

ASF

ASSOCIATION FRANÇAISE
DES SOCIÉTÉS FINANCIÈRES

Données sociales 2010

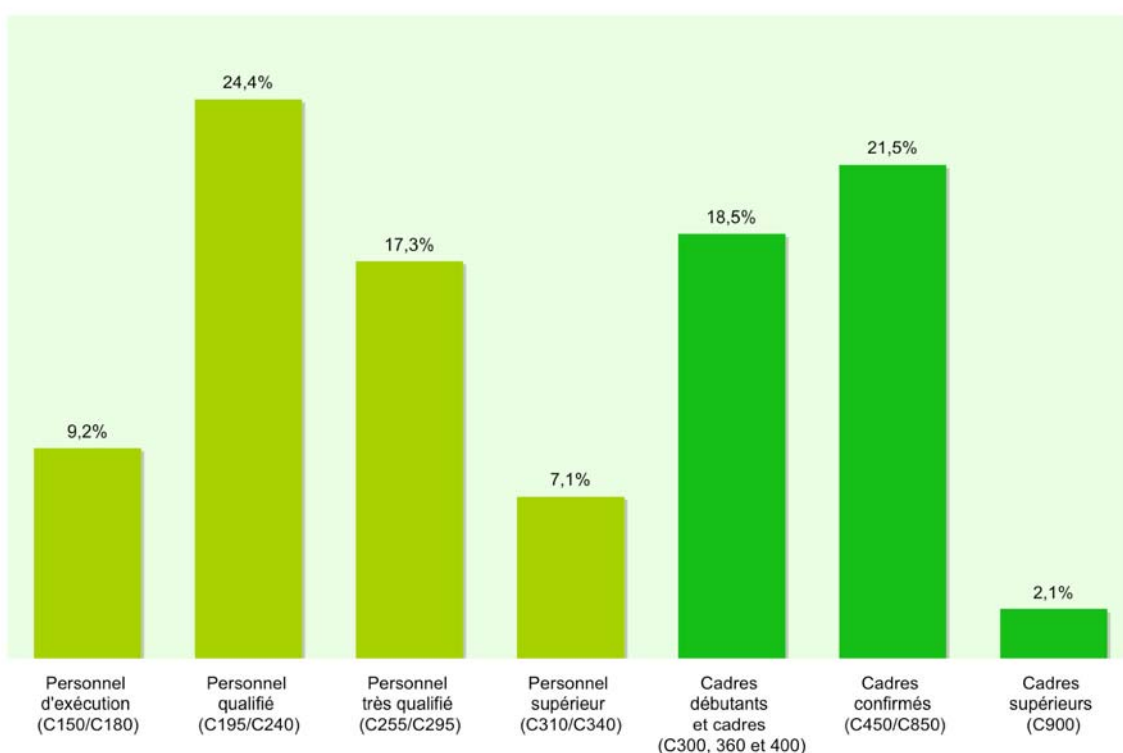
Décembre 2011

Emploi, salaires réels et formation professionnelle dans les sociétés financières en 2010

1. La situation de l'emploi au 31 décembre 2010¹

- Au 31 décembre 2010, les 317 entreprises membres de droit et membres affiliés de l'Association dont le personnel est situé dans le champ d'application de la Convention collective des sociétés financières regroupaient environ 23 500 salariés.
- Les principales caractéristiques de ce personnel sont les suivantes : le **taux de féminisation** est de 64%, 42% des salariés ont le statut de cadre. 60% du personnel sont âgés de moins de 40 ans.

Structure des effectifs par catégories hiérarchiques au 31.12.2010²
(en % de l'effectif total)



2. L'évolution de l'emploi en 2010³

- Après la sévère chute d'activité enregistrée par nombre d'adhérents de l'Association en 2009, à laquelle avait répondu, pour la première fois en quinze ans, un recul des effectifs de la profession (-1,5% pour l'ensemble des salariés sous CDD et CDI), les établissements spécialisés de l'ASF ont renoué progressivement avec la croissance en 2010, mais avec des volumes de production qui restent encore très inférieurs à ceux d'avant-crise. Il en est résulté, pour la seconde année consécutive - et à population d'entreprises constante, c'est-à-dire sans tenir compte de l'incidence du changement de statut de certains adhérents -, une **nouvelle contraction d'ensemble des effectifs**, moindre toutefois que l'année précédente : la baisse

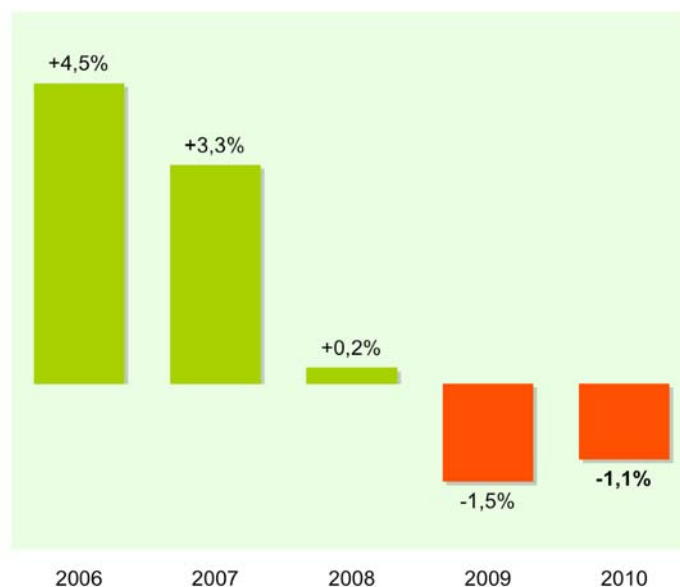
¹ Voir annexe I ci-joint.

² Cette structure d'ensemble de l'effectif salarié de la profession tient compte de l'intégration, au sein d'un établissement existant, du personnel appartenant au même groupe que celui-ci mais situé antérieurement hors du champ de la Convention collective des sociétés financières. La quasi-totalité de ce personnel a été intégré dans la catégorie hiérarchique du personnel d'exécution, ce qui a pour effet d'augmenter sensiblement la part de cette catégorie par rapport à l'évolution constatée les années précédentes.

³ Voir annexe II ci-joint.

est globalement de -1,1%, dont -1,3% pour les CDI (recul identique à celui enregistré en 2009) mais +1,5% pour les CDD. On notera que, de la même façon que les effectifs CDD avaient été les premiers à marquer un repli (-3% en 2007), deux ans avant que les CDI ne fléchissent à leur tour, ce sont aujourd'hui eux qui annoncent, semble-t-il, une orientation plus favorable.

Evolution annuelle des effectifs CDD+CDI
(à périmètre constant)



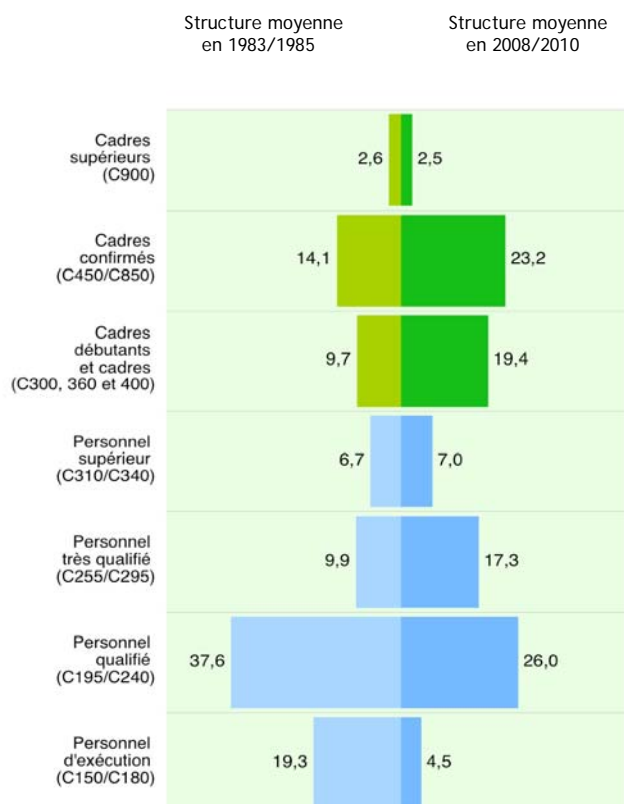
- La contraction de l'effectif CDI seul est en moyenne plus marquée dans les entreprises dont l'activité est orientée en majorité vers les entreprises et les professionnels (crédit-bail, mobilier et immobilier, affacturage, notamment) que dans celles privilégiant une clientèle de particuliers (crédits renouvelables et autres formes de crédit à la consommation) : le recul est respectivement de -2% et -0,9%.
- Le **taux d'embauche** (embauches de l'année 2010 rapportées à l'effectif de l'année 2009) s'établit à 6,9% pour l'ensemble des CDI. Il est de 8,3% pour les hommes et de 6,1% pour les femmes, de 6,2% pour les cadres et 7,5% pour les non-cadres.
- La **part des contrats à durée déterminée (CDD)** est quasiment stable : 5,2% du total de l'effectif CDD+CDI à fin 2010 contre 5% en 2009. 14,9% des CDD ont été transformés en CDI au cours de 2010.
- Après la forte hausse des licenciements économiques enregistrée en 2009 (9,8% du total des fins de CDI après 2,2% en moyenne les cinq années précédentes), l'année 2010 marque un reflux : la **part des licenciements économiques** s'établit en moyenne cette année à 5,9% mais culmine à 9,2% chez les cadres (9,6% chez les hommes cadres et 8,4% chez les femmes cadres).

3. L'évolution de l'emploi sur longue période

- L'évolution quantitative des effectifs sur les quinze dernières années⁴ permet de distinguer quatre phases distinctes : à la nette accélération de la fin des années 90 (jusqu'à +5,9% et +4,2% en 1998 et 1999) succède un sensible ralentissement en 2000/2004 (+1,8% l'an en moyenne sur ces cinq années), suivi d'une nouvelle hausse marquée en 2005/2007 (+4% l'an en moyenne) précédant la stagnation de 2008 (+0,2%), elle-même annonciatrice du recul de 2009 (-1,5%), atténué en 2010.
- Sur le plan qualitatif, on note le fort accroissement de la qualification du personnel : en moyenne sur la période 2008/2010, la proportion de cadres s'établit ainsi à 45% de l'effectif total contre 26% en 1983/1985, soit une hausse de 19 points en vingt-cinq ans, pendant que, dans le même temps, la part du personnel d'exécution était ramenée de 19% de l'effectif total à 4%.

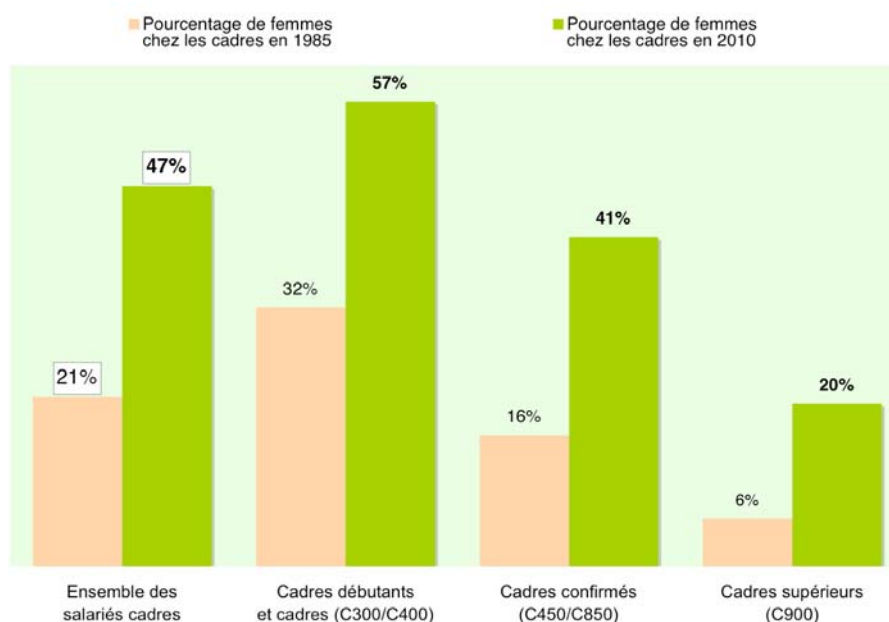
⁴ CDD et CDI confondus. Evolution calculée à périmètre constant.

Evolution de la part des grandes catégories de salariés au cours des 25 dernières années (en % de l'effectif total)



La hausse de la qualification est particulièrement spectaculaire chez les salariées femmes : la population des cadres est composée en 2010 de 47% de femmes et 53% d'hommes, contre respectivement 21% et 79% en 1985. La part des salariées femmes atteint 57% chez les cadres débutants et cadres (soit une proportion multipliée par 1,8 en vingt-cinq ans), 41% chez les cadres confirmés (2,5 fois plus qu'en 1985) et 20% chez les cadres supérieurs (3,4 fois plus qu'en 1985). En moyenne sur les trois dernières années, une femme salariée sur trois a le statut de cadre contre environ 10% vingt-cinq ans auparavant.

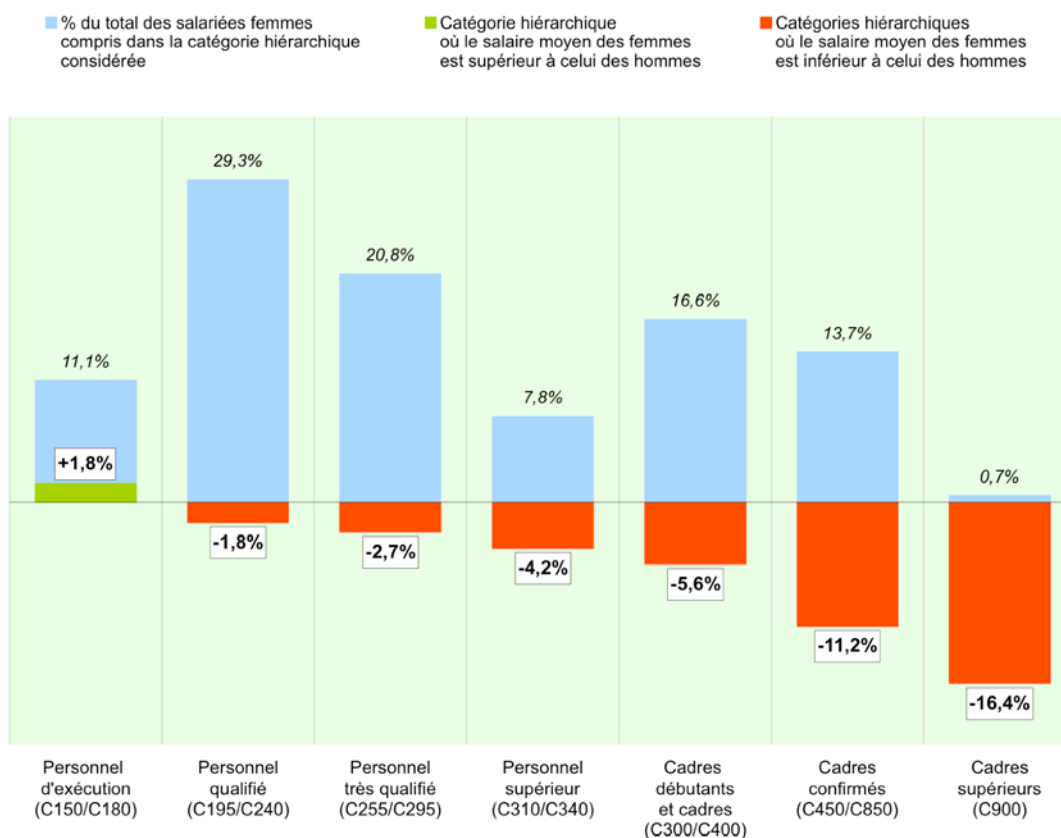
Evolution du taux de féminisation dans la population cadre (1985/2010)



4. L'état des salaires réels au 1^{er} janvier 2011⁵

- Au 1er janvier 2011, 1 salarié sur 2 de la profession percevait un salaire annuel brut (hors prime d'ancienneté) supérieur à 30 449 euros. Le salaire annuel brut moyen (hors prime d'ancienneté) des 10% des salariés les moins rémunérés, toutes catégories hiérarchiques confondues, s'établit à 20 185 euros⁶.
- Comparaison entre les salaires moyens du personnel féminin et ceux du personnel masculin : de façon générale, il ressort de cette comparaison un écart au bénéfice des salariés hommes, variable selon les niveaux hiérarchiques. On notera toutefois l'exception que constitue le cas de la première catégorie hiérarchique (personnel d'exécution aux coefficients 150 à 180, qui regroupe 11,1% de l'effectif féminin total) où le salaire moyen des femmes est supérieur (+1,8%) à celui des hommes. Dans les autres catégories, les salaires des femmes sont inférieurs aux salaires des hommes et cet écart s'accroît à mesure que l'on s'élève dans la hiérarchie : les salaires des femmes sont inférieurs à ceux des hommes dans une proportion comprise entre -1,8% et -4,2% pour chacune des trois catégories hiérarchiques non-cadres de la Convention collective (coefficients 195 à 240, 255 à 295 et 310 à 340), l'écart se rapproche de -6% pour les cadres débutants et cadres (coefficients 300, 360 et 400) et devient supérieur à 10% pour les cadres confirmés et les cadres supérieurs (respectivement 11,2% et 16,4%). Au total, si l'on raisonne en termes de cumul, on constate que, pour plus des deux tiers de la population féminine (69%), et à niveau hiérarchique égal, le salaire moyen est inférieur au salaire moyen des hommes pour une amplitude n'excédant pas 4,2% ; pour 86% de cette population, cette amplitude est inférieure à 6%.

Ecarts entre le salaire moyen des femmes et celui des hommes à niveau hiérarchique égal
(catégories hiérarchiques de la Convention collective)



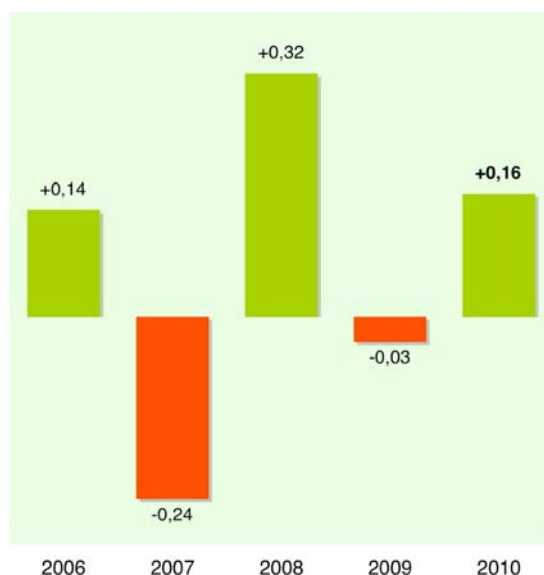
⁵ Voir annexes III, IV et V ci-joint.

⁶ Compte tenu des modifications intervenues dans la composition de la population de certaines entreprises de la profession, ces données ne peuvent être comparées avec celles publiées les années précédentes.

5. La formation professionnelle continue en 2010⁷

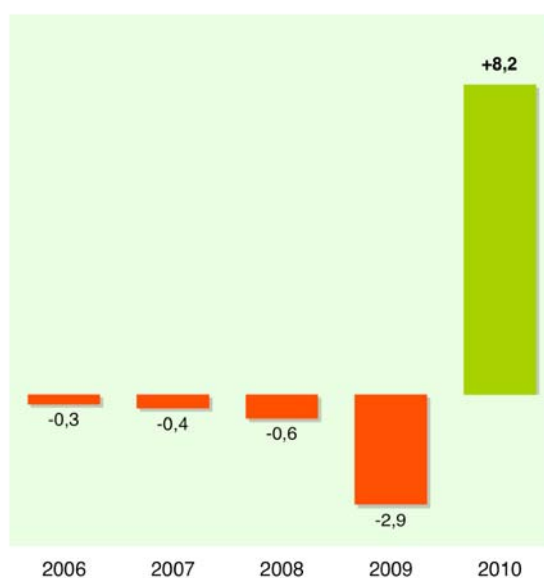
- En 2010, les **dépenses de formation** représentent en moyenne **3,48%** de la masse salariale, en progression de **+0,16** point par rapport à 2009. En moyenne sur les cinq dernières années, le solde entre les années de croissance des dépenses et celles de contraction apparaît positif à hauteur de **0,35** point.
- Comme les années précédentes, on constate que **l'effort de formation progresse à mesure que l'effectif de la société augmente** : il passe de **1,25%** de la masse salariale dans les sociétés de moins de 50 salariés (en quasi-équilibre sur un an) à **2,70%** dans celles de 50 à 499 salariés (en repli de **-0,37** point sur un an) et culmine à **3,94%** dans celles de 500 salariés et plus (**+0,38** point).

Variation annuelle des dépenses de formation*



* Variation du ratio « dépenses de formation / masse salariale » (en points).

Variation annuelle des bénéficiaires de la formation*



* Variation du ratio « salariés ayant suivi au moins un stage de formation au cours de l'année considérée / effectif total » (en points).

⁷ Voir annexe VI ci-joint.

- Le nombre d'heures-stagiaires progresse de près de +12% par rapport à 2009, mais la durée moyenne des stages est en léger repli (-7%).
- **76,2% des salariés ont suivi au moins un stage de formation** en 2010 (soit un bond de 8,2 points par rapport à 2009 après quatre années consécutives de recul). Ce taux est peu différent quel que soit le sexe du salarié (77% chez les hommes et 76% chez les femmes) ou sa qualification (77% chez les cadres et 76% chez les non-cadres).
- Le **nombre de stages réalisés** est en hausse de +20,6% par rapport à 2009. 58,6% de ces stages ont été consacrés à des formations liées directement à l'activité de la société, 16,6% à des formations générales (expression, communication, langues vivantes, etc), 8,6% à des formations liées à l'informatique, 8,3% à des formations techniques (comptabilité, économie, fiscalité, droit) et 7,9% à des thèmes divers.
- **L'exercice du droit individuel à la formation (DIF) en 2010 :**
 - En moyenne, **dans 64% en nombre des sociétés, une demande de DIF a été présentée**. Cette proportion est de 100% dans les plus importantes sociétés (500 salariés et plus), de 77% dans les sociétés moyennes (de 50 à 499 salariés) et de 33% dans les plus petites sociétés (moins de 50 salariés).
 - **10% de l'ensemble des salariés** de la profession ont présenté une telle demande (12,6% en 2009 à périmètre comparable).
 - **76% des demandes ont été acceptées** (taux en recul de -11 points par rapport à 2009), 11% ont été reportées et 13% n'ont pas fait l'objet d'un accord.
 - **S'agissant de la composition des formations**, on note que celles figurant au plan de formation de l'entreprise l'emportent en 2010 très largement sur celles extérieures à ce plan : respectivement 81% et 19%.

*

* *

ANNEXE I

La situation de l'emploi au 31 décembre 2010* (données de base par sexe, âge, types de contrats et catégories hiérarchiques de la Convention collective)		1. Ensemble du personnel					2. Personnel féminin					3. Personnel masculin						
		Total général	Personnel âgé de moins de 25 ans	Personnel âgé de 25 à 40 ans	Personnel âgé de 41 à 55 ans	Personnel âgé de plus de 55 ans	Total femmes	Femmes âgées de moins de 25 ans	Femmes âgées de 25 à 40 ans	Femmes âgées de 41 à 55 ans	Femmes âgées de plus de 55 ans	Total hommes	Hommes âgés de moins de 25 ans	Hommes âgés de 25 à 40 ans	Hommes âgés de 41 à 55 ans	Hommes âgés de plus de 55 ans		
Personnel non-cadre	Personnel d'exécution (C150 à C180)	CDD	55	36	19		36	23	13		19	13	6					
		CDI	862	139	513	175	35	673	94	386	159	34	189	45	127	16	1	
		Total	917	175	532	175	35	709	117	399	159	34	208	58	133	16	1	
	Personnel qualifié (C195 à C240)	CDD	199	70	108	20	1	147	49	80	18		52	21	28	2	1	
		CDI	2 240	138	1 563	471	68	1 728	98	1 176	395	59	512	40	387	76	9	
		Total	2 439	208	1 671	491	69	1 875	147	1 256	413	59	564	61	415	78	10	
	Personnel très qualifié (C255 à C295)	CDD	55	17	36	2		29	8	20	1		26	9	16	1		
		CDI	1 672	22	897	660	93	1 299	13	651	551	84	373	9	246	109	9	
		Total	1 727	39	933	662	93	1 328	21	671	552	84	399	18	262	110	9	
	Personnel supérieur (C310 à C340)	CDD	11	2	7	1	1	8	2	5	1		3		2		1	
		CDI	698	5	295	325	73	495	2	188	248	57	203	3	107	77	16	
		Total	709	7	302	326	74	503	4	193	249	57	206	3	109	77	17	
	Personnel cadre	Cadres débutants et cadres (C300, C360 et C400)	CDD	20	4	14	2	0	11	2	8	1		9	2	6	1	
			CDI	1 823	26	1 184	556	57	1 048	14	646	354	34	775	12	538	202	23
			Total	1 843	30	1 198	558	57	1 059	16	654	355	34	784	14	544	203	23
Cadres confirmés (C450 à C850)		CDD	9		5	2	2	3		2		1	6		3	2	1	
		CDI	2 142	1	835	1 117	189	875	1	358	452	64	1 267		477	665	125	
		Total	2 151	1	840	1 119	191	878	1	360	452	65	1 273		480	667	126	
Cadres supérieurs (C900)		CDD																
		CDI	214		36	131	47	43		11	26	6	171		25	105	41	
		Total	214		36	131	47	43		11	26	6	171		25	105	41	
Effectif selon ...	l'âge et le type de contrat	CDD		129	189	27	4		84	128	21	1		45	61	6	3	
		CDI		331	5 323	3 435	562		222	3 416	2 185	338		109	1 907	1 250	224	
		Total		460	5 512	3 462	566		306	3 544	2 206	339		154	1 968	1 256	227	
le type de contrat	CDD	349					234					115						
	CDI	9 651					6 161					3 490						
	Total général	10 000					6 395					3 605						

* Echantillon total de 47 sociétés regroupant 15 725 salariés. Données recalculées sur la base de 10 000 salariés.

ANNEXE II

Flux d'effectifs en 2010*	Ensemble du personnel	1. Analyse selon le sexe		2. Analyse selon la catégorie hiérarchique		3. Analyse selon le sexe et la catégorie hiérarchique			
		Hommes	Femmes	Non-cadres	Cadres	Hommes non-cadres	Hommes cadres	Femmes non-cadres	Femmes cadres
I. Données de base									
L'effectif au 31.12.2009	18 364	6 634	11 730	10 706	7 658	2 530	4 104	8 176	3 554
Ensemble CDD+CDI	18 208	6 588	11 620	10 557	7 651	2 487	4 101	8 070	3 550
Salariés titulaires d'un CDD	914	305	609	875	39	287	18	588	21
Salariés titulaires d'un CDI	17 294	6 283	11 011	9 682	7 612	2 200	4 083	7 482	3 529
Autres types de contrats (1)	156	46	110	149	7	43	3	106	4
Les entrées du 1.1.2010 au 31.12.2010	3 450	1 322	2 128	2 868	582	1 004	318	1 864	264
Ensemble CDD+CDI	2 994	1 172	1 822	2 421	573	855	317	1 566	256
Par CDD	1 802	649	1 153	1 698	104	609	40	1 089	64
Par CDI	1 192	523	669	723	469	246	277	477	192
Par autres types de contrats (1)	456	150	306	447	9	149	1	298	8
Les sorties du 1.1.2010 au 31.12.2010	3 640	1 418	2 222	2 869	771	974	444	1 895	327
Ensemble CDD+CDI	3 210	1 278	1 932	2 450	760	837	441	1 613	319
Pour fin de CDD	1 625	574	1 051	1 563	62	558	16	1 005	46
Pour fin de CDI	1 585	704	881	887	698	279	425	608	273
. Démission	581	238	343	369	212	121	117	248	95
. Licenciement(s) pour motif économique	93	49	44	29	64	8	41	21	23
. Licenciement(s) pour autre(s) motif(s)	323	155	168	208	115	77	78	131	37
. Mise et/ou départ en retraite ou préretraite	90	36	54	51	39	8	28	43	11
. Autres causes de fin de CDI (2)	498	226	272	230	268	65	161	165	107
Pour fin d'autres types de contrats (1)	430	140	290	419	11	137	3	282	8
L'effectif au 31.12.2010	18 174	6 538	11 636	10 561	7 613	2 501	4 037	8 060	3 576
Ensemble CDD+CDI	18 000	6 486	11 514	10 392	7 608	2 450	4 036	7 942	3 572
Salariés titulaires d'un CDD	928	312	616	871	57	284	28	587	29
Salariés titulaires d'un CDI	17 072	6 174	10 898	9 521	7 551	2 166	4 008	7 355	3 543
Autres types de contrats (1)	174	52	122	169	5	51	1	118	4

II. Eléments d'analyse									
Variation 200102009 de l'effectif CDD+CDI	-1,1%	-1,5%	-0,9%	-1,6%	-0,6%	-1,5%	-1,6%	-1,6%	+0,6%
Variation 2010/2009 de l'effectif CDI seul	-1,3%	-1,7%	-1,0%	-1,7%	-0,8%	-1,5%	-1,8%	-1,7%	+0,4%
Taux d'embauche	6,9%	8,3%	6,1%	7,5%	6,2%	11,2%	6,8%	6,4%	5,4%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2009	5,0%	4,6%	5,2%	8,3%	0,5%	11,5%	0,4%	7,3%	0,6%
Part des CDD dans l'ensemble CDD+CDI à fin 2010	5,2%	4,8%	5,4%	8,4%	0,7%	11,6%	0,7%	7,4%	0,8%
Structure des fins de CDI (% du total des fins de CDI)	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
Part des démissions	36,7%	33,8%	38,9%	41,6%	30,4%	43,4%	27,5%	40,8%	34,8%
Part des licenciements économiques	5,9%	7,0%	5,0%	3,3%	9,2%	2,9%	9,6%	3,5%	8,4%
Part des licenciements pour autres motifs	20,4%	22,0%	19,1%	23,4%	16,5%	27,6%	18,4%	21,5%	13,6%
Part des mises et/ou départ en retraite ou préretraite	5,7%	5,1%	6,1%	5,7%	5,6%	2,9%	6,6%	7,1%	4,0%
Part des autres causes de fins de CDI	31,4%	32,1%	30,9%	25,9%	38,4%	23,3%	37,9%	27,1%	39,2%
Structure de l'effectif CDD seul à fin 2009	100,0%	33,4%	66,6%	95,7%	4,3%	31,4%	2,0%	64,3%	2,3%
Structure de l'effectif CDD seul à fin 2010	100,0%	33,6%	66,4%	93,9%	6,1%	30,6%	3,0%	63,3%	3,1%
Structure de l'effectif CDI seul à fin 2009	100,0%	36,3%	63,7%	56,0%	44,0%	12,7%	23,6%	43,3%	20,4%
Structure de l'effectif CDI seul à fin 2010	100,0%	36,2%	63,8%	55,8%	44,2%	12,7%	23,5%	43,1%	20,8%

* Données établies sur la base des informations fournies par un échantillon de 155 sociétés.

(1) Salariés titulaires d'un contrat de travail temporaire (intérimaires).

(2) Départs volontaires, décès, mutations intra-groupes (hors secteur ASF) ...

ANNEXE III

Les salaires réels au 1er janvier 2011, par coefficients hiérarchiques de la Convention collective et par sexes

(salaires annuels en euros, hors prime d'ancienneté)

Coefficients hiérarchiques	Ensemble du personnel					Personnel féminin					Personnel masculin					
	Nombre de salariés par coefficient	Salaire médian	Salaire moyen	Salaire moyen du 1er décile (1)	Salaire moyen du 10 ^e décile (2)	Nombre de salariés par coefficient	Salaire médian	Salaire moyen	Salaire moyen du 1er décile (1)	Salaire moyen du 10 ^e décile (2)	Nombre de salariés par coefficient	Salaire médian	Salaire moyen	Salaire moyen du 1er décile (1)	Salaire moyen du 10 ^e décile (2)	
Non-cadres	150	38	18 925	19 486	17 941	23 418	27	19 034	19 698	18 255	24 200	11	18 899	18 965	17 000	20 500
	165	299	20 219	20 296	18 648	21 296	207	20 219	20 329	18 747	21 975	92	20 219	20 220	18 459	21 123
	180	1 102	21 005	21 500	19 615	25 112	880	21 005	21 552	19 706	25 142	222	20 995	21 294	19 305	24 754
	195	629	21 874	22 197	18 581	27 069	517	21 972	22 231	18 618	27 217	112	21 660	22 042	18 474	26 222
	210	699	23 000	24 777	19 658	38 815	521	22 884	24 424	19 667	37 490	178	24 000	25 808	19 668	40 562
	225	1 102	23 824	24 526	18 796	33 427	890	22 188	24 400	19 407	32 665	212	24 216	25 055	18 789	36 397
	240	1 401	23 298	24 166	19 743	31 283	1 022	23 355	24 197	19 745	31 229	379	23 123	24 081	19 742	31 423
	255	1 411	26 133	26 476	21 281	32 893	1 092	26 040	26 372	21 628	32 221	319	26 496	26 831	20 652	34 541
	275	520	27 988	28 322	22 088	36 586	398	27 964	28 122	21 999	35 820	122	28 176	28 975	22 393	38 129
	295	790	28 929	29 893	23 544	40 521	602	28 641	29 634	23 680	39 845	188	29 973	30 720	23 112	42 174
Cadres	310	448	31 310	32 506	25 102	44 927	318	31 161	32 211	24 984	42 799	130	31 550	33 228	25 399	50 161
	325	286	34 636	35 120	26 376	47 347	196	35 108	35 377	26 474	47 839	90	33 958	34 559	26 160	46 251
	340	376	30 325	32 761	26 071	53 540	274	30 237	31 785	25 930	46 362	102	30 857	35 383	26 357	72 343
	300	183	33 260	34 115	26 777	45 447	91	32 787	33 175	26 297	41 409	92	33 970	35 045	27 622	49 119
	360	469	34 358	35 284	28 018	48 040	302	33 697	34 854	28 029	47 237	167	35 147	36 063	28 018	48 852
	400	2 255	38 466	39 752	29 838	55 805	1 278	37 808	38 727	29 430	53 238	977	39 557	41 094	30 599	58 384
	450	923	46 692	48 070	34 621	68 155	422	44 321	45 675	33 498	64 906	501	48 533	50 088	36 473	69 852
	550	1 159	53 582	55 431	39 412	80 681	489	50 676	52 294	38 263	73 073	670	55 627	57 721	40 907	84 957
	625	471	59 974	62 604	42 918	94 716	169	56 787	59 644	43 564	88 489	302	62 485	64 260	42 704	97 580
	700	563	69 459	71 639	48 674	107 815	214	65 258	67 431	46 686	100 929	349	72 048	74 220	50 616	110 763
850	264	88 882	94 165	65 958	148 178	83	85 705	92 547	64 916	144 032	181	90 454	94 906	66 608	149 872	
900	337	121 255	141 130	73 692	311 077	68	111 332	121 982	69 404	207 474	269	122 738	145 970	75 091	333 624	
	15 725					10 060					5 665					

(1) 10% des salariés les moins rémunérés du coefficient.

(2) 10% des salariés les plus rémunérés du coefficient.

ANNEXE IV

Les salaires réels au 1er janvier 2011 par catégories hiérarchiques conventionnelles		Catégories hiérarchiques conventionnelles							
		Personnel non-cadre				Personnel cadre			
		Personnel d'exécution (C150/C180)	Personnel qualifié (C195/C240)	Personnel très qualifié (C255/C295)	Personnel supérieur (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C300, 360 et 400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Ensemble des salariés							
Ensemble de la catégorie	<i>Nombre de salariés</i>	1 439	3 831	2 721	1 110	2 907	3 380	337	15 725
	<i>Salariés en % du total</i>	9,2%	24,4%	17,3%	7,1%	18,5%	21,5%	2,1%	100,0%
	<i>% cumulé</i>	9,2%	33,5%	50,8%	57,9%	76,4%	97,9%	100,0%	
	<i>Salaire moyen</i>	21 196	24 058	27 821	33 266	38 676	60 145	141 130	
Quintile inférieur (1)	<i>Nombre de salariés</i>	288	766	544	222	581	676	67	3 145
	<i>Salariés en % du total</i>	1,8%	4,9%	3,5%	1,4%	3,7%	4,3%	0,4%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>	19 612	20 012	22 869	28 135	30 335	40 832	80 326	
Quintiles intermédiaires (2)	<i>Nombre de salariés</i>	863	2 299	1 633	666	1 744	2 028	202	9 435
	<i>Salariés en % du total</i>	5,5%	14,6%	10,4%	4,2%	11,1%	12,9%	1,3%	60,0%
	<i>Salaire moyen</i>	21 048	23 339	27 286	33 992	37 575	56 835	124 910	
Quintile supérieur (3)	<i>Nombre de salariés</i>	288	766	544	222	581	676	67	3 145
	<i>Salariés en % du total</i>	1,8%	4,9%	3,5%	1,4%	3,7%	4,3%	0,4%	20,0%
	<i>Salaire moyen</i>	23 556	30 262	34 378	36 219	50 322	89 389	250 285	

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (i. e. Q1 et Q5)

(2) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE V

Les salaires réels au 1er janvier 2011 par catégories hiérarchiques conventionnelles et par sexes		Catégories hiérarchiques conventionnelles							
		Personnel non-cadre				Personnel cadre			
		Personnel d'exécution (C150/C180)	Personnel qualifié (C195/C240)	Personnel très qualifié (C255/C295)	Personnel supérieur (C310/C340)	Cadres débutants et cadres (C300, 360 et 400)	Cadres confirmés (C450/C850)	Cadres supérieurs (C900)	
		Salariés hommes							
Ensemble de la catégorie	Nombre de salariés	325	881	629	322	1 236	2 003	269	5 665
	Salariés en % du total	5,7%	15,6%	11,1%	5,7%	21,8%	35,4%	4,7%	100,0%
	% cumulé	5,7%	21,3%	32,4%	38,1%	59,9%	95,3%	100,0%	
	Salaire moyen	20 911	24 405	28 409	34 283	39 964	63 032	145 970	
Quintile inférieur (1)	Nombre de salariés	65	176	126	64	247	401	54	1 133
	Salariés en % du total	1,1%	3,1%	2,2%	1,1%	4,4%	7,1%	0,9%	20,0%
	Salaire moyen	19 368	19 969	22 479	26 714	31 070	42 885	81 780	
Quintiles intermédiaires (2)	Nombre de salariés	195	529	377	193	742	1 202	161	3 399
	Salariés en % du total	3,4%	9,3%	6,7%	3,4%	13,1%	21,2%	2,8%	60,0%
	Salaire moyen	20 809	28 180	27 871	32 226	38 744	59 733	127 489	
Quintile supérieur (3)	Nombre de salariés	65	176	126	64	247	401	54	1 133
	Salariés en % du total	1,1%	3,1%	2,2%	1,1%	4,4%	7,1%	0,9%	20,0%
	Salaire moyen	22 792	31 606	35 954	48 077	52 507	93 093	265 272	
		Salariées femmes							
Ensemble de la catégorie	Nombre de salariées	1 114	2 950	2 092	788	1 671	1 377	68	10 060
	Salariées en % du total	11,1%	29,3%	20,8%	7,8%	16,6%	13,7%	0,7%	100,0%
	% cumulé	11,1%	40,4%	61,2%	69,0%	85,6%	99,3%	100,0%	
	Salaire moyen	21 280	23 954	27 644	32 850	37 724	55 946	121 982	
Quintile inférieur (1)	Nombre de salariées	223	590	418	158	334	275	14	2 012
	Salariées en % du total	2,2%	5,9%	4,2%	1,6%	3,3%	2,7%	0,1%	20,0%
	Salaire moyen	19 690	20 026	22 986	26 549	29 945	38 893	75 924	
Quintiles intermédiaires (2)	Nombre de salariées	668	1 770	1 255	473	1 003	826	41	6 036
	Salariées en % du total	6,6%	17,6%	12,5%	4,7%	10,0%	8,2%	0,4%	60,0%
	Salaire moyen	20 992	23 301	27 140	31 821	36 755	52 805	115 137	
Quintile supérieur (3)	Nombre de salariées	223	590	418	158	334	275	14	2 012
	Salariées en % du total	2,2%	5,9%	4,2%	1,6%	3,3%	2,7%	0,1%	20,0%
	Salaire moyen	23 733	29 842	33 813	42 229	48 417	82 416	188 305	
		Ecart salaires femmes / salaires hommes							
Ensemble de la catégorie		1,8%	-1,8%	-2,7%	-4,2%	-5,6%	-11,2%	-16,4%	
Quintile inférieur (1)		1,7%	0,3%	2,3%	-0,6%	-3,6%	-9,3%	-7,2%	
Quintiles intermédiaires (2)		0,9%	-17,3%	-2,6%	-1,3%	-5,1%	-11,6%	-9,7%	
Quintile supérieur (3)		4,1%	-5,6%	-6,0%	-12,2%	-7,8%	-11,5%	-29,0%	

(1) Q1 = 20% les moins rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

(2) Q2 à Q4 = 60% de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée excluant les tranches extrêmes (i. e. Q1 et Q5)

(2) Q5 = 20% les plus rémunérés de l'effectif total de la catégorie hiérarchique considérée.

ANNEXE VI

La formation professionnelle continue en 2010		En 2010	Δ 2010/2009
I - Le plan de formation			
. Dépenses de formation en % de la masse salariale	3,48%		+0,2
. Taux de stagiaires : total des stagiaires en % de l'effectif total	76,2%		+8,2
. Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires hommes en % de l'effectif hommes	76,6%		+7,3
. Taux de stagiaires selon le sexe : stagiaires femmes en % de l'effectif femmes	75,9%		+8,7
. Taux de stagiaires selon la qualification : stagiaires cadres en % de l'effectif cadres	77,1%		+5,5
. Taux de stagiaires selon la qualification : stagiaires non-cadres en % de l'effectif non-cadres	75,5%		+10,3
. Total (nombre d'heures-stagiaires)	325 814		+11,8%
. Formations en informatique et bureautique	8,6%		-4,1
. Formations directement liées à l'activité de la société	58,6%		+13,0
. Formation générale comptable, économique, fiscale et juridique	8,3%		-1,7
. Autres formations générales (expression, communication, langues vivantes ...)	16,6%		-6,8
. Formations diverses	7,9%		-0,5
. Le contenu et la réalisation de la formation : nombre total de stages réalisés	35 621		+20,6%
. Durée moyenne des stages (en heures)	9,15		-7,3%
II - L'exercice du droit individuel à la formation (DIF)			
. Sociétés où une demande de DIF a été présentée (en % du nombre total de sociétés)	64,3%		-1,8
. Demandes de DIF présentées par des salariés (en % du nombre total de salariés)	10,2%		-2,4
. Nombre de demandes acceptées (en % du nombre total de demandes)	75,7%		-10,9
. % de demandes correspondant à des stages figurant au plan de formation de l'entreprise	80,9%		+22,5
. Nombre de demandes reportées (en % du nombre total de demandes)	11,4%		+6,9
. Nombre de non-accords (en % du nombre total de demandes)	12,9%		+4,0