

# Données sociales

# 2005

## Sommaire

|   | Pages     |
|---|-----------|
| <i>Avant-propos : la conjoncture économique</i> .....       | 4         |
| ✓ <b>La situation de l'emploi au 31 décembre 2005</b> ..... | <b>6</b>  |
| ✓ <b>L'évolution de l'emploi</b> .....                      | <b>11</b> |
| ✓ <b>L'état des salaires réels</b> .....                    | <b>19</b> |
| ✓ <b>La formation professionnelle continue</b> .....        | <b>25</b> |
| <i>Annexes : données chiffrées</i> .....                    | 30        |

**Avant-propos :**  
**la conjoncture économique**

## L'activité des établissements de crédit spécialisés en 2005

Dans une conjoncture économique morose (+1,2% de progression du Produit Intérieur Brut), les établissements de crédit spécialisés<sup>1</sup> réalisent en 2005 une **bonne performance** : les **nouveaux financements** s'élèvent à **90,7 Mds d'euros**, en augmentation de **+8,8%** par rapport à 2004, soit la plus forte croissance des six dernières années. La hausse a été plus marquée dans la seconde moitié de l'année (+10%) qu'au cours du premier semestre (+7,5%). Le montant des **opérations en cours** s'établit à **233,1 Mds d'euros** à fin décembre 2005, en hausse de **+6,9%** sur douze mois.

La **part des établissements de crédit spécialisés** dans l'ensemble des crédits à l'économie destinés au secteur privé s'établit à fin 2005 à **18,1%**. Cette part est de 18,6% pour les crédits aux ménages, elle atteint **55,2% pour le crédit à la consommation** (crédits de trésorerie) et **26% pour les crédits d'investissement et de trésorerie aux entreprises et aux professionnels**.

- **Le crédit à la consommation** : Avec **40,7 Mds d'euros**, les nouveaux financements destinés à l'équipement des particuliers (automobiles et équipement du foyer) progressent de **+9%** par rapport à 2004. Il s'agit de la plus forte croissance depuis 1999, elle atteint près du double de celle de l'année précédente. Les **nouvelles utilisations de crédits renouvelables** sont en hausse de **+5,9%** à **16,7 Mds d'euros** et constituent toujours la principale composante de la production. Les **financements affectés** augmentent de **+6,4%** à **11,8 Mds d'euros**. Les **prêts personnels** progressent de **+17,5%** à **9,8 Mds d'euros**. Les investissements nouveaux en location avec option d'achat (pour l'essentiel consacrés au financement d'automobiles neuves) sont en hausse de **+12,8%** à **2,4 Mds d'euros**. Le montant global des **opérations en cours** s'élève à **69,7 Mds d'euros** à fin 2005, en augmentation de **+7,2%** sur les douze derniers mois, soit la plus forte croissance des cinq dernières années.

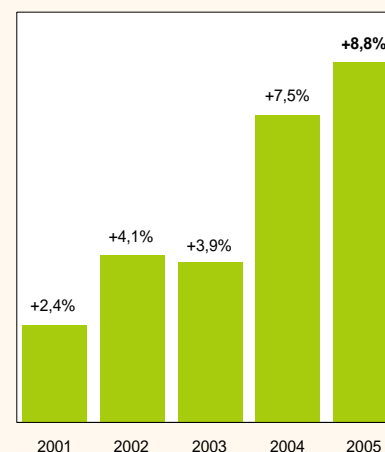
- **Le financement de l'équipement des entreprises et des professionnels** : Les nouveaux financements progressent de **+6,1%** à **23 Mds d'euros**. C'est la plus forte hausse en cinq ans, favorisée par la bonne tenue du crédit-bail mobilier qui maintient une croissance à deux chiffres (**+11,1%** à **10,7 Mds d'euros**). Les investissements en **location sans option d'achat** croissent de **+4,9%** avec **9,2 Mds d'euros**. Le montant global des **opérations en cours**, toutes activités confondues (immobilisations nettes en location de matériels et encours de crédit d'équipement classique) s'établit à **44,9 Mds d'euros** à fin décembre 2005, en progression de **+5,7%** sur les douze derniers mois.

- **Le financement de l'immobilier d'entreprise** retrouve, après deux années de recul, le chemin de la croissance (**+11,4%** avec **8 Mds d'euros**). Dans ce total, les engagements nouveaux des sociétés de **crédit-bail immobilier** (hors Sofergie) sont en très léger recul (**-0,4%** à **4,5 Mds d'euros**), mais les financements classiques (crédits à court terme aux promoteurs et marchands de biens et crédits à moyen et long terme) sont en forte hausse (**+27,1%** à **2,9 Mds d'euros**). Avec **37,7 Mds d'euros** à fin 2005, le montant global des **opérations en cours** se contracte légèrement (**-0,2%** sur douze mois).

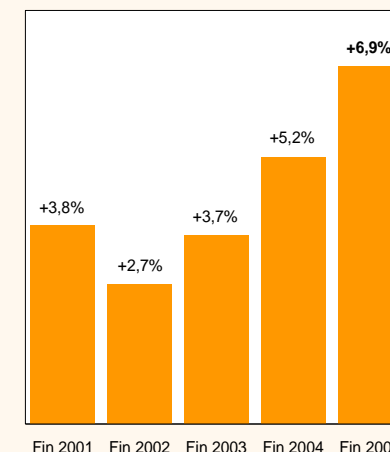
- **Le financement du logement** : Progression ralentie pour les crédits au logement distribués par les établissements spécialisés (**+10,5%** en 2005 avec **18,9 Mds d'euros** après **+26,5%** en 2004). Au 31 décembre 2005, le montant des **opérations en cours** s'élève à **62,2 Mds d'euros**, en progression de **+11,9%** sur douze mois.

- **Les services financiers** : Près de 23 000 000 de créances ont été prises en charge en 2005 par les **sociétés d'affacturage** pour un montant global de **89 Mds d'euros** (**+10,7%**). Le montant des engagements au hors-bilan des **sociétés de caution** s'établit à **108,6 Mds d'euros** à fin décembre 2005, en progression de **+25%** sur douze mois, soit la croissance la plus rapide enregistrée pour ces sociétés au cours des dix dernières années.

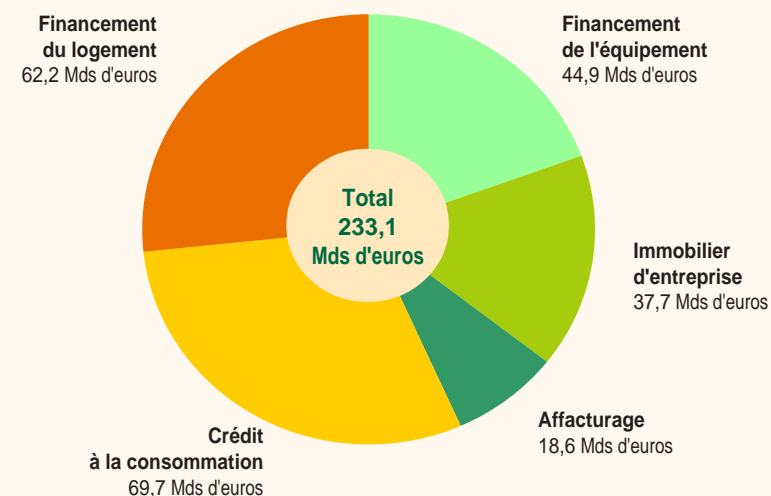
**Production**  
(variation annuelle)



**Opérations en cours**  
(glissement sur douze mois)



**Composition des encours des établissements de crédit spécialisés**



<sup>1</sup> Ensemble des adhérents de l'ASF (membres de droit, membres correspondants et affiliés).

## Emploi, salaires réels et formation professionnelle dans les sociétés financières : éléments de synthèse

### La situation de l'emploi au 31 décembre 2005

- ✓ 371 entreprises<sup>1</sup>
- ✓ 26 000 salariés
- ✓ 44% de salariés cadres
- ✓ 61% de salariées femmes
- ✓ 41% des cadres sont des femmes
- ✓ 30% des femmes sont cadres
- ✓ Age moyen : 37,6 ans
- ✓ 40% du personnel sont trentenaires
- ✓ Ancienneté moyenne : 10,1 ans
- ✓ 6,5% des salariés sont titulaires d'un contrat à durée déterminée (CDD).

### L'état des salaires réels au 1er janvier 2006

- ✓ Au 1er janvier 2006, 1 salarié sur 2 de la profession percevait un salaire annuel brut (hors prime d'ancienneté) supérieur à 28 170 euros.
- ✓ Ce salaire est de 25 031 euros pour les salariées femmes et de 37 945 euros pour les salariés hommes.
- ✓ A cette même date, les salaires réels moyens étaient supérieurs de 58% aux rémunérations minimales garanties conventionnelles.
- ✓ Cet écart est ramené à 13% si l'on considère les salaires réels moyens des 10% des salariés les moins rémunérés.

1 Il s'agit des membres de droit et des membres affiliés de l'Association, dont le personnel est soumis aux dispositions de la convention collective des sociétés financières, non compris les membres correspondants, dont le personnel est hors du champ d'application de ladite convention.

### L'évolution de l'emploi en 2005

- ✓ Progression des effectifs de +4,1% en 2005 (+3,2% pour les seuls contrats à durée indéterminée - CDI -). C'est le taux d'évolution le plus favorable enregistré depuis 1999, il représente le double du taux moyen de croissance des années 2000 à 2004.
- ✓ Croissance des effectifs quelle que soit l'activité dominante de la société : progressions supérieures à la moyenne dans le financement immobilier, les maisons de titres et les sociétés de crédits renouvelables, très proche de la moyenne dans l'affacturage mais beaucoup plus faible dans le financement de l'équipement.
- ✓ Le taux d'embauche (embauches de l'année n / effectifs de l'année n-1) est de 10,3% pour l'ensemble des CDI. Il est de 12,2% pour les hommes et de 9% pour les femmes, de 9,7% pour les non-cadres et de 11% pour les cadres.
- ✓ Part des CDD en hausse : de 5,7% de l'effectif total à fin 2004 à 6,5% à fin 2005 (+0,8 point). Mais 18% des CDD ont été transformés en CDI au cours de 2005.
- ✓ 2,3% de licenciements pour motifs économiques parmi les causes de fin de CDI (mais seulement 6% en nombre des sociétés sont concernées).
- ✓ 1,3% des salariés non-cadres ont été promus cadres en 2005.

### La formation professionnelle continue

- ✓ Dépenses de formation : 3,06% de la masse salariale en moyenne, en repli de - 0,22 point par rapport à l'année précédente.
- ✓ C'est la sixième année consécutive de contraction de l'effort financier de formation de la profession venant après le point haut atteint en 2001 (4,5%).
- ✓ L'effort de formation progresse à mesure que l'effectif augmente : de 1,78% de la masse salariale dans les sociétés de moins de 50 salariés à 3,35% dans celles de 500 salariés et plus.
- ✓ 72,5% des salariés ont suivi au moins un stage de formation en 2005 (+0,7% par rapport à l'année précédente). Ce taux est de 72,6% pour les hommes et de 72,4% pour les femmes, 71,6% pour les cadres et 73,1% pour les non-cadres.
- ✓ En moyenne sur les quinze dernières années, près de la moitié des formations (46%) est constituée de stages liés directement à l'activité de l'entreprise.

# 1

## La situation de l'emploi au 31 décembre 2005

## La situation de l'emploi au 31 décembre 2005 : les données de base

(par coefficients hiérarchiques, sexes, tranches d'âge et d'ancienneté, exprimées sur la base de 10 000 salariés\*)

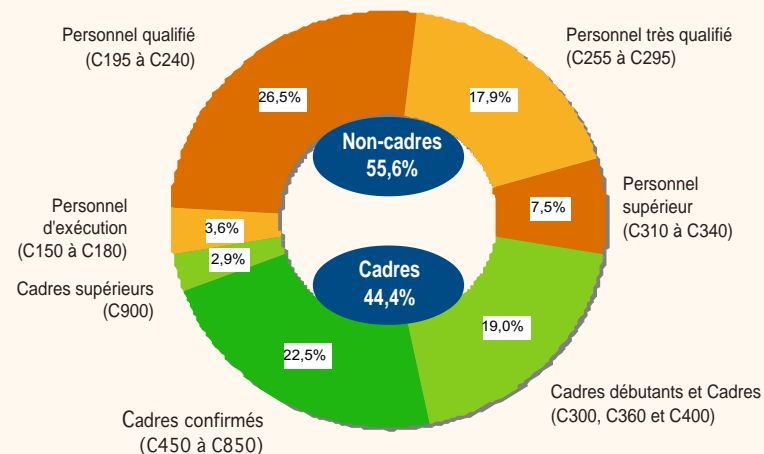
| Sexe                 | Age | Ancienneté<br>(nombre d'années) | Hommes        |              |               |              |                |               |               |              |                |               |               |              |                |               |               |              | Femmes        |               |               |              |                |               |               |              |                |               |            |    |                |  |  |  |
|----------------------|-----|---------------------------------|---------------|--------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|--------------|---------------|---------------|---------------|--------------|----------------|---------------|---------------|--------------|----------------|---------------|------------|----|----------------|--|--|--|
|                      |     |                                 | < 25 ans      |              |               |              | de 25 à 40 ans |               |               |              | de 41 à 55 ans |               |               |              | plus de 55 ans |               |               |              | < 25 ans      |               |               |              | de 25 à 40 ans |               |               |              | de 41 à 55 ans |               |            |    | plus de 55 ans |  |  |  |
|                      |     |                                 | moins<br>de 3 | de 3<br>à 10 | moins<br>de 3 | de 3<br>à 10 | de 11<br>à 15  | plus<br>de 15 | moins<br>de 3 | de 3<br>à 10 | de 11<br>à 15  | plus<br>de 15 | moins<br>de 3 | de 3<br>à 10 | de 11<br>à 15  | plus<br>de 15 | moins<br>de 3 | de 3<br>à 10 | de 11<br>à 15 | plus<br>de 15 | moins<br>de 3 | de 3<br>à 10 | de 11<br>à 15  | plus<br>de 15 | moins<br>de 3 | de 3<br>à 10 | de 11<br>à 15  | plus<br>de 15 |            |    |                |  |  |  |
| Non-cadres           | 150 | 6                               |               | 3            | 3             |              |                | 1             |               | 3            |                |               |               |              | 10             |               | 6             | 14           |               | 1             | 2             |              |                | 10            |               |              |                | 1             | 1          |    |                |  |  |  |
|                      | 165 | 6                               | 2             | 8            | 6             |              |                |               |               | 1            |                |               |               |              | 10             | 4             | 5             | 36           | 1             | 1             | 1             |              |                | 1             | 7             | 1            | 1              |               |            |    |                |  |  |  |
|                      | 180 | 8                               |               | 10           | 10            | 1            | 1              |               | 1             | 2            | 5              |               |               | 1            | 1              |               | 34            | 5            | 65            | 31            | 1             | 4            |                | 6             | 6             | 2            | 13             |               |            | 2  |                |  |  |  |
|                      | 195 | 18                              | 4             | 33           | 50            | 2            | 1              | 1             | 4             |              | 4              |               |               |              | 58             | 23            | <b>109</b>    | <b>183</b>   | 15            | 8             | 4             | 18           | 8              | 37            |               |              | 1              | 12            |            |    |                |  |  |  |
|                      | 210 | 7                               | 3             | 24           | 54            | 5            | 1              | 1             | 4             | 2            | 6              |               |               | 1            | 1              | 3             | 15            | 6            | 56            | <b>192</b>    | 24            | 15           | 2              | 15            | 18            | 48           | 1              |               | 5          |    |                |  |  |  |
|                      | 225 | 14                              | 3             | 25           | 86            | 17           | 4              | 1             | 7             | 5            | 8              |               |               |              | 31             | 4             | 72            | <b>274</b>   | 67            | 26            | 4             | 32           | 21             | 92            |               |              | 2              | 2             | 16         |    |                |  |  |  |
|                      | 240 | 13                              | 3             | 44           | 79            | 7            | 1              | 1             | 8             | 4            | 13             |               |               |              | 50             | 12            | 89            | <b>228</b>   | 25            | 24            | 5             | 19           | 10             | 78            | 1             | 1            | 2              | 14            |            |    |                |  |  |  |
|                      | 255 | 4                               | 2             | 25           | 88            | 15           | 9              | 2             | 8             | 5            | 18             |               |               | 1            | 2              |               | 15            |              | 56            | <b>211</b>    | <b>107</b>    | 75           | 6              | 19            | 29            | <b>134</b>   |                |               | 1          | 5  | 19             |  |  |  |
|                      | 275 | 2                               | 1             | 12           | 28            | 4            | 1              | 1             | 1             | 3            | 16             |               |               | 2            | 3              |               | 2             | 4            | 36            | 72            | 27            | 16           | 3              | 8             | 11            | 69           |                |               | 1          | 9  |                |  |  |  |
|                      | 295 | 4                               | 1             | 32           | 63            | 9            | 4              |               | 12            | 5            | 23             |               |               |              | 6              |               | 9             | 4            | 36            | <b>126</b>    | 42            | 24           | 2              | 27            | 27            | <b>115</b>   | 1              | 3             | 9          | 21 |                |  |  |  |
|                      | 310 | 1                               |               | 13           | 39            | 5            | 6              | 1             | 6             | 5            | 19             |               |               | 1            | 2              |               | 3             |              | 10            | 67            | 15            | 13           | 1              | 10            | 14            | 69           |                | 1             | 4          | 16 |                |  |  |  |
|                      | 325 |                                 |               | 1            | 18            | 5            | 4              |               | 2             | 5            | 17             |               |               |              | 2              |               |               | 1            | 4             | 26            | 11            | 10           | 2              | 6             | 7             | 53           |                |               |            | 10 |                |  |  |  |
|                      | 340 |                                 |               | 5            | 26            | 6            | 3              |               | 6             | 5            | 9              |               |               | 1            | 3              |               | 1             | 2            | 4             | 44            | 24            | 22           | 2              | 13            | 11            | 49           |                | 1             | 1          | 9  |                |  |  |  |
| Cadres               | 300 | 13                              |               | 73           |               |              |                | 1             | 16            | 4            | 13             |               |               | 19           |                | 52            |               | 52           | <b>146</b>    | 32            | 21            | 2            | 11             | 7             | 45            |              |                | 1             | 4          |    |                |  |  |  |
|                      | 360 | 5                               |               | 77           | <b>154</b>    | 16           | 5              | 10            | 41            | 24           | 61             |               |               | 9            |                | 9             |               | 74           | <b>203</b>    | 49            | 31            | 7            | 38             | 20            | 94            |              |                | 2             | 4          | 3  | 13             |  |  |  |
|                      | 400 | 4                               | 2             | <b>117</b>   | <b>262</b>    | 35           | 11             | 10            | 41            | 13           | 29             | 1             | 6             | 1            | 9              | 2             |               | 26           | <b>108</b>    | 25            | 12            | 3            | 24             | 9             | 45            |              |                |               | 1          | 5  |                |  |  |  |
|                      | 450 |                                 |               | 53           | <b>165</b>    | 14           | 5              | 10            | 41            | 13           | 29             |               |               | 3            | 2              | 26            |               | 21           | 75            | 30            | 22            | 7            | 22             | 25            | 87            |              |                | 2             | 2          | 17 |                |  |  |  |
|                      | 550 |                                 |               | 41           | <b>126</b>    | 22           | 9              | 11            | 73            | 41           | <b>121</b>     |               |               |              |                |               |               | 4            | 26            | 9             | 7             | 1            | 12             | 12            | 21            |              |                |               |            | 2  |                |  |  |  |
|                      | 625 |                                 |               | 15           | 46            | 9            | 1              | 6             | 27            | 12           | 33             |               |               | 1            | 4              |               |               | 5            | 26            | 8             | 5             | 5            | 16             | 9             | 26            |              |                | 1             | 2          | 5  |                |  |  |  |
|                      | 700 |                                 |               | 22           | 63            | 10           | 4              | 10            | 38            | 26           | 67             | 2             | 7             | 1            | 23             |               |               | 7            | 13            | 8             | 1             | 4            | 14             | 4             | 12            |              |                | 2             | 1          | 4  |                |  |  |  |
|                      | 850 |                                 |               | 18           | 34            | 6            | 4              | 10            | 37            | 11           | 33             | 1             | 2             | 1            | 10             |               |               | 1            | 4             | 2             | 1             |              | 16             | 2             | 15            |              |                | 4             | 1          | 2  |                |  |  |  |
| 900                  |     |                                 | 5             | 22           | 2             | 2            | 18             | 76            | 14            | 53           |                |               | 22            | 6            | 21             |               |               | 1            | 4             | 2             | 1             | 2            | 16             | 2             | 15            |              |                | 4             | 1          | 2  |                |  |  |  |
| Total par ancienneté |     | <b>105</b>                      | <b>21</b>     | <b>656</b>   | <b>1 422</b>  | <b>190</b>   | <b>76</b>      | <b>84</b>     | <b>409</b>    | <b>186</b>   | <b>552</b>     | <b>5</b>      | <b>44</b>     | <b>21</b>    | <b>124</b>     | <b>268</b>    | <b>65</b>     | <b>790</b>   | <b>2 105</b>  | <b>522</b>    | <b>338</b>    | <b>70</b>    | <b>335</b>     | <b>247</b>    | <b>1 113</b>  | <b>6</b>     | <b>24</b>      | <b>36</b>     | <b>186</b> |    |                |  |  |  |
| Total par âge        |     | <b>126</b>                      |               | <b>2 344</b> |               |              |                | <b>1 231</b>  |               |              |                | <b>194</b>    |               |              |                | <b>333</b>    |               | <b>3 755</b> |               |               |               | <b>1 765</b> |                |               |               | <b>252</b>   |                |               |            |    |                |  |  |  |
| Total par sexe       |     | <b>3 895</b>                    |               |              |               |              |                |               |               |              |                |               |               |              |                |               |               | <b>6 105</b> |               |               |               |              |                |               |               |              |                |               |            |    |                |  |  |  |
| <b>Total 10 000</b>  |     |                                 |               |              |               |              |                |               |               |              |                |               |               |              |                |               |               |              |               |               |               |              |                |               |               |              |                |               |            |    |                |  |  |  |

\* Données établies sur la base d'un échantillon de 67 établissements regroupant près de 60% de l'effectif total de la profession.

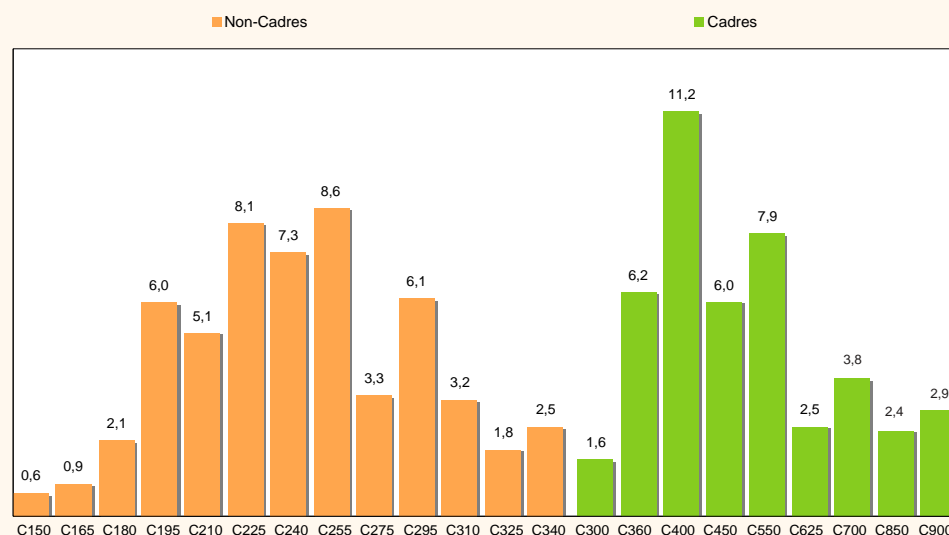
## La structure du personnel selon les coefficients et les catégories hiérarchiques de la convention collective

- Toujours un **haut niveau de qualification** pour les salariés de la profession : **44%** d'entre eux ont le statut de **cadre**, et la quasi-totalité (94%) des salariés non-cadres sont situés dans les catégories de personnel qualifié, très qualifié ou supérieur (coefficients hiérarchiques 195 à 340 de la convention collective).
- Les plus fortes concentrations de salariés se situent, pour les non-cadres, avec **35% de l'effectif total** (et 63% de l'effectif total des non-cadres), dans la zone des coefficients 195 à 255 correspondant au "**personnel qualifié**", et, pour les cadres, dans celle des coefficients 400 à 550 avec 25% de l'effectif (et 56% de l'effectif total des cadres).
- Deux coefficients hiérarchiques regroupent la part relative la plus élevée du personnel : en premier lieu le **coefficient 400** (position "cadre") avec 11,2% de l'effectif total de la profession (et 26% de l'effectif des seuls cadres), et le **coefficient 255** (non-cadre, niveau "personnel très qualifié") avec 8,6% de l'effectif total de la profession (et 15% de l'effectif des seuls non-cadres).

Structure du personnel par catégories hiérarchiques (en % de l'effectif total)



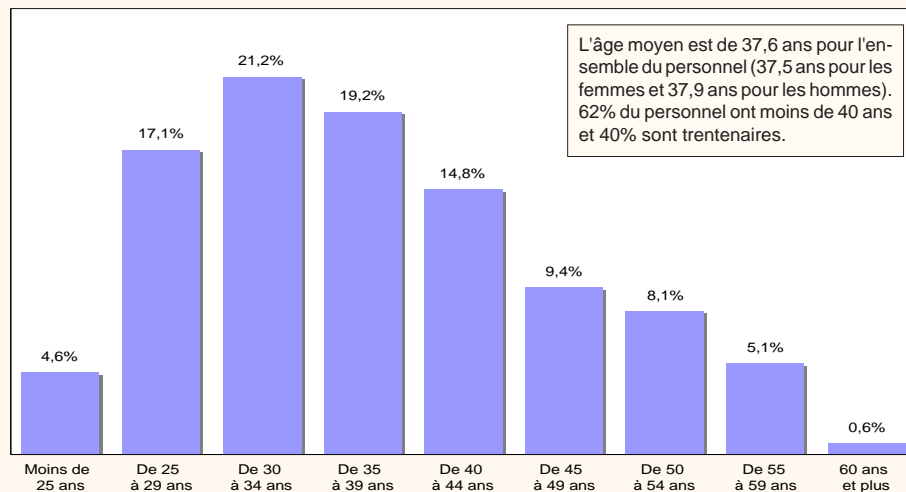
Structure du personnel par coefficients hiérarchiques (en % de l'effectif total)



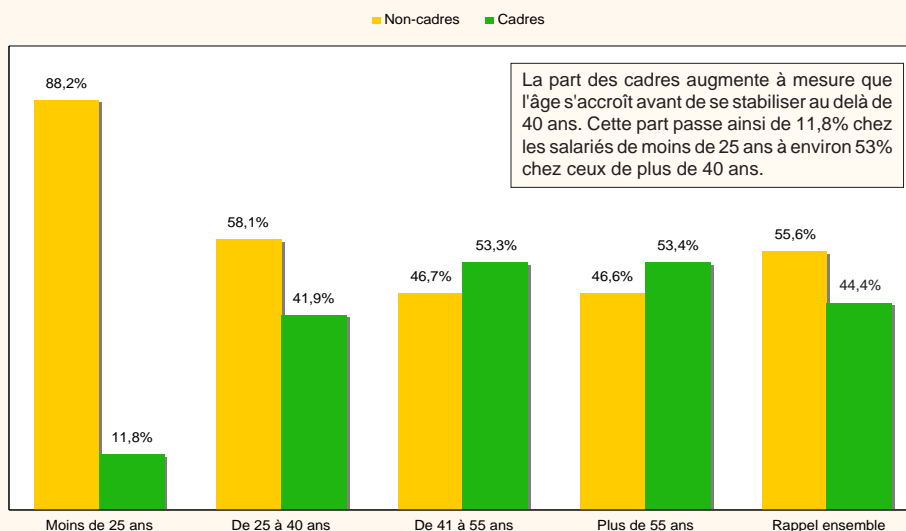


## La structure du personnel selon l'âge

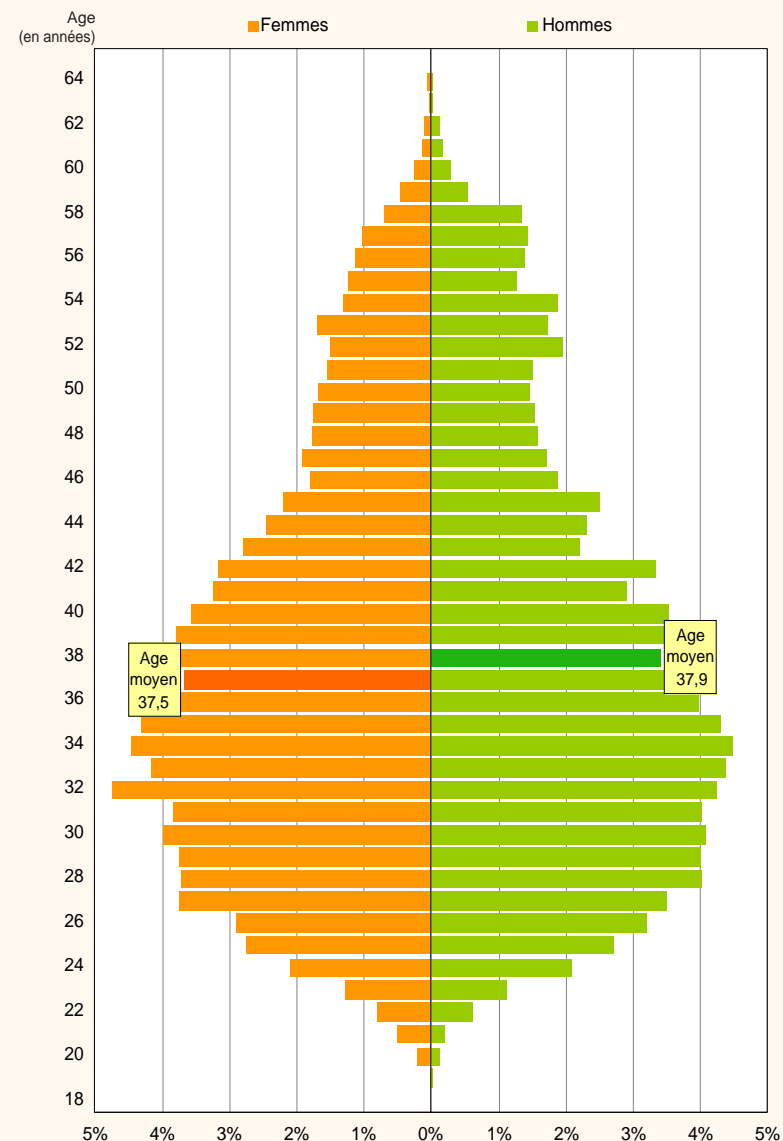
Structure de l'ensemble du personnel  
(en % de l'effectif total)



Classes d'âge et positionnement hiérarchique  
(en % de l'effectif total de chaque classe d'âge)

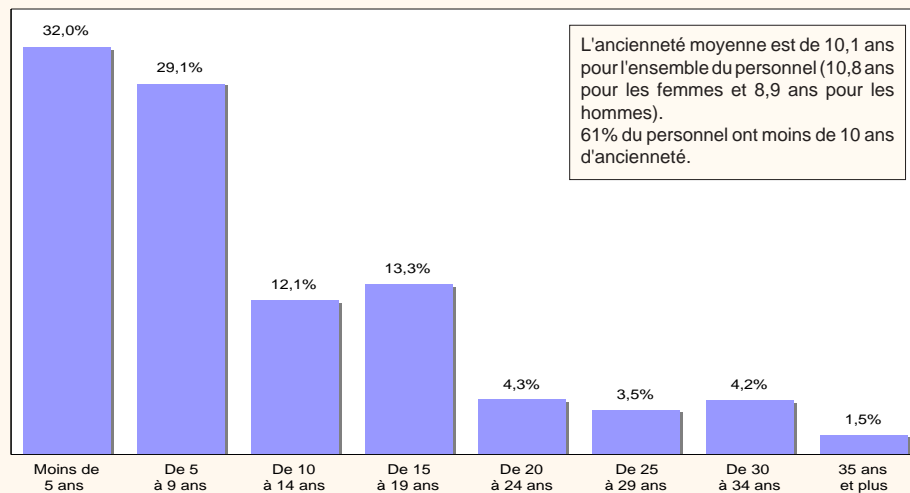


Pyramide des âges par sexes  
(en % de l'effectif total de chaque sexe)

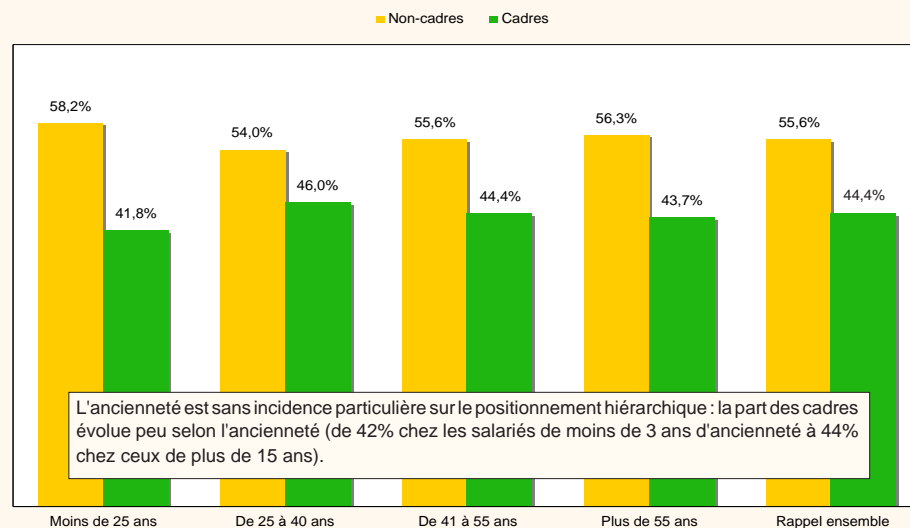


## La structure du personnel selon l'ancienneté

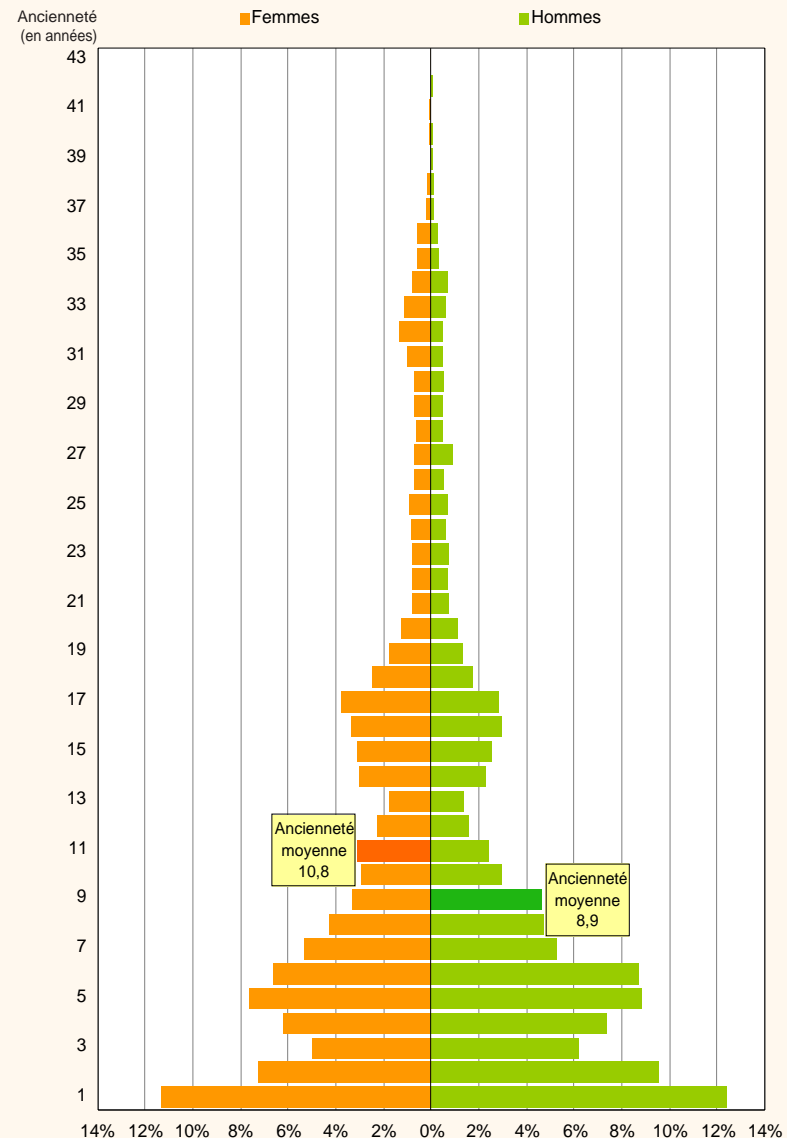
Structure de l'ensemble du personnel  
(en % de l'effectif total)



Ancienneté et positionnement hiérarchique  
(en % de l'effectif total de chaque classe d'âge)



Structure de l'ancienneté par sexes  
(en % de l'effectif total de chaque sexe)



# 2

## L'évolution de l'emploi

## Les flux d'effectifs en 2005 : les données de base

|  | Personnel masculin |               |              | Personnel féminin |               |               | Ensemble du personnel |              |               |
|--|--------------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|---------------|-----------------------|--------------|---------------|
|  | Hommes non-cadres  | Hommes cadres | Total hommes | Femmes non-cadres | Femmes cadres | Total femmes  | Total non-cadres      | Total cadres | Total général |
| <b>1 L'effectif au 31.12.2004</b>              | <b>2 374</b>       | <b>4 477</b>  | <b>6 851</b> | <b>7 590</b>      | <b>3 093</b>  | <b>10 683</b> | <b>9 964</b>          | <b>7 570</b> | <b>17 534</b> |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 252                | 55            | 307          | 639               | 56            | 695           | 891                   | 111          | 1 002         |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 2 033              | 4 419         | 6 452        | 6 798             | 3 036         | 9 834         | 8 831                 | 7 455        | 16 286        |
| - Autres types de contrats (1)                 | 89                 | 3             | 92           | 153               | 1             | 154           | 242                   | 4            | 246           |
| <b>2 Les entrées du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>1 480</b>       | <b>636</b>    | <b>2 116</b> | <b>3 391</b>      | <b>392</b>    | <b>3 783</b>  | <b>4 871</b>          | <b>1 028</b> | <b>5 899</b>  |
| - Par CDD                                      | 602                | 92            | 694          | 1 398             | 90            | 1 488         | 2 000                 | 182          | 2 182         |
| - Par CDI                                      | 272                | 518           | 790          | 583               | 299           | 882           | 855                   | 817          | 1 672         |
| - Par autres types de contrats (1)             | 606                | 26            | 632          | 1 410             | 3             | 1 413         | 2 016                 | 29           | 2 045         |
| <b>3 Les sorties du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>1 325</b>       | <b>540</b>    | <b>1 865</b> | <b>3 027</b>      | <b>296</b>    | <b>3 323</b>  | <b>4 352</b>          | <b>836</b>   | <b>5 188</b>  |
| - Pour fin de CDD                              | 488                | 72            | 560          | 1 118             | 46            | 1 164         | 1 606                 | 118          | 1 724         |
| - Pour fin de CDI                              | 206                | 443           | 649          | 516               | 249           | 765           | 722                   | 692          | 1 414         |
| . Démission                                    | 108                | 216           | 324          | 246               | 111           | 357           | 354                   | 327          | 681           |
| . Licenciement(s) pour motif économique        | 2                  | 3             | 5            | 24                | 4             | 28            | 26                    | 7            | 33            |
| . Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)       | 38                 | 113           | 151          | 85                | 73            | 158           | 123                   | 186          | 309           |
| . Mise et/ou départ en retraite ou préretraite | 5                  | 22            | 27           | 33                | 9             | 42            | 38                    | 31           | 69            |
| . Autres causes de fin de CDI (2)              | 53                 | 89            | 142          | 128               | 52            | 180           | 181                   | 141          | 322           |
| - Pour fin d'autres types de contrats (1)      | 631                | 25            | 656          | 1 393             | 1             | 1 394         | 2 024                 | 26           | 2 050         |
| <b>4 L'effectif au 31.12.2005</b>              | <b>2 470</b>       | <b>4 632</b>  | <b>7 102</b> | <b>7 877</b>      | <b>3 266</b>  | <b>11 143</b> | <b>10 347</b>         | <b>7 898</b> | <b>18 245</b> |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 311                | 54            | 365          | 771               | 59            | 830           | 1 082                 | 113          | 1 195         |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 2 095              | 4 574         | 6 669        | 6 936             | 3 204         | 10 140        | 9 031                 | 7 778        | 16 809        |
| - Autres types de contrats (1)                 | 64                 | 4             | 68           | 170               | 3             | 173           | 234                   | 7            | 241           |

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

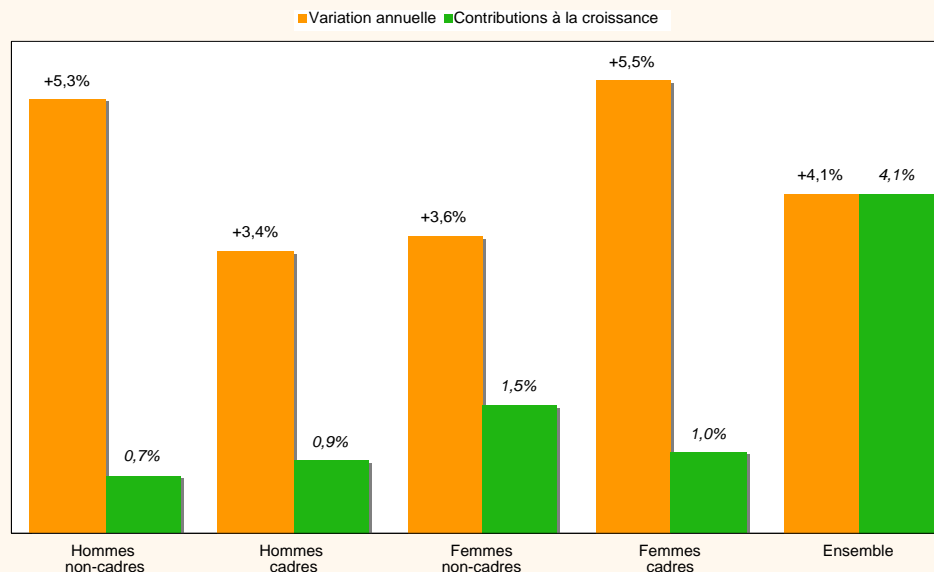
(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

\* Données établies sur la base d'un échantillon de 94 établissements regroupant 70% de l'effectif total de la profession.

## Analyse d'ensemble des flux d'effectifs en 2005

- Tous contrats confondus, les effectifs progressent de **+4,1%** en 2005. C'est le taux d'évolution le plus favorable enregistré depuis 1999, il représente le double du taux moyen de croissance des années 2000 à 2004. La progression est identique hors intérimaires. Les seuls contrats à durée indéterminée (CDI) sont en hausse de +3,2%.
- Le **taux d'embauche**<sup>1</sup> est de **10,3%** pour l'ensemble des CDI, il est de 12,2% pour les hommes et de 9% pour les femmes, de 9,7% pour les non-cadres et de 11% pour les cadres.
- **53% en nombre des sociétés enregistrent une hausse de leurs effectifs** (de +7,5% en moyenne) et contribuent positivement pour 5,2 points à la croissance d'ensemble, 30% des sociétés voient leurs effectifs baisser (en moyenne de -4,6%) et contribuent négativement pour 1,1 point à la croissance d'ensemble, 17% des sociétés ont un effectif stable.
- **L'analyse selon le sexe** montre que, hors intérimaires, ce sont les effectifs **femmes** qui progressent le plus rapidement (**+4,19%** et une contribution positive de 2,5 points à la croissance d'ensemble), les effectifs **hommes** augmentant pour leur part de **+4,07%** (contribution positive à la croissance d'ensemble de 1,6 point). Toujours hors intérimaires, **l'analyse selon le statut** fait apparaître que les salariés **non-cadres** progressent de **+4%** (contribution positive de 2,2 points), cependant que les salariés **cadres** enregistrent une hausse de +4,3% (contribution positive de 1,9 point).

Evolution des effectifs et contributions à la croissance des différentes catégories de personnel  
(tous contrats confondus, hors intérimaires)

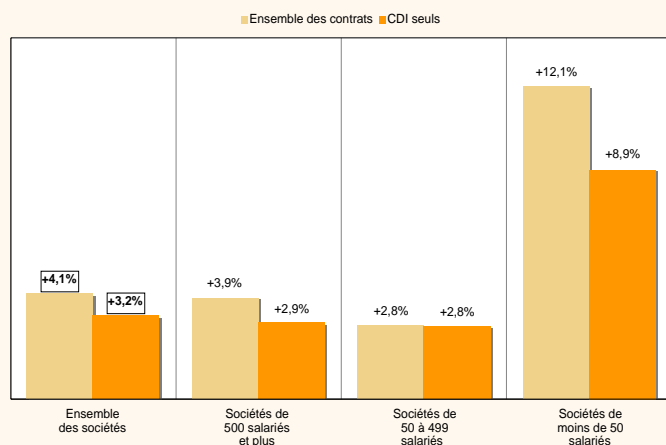


1 Embauches de l'année n sur effectifs de l'année n-1.

## L'incidence de la taille de la société et du type d'activité exercé sur l'évolution des effectifs en 2005

### L'incidence de la taille de la société

L'évolution des effectifs en 2005 selon la taille des sociétés

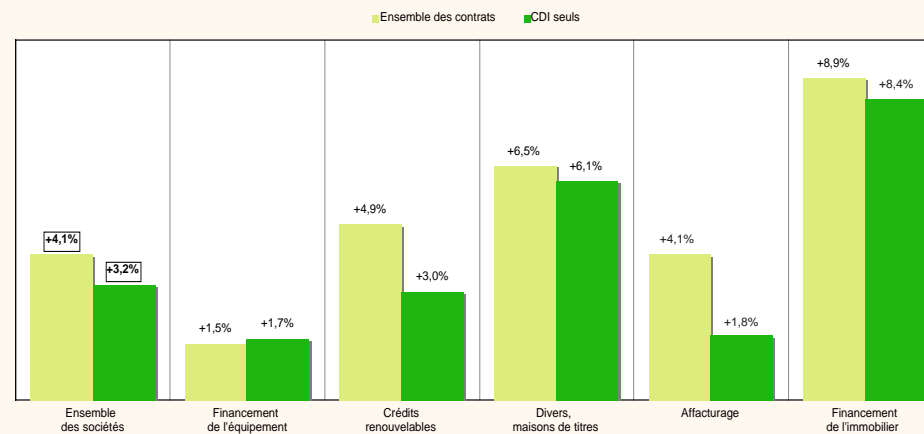


#### L'évolution des effectifs varie selon la taille des sociétés en nombre de salariés :

- Dans les sociétés de **500 salariés et plus** (70% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+3,9%** (2,8 points de contribution à la croissance d'ensemble). 73% en nombre des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (+6,4% en moyenne), 18% un recul moyen de -2,7%, l'effectif demeurant stable pour 9% d'entre elles.
- Dans les sociétés de **50 à 499 salariés** (25% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+2,8%** (0,7 point de contribution). 67% en nombre des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (en moyenne de +6,4%), 27% un recul (-5,6% en moyenne) et 6% une stabilité.
- Dans les sociétés de **moins de 50 salariés** (5% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+12,1%** (0,6 point de contribution). 42% en nombre des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (+37% en moyenne), 34% un recul (en moyenne de -15,7%) et 25% une stabilité.

### L'incidence du type d'activité exercé

L'évolution des effectifs en 2005 selon le type d'activité des sociétés



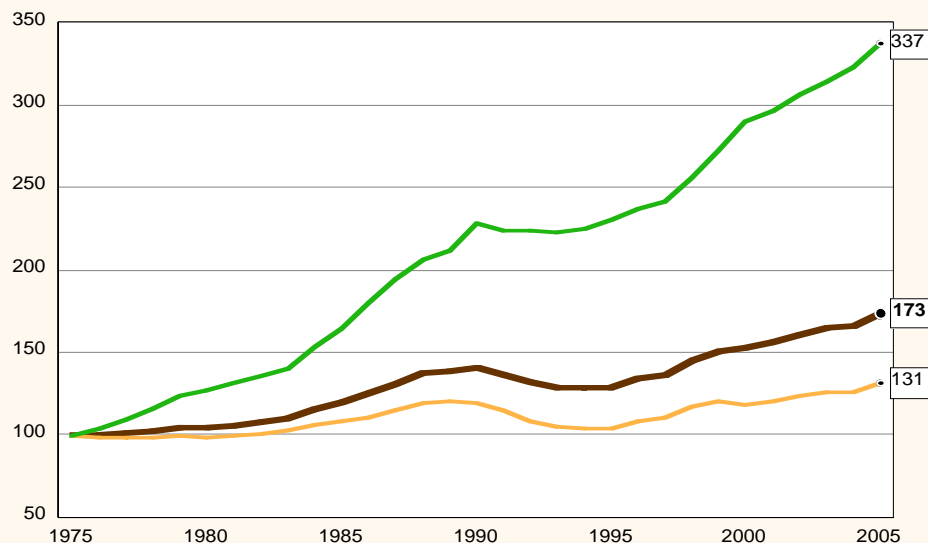
#### L'évolution des effectifs varie également selon le type d'activité exercé :

- Dans les sociétés spécialisées dans le **financement de l'équipement** (37% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+1,5%** (0,6 point de contribution à la croissance d'ensemble). 59% en nombre des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (+9,4% en moyenne), 34% un recul (-4,1%) et, pour 7% d'entre elles, l'effectif est stable.
- Dans les sociétés spécialisées dans les **crédits renouvelables** (28% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+4,9%** (1,3 point de contribution à la croissance). Toutes les entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs.
- Dans les sociétés spécialisées dans l'**affacturage** (14% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+4,1%** (0,6 point de contribution à la croissance d'ensemble). 63% des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (+6,7% en moyenne), 25% une baisse (-3,4%) et 12% une stabilité.
- Dans les **maisons de titres et autres activités diverses** (13% de l'effectif total), les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+6,5%** (0,9 point de contribution). 42% des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (+9,1%), 29% une baisse (-15,4%) et 29% sont stables en termes d'effectifs.
- Dans les sociétés spécialisées dans l'**immobilier** (8% de l'effectif total) les effectifs (tous contrats confondus) progressent de **+8,9%** (0,7 point de contribution). 50% des entreprises de cette catégorie enregistrent une hausse de leurs effectifs (+12,1%), 33% une baisse (-3,9%) et 17% une stabilité.

## L'évolution des effectifs sur longue période

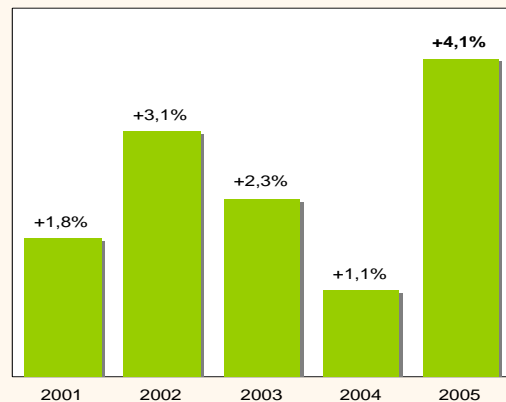
- Sur les **rente dernières années**, l'effectif de la profession aura progressé globalement de **+73%**, résultat de vingt-six années de hausse (dont dix avec un taux de croissance proche ou supérieur à 4%) qui ont donc plus que compensé la période de recul des années 1991 / 1994 (-10% en quatre ans). **En moyenne sur la période, le taux annuel de croissance est de +2%**.
- Sur une base **100 en 1975**, l'effectif des **salariés non-cadres** s'inscrit à **131 en 2005**. Après le sévère repli des années 1990 / 1995 (-15%) et la légère baisse enregistrée en 2000, il a désormais dépassé son niveau jusque là record de 1989. Sur la période considérée, le **taux moyen annuel de croissance** demeure positif, à **+1%**.
- Sur la même base **100 en 1975**, l'effectif des **salariés cadres** atteint **337 en 2005**. Sur cette période de trente années, seules deux auront marqué une légère contraction (1991 et 1993). Sur la période, le **taux moyen annuel de croissance** atteint **+3,5%** et approche +4% l'an en moyenne pour la dernière décennie.
- Dans la période récente, on notera que l'année 1998 aura enregistré un des deux taux de progression les plus élevés des trente dernières années (+6%, après +7% en 1974).

L'évolution des effectifs des sociétés financières de 1975 à 2005  
(Indice base 100 en 1975)

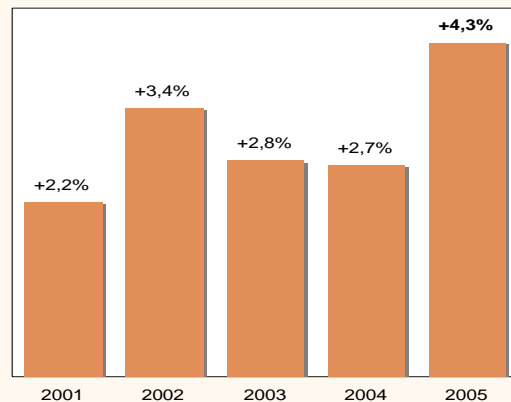


### L'évolution récente : taux annuels de variation au cours des cinq dernières années

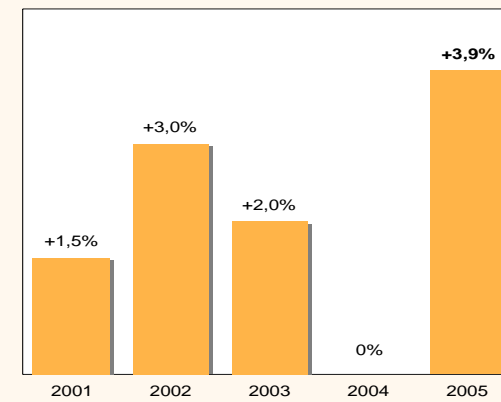
1. Ensemble de l'effectif



2. Salariés cadres



3. Salariés non-cadres



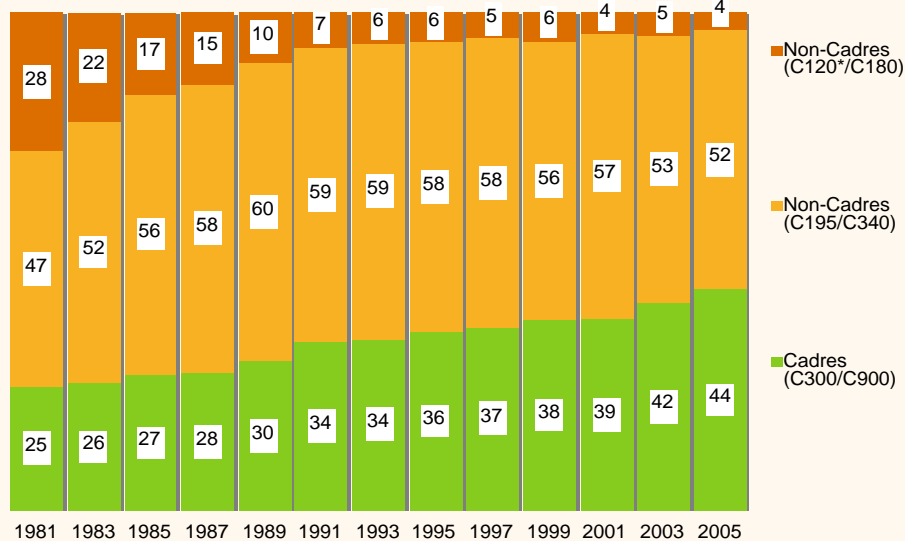
## L'évolution de la qualification d'ensemble du personnel

L'accroissement régulier de la qualification d'ensemble du personnel est une nouvelle fois confirmé.

- En vingt-cinq ans, de 1981 à 2005, la **proportion de cadres** dans l'effectif total est passée de **25% à 44%**.
- Durant cette même période, au sein de la catégorie des non-cadres, la part de l'effectif du **personnel d'exécution** (jusqu'au coefficient 180 compris) dans la population totale des non-cadres a été divisée par 6, passant de **37% à 6%** (et de 28% à 4% de l'effectif total, toutes catégories confondues), tandis que celle du personnel qualifié et très qualifié (coefficient 195 à 340) s'élevait de 63% à 94% du même personnel non-cadre.
- On notera cependant que compte tenu de la progression parallèle des effectifs cadres, la part de ce personnel non-cadre qualifié et très qualifié dans l'effectif total, après s'être accrue jusqu'à la fin des années 1998 jusqu'à 60%, s'érode à son tour depuis cette date, s'établissant à 52% en 2005, soit un taux identique à celui de 1983.

### Evolution de la qualification des salariés de 1981 à 2005

(en % de l'effectif total)

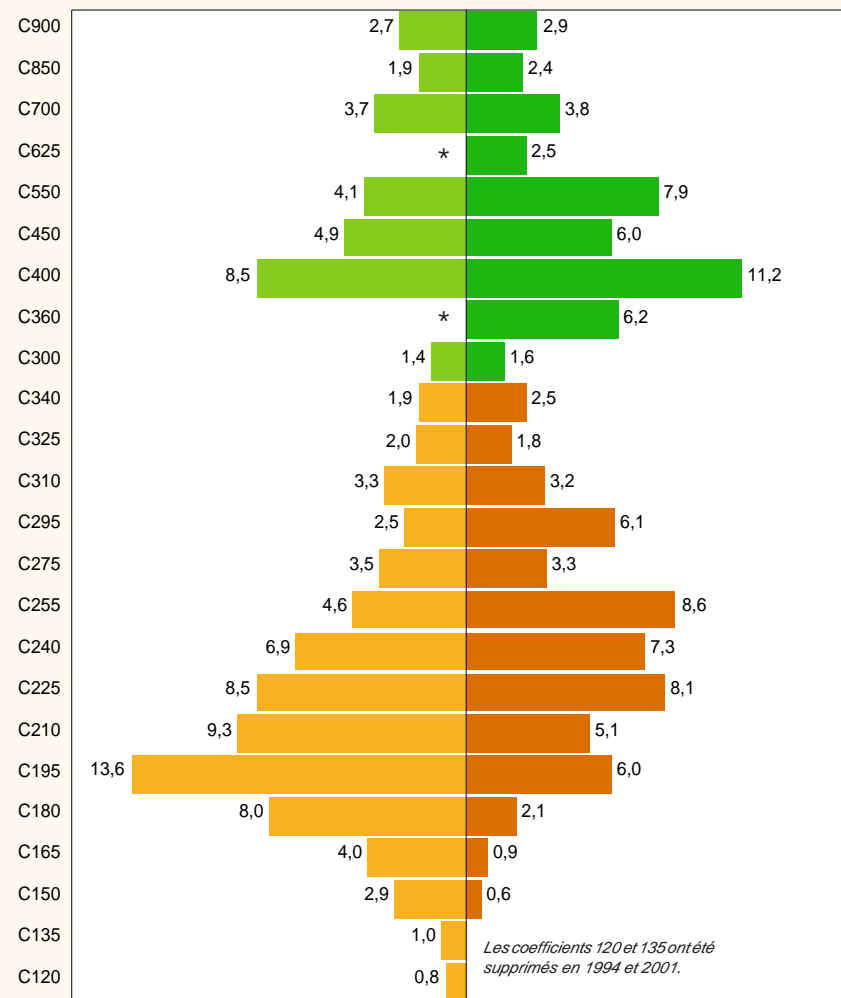


\* Le premier coefficient est devenu C135 en 1994 puis C150 en 2001.

### Evolution de la structure des effectifs de 1985 à 2005

(en % de l'effectif total, par coefficients hiérarchiques de la convention collective)

Structure du personnel au 31 décembre 1985      Structure du personnel au 31 décembre 2005

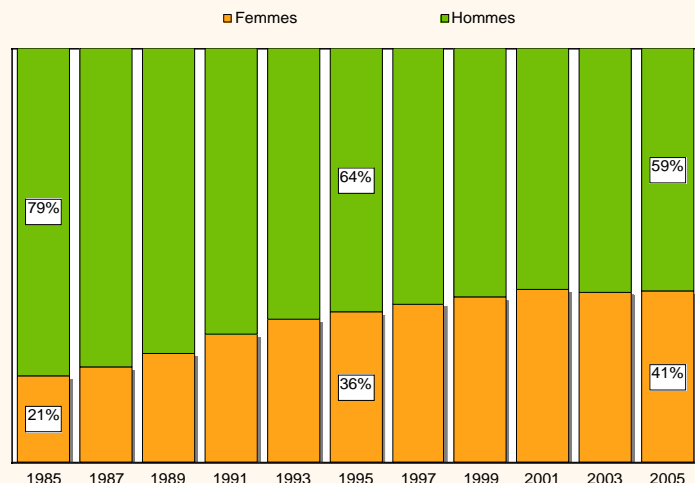


\* Ces deux coefficients n'existaient pas en 1985.



## L'évolution de la qualification : le cas du personnel féminin

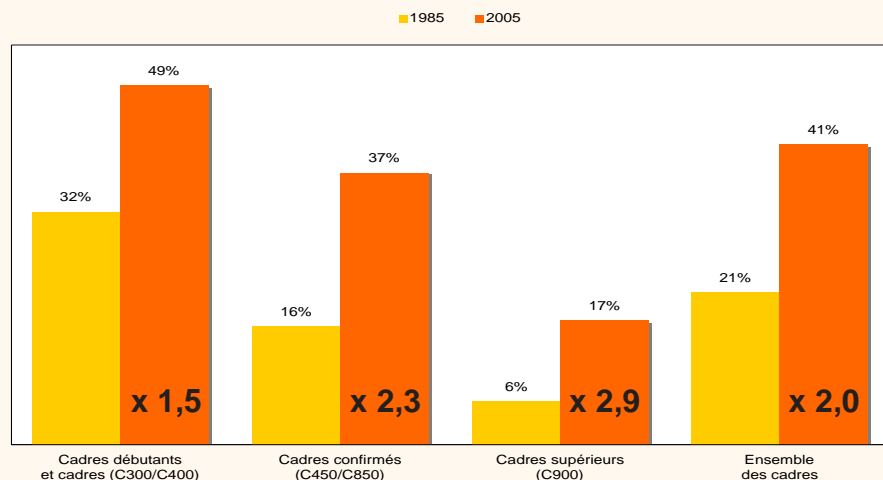
Evolution de la part des hommes et des femmes dans la population cadre  
(en % de l'effectif total de la population cadre)



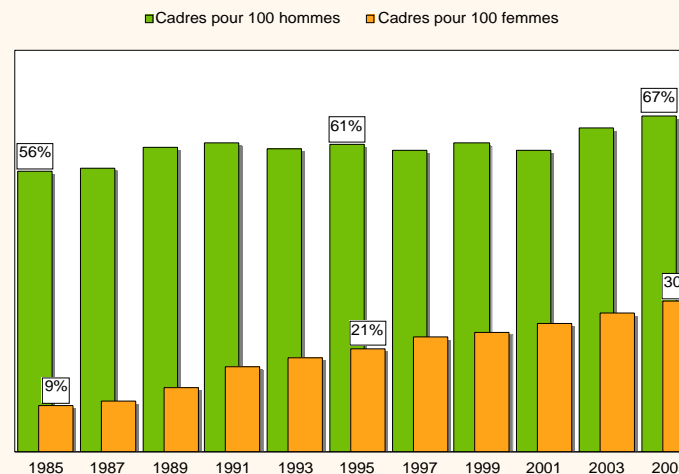
L'accroissement de la qualification du personnel féminin est très sensible au cours des vingt dernières années

- La part des femmes dans la population cadre est passée de 21% en 1985 à 41% vingt ans plus tard, soit un quasi-doublement. Cette part passe de 32% à 49% au cours de cette même période chez les cadres débutants et cadres (C300 à C400), ce qui signifie que dans cette catégorie 1 cadre sur 2 est une femme en 2005 ; elle passe de 16% à 37% chez les cadres confirmés (C450 à C850) et enregistre la plus forte progression dans la catégorie des cadres supérieurs, où elle est multipliée par près de 3 en vingt ans (de 6% à 17%).
- Si la proportion de cadres chez les salariés hommes n'a progressé au cours de ces mêmes années que de 56% à 67% et ne tend à s'accroître à nouveau que récemment, elle a en revanche été multipliée par plus de 3 chez les femmes, passant de 9% à 30%.

Evolution de la part des femmes chez les cadres par catégories hiérarchiques  
(en % de l'effectif total de la population concernée)

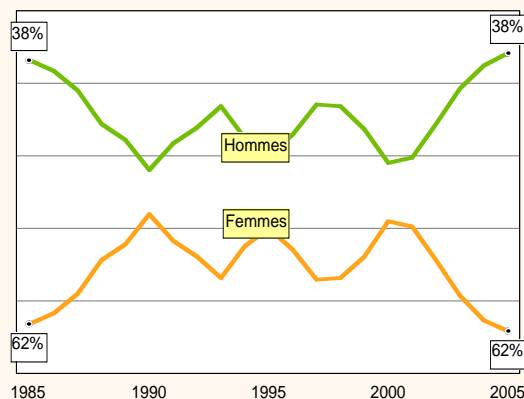


Evolution de la part des cadres dans les populations masculine et féminine  
(en % de l'effectif total de la population de chaque sexe)



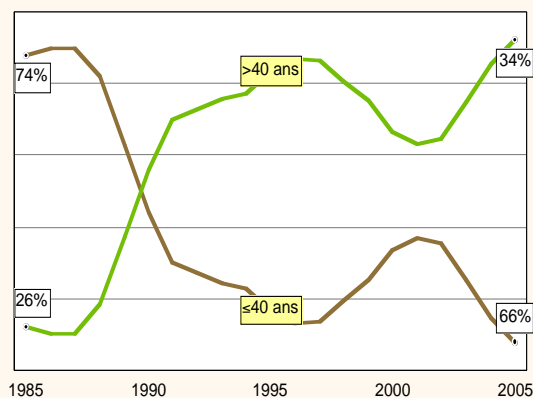
## L'évolution de la structure du personnel selon le sexe, l'âge et l'ancienneté

Evolution de la structure selon le sexe\*



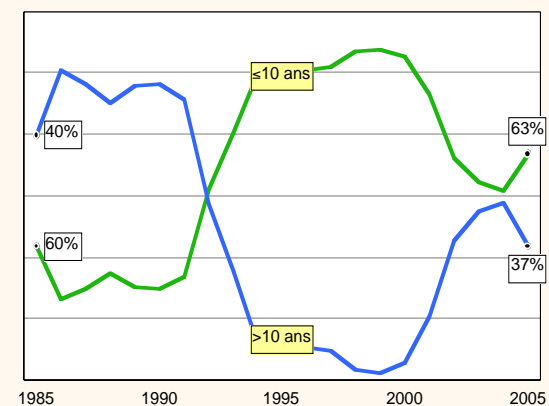
L'évolution de la **structure selon le sexe** fait toujours apparaître une grande **stabilité de la part respective des hommes et des femmes** (respectivement, de 38% et 62% en moyenne au cours des vingt dernières années). La tendance à une féminisation accrue, constatée ces dernières années, tend à s'atténuer.

Evolution de la structure selon l'âge\*



L'évolution de la **structure selon l'âge** montre un **vieillessement de la population** : les salariés âgés de plus de 40 ans, qui constituaient environ le quart de l'effectif dans les années 1985-1987, en composent maintenant plus du tiers. Cette situation vient après une phase de cinq ans durant laquelle une tendance au rajeunissement était perceptible (la part dans le total des salariés âgés de 40 ans ou moins gagnait trois points de 1995 à 2000).

Evolution de la structure selon l'ancienneté\*



L'évolution de la **structure selon l'ancienneté** : la période de baisse de l'ancienneté moyenne au cours des années 1990 a été suivie d'une **nette augmentation de la part des salariés de plus de dix ans d'ancienneté** jusqu'en 2004 avant de se tasser légèrement en 2005.

\* En % de l'effectif total. Moyennes mobiles sur trois ans.

# 3

## L'état des salaires réels

# Les salaires réels au 1er janvier 2006

## (salaires annuels, hors prime d'ancienneté, en euros)

### Données de base par coefficients hiérarchiques et par sexes

*(données établies sur la base d'un échantillon de 63 établissements regroupant 60% de l'effectif total de la profession)*

| Coefficients hiérarchiques | Ensemble du personnel                     |                       |                           |   |   | Personnel féminin seul                    |                       |                           |   |   | Personnel masculin seul                   |                       |                           |   |   |         |
|----------------------------|---|-----------------------|---------------------------|---|---|---|-----------------------|---------------------------|---|---|---|-----------------------|---------------------------|---|---|---------|
|                            | <i>Nombre de salariés par coefficient</i> | <b>Salaire médian</b> | Salaire moyen pondéré (1) | Salaire moyen pondéré du 1er décile (2) | Salaire moyen pondéré du 10ème décile (3) | <i>Nombre de salariés par coefficient</i> | <b>Salaire médian</b> | Salaire moyen pondéré (1) | Salaire moyen pondéré du 1er décile (2) | Salaire moyen pondéré du 10ème décile (3) | <i>Nombre de salariés par coefficient</i> | <b>Salaire médian</b> | Salaire moyen pondéré (1) | Salaire moyen pondéré du 1er décile (2) | Salaire moyen pondéré du 10ème décile (3) |         |
| Non-cadres                 | 150                                       | 101                   | <b>17 689</b>             | 18 987                                  | 15 987                                    | 26 586                                    | 74                    | <b>17 799</b>             | 19 085                                  | 16 000                                    | 26 018                                    | 27                    | <b>17 288</b>             | 18 716                                  | 15 956                                    | 27 914  |
|                            | 165                                       | 145                   | <b>17 340</b>             | 17 696                                  | 16 105                                    | 20 878                                    | 108                   | <b>17 521</b>             | 17 781                                  | 16 209                                    | 21 144                                    | 37                    | <b>16 653</b>             | 17 447                                  | 16 021                                    | 20 095  |
|                            | 180                                       | 338                   | <b>17 385</b>             | 18 192                                  | 16 472                                    | 23 236                                    | 277                   | <b>17 385</b>             | 18 030                                  | 16 437                                    | 22 539                                    | 61                    | <b>17 385</b>             | 18 926                                  | 16 746                                    | 24 472  |
|                            | 195                                       | 978                   | <b>19 039</b>             | 19 723                                  | 16 791                                    | 25 444                                    | 782                   | <b>19 032</b>             | 19 691                                  | 16 757                                    | 25 281                                    | 196                   | <b>19 065</b>             | 19 847                                  | 16 940                                    | 26 077  |
|                            | 210                                       | 830                   | <b>20 511</b>             | 21 268                                  | 17 169                                    | 27 621                                    | 650                   | <b>20 400</b>             | 21 136                                  | 17 115                                    | 27 699                                    | 180                   | <b>21 390</b>             | 21 747                                  | 17 415                                    | 27 330  |
|                            | 225                                       | 1 337                 | <b>20 772</b>             | 21 440                                  | 17 015                                    | 28 681                                    | 1 057                 | <b>20 629</b>             | 21 366                                  | 17 114                                    | 28 619                                    | 280                   | <b>21 107</b>             | 21 722                                  | 16 822                                    | 28 654  |
|                            | 240                                       | 1 208                 | <b>21 216</b>             | 21 963                                  | 17 835                                    | 29 454                                    | 921                   | <b>21 056</b>             | 21 825                                  | 17 919                                    | 28 885                                    | 287                   | <b>21 275</b>             | 22 404                                  | 17 591                                    | 31 018  |
|                            | 255                                       | 1 411                 | <b>23 070</b>             | 23 616                                  | 19 539                                    | 30 326                                    | 1 116                 | <b>22 889</b>             | 23 345                                  | 19 359                                    | 29 479                                    | 295                   | <b>23 977</b>             | 24 639                                  | 20 481                                    | 32 872  |
|                            | 275                                       | 547                   | <b>26 182</b>             | 25 796                                  | 19 741                                    | 32 292                                    | 425                   | <b>26 032</b>             | 25 756                                  | 19 628                                    | 32 128                                    | 122                   | <b>26 410</b>             | 25 936                                  | 20 149                                    | 32 679  |
|                            | 295                                       | 993                   | <b>26 286</b>             | 26 411                                  | 20 521                                    | 33 547                                    | 732                   | <b>26 289</b>             | 26 284                                  | 20 303                                    | 32 957                                    | 261                   | <b>26 258</b>             | 26 766                                  | 21 193                                    | 35 160  |
| Cadres                     | 310                                       | 521                   | <b>28 742</b>             | 28 767                                  | 21 858                                    | 36 654                                    | 366                   | <b>29 017</b>             | 29 023                                  | 22 122                                    | 36 524                                    | 155                   | <b>27 759</b>             | 28 163                                  | 21 408                                    | 36 782  |
|                            | 325                                       | 305                   | <b>30 163</b>             | 30 175                                  | 21 887                                    | 38 302                                    | 213                   | <b>30 151</b>             | 29 888                                  | 21 477                                    | 37 305                                    | 92                    | <b>30 530</b>             | 30 840                                  | 22 627                                    | 40 083  |
|                            | 340                                       | 402                   | <b>27 993</b>             | 29 084                                  | 22 638                                    | 38 711                                    | 302                   | <b>27 561</b>             | 28 659                                  | 22 368                                    | 37 920                                    | 100                   | <b>29 529</b>             | 30 370                                  | 23 918                                    | 40 712  |
|                            | 300                                       | 258                   | <b>30 000</b>             | 31 051                                  | 24 822                                    | 44 336                                    | 117                   | <b>28 468</b>             | 30 203                                  | 24 656                                    | 43 674                                    | 141                   | <b>31 136</b>             | 31 755                                  | 24 997                                    | 44 186  |
|                            | 360                                       | 1 023                 | <b>32 317</b>             | 33 763                                  | 25 593                                    | 48 761                                    | 543                   | <b>31 755</b>             | 32 575                                  | 24 988                                    | 44 745                                    | 480                   | <b>33 533</b>             | 35 106                                  | 26 495                                    | 52 459  |
|                            | 400                                       | 1 845                 | <b>36 335</b>             | 37 685                                  | 26 215                                    | 57 990                                    | 885                   | <b>35 037</b>             | 35 841                                  | 25 779                                    | 51 416                                    | 960                   | <b>37 736</b>             | 39 385                                  | 26 850                                    | 63 031  |
|                            | 450                                       | 979                   | <b>44 181</b>             | 47 706                                  | 31 889                                    | 86 139                                    | 423                   | <b>42 250</b>             | 44 179                                  | 30 933                                    | 69 629                                    | 556                   | <b>45 713</b>             | 50 390                                  | 32 983                                    | 97 226  |
|                            | 550                                       | 1 289                 | <b>48 064</b>             | 50 842                                  | 35 286                                    | 82 076                                    | 509                   | <b>45 300</b>             | 47 936                                  | 34 459                                    | 77 501                                    | 780                   | <b>49 687</b>             | 52 738                                  | 36 418                                    | 84 730  |
|                            | 625                                       | 404                   | <b>55 180</b>             | 59 621                                  | 41 870                                    | 98 616                                    | 152                   | <b>51 953</b>             | 53 324                                  | 40 371                                    | 74 573                                    | 252                   | <b>58 738</b>             | 63 419                                  | 43 213                                    | 108 766 |
|                            | 700                                       | 627                   | <b>63 907</b>             | 65 785                                  | 44 414                                    | 101 411                                   | 178                   | <b>58 133</b>             | 59 406                                  | 42 566                                    | 83 909                                    | 449                   | <b>66 181</b>             | 68 313                                  | 46 255                                    | 106 192 |
| 850                        | 390                                       | <b>75 320</b>         | 82 137                    | 52 475                                  | 148 627                                   | 113                                       | <b>72 224</b>         | 75 327                    | 50 142                                  | 116 543                                   | 277                                       | <b>76 515</b>         | 84 916                    | 53 656                                  | 160 359                                   |         |
| 900                        | 447                                       | <b>105 333</b>        | 122 690                   | 67 980                                  | 262 615                                   | 77  | <b>95 000</b>         | 106 176                   | 63 239                                  | 215 307                                   | 370                                       | <b>109 016</b>        | 126 126                   | 69 727                                  | 270 953                                   |         |
|                            |   | <b>16 378</b>         |                           |   |   |   | <b>10 020</b>         |                           |   |   |   | <b>6 358</b>          |                           |   |   |         |

(1) Pondération par le nombre de salarié(e)s concerné(e)s.  
 (2) 10% des salarié(e)s les moins rémunéré(e)s du coefficient.  
 (3) 10% des salarié(e)s les plus rémunéré(e)s du coefficient.

## Profil des salaires réels au 1<sup>er</sup> janvier 2006

Salaires annuels, hors prime d'ancienneté, ensemble du personnel (y compris coefficient 900)

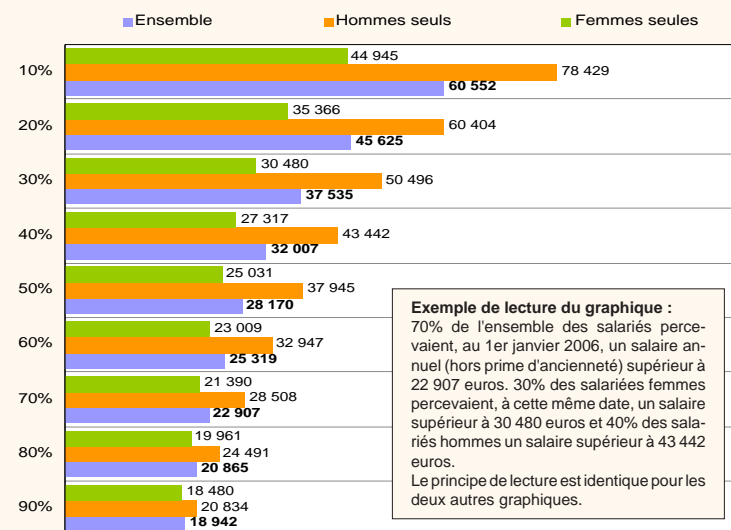
| Tranches de salaires<br>(montants en euros) | Ensemble du personnel |             | Personnel féminin seul |             | Personnel masculin seul |             | Tranches de salaires<br>(montants en euros) | Ensemble du personnel |             | Personnel féminin seul |             | Personnel masculin seul |             |
|---|-----------------------|-------------|------------------------|-------------|-------------------------|-------------|---|-----------------------|-------------|------------------------|-------------|-------------------------|-------------|
|   | %<br>du total         | %<br>cumulé | %<br>du total          | %<br>cumulé | %<br>du total           | %<br>cumulé |   | %<br>du total         | %<br>cumulé | %<br>du total          | %<br>cumulé | %<br>du total           | %<br>cumulé |
| T1 de 15 867 à 16 499                       | 0,52%                 | 0,52%       | 0,66%                  | 0,66%       | 0,30%                   | 0,30%       | T58 de 51 000 à 51 999                      | 0,71%                 | 85,22%      | 0,40%                  | 93,81%      | 1,20%                   | 71,67%      |
| T2 de 16 500 à 16 999                       | 1,23%                 | 1,75%       | 1,54%                  | 2,20%       | 0,75%                   | 1,05%       | T59 de 52 000 à 52 999                      | 0,71%                 | 85,93%      | 0,39%                  | 94,20%      | 1,23%                   | 72,90%      |
| T3 de 17 000 à 17 499                       | 2,25%                 | 4,00%       | 2,89%                  | 5,09%       | 1,23%                   | 2,28%       | T60 de 53 000 à 53 999                      | 0,57%                 | 86,51%      | 0,34%                  | 94,54%      | 0,94%                   | 73,84%      |
| T4 de 17 500 à 17 999                       | 1,84%                 | 5,84%       | 2,42%                  | 7,50%       | 0,93%                   | 3,21%       | T61 de 54 000 à 54 999                      | 0,65%                 | 87,15%      | 0,37%                  | 94,91%      | 1,09%                   | 74,93%      |
| T5 de 18 000 à 18 499                       | 1,92%                 | 7,75%       | 2,53%                  | 10,04%      | 0,94%                   | 4,15%       | T62 de 55 000 à 55 999                      | 0,67%                 | 87,83%      | 0,43%                  | 95,34%      | 1,05%                   | 75,98%      |
| T6 de 18 500 à 18 999                       | 2,53%                 | 10,29%      | 3,54%                  | 13,58%      | 0,94%                   | 5,10%       | T63 de 56 000 à 56 999                      | 0,50%                 | 88,33%      | 0,31%                  | 95,65%      | 0,80%                   | 76,79%      |
| T7 de 19 000 à 19 499                       | 2,72%                 | 13,01%      | 3,56%                  | 17,15%      | 1,40%                   | 6,50%       | T64 de 57 000 à 57 999                      | 0,45%                 | 88,78%      | 0,15%                  | 95,80%      | 0,93%                   | 77,71%      |
| T8 de 19 500 à 19 999                       | 2,20%                 | 15,21%      | 3,01%                  | 20,16%      | 0,91%                   | 7,41%       | T65 de 58 000 à 58 999                      | 0,51%                 | 89,29%      | 0,22%                  | 96,02%      | 0,98%                   | 78,69%      |
| T9 de 20 000 à 20 499                       | 2,93%                 | 18,14%      | 3,85%                  | 24,01%      | 1,48%                   | 8,89%       | T66 de 59 000 à 59 999                      | 0,40%                 | 89,69%      | 0,10%                  | 96,12%      | 0,87%                   | 79,55%      |
| T10 de 20 500 à 20 999                      | 2,53%                 | 20,67%      | 3,17%                  | 27,19%      | 1,51%                   | 10,40%      | T67 de 60 000 à 60 999                      | 0,51%                 | 90,19%      | 0,29%                  | 96,41%      | 0,85%                   | 80,40%      |
| T11 de 21 000 à 21 499                      | 2,56%                 | 23,23%      | 3,40%                  | 30,59%      | 1,23%                   | 11,62%      | T68 de 61 000 à 61 999                      | 0,40%                 | 90,59%      | 0,15%                  | 96,56%      | 0,79%                   | 81,19%      |
| T12 de 21 500 à 21 999                      | 2,36%                 | 25,58%      | 3,05%                  | 33,64%      | 1,26%                   | 12,88%      | T69 de 62 000 à 62 999                      | 0,32%                 | 90,91%      | 0,15%                  | 96,71%      | 0,60%                   | 81,79%      |
| T13 de 22 000 à 22 499                      | 2,36%                 | 27,94%      | 2,95%                  | 36,60%      | 1,42%                   | 14,30%      | T70 de 63 000 à 63 999                      | 0,36%                 | 91,27%      | 0,23%                  | 96,94%      | 0,57%                   | 82,35%      |
| T14 de 22 500 à 22 999                      | 2,42%                 | 30,36%      | 3,25%                  | 39,85%      | 1,12%                   | 15,41%      | T71 de 64 000 à 64 999                      | 0,35%                 | 91,63%      | 0,20%                  | 97,14%      | 0,60%                   | 82,95%      |
| T15 de 23 000 à 23 499                      | 2,00%                 | 32,37%      | 2,48%                  | 42,33%      | 1,26%                   | 16,67%      | T72 de 65 000 à 65 999                      | 0,37%                 | 92,00%      | 0,19%                  | 97,33%      | 0,64%                   | 83,60%      |
| T16 de 23 500 à 23 999                      | 2,25%                 | 34,61%      | 2,70%                  | 45,03%      | 1,53%                   | 18,20%      | T73 de 66 000 à 66 999                      | 0,42%                 | 92,41%      | 0,16%                  | 97,49%      | 0,82%                   | 84,41%      |
| T17 de 24 000 à 24 499                      | 2,28%                 | 36,90%      | 2,57%                  | 47,60%      | 1,82%                   | 20,02%      | T74 de 67 000 à 67 999                      | 0,47%                 | 92,88%      | 0,19%                  | 97,67%      | 0,91%                   | 85,33%      |
| T18 de 24 500 à 24 999                      | 1,72%                 | 38,61%      | 2,09%                  | 49,69%      | 1,13%                   | 21,15%      | T75 de 68 000 à 70 999                      | 0,64%                 | 93,52%      | 0,26%                  | 97,93%      | 1,24%                   | 86,57%      |
| T19 de 25 000 à 25 499                      | 2,02%                 | 40,63%      | 2,48%                  | 52,17%      | 1,31%                   | 22,46%      | T76 de 71 000 à 72 999                      | 0,50%                 | 94,02%      | 0,25%                  | 98,18%      | 0,90%                   | 87,46%      |
| T20 de 25 500 à 25 999                      | 1,71%                 | 42,34%      | 2,04%                  | 54,20%      | 1,20%                   | 23,66%      | T77 de 73 000 à 74 999                      | 0,51%                 | 94,53%      | 0,21%                  | 98,39%      | 0,98%                   | 88,44%      |
| T21 de 26 000 à 26 499                      | 1,94%                 | 44,28%      | 2,21%                  | 56,41%      | 1,51%                   | 25,17%      | T78 de 75 000 à 76 999                      | 0,55%                 | 95,08%      | 0,24%                  | 98,63%      | 1,04%                   | 89,48%      |
| T22 de 26 500 à 26 999                      | 1,69%                 | 45,97%      | 1,96%                  | 58,36%      | 1,27%                   | 26,44%      | T79 de 77 000 à 78 999                      | 0,31%                 | 95,39%      | 0,08%                  | 98,71%      | 0,68%                   | 90,15%      |
| T23 de 27 000 à 27 499                      | 1,80%                 | 47,77%      | 2,21%                  | 60,57%      | 1,15%                   | 27,59%      | T80 de 79 000 à 80 999                      | 0,31%                 | 95,70%      | 0,14%                  | 98,85%      | 0,57%                   | 90,72%      |
| T24 de 27 500 à 27 999                      | 1,59%                 | 49,35%      | 1,85%                  | 62,42%      | 1,18%                   | 28,77%      | T81 de 81 000 à 82 999                      | 0,31%                 | 96,01%      | 0,11%                  | 98,96%      | 0,63%                   | 91,35%      |
| T25 de 28 000 à 28 499                      | 1,56%                 | 50,92%      | 1,81%                  | 64,22%      | 1,18%                   | 29,95%      | T82 de 83 000 à 84 999                      | 0,20%                 | 96,20%      | 0,07%                  | 99,03%      | 0,39%                   | 91,74%      |
| T26 de 28 500 à 28 999                      | 1,34%                 | 52,26%      | 1,45%                  | 65,67%      | 1,18%                   | 31,13%      | T83 de 85 000 à 86 999                      | 0,18%                 | 96,38%      | 0,07%                  | 99,10%      | 0,35%                   | 92,09%      |
| T27 de 29 000 à 29 499                      | 1,56%                 | 53,82%      | 1,65%                  | 67,32%      | 1,43%                   | 32,56%      | T84 de 87 000 à 88 999                      | 0,17%                 | 96,55%      | 0,05%                  | 99,15%      | 0,36%                   | 92,45%      |
| T28 de 29 500 à 29 999                      | 1,15%                 | 54,98%      | 1,30%                  | 68,61%      | 0,93%                   | 33,49%      | T85 de 89 000 à 90 999                      | 0,25%                 | 96,80%      | 0,11%                  | 99,26%      | 0,47%                   | 92,92%      |
| T29 de 30 000 à 30 499                      | 1,40%                 | 56,37%      | 1,45%                  | 70,06%      | 1,32%                   | 34,81%      | T86 de 91 000 à 92 999                      | 0,17%                 | 96,97%      | 0,03%                  | 99,29%      | 0,39%                   | 93,32%      |
| T30 de 30 500 à 30 999                      | 0,95%                 | 57,32%      | 1,06%                  | 71,12%      | 0,77%                   | 35,58%      | T87 de 93 000 à 94 999                      | 0,22%                 | 97,19%      | 0,05%                  | 99,34%      | 0,49%                   | 93,80%      |
| T31 de 31 000 à 31 499                      | 1,18%                 | 58,51%      | 1,25%                  | 72,37%      | 1,09%                   | 36,66%      | T88 de 95 000 à 96 999                      | 0,15%                 | 97,34%      | 0,06%                  | 99,40%      | 0,28%                   | 94,09%      |
| T32 de 31 500 à 31 999                      | 1,32%                 | 59,82%      | 1,48%                  | 73,84%      | 1,07%                   | 37,73%      | T89 de 97 000 à 98 999                      | 0,14%                 | 97,48%      | 0,06%                  | 99,46%      | 0,27%                   | 94,35%      |
| T33 de 32 000 à 32 499                      | 1,29%                 | 61,12%      | 1,17%                  | 75,01%      | 1,49%                   | 39,23%      | T90 de 99 000 à 100 999                     | 0,23%                 | 97,71%      | 0,05%                  | 99,51%      | 0,52%                   | 94,87%      |
| T34 de 32 500 à 32 999                      | 0,87%                 | 61,99%      | 0,87%                  | 75,88%      | 0,88%                   | 40,11%      | T91 de 101 000 à 104 999                    | 0,23%                 | 97,94%      | 0,06%                  | 99,57%      | 0,50%                   | 95,38%      |
| T35 de 33 000 à 33 499                      | 1,00%                 | 62,99%      | 0,94%                  | 76,82%      | 1,10%                   | 41,21%      | T92 de 105 000 à 108 999                    | 0,21%                 | 98,16%      | 0,08%                  | 99,65%      | 0,42%                   | 95,80%      |
| T36 de 33 500 à 33 999                      | 0,93%                 | 63,92%      | 0,86%                  | 77,67%      | 1,04%                   | 42,25%      | T93 de 109 000 à 112 999                    | 0,22%                 | 98,38%      | 0,05%                  | 99,70%      | 0,49%                   | 96,29%      |
| T37 de 34 000 à 34 499                      | 0,98%                 | 64,90%      | 0,93%                  | 78,60%      | 1,07%                   | 43,32%      | T94 de 113 000 à 116 999                    | 0,11%                 | 98,49%      | 0,04%                  | 99,74%      | 0,22%                   | 96,51%      |
| T38 de 34 500 à 34 999                      | 0,85%                 | 65,75%      | 0,69%                  | 79,29%      | 1,10%                   | 44,42%      | T95 de 117 000 à 120 999                    | 0,22%                 | 98,71%      | 0,03%                  | 99,77%      | 0,52%                   | 97,03%      |
| T39 de 35 000 à 35 499                      | 0,92%                 | 66,67%      | 0,85%                  | 80,14%      | 1,02%                   | 45,44%      | T96 de 121 000 à 124 999                    | 0,13%                 | 98,83%      | 0,03%                  | 99,80%      | 0,28%                   | 97,31%      |
| T40 de 35 500 à 35 999                      | 0,83%                 | 67,50%      | 0,75%                  | 80,89%      | 0,96%                   | 46,40%      | T97 de 125 000 à 128 999                    | 0,09%                 | 98,92%      | 0,03%                  | 99,83%      | 0,17%                   | 97,48%      |
| T41 de 36 000 à 36 499                      | 0,95%                 | 68,45%      | 0,77%                  | 81,66%      | 1,24%                   | 47,64%      | T98 de 129 000 à 132 999                    | 0,07%                 | 98,99%      | 0,01%                  | 99,84%      | 0,17%                   | 97,66%      |
| T42 de 36 500 à 36 999                      | 0,82%                 | 69,27%      | 0,82%                  | 82,48%      | 0,82%                   | 48,46%      | T99 de 133 000 à 136 999                    | 0,07%                 | 99,07%      |                        |             | 0,19%                   | 97,85%      |
| T43 de 37 000 à 37 499                      | 0,69%                 | 69,96%      | 0,64%                  | 83,11%      | 0,77%                   | 49,23%      | T100 de 137 000 à 140 999                   | 0,10%                 | 99,16%      | 0,02%                  | 99,86%      | 0,22%                   | 98,07%      |
| T44 de 37 500 à 37 999                      | 0,74%                 | 70,70%      | 0,66%                  | 83,77%      | 0,87%                   | 50,09%      | T101 de 141 000 à 144 999                   | 0,07%                 | 99,24%      | 0,03%                  | 99,89%      | 0,14%                   | 98,21%      |
| T45 de 38 000 à 38 999                      | 1,36%                 | 72,06%      | 1,16%                  | 84,93%      | 1,68%                   | 51,78%      | T102 de 145 000 à 148 999                   | 0,06%                 | 99,30%      | 0,00%                  | 99,89%      | 0,16%                   | 98,36%      |
| T46 de 39 000 à 39 999                      | 1,54%                 | 73,60%      | 1,13%                  | 86,06%      | 2,20%                   | 53,98%      | T103 de 149 000 à 152 999                   | 0,07%                 | 99,37%      | 0,03%                  | 99,92%      | 0,14%                   | 98,51%      |
| T47 de 40 000 à 40 999                      | 1,33%                 | 74,94%      | 0,94%                  | 87,00%      | 1,95%                   | 55,93%      | T104 de 153 000 à 156 999                   | 0,04%                 | 99,41%      |                        |             | 0,11%                   | 98,62%      |
| T48 de 41 000 à 41 999                      | 1,19%                 | 76,13%      | 0,88%                  | 87,87%      | 1,68%                   | 57,61%      | T105 de 157 000 à 164 999                   | 0,07%                 | 99,48%      |                        |             | 0,17%                   | 98,79%      |
| T49 de 42 000 à 42 999                      | 1,14%                 | 77,26%      | 0,85%                  | 88,72%      | 1,59%                   | 59,20%      | T106 de 165 000 à 172 999                   | 0,06%                 | 99,54%      | 0,01%                  | 99,93%      | 0,14%                   | 98,93%      |
| T50 de 43 000 à 43 999                      | 0,98%                 | 78,24%      | 0,58%                  | 89,30%      | 1,60%                   | 60,81%      | T107 de 173 000 à 180 999                   | 0,05%                 | 99,60%      |                        |             | 0,14%                   | 99,07%      |
| T51 de 44 000 à 44 999                      | 1,03%                 | 79,27%      | 0,73%                  | 90,03%      | 1,51%                   | 62,32%      | T108 de 181 000 à 188 999                   | 0,02%                 | 99,62%      |                        |             | 0,06%                   | 99,13%      |
| T52 de 45 000 à 45 999                      | 1,06%                 | 80,33%      | 0,83%                  | 90,86%      | 1,43%                   | 63,75%      | T109 de 189 000 à 196 999                   | 0,05%                 | 99,67%      | 0,01%                  | 99,94%      | 0,11%                   | 99,25%      |
| T53 de 46 000 à 46 999                      | 1,01%                 | 81,34%      | 0,67%                  | 91,53%      | 1,54%                   | 65,29%      | T110 de 197 000 à 204 999                   | 0,05%                 | 99,72%      |                        |             | 0,13%                   | 99,37%      |
| T54 de 47 000 à 47 999                      | 0,82%                 | 82,17%      | 0,49%                  | 92,02%      | 1,35%                   | 66,64%      | T111 de 205 000 à 212 999                   | 0,03%                 | 99,75%      | 0,01%                  | 99,95%      | 0,06%                   | 99,43%      |
| T55 de 48 000 à 48 999                      | 0,76%                 | 82,93%      | 0,46%                  | 92,48%      | 1,24%                   | 67,88%      | T112 de 213 000 à 228 999                   | 0,04%                 | 99,79%      | 0,02%                  | 99,97%      | 0,08%                   | 99,51%      |
| T56 de 49 000 à 49 999                      | 0,82%                 | 83,75%      | 0,47%                  | 92,94%      | 1,37%                   | 69,25%      | T113 de 229 000 à 244 999                   | 0,05%                 | 99,84%      | 0,01%                  | 99,98%      | 0,11%                   | 99,62%      |
| T57 de 50 000 à 50 999                      | 0,76%                 | 84,51%      | 0,47%                  | 93,41%      | 1,23%                   | 70,48%      | T114 de 245 000 à 260 999                   | 0,07%                 | 99,91%      | 0,02%                  | 100,00%     | 0,14%                   | 99,76%      |
|   |                       |             |                        |             |                         |             | T115 de 261 000 et plus                     | 0,09%                 | 100,00%     |                        |             | 0,24%                   | 100,00%     |

## Profil des salaires réels

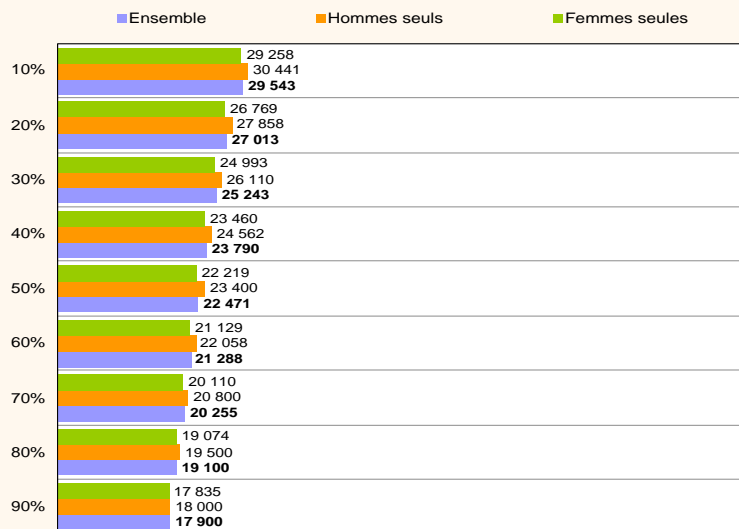
(en % de l'effectif total considéré)

- Considérant l'**ensemble du personnel**, on constate qu'au 1er janvier 2006, un **salarié sur deux** de la profession (tous sexes confondus) percevait un **salaire annuel brut** (hors prime d'ancienneté) **supérieur à 28 170 euros**. Ce montant s'établit à 25 031 euros pour les salariées femmes et 37 945 euros pour les salariés hommes.
- Considérant le seul **personnel non-cadre**, le même constat fait apparaître un salaire global (hommes et femmes confondus) **supérieur à 22 471 euros** pour un **salarié non-cadre sur deux** à 23 400 euros pour un homme non-cadre sur deux et à 22 219 euros pour une femme non-cadre sur deux.
- Considérant le seul **personnel cadre**, le même constat fait apparaître un salaire global (hommes et femmes confondus) **supérieur à 43 524 euros** pour un **salarié cadre sur deux**, à 47 906 euros pour un homme cadre sur deux et à 38 843 euros pour une femme cadre sur deux.

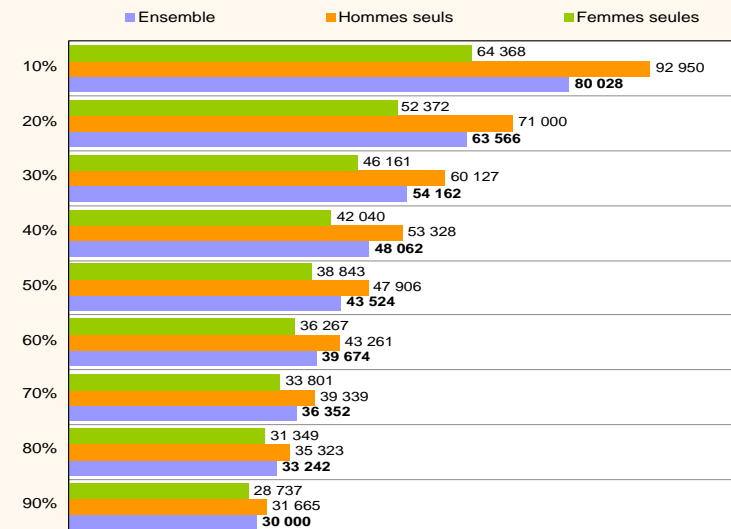
### Ensemble du personnel



### Personnel non-cadre



### Personnel cadre



## La structure décilaire des salaires

**Avertissement :** chacune des populations concernées (population de chacune des catégories hiérarchiques de la Convention Collective) a été segmentée en déciles (10% de la population). Pour chacun de ces déciles ont été recherchées les deux salaires en constituant les limites minimale et maximale. Toutefois, s'agissant de la limite supérieure du 10ème décile, il apparaît qu'en raison de la grande diversité des situations de fait entre les établissements composant l'échantillon de l'enquête, cette façon de procéder n'est pas adaptée à une réalité complexe, caractérisée, à ce niveau de rémunération, par une dispersion particulièrement élevée. La seule référence à une valeur ponctuelle - parfois d'un niveau exceptionnel, non significatif au regard des autres données - n'est pas suffisamment pertinente dans la mesure où elle ne permet pas de rendre compte de la structure salariale de la catégorie hiérarchique considérée. Afin d'atténuer le risque de distorsion et de biais statistique et de disposer d'un instrument de mesure plus approprié, il a été décidé de substituer à cette information une seconde, constituée par la moyenne des 10% des salaires les plus élevés de chacun de ces 10èmes déciles. C'est cette donnée moyenne qui est représentée graphiquement. Cette méthode a été adoptée pour toutes les catégories hiérarchiques, à l'exception du coefficient 900 (cadres supérieurs) pour lequel cette information n'est pas significative, compte tenu de la faiblesse de l'effectif concerné et de l'extrême dispersion des salaires à ce coefficient.

**Exemple de lecture des graphiques :** au sein du personnel non-cadre, dans la catégorie de personnel très qualifié (C255 à C295), 60% des salariés ont un salaire annuel supérieur à 23 636 euros, 20% un salaire supérieur à 27 746 euros, et les 10% les mieux rémunérés ont un salaire supérieur à 29 402 euros, étant entendu que la moyenne des salaires des 10% des salariés les mieux rémunérés de ce 10ème décile s'établit à 39 462 euros.

### La structure décilaire des effectifs par tranches de salaires et catégories hiérarchiques de la Convention Collective

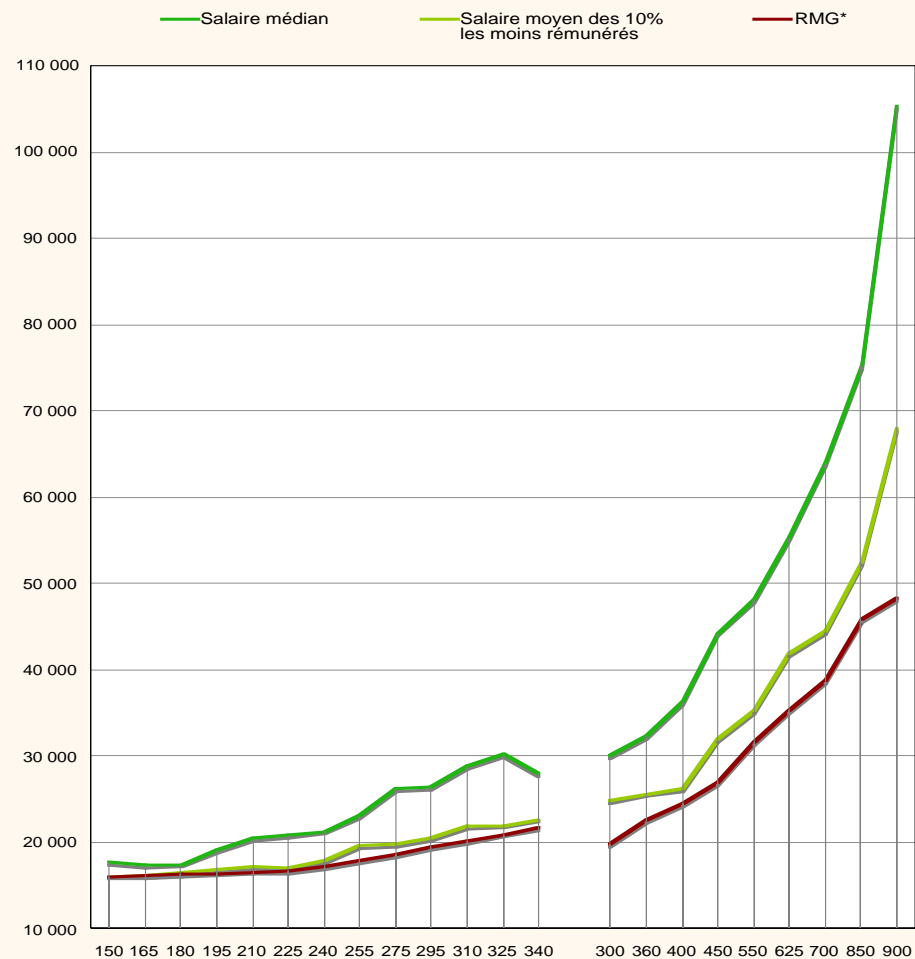
(Salaire annuel en milliers d'euros, base janvier 2006, hors prime d'ancienneté)



## Salaires réels et rémunérations minimales garanties

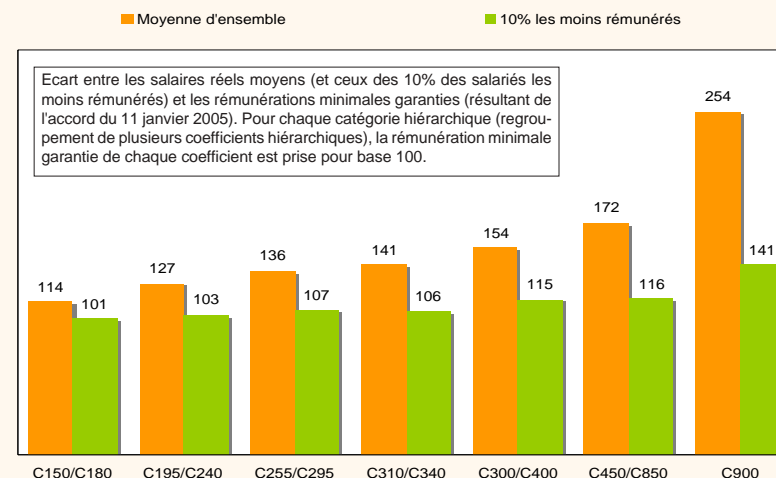
Au 1er janvier 2006, les **salaires réels** (sur la base du salaire médian) étaient **en moyenne supérieurs de 49% aux rémunérations minimales garanties**. Cet écart varie selon le sexe (en moyenne de 44% pour les hommes et 53% pour les femmes) et selon la qualification (27% pour les non-cadres et 67% pour les cadres), il culmine à 118% au coefficient 900 (cadres supérieurs).

### Profil des salaires réels et des rémunérations minimales garanties par coefficients hiérarchiques



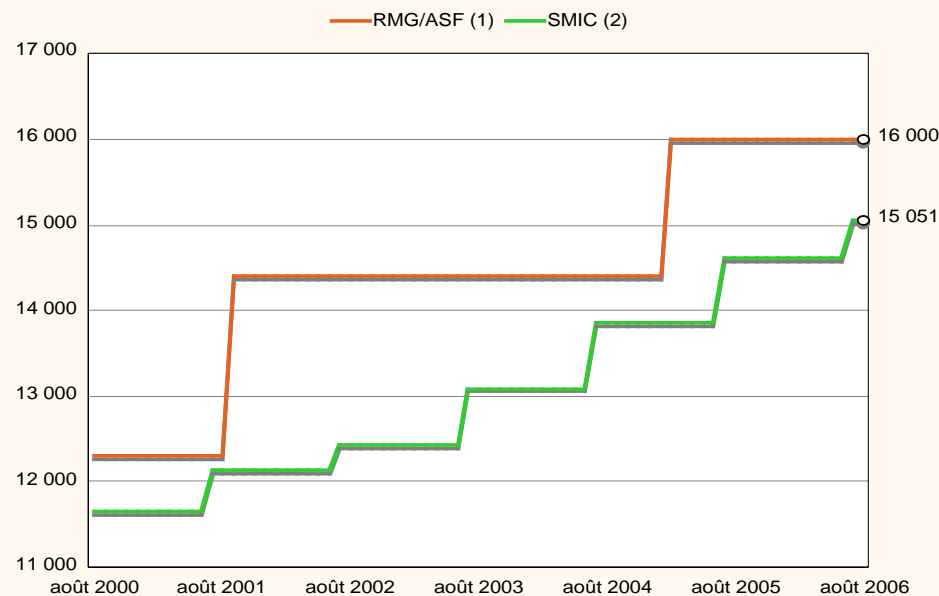
\* Rémunérations minimales garanties résultant de l'accord du 11 janvier 2005

### Ecart salaires réels / RMG (RMG = 100)



Ecart entre les salaires réels moyens (et ceux des 10% des salariés les moins rémunérés) et les rémunérations minimales garanties (résultant de l'accord du 11 janvier 2005). Pour chaque catégorie hiérarchique (regroupement de plusieurs coefficients hiérarchiques), la rémunération minimale garantie de chaque coefficient est prise pour base 100.

### Rémunération minimale garantie ASF et SMIC



(1) Montant annuel brut au premier coefficient de la grille hiérarchique conventionnelle.

(2) Montant annuel brut pour une durée légale hebdomadaire de travail (35 heures).



# 4

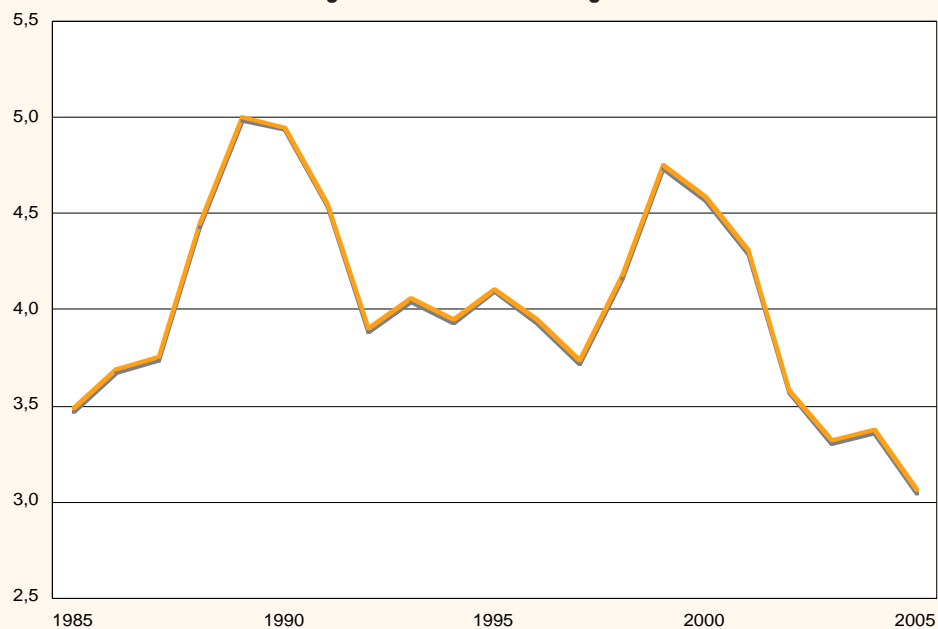
## La formation professionnelle continue

## L'évolution de la formation professionnelle : moyens financiers et bénéficiaires

### Les moyens financiers de la formation

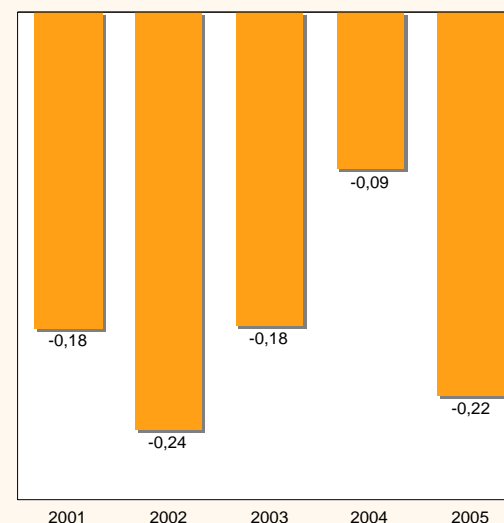
- Sixième année consécutive de contraction de l'**effort financier** de formation de la profession : il s'établit en moyenne à **3,06%** de la masse salariale, en repli de **-0,22 point**, soit un recul d'une ampleur comparable à la moyenne de ceux des cinq années précédentes. Cette érosion est plus accentuée dans les grands établissements (-0,28 point dans ceux de 500 salariés et plus) alors que les autres établissements enregistrent une quasi-stabilité (-0,08 point dans les établissements de 50 à 499 salariés et -0,05 point dans ceux de moins de 50 salariés). La règle selon laquelle l'**effort financier progresse à mesure que l'effectif augmente** se confirme une nouvelle fois : de 1,78% de la masse salariale chez les établissements de moins de 50 salariés, il passe à 2,29% pour ceux de 50 à 499 salariés et culmine à 3,35% pour ceux de 500 salariés et plus. L'effort financier diverge assez sensiblement selon l'activité dominante de la société : il atteint son maximum dans les établissements spécialisés dans le financement immobilier (4,93% de la masse salariale, en progression de +0,28 point par rapport à l'année précédente) et se situe à un niveau dans les établissements spécialisés dans les crédits renouvelables (4,27%, mais en recul de -0,51 point en un an). Il est de 3,57% dans le financement de l'équipement (-0,11 point), de 2,08% dans l'affacturage (-0,34 point) et de 1,58% (-0,15 point) dans les maisons de titres et autres activités diverses.
- Sur longue période (vingt dernières années), on constate un pic historique en 1989 (5% de la masse salariale), suivi d'une période de recul et d'une stabilisation autour de 4% de 1992 à 1996, puis une nouvelle montée en puissance dans les années 1999/2000 (jusqu'à 4,75%). Comme on l'a vu plus haut, c'est ensuite six années consécutives de baisse qui suivront (-1,5 point au total de 2000 à 2005).

La tendance générale au cours des vingt dernières années\*



\* Evolution du ratio dépenses de formation / masse salariale.

L'évolution récente\*

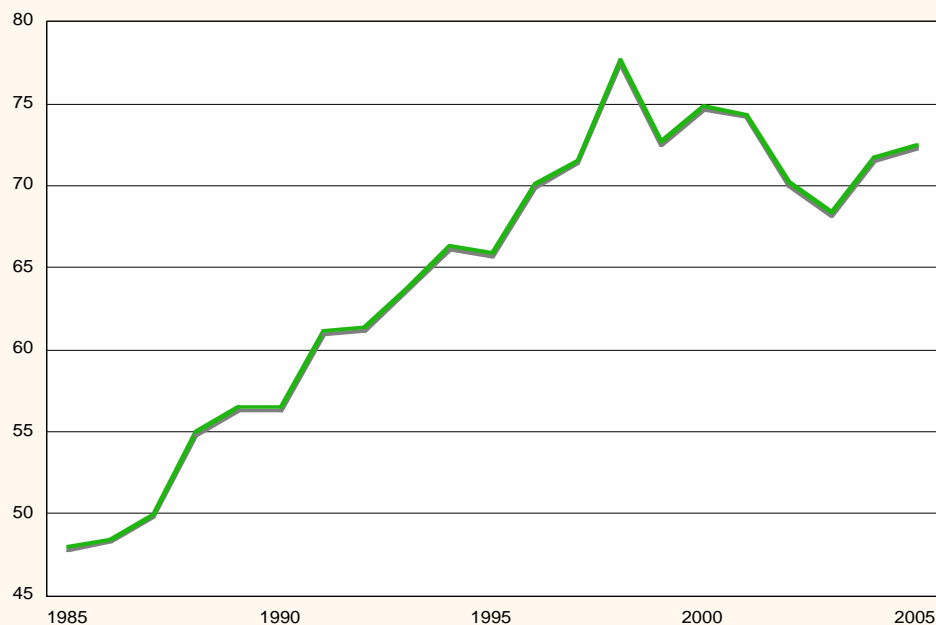


\* Variation annuelle en points du ratio "dépenses de formation / masse salariale" (en %).

## Les bénéficiaires de la formation : vue d'ensemble

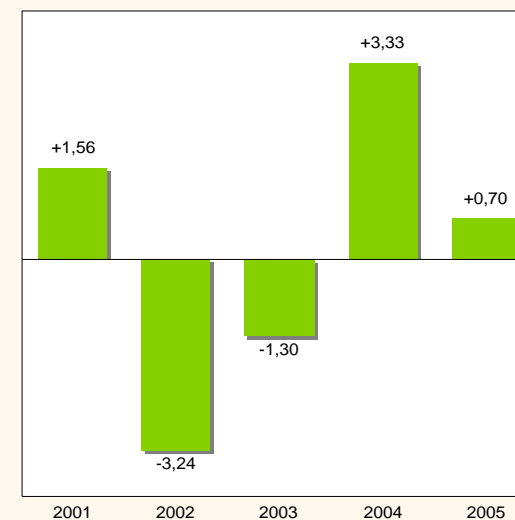
- En 2005, **72,5%** des salariés de la profession ont suivi au moins un stage de formation au cours de l'année après 71,8% l'année précédente, soit une hausse de **+0,7 point** en un an. Ce taux est variable selon la taille des établissements : il s'élève ainsi à 76% dans les établissements de 500 salariés et plus (+0,2 point par rapport à 2004), fléchit à 63% dans les établissements de 50 à 499 salariés (+0,7 point) et s'abaisse à 59% dans les établissements de moins de 50 salariés (mais il gagne 12 points en un an). Il diffère également sensiblement selon l'activité dominante de l'entreprise : il atteint 86% dans les établissements spécialisés dans les crédits renouvelables (il y est quasi-stable à +0,2 point en un an), 74% dans l'affacturage, (là aussi quasiment stable à -0,1 point), 69% dans le financement de l'équipement (+4,3 points), 63% dans les maisons de titres et autres activités diverses (+1,7 point) et 51% dans le financement immobilier (en recul de -14,5 points).
- De 1985 à 1998, une hausse continue aura amené en quatorze ans cette proportion moyenne de stagiaires de 48% à 78% (soit près de +30 points) avant qu'une période de lente érosion ramène ce taux autour de 70%. On notera que les deux dernières années marquent un ressaut.

La tendance générale au cours des vingt dernières années\*



\* Evolution du nombre de salariés ayant suivi au moins un stage au cours de l'année (pour 100 salariés).

L'évolution récente

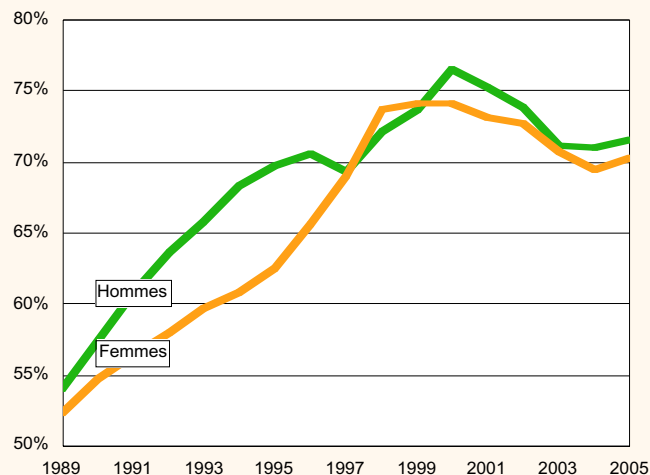


\* Variation annuelle en points du ratio "nombre de salariés ayant suivi au moins un stage dans l'année / effectif total" (en %).

## Les bénéficiaires de la formation : analyse selon le sexe et la qualification

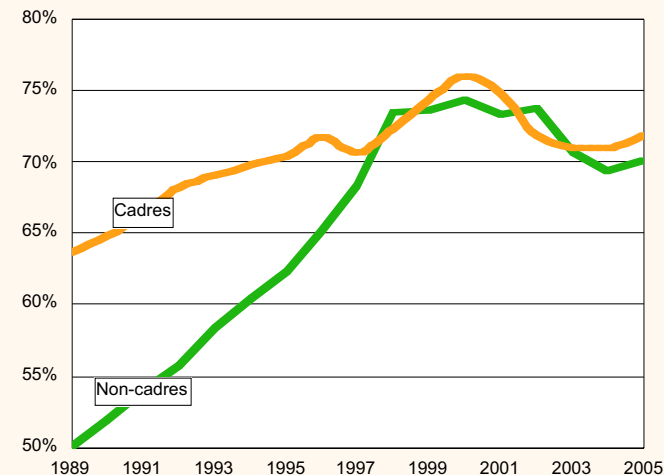
- Evolution d'ensemble** : L'évolution au cours des quinze dernières années est marquée par un rééquilibrage de la structure des bénéficiaires de la formation à la fois en termes de sexes et de positionnement hiérarchique.
- Analyse par sexes** : Sur les dix dernières années, la proportion de salariés **hommes** ayant suivi au moins un stage de formation au cours de l'année est passée de 66% à **71%**, après avoir atteint un « pic » autour de 75% / 76% au cours des années 1999 / 2001, soit une baisse certaine dans les dernières années. Pour les salariées **femmes**, cette proportion est passée de 60% à **71%** (soit un gain de onze points), avec, là aussi, un fléchissement dans la dernière période. Depuis six ans, l'"espérance de formation" des femmes était très proche de celle des hommes ; les deux se confondent maintenant en termes de tendance.
- Analyse par qualification** : Au cours de la même période, la proportion de salariés **cadres** ayant suivi au moins un stage de formation au cours de l'année passe de 69% à **71%**. Ce faible écart recouvre cependant un "pic" dans la zone des 75% / 76% au cours des années 1999 / 2001 avant le fléchissement que l'on enregistre depuis trois ans. Ces taux sont respectivement de 58% et **71%** pour les **non-cadres** (soit un gain de treize points en dix ans). Là aussi, après avoir culminé dans la zone des 73% / 74% dans les années 1998 à 2002, la tendance est à une certaine baisse. On notera enfin que l'on se trouve désormais dans une situation d'équilibre entre les deux catégories (taux égal de 71%) en termes de tendance.

L'évolution de la proportion de stagiaires selon le sexe\*



\* En % de l'effectif de chaque sexe. Moyennes mobiles sur trois années.

L'évolution de la proportion de stagiaires selon la qualification\*



\* En % de l'effectif de chaque catégorie hiérarchique. Moyennes mobiles sur trois années.

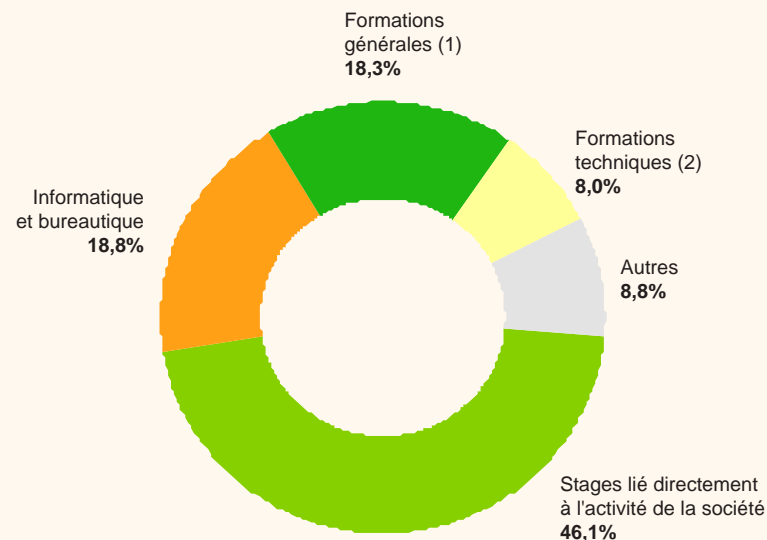
## Le contenu et la réalisation de la formation

Le **nombre d'heures-stagiaires** est globalement en **léger recul** (-5,3%). La **durée moyenne** des stages est en **baisse sensible** : -25%, à 10,3 heures.

La **composition des stages** par grands thèmes est la suivante en 2005 :

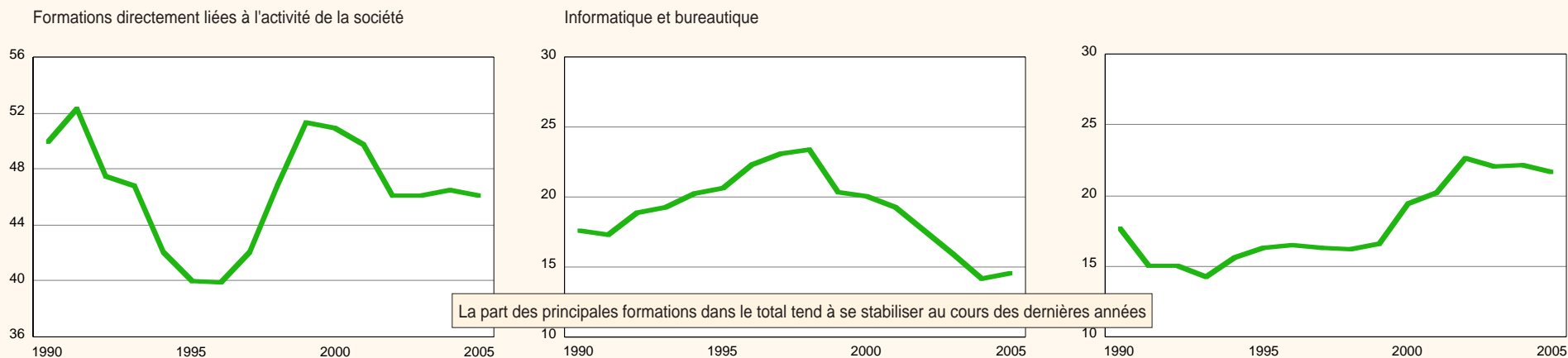
- La part des formations directement liées à l'**activité de la société** est de **45,2%**, en recul par rapport à l'année précédente (-2 points). Cette proportion culmine à 77% dans les établissements spécialisés dans le financement de l'immobilier.
- Les stages d'**informatique** et de bureautique représentent cette année **13,8%** du total, en faible hausse (+0,6 point) par rapport à 2004. Cette part atteint 19% dans les établissements spécialisés dans le financement de l'équipement.
- Les stages de **formation générale** (expression, communication, langues vivantes) entrent pour **22,1%** dans l'ensemble, en retrait (-1,6 point). Cette part culmine à 47% dans les établissements spécialisés dans l'affacturage.
- Les formations **techniques** (comptable, économique, fiscale et juridique) composent **4,9%** du total des heures-stagiaires, en progression (+1,6 point en un an). Cette part culmine à près de 10% dans les sociétés de financement d'équipement.
- Des **formations diverses** représentent **14%** du total (+1,4 point).

Composition moyenne des stages\* de 1990 à 2005



(1) Expression, communication, langues vivantes, etc.  
 (2) Formations comptable, économique, fiscale et juridique.

### Evolution dans le temps de la part des principaux stages\*



\* Pour 100 heures-stagiaires. Moyennes mobiles sur trois ans.

# Annexes

## - Données chiffrées -

|  | Pages    |
|--|----------|
| <b>Annexes 1 à 4</b> : Structure de l'emploi ..... | 31 à 33  |
| <b>Annexes 5 à 7</b> : Flux d'effectifs .....      | 34 à 45  |
| <b>Annexe 8</b> : Formation professionnelle .....  | 46 et 47 |

Annexe 1

### La répartition de l'effectif total par coefficients hiérarchiques\*

| Coefficients hiérarchiques | En valeur absolue | En % du total | Cumul en valeur absolue | En % cumulé |
|----------------------------|-------------------|---------------|-------------------------|-------------|
| 150                        | 61                | 0,6%          | 61                      | 0,6%        |
| 165                        | 90                | 0,9%          | 151                     | 1,5%        |
| 180                        | 209               | 2,1%          | 360                     | 3,6%        |
| 195                        | 595               | 6,0%          | 955                     | 9,6%        |
| 210                        | 509               | 5,1%          | 1 464                   | 14,6%       |
| 225                        | 814               | 8,1%          | 2 278                   | 22,8%       |
| 240                        | 733               | 7,3%          | 3 011                   | 30,1%       |
| 255                        | 856               | 8,6%          | 3 867                   | 38,7%       |
| 275                        | 332               | 3,3%          | 4 199                   | 42,0%       |
| 295                        | 605               | 6,1%          | 4 804                   | 48,0%       |
| 310                        | 322               | 3,2%          | 5 126                   | 51,3%       |
| 325                        | 184               | 1,8%          | 5 310                   | 53,1%       |
| 340                        | 247               | 2,5%          | 5 557                   | 55,6%       |
| 300                        | 157               | 1,6%          | 5 714                   | 57,1%       |
| 360                        | 622               | 6,2%          | 6 336                   | 63,4%       |
| 400                        | 1 124             | 11,2%         | 7 460                   | 74,6%       |
| 450                        | 596               | 6,0%          | 8 056                   | 80,6%       |
| 550                        | 785               | 7,9%          | 8 841                   | 88,4%       |
| 625                        | 248               | 2,5%          | 9 089                   | 90,9%       |
| 700                        | 383               | 3,8%          | 9 472                   | 94,7%       |
| 850                        | 237               | 2,4%          | 9 709                   | 97,1%       |
| 900                        | 291               | 2,9%          | 10 000                  | 100,0%      |
| <b>Total</b>               | <b>10 000</b>     | <b>100,0%</b> |                         |             |

Annexe 2

### La répartition de l'effectif total par coefficients hiérarchiques et par sexes\*

| Coefficients hiérarchiques | Hommes            |                     | Femmes            |                     | TOTAL             |                     |
|----------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|                            | En valeur absolue | En % du coefficient | En valeur absolue | En % du coefficient | En valeur absolue | En % du coefficient |
| 150                        | 16                | 26,2%               | 45                | 73,8%               | 61                | 100,0%              |
| 165                        | 23                | 25,6%               | 67                | 74,4%               | 90                | 100,0%              |
| 180                        | 40                | 19,1%               | 169               | 80,9%               | 209               | 100,0%              |
| 195                        | 119               | 20,0%               | 476               | 80,0%               | 595               | 100,0%              |
| 210                        | 112               | 22,0%               | 397               | 78,0%               | 509               | 100,0%              |
| 225                        | 171               | 21,0%               | 643               | 79,0%               | 814               | 100,0%              |
| 240                        | 175               | 23,9%               | 558               | 76,1%               | 733               | 100,0%              |
| 255                        | 179               | 20,9%               | 677               | 79,1%               | 856               | 100,0%              |
| 275                        | 74                | 22,3%               | 258               | 77,7%               | 332               | 100,0%              |
| 295                        | 159               | 26,3%               | 446               | 73,7%               | 605               | 100,0%              |
| 310                        | 99                | 30,7%               | 223               | 69,3%               | 322               | 100,0%              |
| 325                        | 54                | 29,3%               | 130               | 70,7%               | 184               | 100,0%              |
| 340                        | 64                | 25,9%               | 183               | 74,1%               | 247               | 100,0%              |
| 300                        | 86                | 54,8%               | 71                | 45,2%               | 157               | 100,0%              |
| 360                        | 292               | 46,9%               | 330               | 53,1%               | 622               | 100,0%              |
| 400                        | 584               | 52,0%               | 540               | 48,0%               | 1 124             | 100,0%              |
| 450                        | 338               | 56,7%               | 258               | 43,3%               | 596               | 100,0%              |
| 550                        | 475               | 60,5%               | 310               | 39,5%               | 785               | 100,0%              |
| 625                        | 154               | 62,1%               | 94                | 37,9%               | 248               | 100,0%              |
| 700                        | 273               | 71,3%               | 110               | 28,7%               | 383               | 100,0%              |
| 850                        | 167               | 70,5%               | 70                | 29,5%               | 237               | 100,0%              |
| 900                        | 241               | 82,8%               | 50                | 17,2%               | 291               | 100,0%              |
| <b>Total</b>               | <b>3 895</b>      | <b>39,0%</b>        | <b>6 105</b>      | <b>61,1%</b>        | <b>10 000</b>     | <b>100,0%</b>       |

\* Données établies sur la base d'un échantillon de 67 établissements regroupant environ 60% de l'effectif total de la profession. Données exprimées sur la base de 10 000 salariés.

Annexe 3

La composition des coefficients hiérarchiques selon l'âge\*

| Coefficients hiérarchiques | Moins de 25 ans   |                     | De 25 à 40 ans    |                     | De 41 à 55 ans    |                     | Plus de 55 ans    |                     | TOTAL             |                     |
|----------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|                            | En valeur absolue | En % du coefficient | En valeur absolue | En % du coefficient | En valeur absolue | En % du coefficient | En valeur absolue | En % du coefficient | En valeur absolue | En % du coefficient |
| 150                        | 16                | 26,2%               | 26                | 42,6%               | 17                | 27,9%               | 2                 | 3,3%                | 61                | 100,0%              |
| 165                        | 22                | 24,4%               | 57                | 63,3%               | 11                | 12,2%               |                   |                     | 90                | 100,0%              |
| 180                        | 47                | 22,5%               | 123               | 58,9%               | 35                | 16,7%               | 4                 | 1,9%                | 209               | 100,0%              |
| 195                        | 103               | 17,3%               | 401               | 67,4%               | 76                | 12,8%               | 15                | 2,5%                | 595               | 100,0%              |
| 210                        | 31                | 6,1%                | 371               | 72,9%               | 96                | 18,9%               | 11                | 2,2%                | 509               | 100,0%              |
| 225                        | 52                | 6,4%                | 571               | 70,1%               | 170               | 20,9%               | 21                | 2,6%                | 814               | 100,0%              |
| 240                        | 78                | 10,6%               | 497               | 67,8%               | 138               | 18,8%               | 20                | 2,7%                | 733               | 100,0%              |
| 255                        | 21                | 2,5%                | 586               | 68,5%               | 221               | 25,8%               | 28                | 3,3%                | 856               | 100,0%              |
| 275                        | 9                 | 2,7%                | 196               | 59,0%               | 112               | 33,7%               | 15                | 4,5%                | 332               | 100,0%              |
| 295                        | 18                | 3,0%                | 336               | 55,5%               | 211               | 34,9%               | 40                | 6,6%                | 605               | 100,0%              |
| 310                        | 4                 | 1,2%                | 168               | 52,2%               | 125               | 38,8%               | 25                | 7,8%                | 322               | 100,0%              |
| 325                        | 1                 | 0,5%                | 79                | 42,9%               | 92                | 50,0%               | 12                | 6,5%                | 184               | 100,0%              |
| 340                        | 3                 | 1,2%                | 134               | 54,3%               | 95                | 38,5%               | 15                | 6,1%                | 247               | 100,0%              |
| 300                        | 32                | 20,4%               | 125               | 79,6%               |                   |                     |                   |                     | 157               | 100,0%              |
| 360                        | 14                | 2,3%                | 503               | 80,9%               | 99                | 15,9%               | 6                 | 1,0%                | 622               | 100,0%              |
| 400                        | 8                 | 0,7%                | 782               | 69,6%               | 295               | 26,2%               | 39                | 3,5%                | 1 124             | 100,0%              |
| 450                        |                   |                     | 408               | 68,5%               | 174               | 29,2%               | 14                | 2,3%                | 596               | 100,0%              |
| 550                        |                   |                     | 346               | 44,1%               | 387               | 49,3%               | 52                | 6,6%                | 785               | 100,0%              |
| 625                        |                   |                     | 117               | 47,2%               | 124               | 50,0%               | 7                 | 2,8%                | 248               | 100,0%              |
| 700                        |                   |                     | 143               | 37,3%               | 197               | 51,4%               | 43                | 11,2%               | 383               | 100,0%              |
| 850                        |                   |                     | 91                | 38,4%               | 125               | 52,7%               | 21                | 8,9%                | 237               | 100,0%              |
| 900                        |                   |                     | 39                | 13,4%               | 196               | 67,4%               | 56                | 19,2%               | 291               | 100,0%              |
| <b>Total</b>               | <b>459</b>        | <b>4,6%</b>         | <b>6 099</b>      | <b>61,0%</b>        | <b>2 996</b>      | <b>30,0%</b>        | <b>446</b>        | <b>4,5%</b>         | <b>10 000</b>     | <b>100,0%</b>       |

\* Données établies sur la base d'un échantillon de 67 établissements regroupant environ 60% de l'effectif total de la profession. Données exprimées sur la base de 10 000 salariés.



### Annexe 4

## La composition des coefficients hiérarchiques selon l'ancienneté\*

| Coefficients hiérarchiques | Moins de 3 ans    |                     | De 3 à 10 ans     |                     | De 11 à 15 ans    |                     | Plus de 15 ans    |                     | TOTAL             |                     |
|----------------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-------------------|---------------------|
|                            | En valeur absolue | En % du coefficient | En valeur absolue | En % du coefficient | En valeur absolue | En % du coefficient | En valeur absolue | En % du coefficient | En valeur absolue | En % du coefficient |
| 150                        | 26                | 42,6%               | 20                | 32,8%               | 1                 | 1,6%                | 14                | 23,0%               | 61                | 100,0%              |
| 165                        | 30                | 33,3%               | 55                | 61,1%               | 2                 | 2,2%                | 3                 | 3,3%                | 90                | 100,0%              |
| 180                        | 123               | 58,9%               | 53                | 25,4%               | 7                 | 3,3%                | 26                | 12,4%               | 209               | 100,0%              |
| 195                        | 223               | 37,5%               | 282               | 47,4%               | 26                | 4,4%                | 64                | 10,8%               | 595               | 100,0%              |
| 210                        | 106               | 20,8%               | 275               | 54,0%               | 50                | 9,8%                | 78                | 15,3%               | 509               | 100,0%              |
| 225                        | 147               | 18,1%               | 408               | 50,1%               | 112               | 13,8%               | 147               | 18,1%               | 814               | 100,0%              |
| 240                        | 203               | 27,7%               | 350               | 47,7%               | 48                | 6,5%                | 132               | 18,0%               | 733               | 100,0%              |
| 255                        | 108               | 12,6%               | 329               | 38,4%               | 162               | 18,9%               | 257               | 30,0%               | 856               | 100,0%              |
| 275                        | 56                | 16,9%               | 114               | 34,3%               | 48                | 14,5%               | 114               | 34,3%               | 332               | 100,0%              |
| 295                        | 84                | 13,9%               | 236               | 39,0%               | 92                | 15,2%               | 193               | 31,9%               | 605               | 100,0%              |
| 310                        | 29                | 9,0%                | 124               | 38,5%               | 44                | 13,7%               | 125               | 38,8%               | 322               | 100,0%              |
| 325                        | 7                 | 3,8%                | 53                | 28,8%               | 28                | 15,2%               | 96                | 52,2%               | 184               | 100,0%              |
| 340                        | 12                | 4,9%                | 92                | 37,2%               | 48                | 19,4%               | 95                | 38,5%               | 247               | 100,0%              |
| 300                        | 157               | 100,0%              |                   |                     |                   |                     |                   |                     | 157               | 100,0%              |
| 360                        | 146               | 23,5%               | 328               | 52,7%               | 59                | 9,5%                | 89                | 14,3%               | 622               | 100,0%              |
| 400                        | 217               | 19,3%               | 556               | 49,5%               | 132               | 11,7%               | 219               | 19,5%               | 1 124             | 100,0%              |
| 450                        | 93                | 15,6%               | 340               | 57,0%               | 64                | 10,7%               | 99                | 16,6%               | 596               | 100,0%              |
| 550                        | 80                | 10,2%               | 301               | 38,3%               | 122               | 15,5%               | 282               | 35,9%               | 785               | 100,0%              |
| 625                        | 26                | 10,5%               | 111               | 44,8%               | 43                | 17,3%               | 68                | 27,4%               | 248               | 100,0%              |
| 700                        | 45                | 11,7%               | 152               | 39,7%               | 56                | 14,6%               | 130               | 33,9%               | 383               | 100,0%              |
| 850                        | 40                | 16,9%               | 102               | 43,0%               | 31                | 13,1%               | 64                | 27,0%               | 237               | 100,0%              |
| 900                        | 26                | 8,9%                | 144               | 49,5%               | 27                | 9,3%                | 94                | 32,3%               | 291               | 100,0%              |
| <b>Total</b>               | <b>1 984</b>      | <b>19,8%</b>        | <b>4 425</b>      | <b>44,3%</b>        | <b>1 202</b>      | <b>12,0%</b>        | <b>2 389</b>      | <b>23,9%</b>        | <b>10 000</b>     | <b>100,0%</b>       |

\* Données établies sur la base d'un échantillon de 67 établissements regroupant environ 60% de l'effectif total de la profession. Données exprimées sur la base de 10 000 salariés.

## Annexe 5 Les flux d'effectifs en 2005 - Analyse selon l'effectif de la société

|  | ENSEMBLE<br>DES<br>SOCIETES | Sociétés de<br>500 salariés<br>et plus | Sociétés de<br>50 à 499<br>salariés | Sociétés de<br>moins de 50<br>salariés |
|--|-----------------------------|--|-------------------------------------|--|
| <b>I - DONNEES DE BASE</b>                         |                             |  |                                     |  |
| <b>1 L'effectif au 31.12.2004</b>                  | <b>17 534</b>               | <b>12 307</b>                          | <b>4 343</b>                        | <b>884</b>                             |
| - Salariés titulaires d'un CDD                     | 1 002                       | 755                                    | 209                                 | 38                                     |
| - Salariés titulaires d'un CDI                     | 16 286                      | 11 371                                 | 4 083                               | 832                                    |
| - Autres types de contrats (1)                     | 246                         | 181                                    | 51                                  | 14                                     |
| <b>2 Les entrées du 1.1.2005 au 31.12.2005</b>     | <b>5 899</b>                | <b>4 420</b>                           | <b>1 120</b>                        | <b>359</b>                             |
| - Par CDD  | 2 182                       | 1 679                                  | 402                                 | 101                                    |
| - Par CDI  | 1 672                       | 1 001                                  | 475                                 | 196                                    |
| - Autres types de contrats (1)                     | 2 045                       | 1 740                                  | 243                                 | 62                                     |
| <b>3 Les sorties du 1.1.2005 au 31.12.2005</b>     | <b>5 188</b>                | <b>3 939</b>                           | <b>997</b>                          | <b>252</b>                             |
| - Pour fin de CDD                                  | 1 724                       | 1 319                                  | 354                                 | 51                                     |
| - Pour fin de CDI                                  | 1 414                       | 861                                    | 422                                 | 131                                    |
| . Démission  | 681                         | 392                                    | 229                                 | 60                                     |
| . Licenciement(s) pour motif économique            | 33                          | 17                                     | 11                                  | 5                                      |
| . Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)           | 309                         | 189                                    | 107                                 | 13                                     |
| . Mise et/ou départ en retraite ou préretraite     | 69                          | 43                                     | 21                                  | 5                                      |
| . Autres causes de fin de CDI (2)                  | 322                         | 220                                    | 54                                  | 48                                     |
| - Pour fin d'autres types de contrats (1)          | 2 050                       | 1 759                                  | 221                                 | 70                                     |
| Salariés non-cadres promus cadres au cours de 2005 | 136                         | 76                                     | 53                                  | 7                                      |
| <b>4 L'effectif au 31.12.2005</b>                  | <b>18 245</b>               | <b>12 788</b>                          | <b>4 466</b>                        | <b>991</b>                             |
| - Salariés titulaires d'un CDD                     | 1 195                       | 921                                    | 195                                 | 79                                     |
| - Salariés titulaires d'un CDI                     | 16 809                      | 11 705                                 | 4 198                               | 906                                    |
| - Autres types de contrats (1)                     | 241                         | 162                                    | 73                                  | 6                                      |
| Transformations de CDD en CDI au cours de 2005     | 265                         | 194                                    | 62                                  | 9                                      |

(1) Contrats à durée déterminée et autres contrats (interimaires notamment).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 5 (suite)

|   | ENSEMBLE<br>DES<br>SOCIETES | Sociétés de<br>500 salariés<br>et plus | Sociétés de<br>50 à 499<br>salariés | Sociétés de<br>moins de 50<br>salariés |
|---|-----------------------------|--|-------------------------------------|--|
| <b>II - ELEMENTS D'ANALYSE</b>                                      |                             |  |                                     |  |
| <b>1 L'analyse structurelle</b>                                     |                             |  |                                     |  |
| <b>Nombre de sociétés ayant du personnel en propre</b>              | <b>94</b>                   | 11                                     | 30                                  | 53                                     |
| <i>Nombre de sociétés ayant une part de leur personnel détaché</i>  | 21                          | 3                                      | 8                                   | 10                                     |
| <i>Nombre de salariés détachés (1)</i>                              | 194                         | 142                                    | 27                                  | 25                                     |
| <b>Effectif moyen (personnel en propre) / société au 31.12.2005</b> | 194                         | 1163                                   | 149                                 | 19                                     |
| Proportion d'hommes au 31.12.2004                                   | 39,1%                       | 37,7%                                  | 41,7%                               | 45,0%                                  |
| <b>Proportion d'hommes au 31.12.2005</b>                            | <b>38,9%</b>                | 37,6%                                  | 41,6%                               | 44,6%                                  |
| Proportion de femmes au 31.12.2004                                  | 60,9%                       | 62,3%                                  | 58,3%                               | 55,0%                                  |
| <b>Proportion de femmes au 31.12.2005</b>                           | <b>61,1%</b>                | 62,4%                                  | 58,4%                               | 55,4%                                  |
| Variation de la proportion de femmes en 2005 (en points)            | +0,1                        | +0,1                                   | +0,2                                | +0,4                                   |
| Proportion de cadres au 31.12.2005                                  | 43,2%                       | 40,5%                                  | 47,6%                               | 58,3%                                  |
| <b>Proportion de cadres au 31.12.2005</b>                           | <b>43,3%</b>                | 40,8%                                  | 47,9%                               | 54,3%                                  |
| Variation de la proportion de cadres en 2005 (en points)            | +0,1                        | +0,3                                   | +0,3                                | -4,0                                   |
| Part des non-cadres promus cadres en 2005 (% des non-C)             | 1,3%                        | 1,0%                                   | 1,0%                                | 1,0%                                   |
| Taux de CDD au 31.12.2004   | 5,7%                        | 6,1%                                   | 4,8%                                | 4,3%                                   |
| <b>Taux de CDD au 31.12.2005</b>                                    | <b>6,5%</b>                 | 7,2%                                   | 4,4%                                | 8,0%                                   |
| Variation du taux de CDD en 2005 (en points)                        | +0,8                        | +1,1                                   | -0,4                                | +3,7                                   |
| Part des CDD transformés en CDI en 2005                             | 18,2%                       | 17,4%                                  | 24,1%                               | 10,2%                                  |
| <b>2 L'analyse des flux</b>   |                             |  |                                     |  |
| Variation de l'effectif total 2005/2004                             | +4,1%                       | +3,9%                                  | +2,8%                               | +12,1%                                 |
| <b>Variation de l'effectif CDI seul 2005/2004</b>                   | <b>+3,2%</b>                | +2,9%                                  | +2,8%                               | +8,9%                                  |
| Part des licenciements économiques (% des sorties CDI)              | 2,3%                        | 2,0%                                   | 2,6%                                | 3,8%                                   |
| <b>Sociétés dont l'effectif a été stable en 2005</b>                | <b>16</b>                   | 1                                      | 2                                   | 13                                     |
| <b>Sociétés dont l'effectif a été en hausse en 2005</b>             |                             |  |                                     |  |
| Nombre de sociétés  | <b>50</b>                   | 8                                      | 20                                  | 22                                     |
| Taux d'évolution moyen  | <b>+7,5%</b>                | +6,4%                                  | +6,4%                               | +37,0%                                 |
| <b>Sociétés dont l'effectif a été en baisse en 2005</b>             |                             |  |                                     |  |
| Nombre de sociétés  | <b>28</b>                   | 2                                      | 8                                   | 18                                     |
| Taux d'évolution moyen  | <b>-4,6%</b>                | -2,7%                                  | -5,6%                               | -15,7%                                 |

(1) Salariés hors champ d'application de la convention collective des sociétés financières.

Annexe 6

## Les flux d'effectifs en 2005 - Analyse selon l'effectif de la société - Données détaillées

### 1 - Sociétés de 500 salariés et plus

|  | Personnel masculin |               |              | Personnel féminin |               |              | Ensemble du personnel |              |               |
|--|--------------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|-----------------------|--------------|---------------|
|  | Hommes non-cadres  | Hommes cadres | Total hommes | Femmes non-cadres | Femmes cadres | Total femmes | Total non-cadres      | Total cadres | Total général |
| <b>1 L'effectif au 31.12.2004</b>              | <b>1 738</b>       | <b>2 903</b>  | <b>4 641</b> | <b>5 580</b>      | <b>2 086</b>  | <b>7 666</b> | <b>7 318</b>          | <b>4 989</b> | <b>12 307</b> |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 187                | 33            | 220          | 497               | 38            | 535          | 684                   | 71           | 755           |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 1 484              | 2 868         | 4 352        | 4 971             | 2 048         | 7 019        | 6 455                 | 4 916        | 11 371        |
| - Autres types de contrats (1)                 | 67                 | 2             | 69           | 112               | 0             | 112          | 179                   | 2            | 181           |
| <b>2 Les entrées du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>1 143</b>       | <b>389</b>    | <b>1 532</b> | <b>2 631</b>      | <b>257</b>    | <b>2 888</b> | <b>3 774</b>          | <b>646</b>   | <b>4 420</b>  |
| - Par CDD                                      | 444                | 68            | 512          | 1 101             | 66            | 1 167        | 1 545                 | 134          | 1 679         |
| - Par CDI                                      | 166                | 298           | 464          | 347               | 190           | 537          | 513                   | 488          | 1 001         |
| - Par autres types de contrats (1)             | 533                | 23            | 556          | 1 183             | 1             | 1 184        | 1 716                 | 24           | 1 740         |
| <b>3 Les sorties du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>1 043</b>       | <b>326</b>    | <b>1 369</b> | <b>2 405</b>      | <b>165</b>    | <b>2 570</b> | <b>3 448</b>          | <b>491</b>   | <b>3 939</b>  |
| - Pour fin de CDD                              | 365                | 52            | 417          | 875               | 27            | 902          | 1 240                 | 79           | 1 319         |
| - Pour fin de CDI                              | 129                | 251           | 380          | 343               | 138           | 481          | 472                   | 389          | 861           |
| . Démission                                    | 63                 | 105           | 168          | 158               | 66            | 224          | 221                   | 171          | 392           |
| . Licenciement(s) pour motif économique        | 1                  | 1             | 2            | 14                | 1             | 15           | 15                    | 2            | 17            |
| . Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)       | 26                 | 68            | 94           | 64                | 31            | 95           | 90                    | 99           | 189           |
| . Mise et/ou départ en retraite ou préretraite | 3                  | 12            | 15           | 23                | 5             | 28           | 26                    | 17           | 43            |
| . Autres causes de fin de CDI (2)              | 36                 | 65            | 101          | 84                | 35            | 119          | 120                   | 100          | 220           |
| - Pour fin d'autres types de contrats (1)      | 549                | 23            | 572          | 1 187             | 0             | 1 187        | 1 736                 | 23           | 1 759         |
| <b>4 L'effectif au 31.12.2005</b>              | <b>1 812</b>       | <b>2 992</b>  | <b>4 804</b> | <b>5 756</b>      | <b>2 228</b>  | <b>7 984</b> | <b>7 568</b>          | <b>5 220</b> | <b>12 788</b> |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 224                | 32            | 256          | 624               | 41            | 665          | 848                   | 73           | 921           |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 1 537              | 2 958         | 4 495        | 5 024             | 2 186         | 7 210        | 6 561                 | 5 144        | 11 705        |
| - Autres types de contrats (1)                 | 51                 | 2             | 53           | 108               | 1             | 109          | 159                   | 3            | 162           |

(1) Contrats à durée déterminée et autres contrats (intérimaires notamment).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

## Annexe 7

## Les flux d'effectifs en 2005 - Analyse selon l'effectif de la société - Données détaillées

## 2 - Sociétés de 50 à 499 salariés

|  | Personnel masculin |               |              | Personnel féminin |               |              | Ensemble du personnel |              |               |
|--|--------------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|-----------------------|--------------|---------------|
|  | Hommes non-cadres  | Hommes cadres | Total hommes | Femmes non-cadres | Femmes cadres | Total femmes | Total non-cadres      | Total cadres | Total général |
| <b>1 L'effectif au 31.12.2004</b>              | <b>543</b>         | <b>1 269</b>  | <b>1 812</b> | <b>1 734</b>      | <b>797</b>    | <b>2 531</b> | <b>2 277</b>          | <b>2 066</b> | <b>4 343</b>  |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 55                 | 16            | 71           | 125               | 13            | 138          | 180                   | 29           | 209           |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 471                | 1 252         | 1 723        | 1 577             | 783           | 2 360        | 2 048                 | 2 035        | 4 083         |
| - Autres types de contrats (1)                 | 17                 | 1             | 18           | 32                | 1             | 33           | 49                    | 2            | 51            |
| <b>2 Les entrées du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>256</b>         | <b>194</b>    | <b>450</b>   | <b>562</b>        | <b>108</b>    | <b>670</b>   | <b>818</b>            | <b>302</b>   | <b>1 120</b>  |
| - Par CDD                                      | 128                | 19            | 147          | 235               | 20            | 255          | 363                   | 39           | 402           |
| - Par CDI                                      | 67                 | 174           | 241          | 148               | 86            | 234          | 215                   | 260          | 475           |
| - Par autres types de contrats (1)             | 61                 | 1             | 62           | 179               | 2             | 181          | 240                   | 3            | 243           |
| <b>3 Les sorties du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>228</b>         | <b>178</b>    | <b>406</b>   | <b>488</b>        | <b>103</b>    | <b>591</b>   | <b>716</b>            | <b>281</b>   | <b>997</b>    |
| - Pour fin de CDD                              | 106                | 18            | 124          | 213               | 17            | 230          | 319                   | 35           | 354           |
| - Pour fin de CDI                              | 56                 | 159           | 215          | 122               | 85            | 207          | 178                   | 244          | 422           |
| . Démission                                    | 39                 | 90            | 129          | 69                | 31            | 100          | 108                   | 121          | 229           |
| . Licenciement(s) pour motif économique        | 1                  | 0             | 1            | 8                 | 2             | 10           | 9                     | 2            | 11            |
| . Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)       | 11                 | 40            | 51           | 19                | 37            | 56           | 30                    | 77           | 107           |
| . Mise et/ou départ en retraite ou préretraite | 2                  | 8             | 10           | 8                 | 3             | 11           | 10                    | 11           | 21            |
| . Autres causes de fin de CDI (2)              | 3                  | 21            | 24           | 18                | 12            | 30           | 21                    | 33           | 54            |
| - Pour fin d'autres types de contrats (1)      | 66                 | 1             | 67           | 153               | 1             | 154          | 219                   | 2            | 221           |
| <b>4 L'effectif au 31.12.2005</b>              | <b>542</b>         | <b>1 314</b>  | <b>1 856</b> | <b>1 784</b>      | <b>826</b>    | <b>2 610</b> | <b>2 326</b>          | <b>2 140</b> | <b>4 466</b>  |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 65                 | 13            | 78           | 105               | 12            | 117          | 170                   | 25           | 195           |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 465                | 1 300         | 1 765        | 1 621             | 812           | 2 433        | 2 086                 | 2 112        | 4 198         |
| - Autres types de contrats (1)                 | 12                 | 1             | 13           | 58                | 2             | 60           | 70                    | 3            | 73            |

(1) Contrats à durée déterminée et autres contrats (interimaires notamment).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 8

## Les flux d'effectifs en 2005 - Analyse selon l'effectif de la société - Données détaillées

### 3 - Sociétés de moins de 50 salariés

|  | Personnel masculin |               |              | Personnel féminin |               |              | Ensemble du personnel |              |               |
|--|--------------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|-----------------------|--------------|---------------|
|  | Hommes non-cadres  | Hommes cadres | Total hommes | Femmes non-cadres | Femmes cadres | Total femmes | Total non-cadres      | Total cadres | Total général |
| <b>1 L'effectif au 31.12.2004</b>              | <b>93</b>          | <b>305</b>    | <b>398</b>   | <b>276</b>        | <b>210</b>    | <b>486</b>   | <b>369</b>            | <b>515</b>   | <b>884</b>    |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 10                 | 6             | 16           | 17                | 5             | 22           | 27                    | 11           | 38            |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 78                 | 299           | 377          | 250               | 205           | 455          | 328                   | 504          | 832           |
| - Autres types de contrats (1)                 | 5                  | 0             | 5            | 9                 | 0             | 9            | 14                    | 0            | 14            |
| <b>2 Les entrées du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>81</b>          | <b>53</b>     | <b>134</b>   | <b>198</b>        | <b>27</b>     | <b>225</b>   | <b>279</b>            | <b>80</b>    | <b>359</b>    |
| - Par CDD                                      | 30                 | 5             | 35           | 62                | 4             | 66           | 92                    | 9            | 101           |
| - Par CDI                                      | 39                 | 46            | 85           | 88                | 23            | 111          | 127                   | 69           | 196           |
| - Par autres types de contrats (1)             | 12                 | 2             | 14           | 48                | 0             | 48           | 60                    | 2            | 62            |
| <b>3 Les sorties du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>54</b>          | <b>36</b>     | <b>90</b>    | <b>134</b>        | <b>28</b>     | <b>162</b>   | <b>188</b>            | <b>64</b>    | <b>252</b>    |
| - Pour fin de CDD                              | 17                 | 2             | 19           | 30                | 2             | 32           | 47                    | 4            | 51            |
| - Pour fin de CDI                              | 21                 | 33            | 54           | 51                | 26            | 77           | 72                    | 59           | 131           |
| . Démission                                    | 6                  | 21            | 27           | 19                | 14            | 33           | 25                    | 35           | 60            |
| . Licenciement(s) pour motif économique        | 0                  | 2             | 2            | 2                 | 1             | 3            | 2                     | 3            | 5             |
| . Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)       | 1                  | 5             | 6            | 2                 | 5             | 7            | 3                     | 10           | 13            |
| . Mise et/ou départ en retraite ou préretraite | 0                  | 2             | 2            | 2                 | 1             | 3            | 2                     | 3            | 5             |
| . Autres causes de fin de CDI (2)              | 14                 | 3             | 17           | 26                | 5             | 31           | 40                    | 8            | 48            |
| - Pour fin d'autres types de contrats (1)      | 16                 | 1             | 17           | 53                | 0             | 53           | 69                    | 1            | 70            |
| <b>4 L'effectif au 31.12.2005</b>              | <b>116</b>         | <b>326</b>    | <b>442</b>   | <b>337</b>        | <b>212</b>    | <b>549</b>   | <b>453</b>            | <b>538</b>   | <b>991</b>    |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 22                 | 9             | 31           | 42                | 6             | 48           | 64                    | 15           | 79            |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 93                 | 316           | 409          | 291               | 206           | 497          | 384                   | 522          | 906           |
| - Autres types de contrats (1)                 | 1                  | 1             | 2            | 4                 | 0             | 4            | 5                     | 1            | 6             |

(1) Contrats à durée déterminée et autres contrats (intérimaires notamment).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 9

## Les flux d'effectifs en 2005 - Analyse selon l'activité dominante de la société

|  | ENSEMBLE<br>DES<br>SOCIETES | Financement<br>de<br>l'équipement | Crédits<br>renouvelables | Divers,<br>maisons de titres<br>et PSI | Affecturage  | Financement<br>immobilier |
|--|-----------------------------|-----------------------------------|--------------------------|--|--------------|---------------------------|
| <b>I - DONNEES DE BASE</b>                         |                             |                                   |                          |  |              |                           |
| <b>1 L'effectif au 31.12.2004</b>                  | <b>17 534</b>               | <b>6 582</b>                      | <b>4 849</b>             | <b>2 277</b>                           | <b>2 392</b> | <b>1 434</b>              |
| - Salariés titulaires d'un CDD                     | 1 002                       | 408                               | 360                      | 97                                     | 91           | 46                        |
| - Salariés titulaires d'un CDI                     | 16 286                      | 6 057                             | 4 400                    | 2 170                                  | 2 271        | 1 388                     |
| - Autres types de contrats (1)                     | 246                         | 117                               | 89                       | 10                                     | 30           | 0                         |
| <b>2 Les entrées du 1.1.2005 au 31.12.2005</b>     | <b>5 899</b>                | <b>1 857</b>                      | <b>2 791</b>             | <b>538</b>                             | <b>485</b>   | <b>228</b>                |
| - Par CDD  | 2 182                       | 717                               | 1 120                    | 135                                    | 161          | 49                        |
| - Par CDI  | 1 672                       | 638                               | 266                      | 343                                    | 246          | 179                       |
| - Autres types de contrats (1)                     | 2 045                       | 502                               | 1 405                    | 60                                     | 78           | 0                         |
| <b>3 Les sorties du 1.1.2005 au 31.12.2005</b>     | <b>5 188</b>                | <b>1 755</b>                      | <b>2 555</b>             | <b>390</b>                             | <b>388</b>   | <b>100</b>                |
| - Pour fin de CDD                                  | 1 724                       | 623                               | 863                      | 102                                    | 102          | 34                        |
| - Pour fin de CDI                                  | 1 414                       | 630                               | 276                      | 233                                    | 209          | 66                        |
| . Démission  | 681                         | 297                               | 127                      | 119                                    | 111          | 27                        |
| . Licenciement(s) pour motif économique            | 33                          | 31                                | 0                        | 2                                      | 0            | 0                         |
| . Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)           | 309                         | 156                               | 70                       | 45                                     | 33           | 5                         |
| . Mise et/ou départ en retraite ou préretraite     | 69                          | 30                                | 7                        | 14                                     | 5            | 13                        |
| . Autres causes de fin de CDI (2)                  | 322                         | 116                               | 72                       | 53                                     | 60           | 21                        |
| - Pour fin d'autres types de contrats (1)          | 2 050                       | 502                               | 1 416                    | 55                                     | 77           | 0                         |
| Salariés non-cadres promus cadres au cours de 2005 | 136                         | 51                                | 31                       | 13                                     | 27           | 14                        |
| <b>4 L'effectif au 31.12.2005</b>                  | <b>18 245</b>               | <b>6 684</b>                      | <b>5 085</b>             | <b>2 425</b>                           | <b>2 489</b> | <b>1 562</b>              |
| - Salariés titulaires d'un CDD                     | 1 195                       | 408                               | 475                      | 108                                    | 146          | 58                        |
| - Salariés titulaires d'un CDI                     | 16 809                      | 6 159                             | 4 532                    | 2 302                                  | 2 312        | 1 504                     |
| - Autres types de contrats (1)                     | 241                         | 117                               | 78                       | 15                                     | 31           | 0                         |
| Transformations de CDD en CDI au cours de 2005     | 265                         | 94                                | 142                      | 22                                     | 4            | 3                         |

(1) Contrats à durée déterminée et autres contrats (interimaires notamment).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 9 (suite)

| ENSEMBLE<br>DES<br>SOCIETES | Financement<br>de<br>l'équipement | Crédits<br>renouvelables | Divers,<br>maisons de titres<br>et PSI | Affacturation | Financement<br>immobilier |
|-----------------------------|-----------------------------------|--------------------------|--|---------------|---------------------------|
|-----------------------------|-----------------------------------|--------------------------|--|---------------|---------------------------|

II - ELEMENTS D'ANALYSE

1 L'analyse structurelle

|   |              |       |       |       |       |       |
|---|--------------|-------|-------|-------|-------|-------|
| <b>Nombre de sociétés ayant répondu à l'enquête</b>                 | <b>170</b>   | 47    | 4     | 58    | 10    | 51    |
| Nombre de sociétés n'ayant pas de personnel en propre               | 59           | 11    | 0     | 12    | 2     | 34    |
| Nombre de sociétés n'ayant que du personnel détaché                 | 17           | 4     | 0     | 8     | 0     | 5     |
| <i>Nombre de salariés détachés concernés (3)</i>                    | 175          | 41    | 0     | 97    | 0     | 37    |
| Nombre de sociétés ayant une part de leur personnel détaché         | 21           | 10    | 0     | 5     | 4     | 2     |
| <i>Nombre de salariés détachés concernés (3)</i>                    | 194          | 68    | 0     | 100   | 16    | 10    |
| <i>Nombre total de salariés détachés (3)</i>                        | 369          | 109   | 0     | 197   | 16    | 47    |
| <b>Nombre de sociétés ayant du personnel en propre</b>              | <b>94</b>    | 32    | 4     | 38    | 8     | 12    |
| <b>Effectif moyen (personnel en propre) / société au 31.12.2005</b> | <b>194</b>   | 209   | 1271  | 64    | 311   | 130   |
| Proportion d'hommes au 31.12.2004                                   | 39,1%        | 40,4% | 30,6% | 52,6% | 42,2% | 35,1% |
| <b>Proportion d'hommes au 31.12.2005</b>                            | <b>38,9%</b> | 40,0% | 30,6% | 52,0% | 43,1% | 34,6% |
| Proportion de femmes au 31.12.2004                                  | 60,9%        | 59,6% | 69,4% | 47,4% | 57,8% | 64,9% |
| <b>Proportion de femmes au 31.12.2005</b>                           | <b>61,1%</b> | 60,0% | 69,4% | 48,0% | 56,9% | 65,4% |
| Variation de la proportion de femmes en 2005 (en points)            | +0,1         | +0,3  | 0,0   | +0,6  | -0,8  | +0,5  |
| Proportion de cadres au 31.12.2004                                  | 43,2%        | 45,9% | 31,0% | 65,5% | 38,1% | 44,8% |
| <b>Proportion de cadres au 31.12.2005</b>                           | <b>43,3%</b> | 46,1% | 30,7% | 65,8% | 39,0% | 44,2% |
| Variation de la proportion de cadres en 2005 (en points)            | +0,1         | +0,2  | -0,3  | +0,3  | +0,9  | -0,6  |
| Part des non-cadres promus cadres en 2005 (% des non-C)             | 1,3%         | 1,4%  | 0,9%  | 1,5%  | 1,7%  | 1,6%  |
| Taux de CDD au 31.12.2004   | 5,7%         | 6,2%  | 7,4%  | 4,3%  | 3,8%  | 3,2%  |
| <b>Taux de CDD au 31.12.2005</b>                                    | <b>6,5%</b>  | 6,1%  | 9,3%  | 4,5%  | 5,9%  | 3,7%  |
| Variation du taux de CDD en 2005 (en points)                        | 0,8          | -0,1  | +1,9  | +0,2  | 2,1   | +0,5  |
| Part des CDD transformés en CDI en 2005                             | 13,9%        | 18,7% | 23,0% | 16,9% | 2,7%  | 4,9%  |

2 L'analyse des flux

|   |              |              |              |              |              |              |
|---|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Variation de l'effectif total 2005/2004                 | +4,1%        | +1,5%        | +4,9%        | +6,5%        | +4,1%        | +8,9%        |
| <b>Variation de l'effectif CDI seul 2004/2003</b>       | <b>+3,2%</b> | <b>+1,7%</b> | <b>+3,0%</b> | <b>+6,1%</b> | <b>+1,8%</b> | <b>+8,4%</b> |
| Part des licenciements économiques (% des sorties CDI)  | 2,3%         | 4,9%         | 0,0%         | 0,9%         | 0,0%         | 0,0%         |
| <b>Sociétés dont l'effectif a été stable en 2005</b>    | <b>16</b>    | 2            | 0            | 11           | 1            | 2            |
| <b>Sociétés dont l'effectif a été en hausse en 2005</b> |              |              |              |              |              |              |
| Nombre de sociétés                                      | 50           | 19           | 4            | 16           | 5            | 6            |
| Taux d'évolution moyen                                  | +7,5%        | +9,4%        | +4,9%        | +9,1%        | +6,7%        | +12,1%       |
| <b>Sociétés dont l'effectif a été en baisse en 2005</b> |              |              |              |              |              |              |
| Nombre de sociétés                                      | 28           | 11           | 0            | 11           | 2            | 4            |
| Taux d'évolution moyen                                  | -4,6%        | -4,1%        | -            | -15,4%       | -3,4%        | -3,9%        |

(3) Salariés non soumis à la Convention collective des sociétés financières.



## Annexe 10

## Les flux d'effectifs en 2005 - Analyse selon l'activité dominante de la société - Données détaillées

## 1 - Sociétés spécialisées dans le financement de l'équipement\*

|  | Personnel masculin |               |              | Personnel féminin |               |              | Ensemble du personnel |              |               |
|--|--------------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|-----------------------|--------------|---------------|
|  | Hommes non-cadres  | Hommes cadres | Total hommes | Femmes non-cadres | Femmes cadres | Total femmes | Total non-cadres      | Total cadres | Total général |
| <b>1 L'effectif au 31.12.2004</b>              | <b>838</b>         | <b>1 818</b>  | <b>2 656</b> | <b>2 721</b>      | <b>1 205</b>  | <b>3 926</b> | <b>3 559</b>          | <b>3 023</b> | <b>6 582</b>  |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 115                | 19            | 134          | 252               | 22            | 274          | 367                   | 41           | 408           |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 685                | 1 799         | 2 484        | 2 391             | 1 182         | 3 573        | 3 076                 | 2 981        | 6 057         |
| - Autres types de contrats (1)                 | 38                 | 0             | 38           | 78                | 1             | 79           | 116                   | 1            | 117           |
| <b>2 Les entrées du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>408</b>         | <b>222</b>    | <b>630</b>   | <b>1 083</b>      | <b>144</b>    | <b>1 227</b> | <b>1 491</b>          | <b>366</b>   | <b>1 857</b>  |
| - Par CDD                                      | 197                | 24            | 221          | 463               | 33            | 496          | 660                   | 57           | 717           |
| - Par CDI                                      | 97                 | 197           | 294          | 233               | 111           | 344          | 330                   | 308          | 638           |
| - Par autres types de contrats (1)             | 114                | 1             | 115          | 387               | 0             | 387          | 501                   | 1            | 502           |
| <b>3 Les sorties du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>399</b>         | <b>213</b>    | <b>612</b>   | <b>999</b>        | <b>144</b>    | <b>1 143</b> | <b>1 398</b>          | <b>357</b>   | <b>1 755</b>  |
| - Pour fin de CDD                              | 188                | 16            | 204          | 393               | 26            | 419          | 581                   | 42           | 623           |
| - Pour fin de CDI                              | 84                 | 196           | 280          | 232               | 118           | 350          | 316                   | 314          | 630           |
| . Démission                                    | 49                 | 89            | 138          | 113               | 46            | 159          | 162                   | 135          | 297           |
| . Licenciement(s) pour motif économique        | 2                  | 2             | 4            | 24                | 3             | 27           | 26                    | 5            | 31            |
| . Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)       | 14                 | 57            | 71           | 41                | 44            | 85           | 55                    | 101          | 156           |
| . Mise et/ou départ en retraite ou préretraite | 3                  | 9             | 12           | 13                | 5             | 18           | 16                    | 14           | 30            |
| . Autres causes de fin de CDI (2)              | 16                 | 39            | 55           | 41                | 20            | 61           | 57                    | 59           | 116           |
| - Pour fin d'autres types de contrats (1)      | 127                | 1             | 128          | 374               | 0             | 374          | 501                   | 1            | 502           |
| <b>4 L'effectif au 31.12.2005</b>              | <b>822</b>         | <b>1 852</b>  | <b>2 674</b> | <b>2 779</b>      | <b>1 231</b>  | <b>4 010</b> | <b>3 601</b>          | <b>3 083</b> | <b>6 684</b>  |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 107                | 17            | 124          | 266               | 18            | 284          | 373                   | 35           | 408           |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 690                | 1 835         | 2 525        | 2 422             | 1 212         | 3 634        | 3 112                 | 3 047        | 6 159         |
| - Autres types de contrats (1)                 | 25                 | 0             | 25           | 91                | 1             | 92           | 116                   | 1            | 117           |

\* Financement de l'équipement des ménages (automobile et équipement du foyer) et des entreprises (véhicules utilitaires et industriels, matériel informatique et autres matériels d'équipement), par crédit classique et/ou location de matériels (crédit-bail mobilier et autres opérations de location, avec ou sans option d'achat).

(1) Contrats à durée déterminée et autres contrats (intérimaires notamment).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 11

## Les flux d'effectifs en 2005 - Analyse selon l'activité dominante de la société - Données détaillées

### 2 - Sociétés spécialisées dans les crédits renouvelables

|  | Personnel masculin |               |              | Personnel féminin |               |              | Ensemble du personnel |              |               |
|--|--------------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|-----------------------|--------------|---------------|
|  | Hommes non-cadres  | Hommes cadres | Total hommes | Femmes non-cadres | Femmes cadres | Total femmes | Total non-cadres      | Total cadres | Total général |
| <b>1 L'effectif au 31.12.2004</b>              | <b>719</b>         | <b>764</b>    | <b>1 483</b> | <b>2 628</b>      | <b>738</b>    | <b>3 366</b> | <b>3 347</b>          | <b>1 502</b> | <b>4 849</b>  |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 72                 | 13            | 85           | 258               | 17            | 275          | 330                   | 30           | 360           |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 613                | 750           | 1 363        | 2 316             | 721           | 3 037        | 2 929                 | 1 471        | 4 400         |
| - Autres types de contrats (1)                 | 34                 | 1             | 35           | 54                | 0             | 54           | 88                    | 1            | 89            |
| <b>2 Les entrées du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>800</b>         | <b>117</b>    | <b>917</b>   | <b>1 803</b>      | <b>71</b>     | <b>1 874</b> | <b>2 603</b>          | <b>188</b>   | <b>2 791</b>  |
| - Par CDD                                      | 301                | 26            | 327          | 757               | 36            | 793          | 1 058                 | 62           | 1 120         |
| - Par CDI                                      | 58                 | 68            | 126          | 106               | 34            | 140          | 164                   | 102          | 266           |
| - Par autres types de contrats (1)             | 441                | 23            | 464          | 940               | 1             | 941          | 1 381                 | 24           | 1 405         |
| <b>3 Les sorties du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>732</b>         | <b>114</b>    | <b>846</b>   | <b>1 661</b>      | <b>48</b>     | <b>1 709</b> | <b>2 393</b>          | <b>162</b>   | <b>2 555</b>  |
| - Pour fin de CDD                              | 228                | 32            | 260          | 594               | 9             | 603          | 822                   | 41           | 863           |
| - Pour fin de CDI                              | 48                 | 59            | 107          | 130               | 39            | 169          | 178                   | 98           | 276           |
| . Démission                                    | 19                 | 25            | 44           | 63                | 20            | 83           | 82                    | 45           | 127           |
| . Licenciement(s) pour motif économique        | 0                  | 0             | 0            | 0                 | 0             | 0            | 0                     | 0            | 0             |
| . Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)       | 10                 | 21            | 31           | 27                | 12            | 39           | 37                    | 33           | 70            |
| . Mise et/ou départ en retraite ou préretraite | 1                  | 0             | 1            | 5                 | 1             | 6            | 6                     | 1            | 7             |
| . Autres causes de fin de CDI (2)              | 18                 | 13            | 31           | 35                | 6             | 41           | 53                    | 19           | 72            |
| - Pour fin d'autres types de contrats (1)      | 456                | 23            | 479          | 937               | 0             | 937          | 1 393                 | 23           | 1 416         |
| <b>4 L'effectif au 31.12.2005</b>              | <b>778</b>         | <b>776</b>    | <b>1 554</b> | <b>2 748</b>      | <b>783</b>    | <b>3 531</b> | <b>3 526</b>          | <b>1 559</b> | <b>5 085</b>  |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 112                | 4             | 116          | 340               | 19            | 359          | 452                   | 23           | 475           |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 647                | 771           | 1 418        | 2 351             | 763           | 3 114        | 2 998                 | 1 534        | 4 532         |
| - Autres types de contrats (1)                 | 19                 | 1             | 20           | 57                | 1             | 58           | 76                    | 2            | 78            |

(1) Contrats à durée déterminée et autres contrats (intérimaires notamment).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

## Annexe 11

## Les flux d'effectifs en 2005 - Analyse selon l'activité dominante de la société - Données détaillées

## 3 - Maisons de titres et activités diverses

|  | Personnel masculin |               |              | Personnel féminin |               |              | Ensemble du personnel |              |               |
|--|--------------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|-----------------------|--------------|---------------|
|  | Hommes non-cadres  | Hommes cadres | Total hommes | Femmes non-cadres | Femmes cadres | Total femmes | Total non-cadres      | Total cadres | Total général |
| <b>1 L'effectif au 31.12.2004</b>              | <b>233</b>         | <b>965</b>    | <b>1 198</b> | <b>553</b>        | <b>526</b>    | <b>1 079</b> | <b>786</b>            | <b>1 491</b> | <b>2 277</b>  |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 22                 | 20            | 42           | 42                | 13            | 55           | 64                    | 33           | 97            |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 208                | 944           | 1 152        | 505               | 513           | 1 018        | 713                   | 1 457        | 2 170         |
| - Autres types de contrats (1)                 | 3                  | 1             | 4            | 6                 | 0             | 6            | 9                     | 1            | 10            |
| <b>2 Les entrées du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>100</b>         | <b>174</b>    | <b>274</b>   | <b>162</b>        | <b>102</b>    | <b>264</b>   | <b>262</b>            | <b>276</b>   | <b>538</b>    |
| - Par CDD                                      | 38                 | 28            | 66           | 57                | 12            | 69           | 95                    | 40           | 135           |
| - Par CDI                                      | 38                 | 146           | 184          | 71                | 88            | 159          | 109                   | 234          | 343           |
| - Par autres types de contrats (1)             | 24                 | 0             | 24           | 34                | 2             | 36           | 58                    | 2            | 60            |
| <b>3 Les sorties du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>85</b>          | <b>126</b>    | <b>211</b>   | <b>120</b>        | <b>59</b>     | <b>179</b>   | <b>205</b>            | <b>185</b>   | <b>390</b>    |
| - Pour fin de CDD                              | 30                 | 16            | 46           | 49                | 7             | 56           | 79                    | 23           | 102           |
| - Pour fin de CDI                              | 33                 | 109           | 142          | 40                | 51            | 91           | 73                    | 160          | 233           |
| . Démission                                    | 16                 | 64            | 80           | 14                | 25            | 39           | 30                    | 89           | 119           |
| . Licenciement(s) pour motif économique        | 0                  | 1             | 1            | 0                 | 1             | 1            | 0                     | 2            | 2             |
| . Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)       | 7                  | 17            | 24           | 8                 | 13            | 21           | 15                    | 30           | 45            |
| . Mise et/ou départ en retraite ou préretraite | 1                  | 6             | 7            | 6                 | 1             | 7            | 7                     | 7            | 14            |
| . Autres causes de fin de CDI (2)              | 9                  | 21            | 30           | 12                | 11            | 23           | 21                    | 32           | 53            |
| - Pour fin d'autres types de contrats (1)      | 22                 | 1             | 23           | 31                | 1             | 32           | 53                    | 2            | 55            |
| <b>4 L'effectif au 31.12.2005</b>              | <b>243</b>         | <b>1 018</b>  | <b>1 261</b> | <b>587</b>        | <b>577</b>    | <b>1 164</b> | <b>830</b>            | <b>1 595</b> | <b>2 425</b>  |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 29                 | 24            | 53           | 41                | 14            | 55           | 70                    | 38           | 108           |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 209                | 994           | 1 203        | 537               | 562           | 1 099        | 746                   | 1 556        | 2 302         |
| - Autres types de contrats (1)                 | 5                  | 0             | 5            | 9                 | 1             | 10           | 14                    | 1            | 15            |

(1) Contrats à durée déterminée et autres contrats (intérimaires notamment).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 11

Les flux d'effectifs en 2005 - Analyse selon l'activité dominante de la société - Données détaillées

4 - Sociétés d'affacturage

|  | Personnel masculin |               |              | Personnel féminin |               |              | Ensemble du personnel |              |               |
|--|--------------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|-----------------------|--------------|---------------|
|  | Hommes non-cadres  | Hommes cadres | Total hommes | Femmes non-cadres | Femmes cadres | Total femmes | Total non-cadres      | Total cadres | Total général |
| <b>1 L'effectif au 31.12.2004</b>              | <b>426</b>         | <b>584</b>    | <b>1 010</b> | <b>1 055</b>      | <b>327</b>    | <b>1 382</b> | <b>1 481</b>          | <b>911</b>   | <b>2 392</b>  |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 27                 | 3             | 30           | 58                | 3             | 61           | 85                    | 6            | 91            |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 385                | 580           | 965          | 982               | 324           | 1 306        | 1 367                 | 904          | 2 271         |
| - Autres types de contrats (1)                 | 14                 | 1             | 15           | 15                | 0             | 15           | 29                    | 1            | 30            |
| <b>2 Les entrées du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>136</b>         | <b>88</b>     | <b>224</b>   | <b>218</b>        | <b>43</b>     | <b>261</b>   | <b>354</b>            | <b>131</b>   | <b>485</b>    |
| - Par CDD                                      | 65                 | 9             | 74           | 80                | 7             | 87           | 145                   | 16           | 161           |
| - Par CDI                                      | 44                 | 77            | 121          | 89                | 36            | 125          | 133                   | 113          | 246           |
| - Par autres types de contrats (1)             | 27                 | 2             | 29           | 49                | 0             | 49           | 76                    | 2            | 78            |
| <b>3 Les sorties du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>93</b>          | <b>69</b>     | <b>162</b>   | <b>196</b>        | <b>30</b>     | <b>226</b>   | <b>289</b>            | <b>99</b>    | <b>388</b>    |
| - Pour fin de CDD                              | 33                 | 8             | 41           | 57                | 4             | 61           | 90                    | 12           | 102           |
| - Pour fin de CDI                              | 34                 | 61            | 95           | 88                | 26            | 114          | 122                   | 87           | 209           |
| . Démission                                    | 18                 | 32            | 50           | 47                | 14            | 61           | 65                    | 46           | 111           |
| . Licenciement(s) pour motif économique        | 0                  | 0             | 0            | 0                 | 0             | 0            | 0                     | 0            | 0             |
| . Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)       | 6                  | 17            | 23           | 7                 | 3             | 10           | 13                    | 20           | 33            |
| . Mise et/ou départ en retraite ou préretraite | 0                  | 1             | 1            | 4                 | 0             | 4            | 4                     | 1            | 5             |
| . Autres causes de fin de CDI (2)              | 10                 | 11            | 21           | 30                | 9             | 39           | 40                    | 20           | 60            |
| - Pour fin d'autres types de contrats (1)      | 26                 | 0             | 26           | 51                | 0             | 51           | 77                    | 0            | 77            |
| <b>4 L'effectif au 31.12.2005</b>              | <b>456</b>         | <b>616</b>    | <b>1 072</b> | <b>1 063</b>      | <b>354</b>    | <b>1 417</b> | <b>1 519</b>          | <b>970</b>   | <b>2 489</b>  |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 55                 | 4             | 59           | 81                | 6             | 87           | 136                   | 10           | 146           |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 386                | 609           | 995          | 969               | 348           | 1 317        | 1 355                 | 957          | 2 312         |
| - Autres types de contrats (1)                 | 15                 | 3             | 18           | 13                | 0             | 13           | 28                    | 3            | 31            |

(1) Contrats à durée déterminée et autres contrats (intérimaires notamment).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

## Annexe 11

## Les flux d'effectifs en 2005 - Analyse selon l'activité dominante de la société - Données détaillées

## 5 - Sociétés spécialisées dans le financement immobilier

|  | Personnel masculin |               |              | Personnel féminin |               |              | Ensemble du personnel |              |               |
|--|--------------------|---------------|--------------|-------------------|---------------|--------------|-----------------------|--------------|---------------|
|  | Hommes non-cadres  | Hommes cadres | Total hommes | Femmes non-cadres | Femmes cadres | Total femmes | Total non-cadres      | Total cadres | Total général |
| <b>1 L'effectif au 31.12.2004</b>              | <b>158</b>         | <b>346</b>    | <b>504</b>   | <b>633</b>        | <b>297</b>    | <b>930</b>   | <b>791</b>            | <b>643</b>   | <b>1 434</b>  |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 16                 | 0             | 16           | 29                | 1             | 30           | 45                    | 1            | 46            |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 142                | 346           | 488          | 604               | 296           | 900          | 746                   | 642          | 1 388         |
| - Autres types de contrats (1)                 | 0                  | 0             | 0            | 0                 | 0             | 0            | 0                     | 0            | 0             |
| <b>2 Les entrées du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>36</b>          | <b>35</b>     | <b>71</b>    | <b>125</b>        | <b>32</b>     | <b>157</b>   | <b>161</b>            | <b>67</b>    | <b>228</b>    |
| - Par CDD                                      | 1                  | 5             | 6            | 41                | 2             | 43           | 42                    | 7            | 49            |
| - Par CDI                                      | 35                 | 30            | 65           | 84                | 30            | 114          | 119                   | 60           | 179           |
| - Par autres types de contrats (1)             | 0                  | 0             | 0            | 0                 | 0             | 0            | 0                     | 0            | 0             |
| <b>3 Les sorties du 1.1.2005 au 31.12.2005</b> | <b>16</b>          | <b>18</b>     | <b>34</b>    | <b>51</b>         | <b>15</b>     | <b>66</b>    | <b>67</b>             | <b>33</b>    | <b>100</b>    |
| - Pour fin de CDD                              | 9                  | 0             | 9            | 25                | 0             | 25           | 34                    | 0            | 34            |
| - Pour fin de CDI                              | 7                  | 18            | 25           | 26                | 15            | 41           | 33                    | 33           | 66            |
| . Démission                                    | 6                  | 6             | 12           | 9                 | 6             | 15           | 15                    | 12           | 27            |
| . Licenciement(s) pour motif économique        | 0                  | 0             | 0            | 0                 | 0             | 0            | 0                     | 0            | 0             |
| . Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)       | 1                  | 1             | 2            | 2                 | 1             | 3            | 3                     | 2            | 5             |
| . Mise et/ou départ en retraite ou préretraite | 0                  | 6             | 6            | 5                 | 2             | 7            | 5                     | 8            | 13            |
| . Autres causes de fin de CDI (2)              | 0                  | 5             | 5            | 10                | 6             | 16           | 10                    | 11           | 21            |
| - Pour fin d'autres types de contrats (1)      | 0                  | 0             | 0            | 0                 | 0             | 0            | 0                     | 0            | 0             |
| <b>4 L'effectif au 31.12.2005</b>              | <b>171</b>         | <b>370</b>    | <b>541</b>   | <b>700</b>        | <b>321</b>    | <b>1 021</b> | <b>871</b>            | <b>691</b>   | <b>1 562</b>  |
| - Salariés titulaires d'un CDD                 | 8                  | 5             | 13           | 43                | 2             | 45           | 51                    | 7            | 58            |
| - Salariés titulaires d'un CDI                 | 163                | 365           | 528          | 657               | 319           | 976          | 820                   | 684          | 1 504         |
| - Autres types de contrats (1)                 | 0                  | 0             | 0            | 0                 | 0             | 0            | 0                     | 0            | 0             |

(1) Contrats à durée déterminée et autres contrats (intérimaires notamment).

(2) Décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

Annexe 12

## La formation professionnelle continue en 2005 - Analyse selon l'effectif de la société

|  | ENSEMBLE<br>DES SOCIETES |             | Sociétés de<br>500 salariés et plus |             | Sociétés de<br>50 à 499 salariés |             | Sociétés de<br>moins de 50 salariés |             |
|--|--------------------------|-------------|-------------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------------------------------------|-------------|
|  | En 2005                  | Δ 2005/2004 | En 2005                             | Δ 2005/2004 | En 2005                          | Δ 2005/2004 | En 2005                             | Δ 2005/2004 |
| <b>A - L'EFFORT DE FORMATION</b>                                     |                          |             |                                     |             |                                  |             |                                     |             |
| <b>. Les moyens financiers de la formation</b>                       |                          |             |                                     |             |                                  |             |                                     |             |
| . Dépenses de formation en % de la masse salariale                   | 3,06%                    | -0,22       | 3,35%                               | -0,28       | 2,29%                            | -0,08       | 1,78%                               | -0,05       |
| <b>. Les bénéficiaires de la formation</b>                           |                          |             |                                     |             |                                  |             |                                     |             |
| . Effectif total au 31 décembre                                      | 16 336                   | +6,8%       | 12 662                              | +7,2%       | 3 035                            | +3,6%       | 639                                 | +17,2%      |
| . Nombre de stagiaires   | 11 841                   | +7,9%       | 9 566                               | +7,4%       | 1 896                            | +4,8%       | 379                                 | +46,9%      |
| <b>. Qui suit des stages ?</b>                                       |                          |             |                                     |             |                                  |             |                                     |             |
| . Total des stagiaires en % de l'effectif total                      | 72,5%                    | +0,7        | 75,5%                               | +0,2        | 62,5%                            | +0,7        | 59,3%                               | +12,0       |
| Analyse selon le sexe  |                          |             |                                     |             |                                  |             |                                     |             |
| . Stagiaires hommes en % de l'effectif hommes                        | 72,6%                    | -0,1        | 75,2%                               | -1,3        | 65,7%                            | +1,6        | 58,3%                               | +10,2       |
| . Stagiaires hommes cadres en % de l'effectif hommes cadres          | 69,9%                    | -1,5        | 72,6%                               | -3,1        | 63,4%                            | +1,4        | 58,4%                               | +8,1        |
| . Stagiaires hommes non-cadres en % de l'effectif hommes non-cadres  | 77,2%                    | +2,1        | 79,5%                               | +1,6        | 70,2%                            | +1,8        | 58,0%                               | +17,6       |
| . Stagiaires femmes en % de l'effectif femmes                        | 72,4%                    | +1,2        | 75,7%                               | +1,1        | 60,1%                            | -           | 60,2%                               | +13,5       |
| . Stagiaires femmes cadres en % de l'effectif femmes cadres          | 74,0%                    | +0,3        | 76,0%                               | -1,5        | 69,1%                            | +5,1        | 60,7%                               | +9,2        |
| . Stagiaires femmes non-cadres en % de l'effectif femmes non-cadres  | 71,8%                    | +1,6        | 75,6%                               | +2,0        | 56,4%                            | -2,1        | 59,8%                               | +17,4       |
| Analyse selon la qualification                                       |                          |             |                                     |             |                                  |             |                                     |             |
| . Stagiaires cadres en % de l'effectif cadres                        | 71,6%                    | -0,7        | 74,0%                               | -2,4        | 65,6%                            | +2,8        | 59,3%                               | +8,5        |
| . Stagiaires non-cadres en % de l'effectif non-cadres                | 73,1%                    | +1,8        | 76,6%                               | +1,9        | 59,9%                            | -1,0        | 59,4%                               | +17,5       |
| <b>. Comment se composent les stagiaires ? (pour 100 stagiaires)</b> |                          |             |                                     |             |                                  |             |                                     |             |
| Analyse selon le sexe  |                          |             |                                     |             |                                  |             |                                     |             |
| . Stagiaires hommes  | 38,9%                    | -0,2        | 37,7%                               | -0,2        | 44,0%                            | +0,4        | 44,6%                               | -3,9        |
| . Stagiaires hommes cadres   | 23,7%                    | -1,1        | 22,4%                               | -1,2        | 28,0%                            | -0,2        | 34,0%                               | -5,5        |
| . Stagiaires hommes non-cadres                                       | 15,3%                    | +0,9        | 15,3%                               | +1,0        | 16,0%                            | +0,6        | 10,6%                               | +1,6        |
| . Stagiaires femmes  | 61,1%                    | +0,2        | 62,3%                               | +0,2        | 56,0%                            | -0,4        | 55,4%                               | +3,9        |
| . Stagiaires femmes cadres   | 17,8%                    | -           | 17,4%                               | -0,2        | 18,9%                            | +1,5        | 22,4%                               | -4,3        |
| . Stagiaires femmes non-cadres                                       | 43,2%                    | +0,2        | 44,9%                               | +0,4        | 37,1%                            | -1,9        | 33,0%                               | +8,2        |
| Analyse selon la qualification                                       |                          |             |                                     |             |                                  |             |                                     |             |
| . Stagiaires cadres  | 41,5%                    | -1,1        | 39,8%                               | -1,4        | 46,9%                            | +1,3        | 56,5%                               | -9,8        |
| . Stagiaires non-cadres  | 58,5%                    | +1,1        | 60,2%                               | +1,4        | 53,1%                            | -1,3        | 43,5%                               | +9,8        |
| <b>B - LE CONTENU ET LA REALISATION DE LA FORMATION</b>              |                          |             |                                     |             |                                  |             |                                     |             |
| <b>. Composition des stages (en % du total d'heures-stagiaires)</b>  |                          |             |                                     |             |                                  |             |                                     |             |
| . Total (heures-stagiaires)  | 326 960                  | -5,3%       | 255 346                             | +6,4%       | 47 722                           | +6,6%       | 23 892                              | -60,5%      |
| . Informatique et bureautique  | 13,8%                    | +0,6        | 14,0%                               | -1,1        | 12,2%                            | -0,3        | 14,0%                               | +8,3        |
| . Formations directement liées à l'activité de la société            | 45,2%                    | -2,0        | 45,5%                               | -1,2        | 44,5%                            | +2,9        | 42,5%                               | -10,3       |
| . Formation générale comptable, économique, fiscale et juridique     | 4,9%                     | +1,6        | 4,5%                                | +1,6        | 6,0%                             | -1,7        | 8,0%                                | +5,6        |
| . Autres formations générales (1)                                    | 22,1%                    | -1,6        | 21,1%                               | -0,4        | 24,2%                            | +1,6        | 28,6%                               | -4,9        |
| . Divers   | 14,0%                    | +1,4        | 14,8%                               | +1,1        | 13,1%                            | -2,6        | 6,8%                                | +1,3        |
| . Nombre total de stages correspondant                               | 31 584                   | +26,5%      | 27 591                              | +27,2%      | 3 383                            | +15,7%      | 610                                 | +69,9%      |
| . Durée moyenne des stages (en heures)                               | 10,35                    | -25,1%      | 9,25                                | -16,4%      | 14,11                            | -7,9%       | 39,17                               | -76,8%      |

\* Données établies sur la base d'un échantillon de 69 établissements regroupant environ 60% de l'effectif total de la profession.

(1) Expression, communication, langues vivantes.

Annexe 13

## La formation professionnelle continue en 2005 - Analyse selon l'activité dominante de la société

|  | ENSEMBLE DES SOCIETES |             | Crédits renouvelables |             | Financement de l'équipement |             | Maisons de titres et activités diverses |             | Affacturage |             | Financement de l'immobilier |             |
|--|-----------------------|-------------|-----------------------|-------------|-----------------------------|-------------|---|-------------|-------------|-------------|-----------------------------|-------------|
|  | En 2005               | Δ 2005/2004 | En 2005               | Δ 2005/2004 | En 2005                     | Δ 2005/2004 | En 2005                                 | Δ 2005/2004 | En 2005     | Δ 2005/2004 | En 2005                     | Δ 2005/2004 |
| <b>A - L'EFFORT DE FORMATION</b>                                     |                       |             |                       |             |                             |             |   |             |             |             |                             |             |
| <b>. Les moyens financiers de la formation</b>                       |                       |             |                       |             |                             |             |   |             |             |             |                             |             |
| . Dépenses de formation en % de la masse salariale                   | 3,06%                 | -0,22       | 4,27%                 | -0,51       | 3,57%                       | -0,11       | 1,68%                                   | -0,15       | 2,08%       | -0,34       | 4,93%                       | +0,28       |
| <b>. Les bénéficiaires de la formation</b>                           |                       |             |                       |             |                             |             |   |             |             |             |                             |             |
| . Effectif total au 31 décembre                                      | 16 336                | +6,8%       | 5 060                 | +7,0%       | 4 967                       | +2,8%       | 2 687                                   | +5,5%       | 2 358       | +12,3%      | 1 264                       | +16,7%      |
| . Nombre de stagiaires   | 11 841                | +7,9%       | 4 329                 | +7,3%       | 3 441                       | +10,3%      | 1 691                                   | +8,4%       | 1 737       | +12,1%      | 643                         | -9,2%       |
| <b>. Qui suit des stages ?</b>                                       |                       |             |                       |             |                             |             |   |             |             |             |                             |             |
| . Total des stagiaires en % de l'effectif total                      | 72,5%                 | +0,7        | 85,6%                 | +0,2        | 69,3%                       | +4,7        | 62,9%                                   | +1,7        | 73,7%       | -0,1        | 50,9%                       | -14,5       |
| <b>Analyse selon le sexe</b>   |                       |             |                       |             |                             |             |   |             |             |             |                             |             |
| . Stagiaires hommes en % de l'effectif hommes                        | 72,6%                 | -0,1        | 86,6%                 | -4,1        | 71,5%                       | +4,1        | 65,2%                                   | +5,1        | 72,5%       | -6,7        | 49,7%                       | -8,7        |
| . Stagiaires hommes cadres en % de l'effectif hommes cadres          | 69,9%                 | -1,5        | 82,7%                 | -6,3        | 73,9%                       | +4,9        | 61,2%                                   | +3,1        | 66,9%       | -16,6       | 53,8%                       | -2,9        |
| . Stagiaires hommes non-cadres en % de l'effectif hommes non-cadres  | 77,2%                 | +2,1        | 90,3%                 | -2,3        | 66,5%                       | +2,3        | 77,7%                                   | +11,3       | 80,4%       | +7,7        | 41,4%                       | -20,2       |
| . Stagiaires femmes en % de l'effectif femmes                        | 72,4%                 | +1,2        | 85,1%                 | +2,1        | 67,8%                       | +5,1        | 60,6%                                   | -1,8        | 74,5%       | +4,5        | 51,5%                       | -17,4       |
| . Stagiaires femmes cadres en % de l'effectif femmes cadres          | 74,0%                 | +0,3        | 83,7%                 | +3,3        | 74,7%                       | +9,0        | 60,0%                                   | -3,9        | 74,4%       | -9,0        | 77,1%                       | -14,8       |
| . Stagiaires femmes non-cadres en % de l'effectif femmes non-cadres  | 71,8%                 | +1,6        | 85,5%                 | +1,8        | 65,1%                       | +3,6        | 61,2%                                   | -           | 74,6%       | +8,7        | 39,7%                       | -18,0       |
| <b>Analyse selon la qualification</b>                                |                       |             |                       |             |                             |             |   |             |             |             |                             |             |
| . Stagiaires cadres en % de l'effectif cadres                        | 71,6%                 | -0,7        | 83,2%                 | -1,6        | 74,2%                       | +6,5        | 60,7%                                   | +0,5        | 69,6%       | -13,9       | 64,9%                       | -9,3        |
| . Stagiaires non-cadres en % de l'effectif non-cadres                | 73,1%                 | +1,8        | 86,6%                 | +1,0        | 65,5%                       | +3,3        | 66,5%                                   | +3,7        | 76,3%       | +8,6        | 40,1%                       | -18,5       |
| <b>. Comment se composent les stagiaires ? (pour 100 stagiaires)</b> |                       |             |                       |             |                             |             |   |             |             |             |                             |             |
| <b>Analyse selon le sexe</b>   |                       |             |                       |             |                             |             |   |             |             |             |                             |             |
| . Stagiaires hommes  | 38,9%                 | -0,2        | 31,6%                 | -1,0        | 41,2%                       | -0,8        | 52,3%                                   | +2,7        | 41,7%       | -2,3        | 33,4%                       | +3,5        |
| . Stagiaires hommes cadres   | 23,7%                 | -1,1        | 14,8%                 | -2,0        | 28,7%                       | -0,1        | 37,2%                                   | +0,3        | 22,6%       | -5,2        | 24,1%                       | +5,0        |
| . Stagiaires hommes non-cadres                                       | 15,3%                 | +0,9        | 16,8%                 | +1,0        | 12,6%                       | -0,6        | 15,1%                                   | +2,4        | 19,2%       | +3,0        | 9,3%                        | -1,5        |
| . Stagiaires femmes  | 61,1%                 | +0,2        | 68,4%                 | +1,0        | 58,8%                       | +0,8        | 47,7%                                   | -2,7        | 58,3%       | +2,3        | 66,6%                       | -3,5        |
| . Stagiaires femmes cadres   | 17,8%                 | -           | 15,0%                 | +0,4        | 18,2%                       | +1,4        | 22,8%                                   | -1,3        | 14,4%       | -1,5        | 31,4%                       | +0,9        |
| . Stagiaires femmes non-cadres                                       | 43,2%                 | +0,2        | 53,5%                 | +0,6        | 40,6%                       | -0,6        | 24,9%                                   | -1,3        | 43,9%       | +3,8        | 35,1%                       | -4,4        |
| <b>Analyse selon la qualification</b>                                |                       |             |                       |             |                             |             |   |             |             |             |                             |             |
| . Stagiaires cadres  | 41,5%                 | -1,1        | 29,7%                 | -1,6        | 46,8%                       | +1,3        | 60,0%                                   | -1,1        | 37,0%       | -6,8        | 55,5%                       | +5,9        |
| . Stagiaires non-cadres  | 58,5%                 | +1,1        | 70,3%                 | +1,6        | 53,2%                       | -1,3        | 40,0%                                   | +1,1        | 63,0%       | +6,8        | 44,5%                       | -5,9        |
| <b>B - LE CONTENU ET LA REALISATION DE LA FORMATION</b>              |                       |             |                       |             |                             |             |   |             |             |             |                             |             |
| <b>. Composition des stages (en % du total d'heures-stagiaires)</b>  |                       |             |                       |             |                             |             |   |             |             |             |                             |             |
| . Total (heures-stagiaires)  | 326 960               | -5,3%       | 121 138               | +2,5%       | 105 749                     | -21,5%      | 40 506                                  | -2,3%       | 24 007      | -13,3%      | 35 560                      | +53,5%      |
| . Informatique et bureautique  | 13,8%                 | +0,6        | 13,2%                 | -5,6        | 18,9%                       | +8,2        | 9,6%                                    | +0,2        | 10,4%       | -2,5        | 7,3%                        | +1,9        |
| . Formations directement liées à l'activité de la société            | 45,2%                 | -2,0        | 48,5%                 | -0,2        | 36,9%                       | -9,4        | 38,2%                                   | +2,8        | 28,2%       | -4,7        | 77,7%                       | -4,6        |
| . Formation générale comptable, économique, fiscale et juridique     | 4,9%                  | +1,6        | 1,4%                  | +0,2        | 9,5%                        | +5,8        | 5,3%                                    | -1,3        | 7,3%        | -1,3        | 1,3%                        | +1,0        |
| . Autres formations générales (1)                                    | 22,1%                 | -1,6        | 13,0%                 | -0,4        | 25,0%                       | -4,6        | 35,0%                                   | +1,3        | 46,7%       | +11,8       | 13,3%                       | +1,9        |
| . Divers   | 14,0%                 | +1,4        | 23,9%                 | +6,0        | 9,6%                        | -0,1        | 11,8%                                   | -2,9        | 7,4%        | -3,4        | 0,4%                        | -0,1        |
| . Nombre total de stages correspondant                               | 31 584                | +26,5%      | 14 898                | +37,4%      | 9 042                       | +33,1%      | 2 990                                   | +22,7%      | 3 256       | -1,7%       | 1 398                       | -11,8%      |
| . Durée moyenne des stages (en heures)                               | 10,35                 | -25,1%      | 8,13                  | -25,4%      | 11,70                       | -41,0%      | 13,55                                   | -20,4%      | 7,37        | -11,8%      | 25,44                       | +74,0%      |

\* Données établies sur la base d'un échantillon de 69 établissements regroupant environ 60% de l'effectif total de la profession.

(1) Expression, communication, langues vivantes.

