 390	101 430	338 087	
		Salariées femmes							
Ensemble de la catégorie	*Nombre de salariés*	***405***	***3 220***	***2 175***	***887***	***1 600***	***1 589***	***69***	***9 945***
	Salariés en % du total	*4,1%*	*32,4%*	*21,9%*	*8,9%*	*16,1%*	*16,0%*	*0,7%*	*100,0%*
	% cumulé	*4,1%*	*36,5%*	*58,3%*	*67,2%*	*83,3%*	*99,3%*	*100,0%*	
	Salaire moyen	**21 536**	**24 219**	**28 016**	**33 252**	**38 759**	**56 292**	**127 085**	
Quintile inférieur (1)	*Nombre de salariés*	*81*	*644*	*435*	*177*	*320*	*318*	*14*	*1 989*
	Salariés en % du total	*0,8%*	*6,5%*	*4,4%*	*1,8%*	*3,2%*	*3,2%*	*0,1%*	*20,0%*
	Salaire moyen	20 654	20 624	23 426	27 368	30 420	38 912	85 907	
Quintiles intermédiaires (2)	*Nombre de salariés*	*243*	*1 932*	*1 305*	*532*	*960*	*953*	*41*	*5 967*
	Salariés en % du total	*2,4%*	*19,4%*	*13,1%*	*5,4%*	*9,7%*	*9,6%*	*0,4%*	*60,0%*
	Salaire moyen	20 939	23 837	27 642	32 683	37 530	52 811	117 554	
Quintile supérieur (3)	*Nombre de salariés*	*81*	*644*	*435*	*177*	*320*	*318*	*14*	*1 989*
	Salariés en % du total	*0,8%*	*6,5%*	*4,4%*	*1,8%*	*3,2%*	*3,2%*	*0,1%*	*20,0%*
	Salaire moyen	24 231	28 963	33 736	40 845	50 781	84 109	196 188	
		Ecart entre les salaires des femmes et les salaires des hommes							
Ensemble de la catégorie		**-1,0%**	**-0,1%**	**-2,4%**	**-4,0%**	**-4,8%**	**-13,2%**	**-23,6%**	
Quintile inférieur (1)		3,4%	1,7%	0,7%	-0,4%	-3,8%	-9,2%	-3,7%	
Quintiles intermédiaires (2)		**-1,5%**	**-0,3%**	**-2,2%**	**-0,7%**	**-5,0%**	**-12,0%**	**-12,8%**	
Quintile supérieur (3)		-3,1%	-1,0%	-4,9%	-13,1%	-4,9%	-17,1%	-42,0%	

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (i. e. Q1 et Q5)

(2) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VI

La formation professionnelle continue en 2011	En 2011	Δ 2011/2010
I - Le plan de formation		
. Dépenses de formation en % de la masse salariale	**3,37%**	**-0,04**
. Taux de stagiaires : total des stagiaires en % de l'effectif total	**76,4%**	**+4,3**
. Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires hommes en % de l'effectif hommes	79,5%	+6,1
. Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires femmes en % de l'effectif femmes	74,6%	+3,2
. Taux de stagiaires selon la quaification : stagiaires cadres en % de l'effectif cadres	79,7%	+5,5
. Taux de stagiaires selon la qualification : stagiaires non-cadres en % de l'effectif non-cadres	73,9%	+3,4
. Les stages réalisés (en % du total des heures-stagiaires)		
. Formations en informatique et bureautique	5,7%	-2,6
. Formations directement liées à l'activité de la société	44,9%	-16,2
. Formations techniques comptable, économique, fiscale et juridique	8,2%	+0,5
. Autres formations générales (expression, communication, langues vivantes ...)	35,6%	+19,5
. Formations diverses	5,6%	-1,2
. Le contenu et la réalisation de la formation : nombre total de stages réalisés	44 758	+22,4%
. Durée moyenne des stages (en heures)	9,7	+2,2%
II - L'exercice du droit individuel à la formation (DIF)		
. Sociétés où une demande de DIF a été présentée (en % du nombre total de sociétés)	**63,8%**	+1,7
. Demandes de DIF présentées par des salariés (en % du nombre total de salariés)	**8,3%**	-1,7
. Nombre de demandes acceptées (en % du nombre total de demandes)	**86,0%**	+7,8
% des demandes acceptées correspondant à des stages figurant au plan de formation	66,2%	-8,6
% des demandes acceptées correspondant à des stages ne figurant pas au plan de formation	33,8%	+8,6
. Nombre de demandes reportées (en % du nombre total de demandes)	**8,7%**	-1,2
. Nombre de non-accords (en % du nombre total de demandes)	**5,2%**	-6,6

ANNEXE VII

La diversité dans les sociétés financières* (situation au 31 décembre 2011)	Données en nombre de salariés					
	En valeur absolue			En % du total		
	Total	OUI	NON	Total	OUI	NON
1. Existe-t-il un correspondant diversité dans l'entreprise?	**16 476**	**13 525**	**2 951**	100%	**82%**	**18%**
2. Existe-t-il un accord relatif à la diversité dans l'entreprise?	**16 476**	**8 472**	**8 004**	100%	**51%**	**49%**
3. Le rôle des IRP (CE) : le thème de la diversité a-t-il été abordé en 2011 avec le comité d'entreprise ?	**16 006**	**11 157**	**4 849**	100%	**70%**	**30%**
3bis. Le rôle des IRP (DP) : le thème de la diversité a-t-il été abordé en 2011 avec les délégués du personnel ?	**16 476**	**6 934**	**9 542**	100%	**42%**	**58%**
4. Actions de sensibilisation : des actions de sensibilisation des salariés aux thèmes de la non-discrimination et de la diversité ont-elles été initiées dans l'entreprise en 2011 ?	**16 476**	**9 331**	**7 145**	100%	**57%**	**43%**
5. Actions de formation : des actions de formation des salariés aux thèmes de la non-discrimination et de la diversité ont-elles été initiées dans l'entreprise en 2011 ?	**16 476**	**5 777**	**10 699**	100%	**35%**	**65%**

* Données établies sur la base des informations fournies par 65 établissements, regroupant 16 476 salariés.