

ASF

ASSOCIATION FRANÇAISE
DES SOCIÉTÉS FINANCIÈRES

Données sociales 2015

Septembre 2016

Emploi, salaires réels et formation professionnelle dans les sociétés relevant de la convention collective des sociétés financières en 2015¹

Avant-propos

L'activité des établissements spécialisés en 2015

Dans un environnement macro-économique légèrement moins défavorable², les établissements spécialisés ont consolidé en 2015 la croissance avec laquelle ils avaient renoué en 2014 après deux années de contraction de l'activité. Globalement, la **production 2015** des adhérents de l'ASF a atteint **71,5 milliards d'euros**³, en hausse de **+5,9%** sur un an, et le montant des **opérations en cours** en fin d'année s'est élevé à **220,9 milliards d'euros**, soit **19,3% des financements à l'économie** des secteurs concernés.

Certains secteurs bénéficient plus que d'autres de cette tendance favorable :

- Amélioration de l'activité pour le **crédit à la consommation** (augmentation de **+6,3%** de la production à 36,7 milliards d'euros), tirée par la LOA⁴ automobile.
- En immobilier d'entreprise, légère hausse de la production pour le **crédit-bail immobilier** (nouveaux engagements en progression de **+2,1%** à 4,6 milliards d'euros).
- L'activité se redresse pour les **financements locatifs des investissements d'équipement des entreprises** (hausse de **+5,4%** de la production à 23,2 milliards d'euros).
- Pour l'**affacturage**, la croissance est encore soutenue (**+9,5%** avec 248,2 milliards d'euros de créances prises en charge).
- Les **sociétés de caution** enregistrent une croissance à deux chiffres (**+11,4%** à 459,7 milliards d'euros pour les engagements hors-bilan).

*

**

¹ Hors salariés du réseau CIF.

² Le PIB français a progressé – modestement – de +1,2% en 2015, après une croissance quasi-nulle en 2014 (+0,2%).

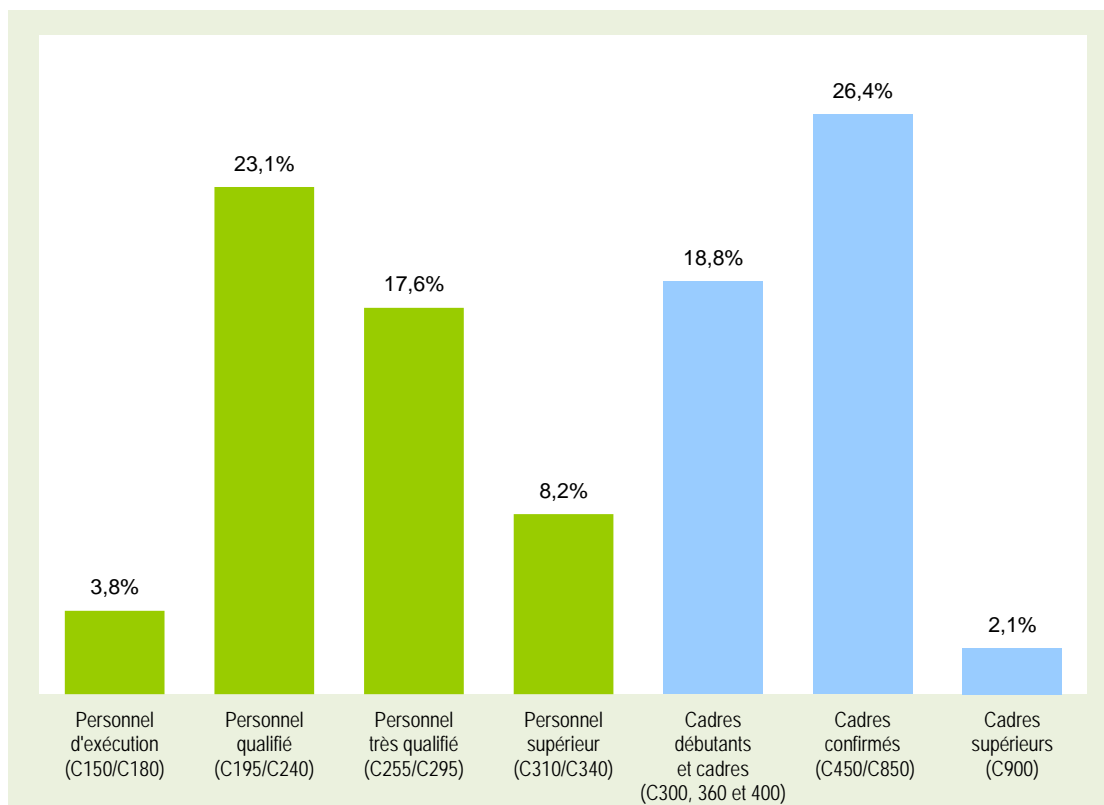
³ Hors opérations d'affacturage.

⁴ Location avec Option d'Achat.

1. La situation de l'emploi au 31 décembre 2015

- Au 31 décembre 2015, les **260 entreprises** membres de droit de l'Association dont le personnel est situé dans le champ d'application de la convention collective des sociétés financières regroupaient environ **21 000 salariés**.
- Les principales caractéristiques de ce personnel sont les suivantes : **62%** sont des **femmes**, **53%** sont âgés de **moins de 41 ans** et **50%** ont le statut de **cadre**⁵.

Structure des effectifs par catégories hiérarchiques au 31 décembre 2015⁶
(en % de l'effectif total)



2. L'évolution de l'emploi en 2015⁷ et au cours de la période récente

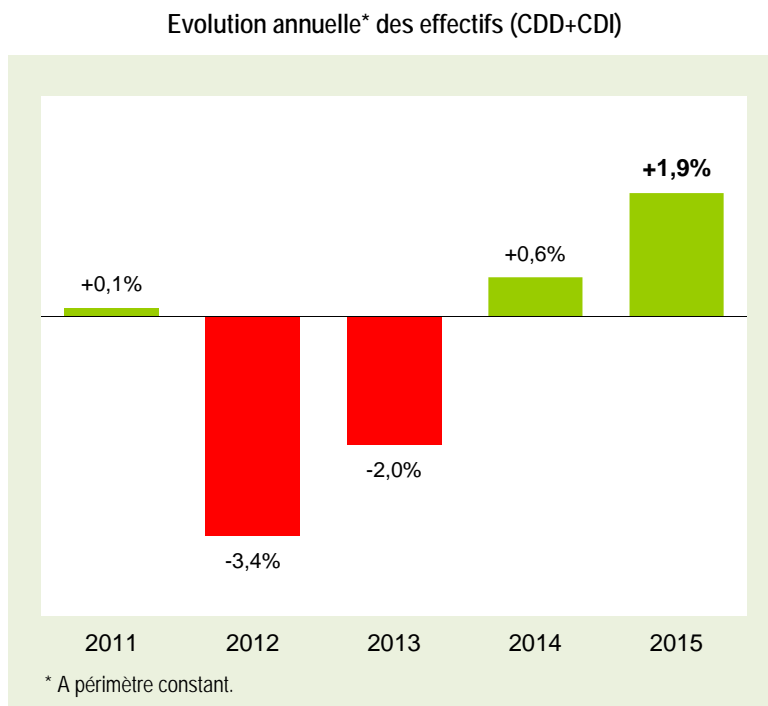
- L'emploi dans les entreprises de la branche s'est ressenti de l'évolution plus favorable de l'activité des établissements spécialisés : globalement, les **effectifs salariés de la profession** (CDI et CDD confondus) progressent en 2015 de **+1,9%**, soit la plus forte hausse depuis 2007, dont **+2,1%** pour les seuls CDI.
- Cette évolution d'ensemble des salariés (CDD et CDI confondus) recouvre des situations différenciées en fonction des catégories hiérarchiques. Les **effectifs cadres** progressent globalement de **+3,4%**, avec une hausse plus marquée pour les femmes (**+4,4%**) que pour les hommes (**+2,4%**). La croissance des effectifs de salariés **non-cadres** est moindre que celle des cadres : globalement, ces effectifs augmentent très légèrement (**+0,4%**), avec une hausse plus faible pour les femmes (**+0,3%**) que pour les hommes (**+0,8%**). Toutes catégories hiérarchiques confondues, les **effectifs hommes** et les **effectifs femmes** enregistrent en 2015 exactement la **même croissance (+1,9%)**.

⁵ Calcul effectué sur la base du plus grand échantillon utilisé pour les enquêtes. Voir annexe I.

⁶ Voir également annexes II et III.

⁷ Voir annexe I.

- Sur une base 100 en 2008, l'**effectif global** de la profession (CDI et CDD confondus) se situe à 94,7 en 2015, soit une contraction de **-5,3% sur sept ans**. Pour les effectifs CDI seuls, le recul atteint -5,9% pour la même période.

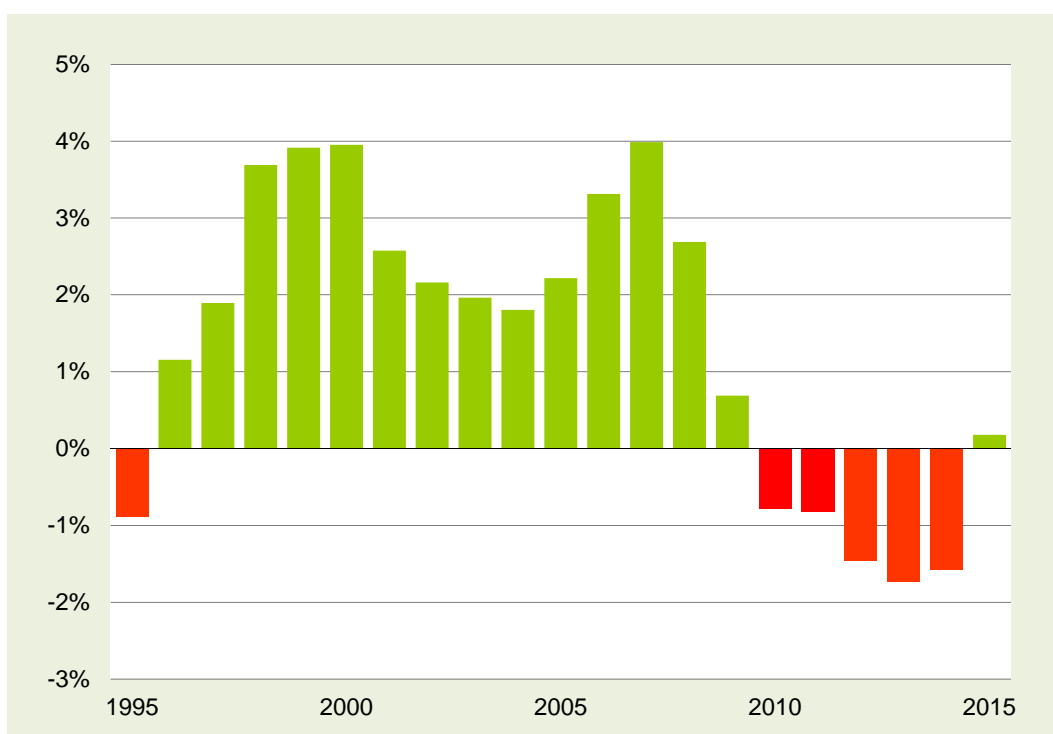


- Le **taux d'embauche** (embauches de l'année 2015 rapportées à l'effectif de l'année 2014) est en **augmentation** : il s'établit à **9,7%** pour l'ensemble des CDI après 8,6% en 2014. Il est de 11,2% pour les hommes et de 8,8% pour les femmes (après respectivement 10% et 7,8% en 2014), de 8,2% pour les cadres et 11,4% pour les non-cadres (après respectivement 7,4% et 9,8% en 2014).
- La **part des contrats à durée déterminée (CDD)** est en recul de -0,1 point à **6,1%** du total de l'effectif CDD+CDI à fin 2015 (contre 6,2% à fin 2014). A noter que 5,5% des CDD ont été transformés en CDI au cours de 2015.
- Après deux années de forte hausse des licenciements pour motifs économiques en 2012 et 2013 (respectivement 11,3% et 21,1% de l'ensemble des fins de CDI), la part de ces licenciements avait été ramenée en 2014 à 5,2% de l'ensemble des fins de CDI. Le reflux s'est poursuivi en 2015 : la part des **licenciements pour motifs économiques** est en moyenne cette année de **0,9%** (elle culmine à 2,4% chez les salariés femmes cadres). Parmi les autres causes de fin de CDI en 2015, les cas de **mise et/ou départ en retraite ou préretraite** représentent en moyenne **10,1%** du total (contre 6,1% en moyenne les cinq années précédentes) ; les salariés cadres sont plus concernés (14,3%) que les non-cadres (5,9%).

3. L'évolution de l'emploi sur longue période

- Plusieurs phases marquent l'évolution quantitative des effectifs de la profession sur les vingt dernières années : à la forte contraction de la première moitié des années 90 succède une croissance affirmée des effectifs jusqu'au tournant des années 2000, suivie d'un ralentissement significatif jusqu'au milieu de la décennie, qui précède une nouvelle phase de vive progression, brusquement stoppée en 2008. Sur les dernières années, la tendance était très nettement négative avec une dégradation qui s'est accélérée avant que 2014 stoppe cette chute et que 2015 marque le retour en territoire positif.

L'évolution tendancielle* des effectifs salariés de la profession au cours des vingt dernières années
(variation annuelle des effectifs CDD+CDI)



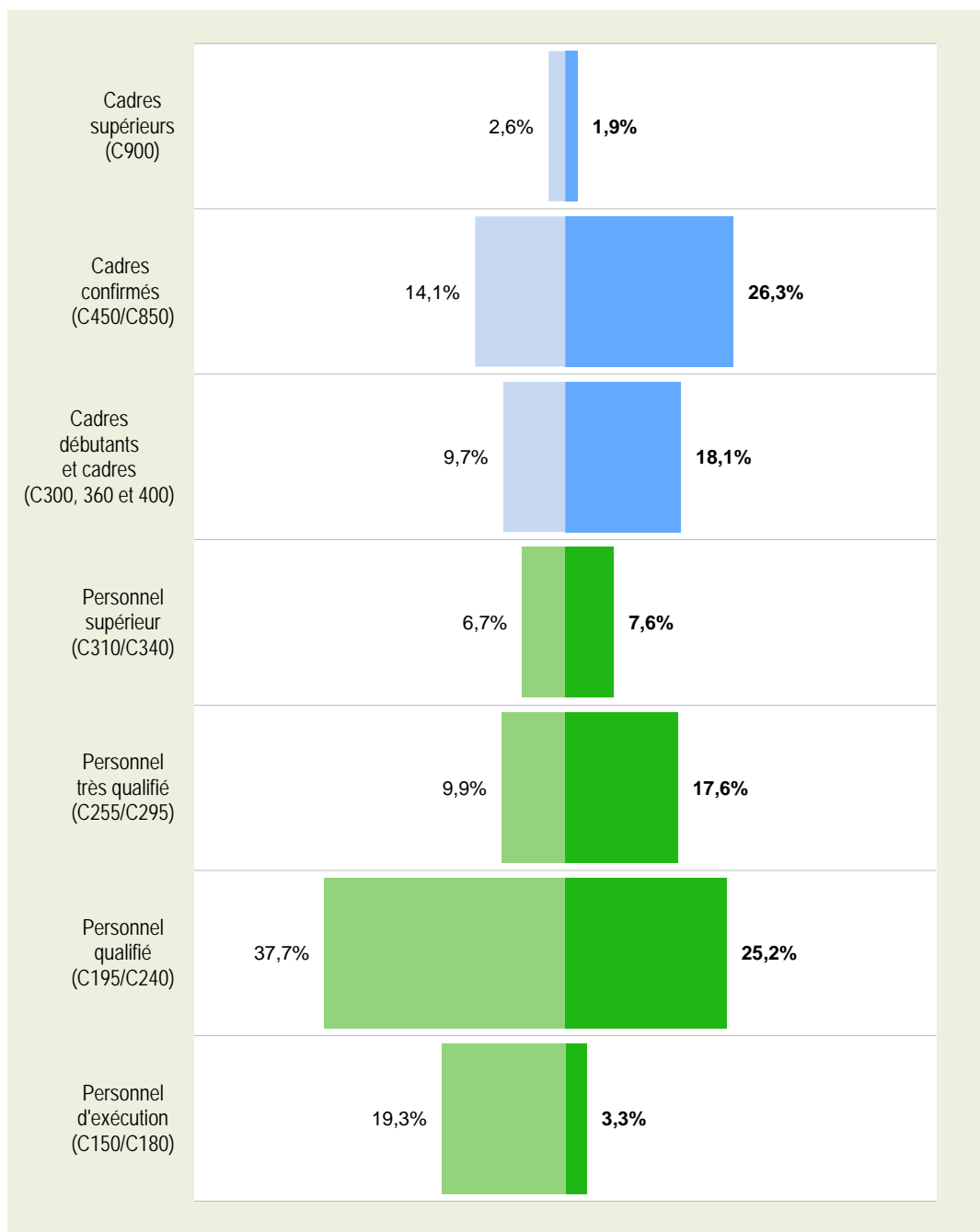
* Il s'agit de tendances : les variations annuelles des effectifs sont exprimées en termes de moyenne mobile sur trois ans.

- Sur le plan qualitatif, le fort accroissement de la qualification du personnel est une nouvelle fois confirmé : la proportion de cadres s'établit ainsi en moyenne à 46,3% de l'effectif total sur la période 2013/2015 contre 26,4% trente ans auparavant (soit une hausse de près de +20 points) avec toutefois nettement moins de cadres supérieurs, pendant que, dans le même temps, la part du personnel d'exécution était divisée par près de 6, ramenée de 19,3% de l'effectif total en 1983/1985 à 3,3% en 2013/2015.

Evolution de la structure du personnel de la profession au cours des trente dernières années
(en % de l'effectif total)

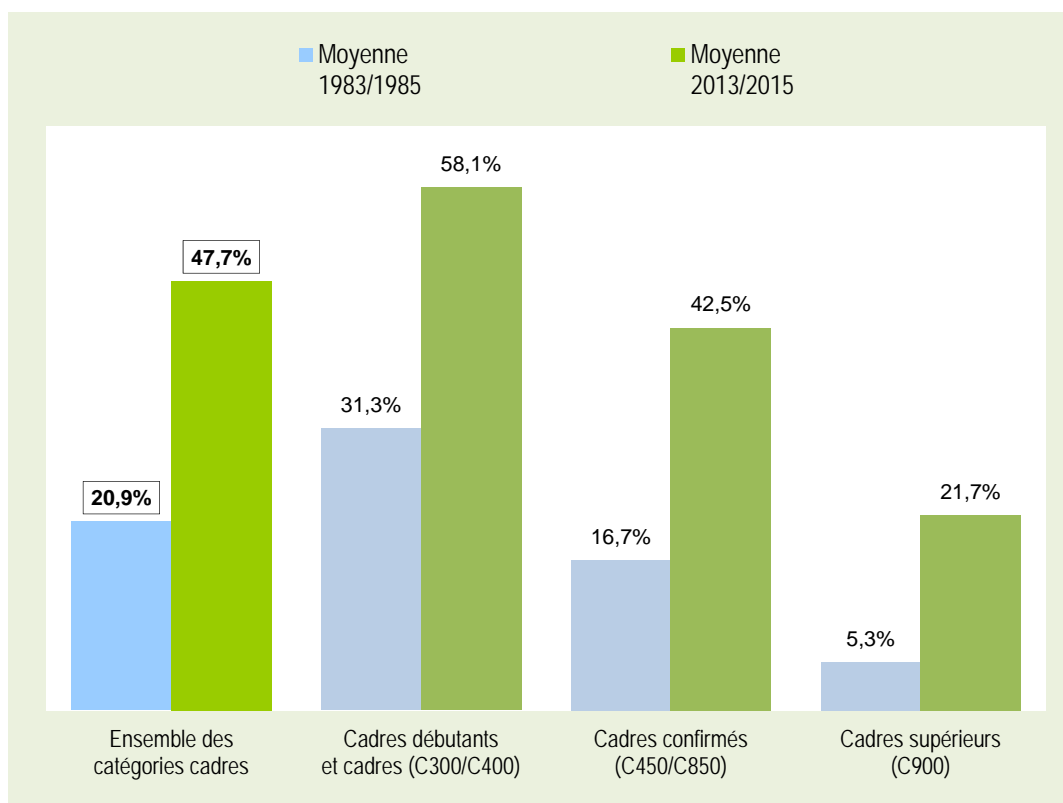
*La structure moyenne
en 1983/1985*

*La structure moyenne
en 2013/2015*



- Ce fort accroissement de la qualification du personnel est particulièrement visible au sein de la population féminine. Ainsi, **au cours des trente dernières années** (période 2013/2015 comparée à la période 1983/1985), **la part des femmes dans l'ensemble de la population cadre a plus que doublé** (multipliée par 2,3) et a augmenté de +26,8 points de pourcentage, **passant de 20,9% à 47,7%**, soit une quasi-parité. La progression a été plus accentuée que la moyenne d'ensemble chez les cadres supérieurs et les cadres confirmés où la part des femmes a été multipliée respectivement par 4,1 (de 5,3% à 21,7%) et 2,5 (de 16,7% à 42,5%) sur la même période. Dans la catégorie des cadres débutants et cadres, les femmes sont majoritaires (58,1% du total de la population).

Evolution de la proportion de femmes chez les cadres au cours des trente dernières années



- Autre signe de la qualification accrue du personnel féminin, on note qu'**au cours des trente dernières années, la proportion des femmes ayant le statut de cadre a été multipliée par près de 4** : 35,2% des salariées femmes ont actuellement le statut de cadre (moyenne 2013/2015) contre seulement 9% en 1983/1985.

4. L'état des salaires réels au 31 décembre 2015⁸

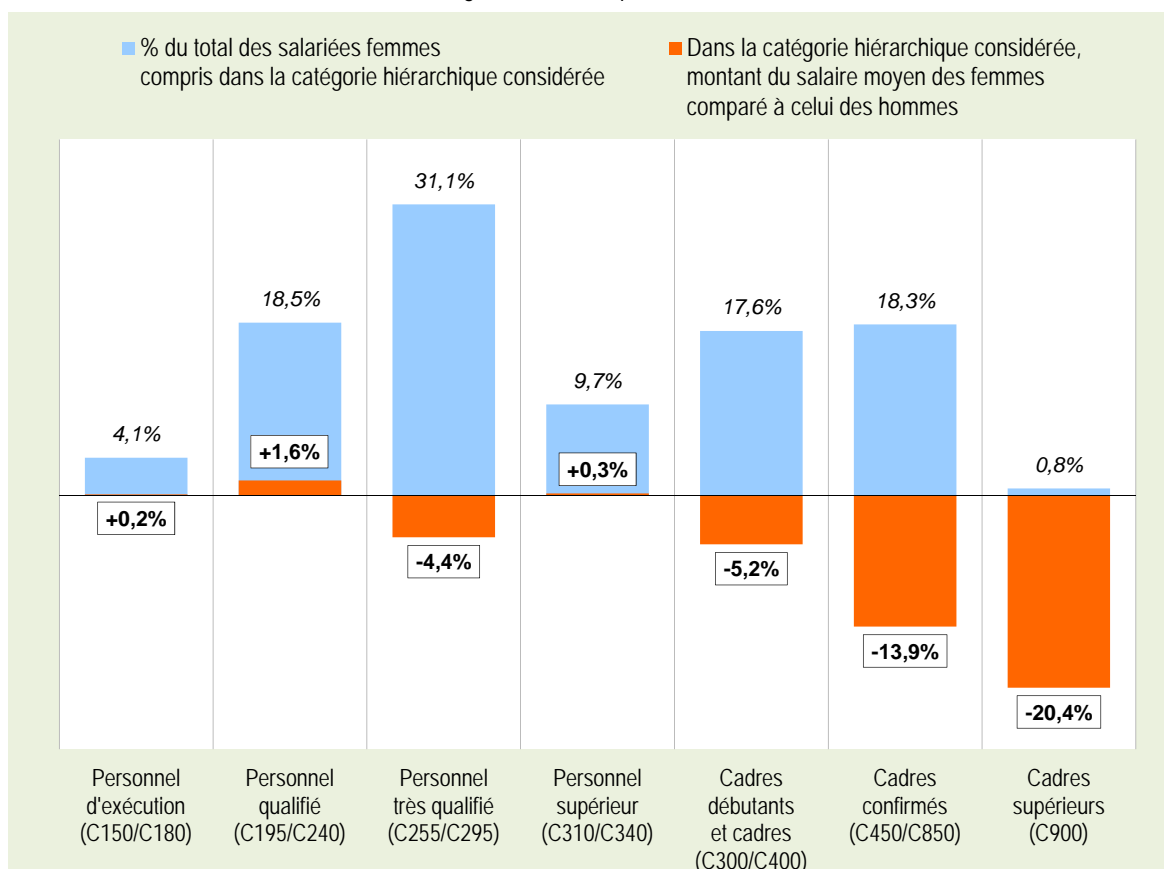
- Au 31 décembre 2015, le salaire médian dans la branche s'établissait à 34 747 euros : **un salarié sur deux** de la profession percevait donc à cette date un **salaire annuel brut⁹ supérieur à 34 747 euros**. Le **salaire annuel brut⁶ moyen des 10% des salariés les moins rémunérés**, toutes catégories hiérarchiques confondues, s'établissait à la même date à **21 871 euros**.

⁸ Voir également annexes IV, V, VI et VII.

⁹ Hors prime d'ancienneté.

- La comparaison¹⁰ entre les **salaires annuels moyens des femmes et ceux des hommes**, établie sur la base d'un niveau hiérarchique égal (catégories hiérarchiques de la convention collective) fait apparaître, **pour les salariés cadres, un écart, qui tend à s'accroître à mesure qu'on s'élève dans la hiérarchie, au bénéfice des salariés hommes**. Pour les salariés non-cadres, l'écart entre le salaire moyen des femmes et celui des hommes est variable selon le niveau hiérarchique.
 - Pour les « cadres débutants et cadres » (coefficients 300, 360 et 400 qui regroupent 17,6% du total de l'effectif féminin), le salaire annuel moyen des femmes est inférieur de -5,2% (soit -2 228 euros l'an) à celui des hommes. L'écart s'accroît à -13,9% (soit -9 599 euros l'an) chez les « cadres confirmés » (coefficients 450 à 850 qui regroupent 18,3% de la population féminine) et culmine à -20,4% (soit -33 531 euros l'an) chez les « cadres supérieurs » (coefficient 900 qui regroupe 0,8% de la population féminine). Par rapport aux écarts de salaires constatés les années précédentes, ce différentiel est relativement stable pour les catégories de salariés cadres, en dépit de l'accord sur l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes signé le 1^{er} juin 2010.
 - **La situation est contrastée dans les catégories de salariés non-cadres.** Dans la catégorie « personnel qualifié » (coefficients 195 à 240 regroupant 18,5% de l'effectif féminin), les salaires des femmes sont supérieurs de +1,6% (soit +434 euros l'an) à ceux des hommes. Pour le « personnel d'exécution » (coefficients 150 à 180 regroupant 4,1% de l'effectif total des femmes), et le « personnel supérieur » (coefficients 310 à 340 regroupant 9,7% de l'effectif féminin), il n'y a quasiment pas d'écart entre le salaire annuel moyen des femmes et celui des hommes. Dans la catégorie « personnel très qualifié » des coefficients 255 à 295, qui regroupe 31,1% de la totalité de la population féminine, les salaires des femmes sont, en moyenne, inférieurs de -4,4% (soit -1 293 euros l'an) à ceux des hommes.

Ecarts entre le salaire moyen des femmes et le salaire moyen des hommes à niveau hiérarchique égal*
(en fonction des catégories hiérarchiques de la convention collective)



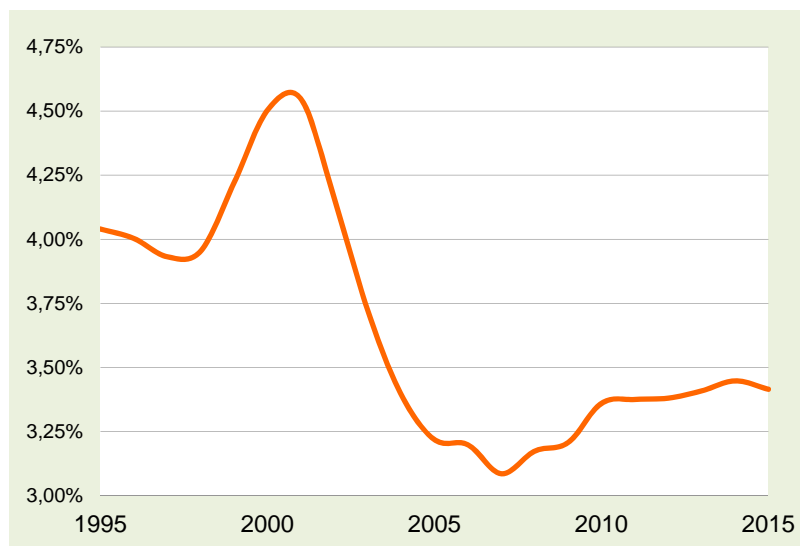
* **Exemple de lecture du graphique** : dans la catégorie « Personnel très qualifié (coefficients 255 à 295) », qui regroupe 31,1% du total des salariées femmes, le montant du salaire annuel moyen de ces salariées (27 948 euros, voir annexe VI) apparaît inférieur de -4,4% (soit 1 293 euros en valeur absolue) à celui des hommes (29 240 euros, voir annexe VI).

¹⁰ Il convient de noter que la situation apparaît souvent très différente selon les établissements.

5. La formation professionnelle continue en 2015¹¹

- En 2015, les **dépenses de formation** de la profession représentaient **en moyenne 3,23% de la masse salariale**, en recul par rapport à l'année précédente (-0,20 point à périmètre constant). Sur les cinq dernières années, le solde entre les années de croissance des dépenses (une année) et celles de contraction (quatre années) apparaît négatif à hauteur de -0,29 point.

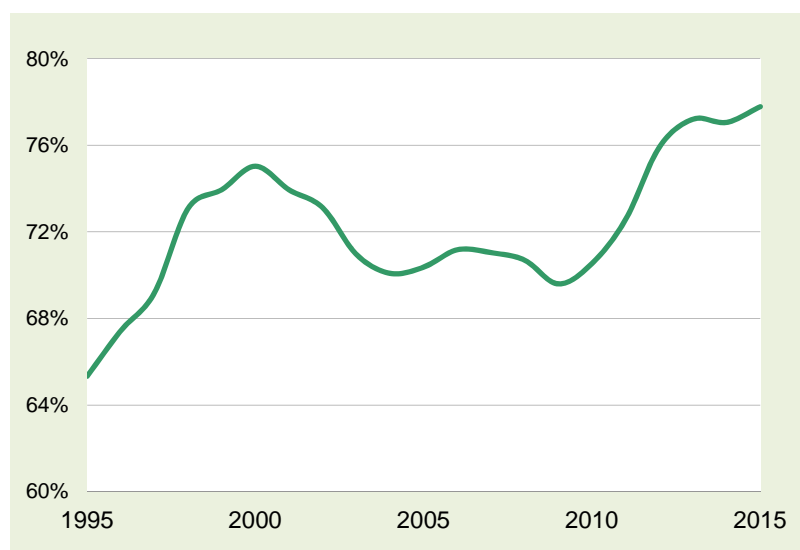
Evolution du montant des dépenses de formation au cours des vingt dernières années*



* Dépenses exprimées en % de la masse salariale. Moyenne mobile sur trois ans.

- Le phénomène d'**accroissement de l'effort de formation à mesure que l'effectif total de la société augmente** se vérifie une nouvelle fois : ce taux passe ainsi de 1,01% de la masse salariale dans les sociétés de moins de 50 salariés (-0,18 point en un an à périmètre constant) à 2,14% dans celles de 50 à 499 salariés (-0,07 point) et culmine à 3,97% dans celles de 500 salariés et plus (-0,25 point par rapport à 2014).

Evolution du nombre de salariés bénéficiaires d'actions de formation au cours des vingt dernières années*

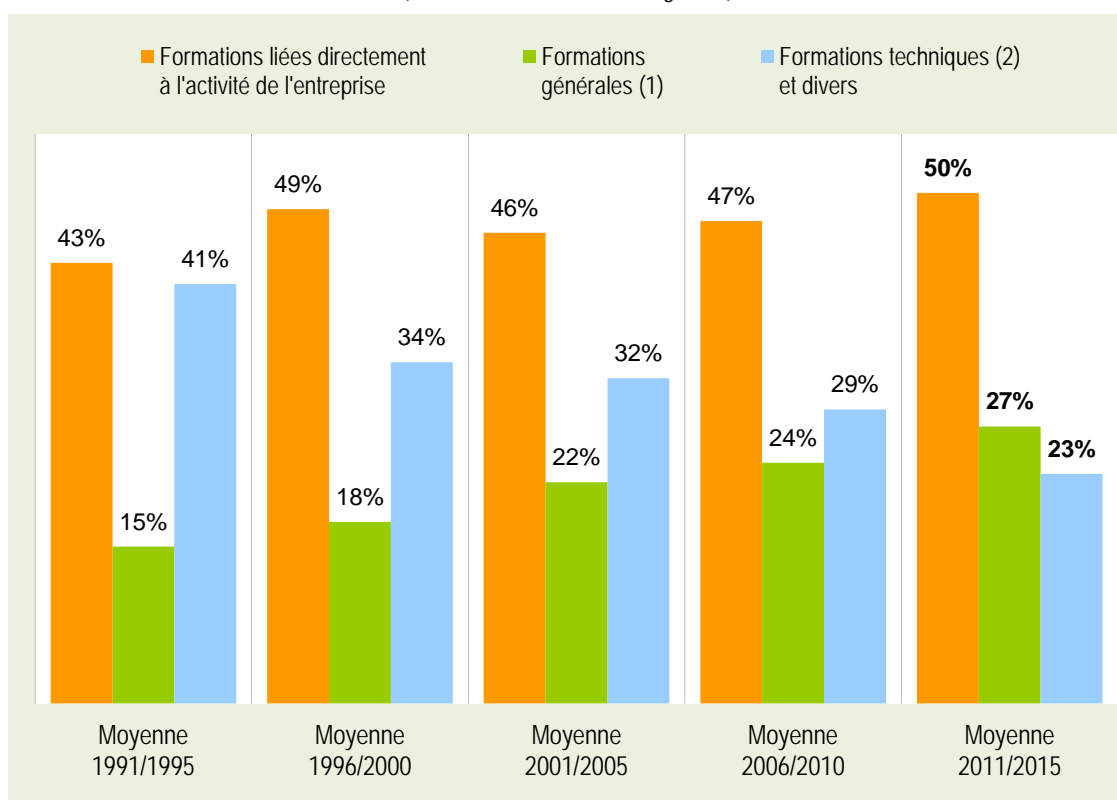


* Salariés ayant suivi au moins un stage de formation au cours de l'année considérée (en % de l'effectif total). Moyenne mobile sur trois ans.

¹¹ Voir également annexe VIII.

- Le nombre total d'heures-stagiaires baisse de -8,4% par rapport à l'année précédente. En revanche, le nombre total de stages réalisés est en hausse de +8,3%. Il en résulte une diminution de la durée moyenne des stages de -15,4% à 8h 02mn en moyenne.
- **79,7% des salariés ont suivi au moins un stage de formation** en 2015 (soit une hausse de +4,8 points en un an à périmètre comparable). Ce taux est quasiment le même quel que soit le sexe du salarié (79,6% chez les hommes et 79,7% chez les femmes). Par contre, selon le critère d'analyse de la qualification, le taux de bénéficiaires de formations est plus important chez les cadres que chez les non-cadres (respectivement 81,9% de la population cadre et 77,4% de population non-cadre).
- **La composition des stages de formation** s'est sensiblement modifiée au cours des vingt-cinq dernières années. **Trois tendances** sont à noter : une relative **stabilité des formations liées directement à l'activité de l'entreprise** qui se maintiennent en tête sur l'ensemble de la période (mais enregistrent au cours des dernières années un rebond en atteignant une part de 50% du total des stages après en avoir longtemps représenté environ 47%), une **montée en puissance régulière des formations générales** (expression orale et écrite, communication, langues vivantes...), désormais en deuxième position et dont la part double presque en vingt-cinq ans (de 15% à 27% du total), et enfin, un **recul significatif des formations à caractère technique** (de 41% à 23% sur l'ensemble de la période).

Evolution de la composition des stages de formation au cours des vingt-cinq dernières années
(en % du total d'heures-stagiaires)



(1) Formations dans les domaines de l'expression orale et écrite, de la communication, des langues vivantes...

(2) Formations dans les domaines de l'informatique, de la bureautique, de la comptabilité, de l'économie, du droit et de la fiscalité...

*

**

ANNEXES

ANNEXE I :
Les flux d'effectifs en 2015

ANNEXE II :
La structure de l'emploi au 31 décembre 2015
(données brutes en nombre de salariés)

ANNEXE III :
La structure de l'emploi au 31 décembre 2015
(données exprimées pour 10 000 salariés)

ANNEXE IV :
Les salaires réels, au 31 décembre 2015,
par coefficients hiérarchiques de la convention collective et par sexes

ANNEXE V :
Les salaires réels au 31 décembre 2015,
par catégories hiérarchiques conventionnelles

ANNEXE VI :
Les salaires réels au 31 décembre 2015,
par catégories hiérarchiques conventionnelles et par sexes

ANNEXE VII :
Ecart, au 31 décembre 2015, entre les salaires réels des femmes et des hommes
par catégories hiérarchiques conventionnelles

ANNEXE VIII :
La formation professionnelle continue en 2015

*

**

ANNEXE I

Les flux d'effectifs en 2015*	Ensemble du personnel	1. Analyse selon le sexe		2. Analyse selon la catégorie hiérarchique		3. Analyse selon le sexe et la catégorie hiérarchique			
		Hommes	Femmes	Non-cadres	Cadres	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Femmes non-cadres	Femmes cadres
I. Données de base									
L'effectif au 31.12.2014	17 374	6 525	10 849	8 893	8 481	2 229	4 296	6 664	4 185
Ensemble CDD+CDI	17 117	6 434	10 683	8 644	8 473	2 140	4 294	6 504	4 179
Salariés titulaires d'un CDD (1)	1 065	400	665	994	71	375	25	619	46
Salariés titulaires d'un CDI	16 052	6 034	10 018	7 650	8 402	1 765	4 269	5 885	4 133
Intérimaires (2)	257	91	166	249	8	89	2	160	6
Les entrées du 01.01.2015 au 31.12.2015	3 744	1 427	2 317	2 913	831	1 001	426	1 912	405
Ensemble CDD+CDI	3 067	1 216	1 851	2 252	815	798	418	1 454	397
Par CDD (1)	1 507	539	968	1 377	130	478	61	899	69
Par CDI	1 560	677	883	875	685	320	357	555	328
Intérimaires (2)	677	211	466	661	16	203	8	458	8
Les sorties du 01.01.2015 au 31.12.2015	3 491	1 336	2 155	2 696	795	942	394	1 754	401
Ensemble CDD+CDI	2 743	1 093	1 650	1 963	780	705	388	1 258	392
Pour fin de CDD (1)	1 373	508	865	1 273	100	465	43	808	57
Pour fin de CDI	1 370	585	785	690	680	240	345	450	335
. Démission	444	192	252	246	198	87	105	159	93
. Licenciement(s) pour motif économique	13	4	9	2	11	1	3	1	8
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	230	102	128	138	92	53	49	85	43
. Rupture conventionnelle (3)	115	51	64	52	63	17	34	35	29
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	138	54	84	41	97	3	51	38	46
. Autres causes de fin de CDI (4)	430	182	248	211	219	79	103	132	116
Intérimaires (2)	748	243	505	733	15	237	6	496	9
L'effectif au 31.12.2015	17 627	6 616	11 011	8 857	8 770	2 213	4 403	6 644	4 367
Ensemble CDD+CDI	17 443	6 557	10 886	8 682	8 761	2 158	4 399	6 524	4 362
Salariés titulaires d'un CDD (1)	1 057	388	669	971	86	349	39	622	47
Salariés titulaires d'un CDI	16 386	6 169	10 217	7 711	8 675	1 809	4 360	5 902	4 315
Intérimaires (2)	184	59	125	175	9	55	4	120	5
II. Eléments d'analyse									
Variation 2015/2014 de l'effectif CDD+CDI	1,9%	1,9%	1,9%	0,4%	3,4%	0,8%	2,4%	0,3%	4,4%
Variation 2015/2014 de l'effectif CDI seul	2,1%	2,2%	2,0%	0,8%	3,2%	2,5%	2,1%	0,3%	4,4%
Taux d'embauche	9,7%	11,2%	8,8%	11,4%	8,2%	18,1%	8,4%	9,4%	7,9%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2014	6,2%	6,2%	6,2%	11,5%	0,8%	17,5%	0,6%	9,5%	1,1%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2015	6,1%	5,9%	6,1%	11,2%	1,0%	16,2%	0,9%	9,5%	1,1%
Structure des fins de CDI (% du total des fins de CDI)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Part des démissions	32,4%	32,8%	32,1%	35,7%	29,1%	36,3%	30,4%	35,3%	27,8%
Part des licenciements économiques	0,9%	0,7%	1,1%	0,3%	1,6%	0,4%	0,9%	0,2%	2,4%
Part des licenciements pour autres motifs	16,8%	17,4%	16,3%	20,0%	13,5%	22,1%	14,2%	18,9%	12,8%
Part des ruptures conventionnelles (3)	8,4%	8,7%	8,2%	7,5%	9,3%	7,1%	9,9%	7,8%	8,7%
Part des mises et/ou départ en retraite ou préretraite	10,1%	9,2%	10,7%	5,9%	14,3%	1,3%	14,8%	8,4%	13,7%
Part des autres causes de fins de CDI (4)	31,4%	31,1%	31,6%	30,6%	32,2%	32,9%	29,9%	29,3%	34,6%
Structure de l'effectif CDD+CDI à fin 2014	100,0%	37,6%	62,4%	51,2%	48,8%	12,8%	24,7%	38,4%	24,1%
Structure de l'effectif CDD+CDI à fin 2015	100,0%	37,6%	62,4%	49,8%	50,2%	12,4%	25,2%	37,4%	25,0%
Structure de l'effectif CDD seul à fin 2014	100,0%	37,6%	62,4%	93,3%	6,7%	35,2%	2,3%	58,1%	4,3%
Structure de l'effectif CDD seul à fin 2015	100,0%	36,7%	63,3%	91,9%	8,1%	33,0%	3,7%	58,8%	4,4%
Structure de l'effectif CDI seul à fin 2014	100,0%	37,6%	62,4%	47,7%	52,3%	11,0%	26,6%	36,7%	25,7%
Structure de l'effectif CDI seul à fin 2015	100,0%	37,6%	62,4%	47,1%	52,9%	11,0%	26,6%	36,0%	26,3%

* Données établies sur la base des informations fournies par un échantillon de 188 sociétés. Sur ces 188 sociétés, 87 sont sans personnel, 16 ne disposent que de salariés mis à disposition (269 salariés au total à fin 2015) et 16 disposent à la fois de salariés en propre et de salariés mis à disposition (183 salariés à fin 2015). Au total, 85 sociétés disposent de personnel en propre (17 627 salariés à fin 2015).

(1) Y compris contrats de professionnalisation.

(2) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire.

(3) Articles L. 1237-11 à L. 1237-16 du Code du travail.

(4) Départs volontaires, décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF)...

ANNEXE II

La structure de l'emploi au 31 décembre 2015* (données brutes par sexe, âge, types de contrats et catégories hiérarchiques de la convention collective)		1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin					
		Total général	Personnel agé de moins de 25 ans	Personnel agé de 25 à 40 ans	Personnel agé de 41 à 55 ans	Personnel agé de plus de 55 ans	Total femmes	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 55 ans	Femmes âgées de plus de 55 ans	Total hommes	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 55 ans	Hommes âgés de plus de 55 ans	
Personnel d'exécution (C150 à C180)	CDD	47	17	27	3		32	12	18	2		15	5	9	1		
	CDI	461	112	313	32	4	305	65	213	25	2	156	47	100	7	2	
	Total	508	129	340	35	4	337	77	231	27	2	171	52	109	8	2	
	Personnel qualifié (C195 à C240)	CDD	261	86	155	20		169	53	103	13		92	33	52	7	
		CDI	2 813	126	1 745	793	149	2 214	90	1 320	669	135	599	36	425	124	14
		Total	3 074	212	1 900	813	149	2 383	143	1 423	682	135	691	69	477	131	14
	Personnel très qualifié (C255 à C295)	CDD	48	14	31	3		33	9	22	2		15	5	9	1	
		CDI	2 295	24	1 322	809	140	1 696	15	932	637	112	599	9	390	172	28
		Total	2 343	38	1 353	812	140	1 729	24	954	639	112	614	14	399	173	28
	Personnel supérieur (C310 à C340)	CDD	3	1	1	1		3	1	1	1						
		CDI	1 091	1	437	521	132	806	1	304	395	106	285		133	126	26
		Total	1 094	2	438	522	132	809	2	305	396	106	285		133	126	26
Cadres débutants et cadres (C300, C360 et C400)	CDD	46	9	35	1	1	29	8	20	1		17	1	15		1	
	CDI	2 455	33	1 446	855	121	1 430	18	797	537	78	1 025	15	649	318	43	
	Total	2 501	42	1 481	856	122	1 459	26	817	538	78	1 042	16	664	318	44	
Cadres confirmés (C450 à C850)	CDD	8		5	2	1	6		5	1		2			1	1	
	CDI	3 495		1 061	1 978	456	1 511		487	857	167	1 984		574	1 121	289	
	Total	3 503		1 066	1 980	457	1 517		492	858	167	1 986		574	1 122	290	
Cadres supérieurs (C900)	CDD	2				2						2				2	
	CDI	271		14	190	67	66		8	49	9	205		6	141	58	
	Total	273		14	190	69	66		8	49	9	207		6	141	60	
Effectif selon ... l'âge et le type de contrat	CDD		127	254	30	4		83	169	20	0		44	85	10	4	
	CDI		296	6 338	5 178	1 069		189	4 061	3 169	609		107	2 277	2 009	460	
	Total		423	6 592	5 208	1 073		272	4 230	3 189	609		151	2 362	2 019	464	
Effectif selon ... le type de contrat	CDD	415					272					143					
	CDI	12 881					8 028					4 853					
	Total général	13 296					8 300					4 996					

* Echantillon total de 59 sociétés regroupant 13 296 salariés.

ANNEXE III

La structure de l'emploi au 31 décembre 2015* <small>(données exprimées pour 10 000 salariés, par sexe, âge, types de contrats et catégories hiérarchiques de la convention collective)</small>		1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin					
		Total général	Personnel âgé de moins de 25 ans	Personnel âgé de 25 à 40 ans	Personnel âgé de 41 à 55 ans	Personnel âgé de plus de 55 ans	Total femmes	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 55 ans	Femmes âgées de plus de 55 ans	Total hommes	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 55 ans	Hommes âgés de plus de 55 ans	
Personnel d'exécution (C150 à C180)	CDD	35	13	20	2		23	9	13	1		12	4	7	1		
	CDI	346	84	235	24	3	229	49	160	19	1	117	35	75	5	2	
	Total	381	97	255	26	3	252	58	173	20	1	129	39	82	6	2	
	Personnel qualifié (C195 à C240)	CDD	196	65	116	15		127	40	77	10		69	25	39	5	
		CDI	2 117	95	1 313	596	113	1 666	68	993	503	102	451	27	320	93	11
		Total	2 313	160	1 429	611	113	1 793	108	1 070	513	102	520	52	359	98	11
	Personnel très qualifié (C255 à C295)	CDD	37	11	24	2		25	7	17	1		12	4	7	1	
		CDI	1 725	18	994	608	105	1 275	11	701	479	84	450	7	293	129	21
		Total	1 762	29	1 018	610	105	1 300	18	718	480	84	462	11	300	130	21
	Personnel supérieur (C310 à C340)	CDD	3	1	1	1		3	1	1	1						
		CDI	820	1	328	392	99	606	1	228	297	80	214		100	95	19
		Total	823	2	329	393	99	609	2	229	298	80	214		100	95	19
Cadres débutants et cadres (C300, C360 et C400)	CDD	35	7	26	1	1	22	6	15	1		13	1	11		1	
	CDI	1 845	24	1 087	643	91	1 075	13	599	404	59	770	11	488	239	32	
	Total	1 880	31	1 113	644	92	1 097	19	614	405	59	783	12	499	239	33	
Cadres confirmés (C450 à C850)	CDD	7		4	2	1	5		4	1		2			1	1	
	CDI	2 629		798	1 488	343	1 137		366	645	126	1 492		432	843	217	
	Total	2 636		802	1 490	344	1 142		370	646	126	1 494		432	844	218	
Cadres supérieurs (C900)	CDD	1				1						1				1	
	CDI	204		10	143	51	50		6	37	7	154		4	106	44	
	Total	205		10	143	52	50		6	37	7	155		4	106	45	
Effectif selon ...	CDD		97	191	23	3		63	127	15	0		34	64	8	3	
	CDI		222	4 765	3 894	805		142	3 053	2 384	459		80	1 712	1 510	346	
	Total		319	4 956	3 917	808		205	3 180	2 399	459		114	1 776	1 518	349	
le type de contrat	CDD	314					205					109					
	CDI	9 686					6 038					3 648					
	Total général	10 000					6 243					3 757					

* Echantillon total de 59 sociétés regroupant 13 296 salariés. Effectif recalculé sur la base de 10 000 salariés.

ANNEXE IV

Les salaires réels au 31 décembre 2015, par coefficients hiérarchiques de la convention collective et par sexes

(salaires annuels en euros, hors prime d'ancienneté)

Catégories et coefficients hiérarchiques		Ensemble des salariés					Salariées femmes					Salariés hommes						
		Nombre de salariés par coefficient	Salaire médian	Salaire moyen	Salaire moyen du 1er décile (1)	Salaire moyen du 10è décile (2)	Nombre de salariées par coefficient	Salaire médian	Salaire moyen	Salaire moyen du 1er décile (1)	Salaire moyen du 10è décile (2)	Nombre de salariés par coefficient	Salaire médian	Salaire moyen	Salaire moyen du 1er décile (1)	Salaire moyen du 10è décile (2)		
N o - c a d r e s	Personnel d'exécution	150	13	22 592	23 657	n.s.	n.s.	9	22 592	22 775	n.s.	n.s.	4	25 943	25 641	n.s.	n.s.	
		165	250	22 093	22 482	21 036	25 745	150	22 062	22 425	20 732	25 863	100	22 197	22 569	21 491	25 530	
		180	245	23 190	23 707	19 778	30 462	178	23 059	23 714	19 562	31 254	67	23 441	23 688	20 923	27 928	
	Personnel qualifié	195	753	25 101	25 493	21 337	31 841	646	25 122	25 565	21 379	32 110	107	25 031	25 060	21 351	29 640	
		210	554	27 008	29 122	21 471	45 276	419	26 842	28 798	21 400	44 982	135	28 040	30 128	21 874	45 672	
		225	634	25 911	26 798	19 511	43 135	468	26 500	27 096	19 668	42 251	166	23 615	25 960	19 305	44 931	
		240	1 133	25 080	25 737	20 861	33 672	850	25 099	25 787	20 954	33 649	283	25 036	25 587	20 577	33 740	
		Personnel très qualifié	255	1 094	28 000	28 159	22 054	36 311	801	27 965	28 182	22 092	36 552	293	28 099	28 098	21 971	35 628
			275	631	29 177	29 446	23 310	37 822	480	29 044	29 302	23 230	37 723	151	29 861	29 904	23 614	38 032
			295	618	29 827	30 299	22 751	41 316	448	29 986	30 177	23 045	39 400	170	29 646	30 621	22 155	45 405
Personnel supérieur	310	479	32 904	33 154	26 245	42 036	346	32 944	33 233	25 784	43 097	133	32 838	32 951	27 779	39 061		
	325	369	34 239	34 705	27 273	44 711	275	34 328	34 868	27 773	44 171	94	33 413	34 229	26 300	46 785		
340	246	34 630	35 001	27 446	45 761	188	34 292	34 639	27 168	45 078	58	35 581	36 175	28 528	47 697			
C a d r e s	Cadres débutants et cadres	300	204	35 653	36 345	28 547	46 189	104	34 965	35 073	28 148	43 616	100	37 201	37 669	29 587	48 080	
		360	741	37 349	38 251	29 157	51 778	469	37 202	38 151	29 345	51 047	272	37 538	38 421	28 868	52 957	
		400	1 556	42 391	44 160	31 956	66 216	886	41 418	42 946	31 711	62 308	670	43 739	45 766	32 385	70 571	
	Cadres confirmés	450	1 140	47 762	49 983	36 725	74 449	599	46 290	47 912	35 965	69 549	541	50 400	52 276	37 811	78 433	
		550	1 171	56 457	59 996	41 666	97 433	486	54 338	57 393	40 873	88 487	685	58 091	61 842	42 584	102 776	
		625	433	67 154	72 805	47 741	127 972	176	62 547	68 622	46 630	125 281	257	70 838	75 671	49 302	128 234	
		700	450	78 991	85 303	55 174	160 155	146	74 134	80 486	54 315	141 693	304	80 575	87 617	55 995	166 825	
		850	309	87 100	95 588	58 462	183 080	110	78 488	86 280	55 370	169 867	199	91 236	100 733	63 487	188 296	
		Cadres supérieurs	900	273	137 510	155 875	82 249	350 802	66	125 210	130 450	76 275	229 823	207	141 358	163 981	85 295	378 395
				13 296						8 300					4 996			

(1) 10% des salariés les moins rémunérés du coefficient.

(2) 10% des salariés les plus rémunérés du coefficient.

ANNEXE V

Les salaires réels au 31 décembre 2015 par catégories hiérarchiques de la convention collective		Catégories hiérarchiques conventionnelles							
		Personnel non-cadre				Personnel cadre			
		Personnel d'exécution (C150/C180)	Personnel qualifié (C195/C240)	Personnel très qualifié (C255/C295)	Personnel supérieur (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C300, 360 et 400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Ensemble des salariés							
Ensemble de la catégorie	Nombre de salariés	508	3 074	2 343	1 094	2 501	3 503	273	13 296
	Salariés en % du total	3,8%	23,1%	17,6%	8,2%	18,8%	26,3%	2,1%	100,0%
	Salaire moyen	23 103	26 506	29 070	34 093	41 772	64 711	155 875	
Q1 Premier quintile (1)	Nombre de salariés	102	615	469	219	500	701	55	2 659
	Salariés en % du total	0,8%	4,6%	3,5%	1,6%	3,8%	5,3%	0,4%	20,0%
	Salaire moyen	20 842	21 381	23 422	28 073	32 098	42 148	89 936	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	Nombre de salariés	305	1 844	1 406	656	1 501	2 102	164	7 978
	Salariés en % du total	2,3%	13,9%	10,6%	4,9%	11,3%	15,8%	1,2%	60,0%
	Salaire moyen	22 618	25 625	28 685	33 680	40 345	59 412	138 362	
Q5 Dernier quintile (3)	Nombre de salariés	102	615	469	219	500	701	55	2 659
	Salariés en % du total	0,8%	4,6%	3,5%	1,6%	3,8%	5,3%	0,4%	20,0%
	Salaire moyen	26 814	34 280	35 877	41 357	55 731	103 184	275 064	

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VI

Les salaires réels au 31 décembre 2015 par catégories hiérarchiques de la convention collective et par sexes		Catégories hiérarchiques conventionnelles							
		Personnel non-cadre				Personnel cadre			
		Personnel d'exécution (C150/C180)	Personnel qualifié (C195/C240)	Personnel très qualifié (C255/C295)	Personnel supérieur (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C300, 360 et 400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Hommes							
Ensemble de la catégorie	Nombre de salariés	171	691	614	285	1 042	1 986	207	4 996
	Salariés en % du total	3,4%	13,8%	12,3%	5,7%	20,9%	39,8%	4,1%	100,0%
	Salaires moyen	23 079	26 482	29 240	34 028	43 072	68 868	163 981	
Q1 Premier quintile (1)	Nombre de salariés	34	138	123	57	208	397	41	999
	Salariés en % du total	0,7%	2,8%	2,5%	1,1%	4,2%	8,0%	0,8%	20,0%
	Salaires moyen	21 267	20 972	23 150	28 400	32 428	44 153	93 935	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	Nombre de salariés	103	415	368	171	625	1 192	124	2 998
	Salariés en % du total	2,1%	8,3%	7,4%	3,4%	12,5%	23,9%	2,5%	60,0%
	Salaires moyen	22 698	25 364	28 761	33 452	41 378	63 378	143 661	
Q5 Dernier quintile (3)	Nombre de salariés	34	138	123	57	208	397	41	999
	Salariés en % du total	0,7%	2,8%	2,5%	1,1%	4,2%	8,0%	0,8%	20,0%
	Salaires moyen	26 055	35 362	36 784	41 488	58 809	110 022	294 228	
		Femmes							
Ensemble de la catégorie	Nombre de salariés	337	1 533	2 579	809	1 459	1 517	66	8 300
	Salariés en % du total	4,1%	18,5%	31,1%	9,7%	17,6%	18,3%	0,8%	100,0%
	Salaires moyen	23 115	26 916	27 948	34 115	40 844	59 269	130 450	
Q1 Premier quintile (1)	Nombre de salariés	67	307	516	162	292	303	13	1 660
	Salariés en % du total	0,8%	3,7%	6,2%	1,9%	3,5%	3,7%	0,2%	20,0%
	Salaires moyen	20 633	21 557	22 486	27 988	31 895	40 483	83 003	
Q2 à Q4 Quintiles intermédiaires (2)	Nombre de salariés	202	920	1 547	485	875	910	40	4 980
	Salariés en % du total	2,4%	11,1%	18,6%	5,8%	10,5%	11,0%	0,5%	60,0%
	Salaires moyen	22 580	25 912	27 528	33 759	39 671	54 833	122 561	
Q5 Dernier quintile (3)	Nombre de salariés	67	307	516	162	292	303	13	1 660
	Salariés en % du total	0,8%	3,7%	6,2%	1,9%	3,5%	3,7%	0,2%	20,0%
	Salaires moyen	27 200	35 295	34 670	41 311	53 308	91 351	200 294	

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VII

Ecart, au 31 décembre 2015, entre les salaires réels des femmes et des hommes par catégories hiérarchiques conventionnelles	Catégories hiérarchiques conventionnelles						
	Personnel non-cadre				Personnel cadre		
	Personnel d'exécution (C150/C180)	Personnel qualifié (C195/C240)	Personnel très qualifié (C255/C295)	Personnel supérieur (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C300, 360 et 400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)
	1. Salaires femmes par rapport aux salaires hommes : écarts en valeur absolue (en euros par an)						
Ensemble de la catégorie	36	434	-1 293	87	-2 228	-9 599	-33 531
Q1 : Premier quintile (1)	-633	585	-664	-411	-533	-3 671	-10 932
Q2 à Q4 : Quintiles intermédiaires (2)	-119	549	-1 233	308	-1 707	-8 545	-21 101
Q5 : Dernier quintile (3)	1 144	-67	-2 114	-177	-5 501	-18 671	-93 934
	2. Salaires femmes par rapport aux salaires hommes : écarts en %						
Ensemble de la catégorie	+0,2%	+1,6%	-4,4%	+0,3%	-5,2%	-13,9%	-20,4%
Q1 : Premier quintile (1)	-3,0%	+2,8%	-2,9%	-1,4%	-1,6%	-8,3%	-11,6%
Q2 à Q4 : Quintiles intermédiaires (2)	-0,5%	+2,2%	-4,3%	+0,9%	-4,1%	-13,5%	-14,7%
Q5 : Dernier quintile (3)	+4,4%	-0,2%	-5,7%	-0,4%	-9,4%	-17,0%	-31,9%

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (soit Q1 et Q5)

(3) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VIII

La formation professionnelle continue en 2015

(données établies sur la base d'un échantillon de 69 sociétés regroupant 16 705 salariés)

	Ensemble des sociétés		1. Sociétés de 500 salariés et plus		2. Sociétés de 50 à 499 salariés		3. Sociétés de moins de 50 salariés	
	69 sociétés 16 705 salariés		10 sociétés 11 112 salariés		24 sociétés 4 922 salariés		35 sociétés 671 salariés	
	En 2015	Δ 2015/2014*	En 2015	Δ 2015/2014*	En 2015	Δ 2015/2014*	En 2015	Δ 2015/2014*
Le plan de formation								
. Dépenses de formation en % de la masse salariale	3,23%	-0,20	3,97%	-0,25	2,14%	-0,07	1,01%	-0,18
. Taux de stagiaires : total des stagiaires en % de l'effectif total	79,7%	+4,8	81,2%	+2,7	79,8%	+9,8	52,3%	+3,0
. Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires hommes en % de l'effectif hommes	79,6%	+4,1	83,2%	+1,8	76,4%	+8,8	52,9%	+6,3
. Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires femmes en % de l'effectif femmes	79,7%	+5,2	80,1%	+3,2	82,0%	+10,4	51,7%	-0,2
. Taux de stagiaires selon la qualification : stagiaires cadres en % de l'effectif cadres	81,9%	+4,6	85,7%	+1,4	79,2%	+11,4	56,1%	+4,8
. Taux de stagiaires selon la qualification : stagiaires non-cadres en % de l'effectif non-cadres	77,4%	+5,0	77,3%	+3,9	80,6%	+8,0	42,6%	-1,9
. Les stages réalisés (en % du total des heures-stagiaires)								
. Formations en informatique et bureautique	7,1%	-1,5	6,6%	-2,3	8,1%	+0,9	12,7%	-0,9
. Formations directement liées à l'activité de la société	51,4%	-7,0	54,2%	-6,2	44,1%	-8,1	40,3%	-8,7
. Formations techniques (comptable, économique, fiscale et juridique)	8,7%	+3,0	8,6%	+3,9	9,2%	+0,1	8,9%	-0,9
. Autres formations générales (expression, communication, langues vivantes ...)	24,0%	+1,5	22,6%	+0,9	27,7%	+2,4	27,9%	+4,9
. Formations diverses	8,9%	+4,0	8,1%	+3,6	10,9%	+4,7	10,3%	+5,6
. Le contenu et la réalisation de la formation : nombre total de stages réalisés	39 448	+8,3%	27 050	+6,5%	11 635	+12,5%	763	+8,8%

* Les variations sont exprimées, selon les cas, en points de pourcentage ou en pourcentage.